Porozumienie

w sprawie przeniesienia pracownika samorządowego

do pracy w jednostce organizacyjnej pomocy społecznej

zawarte w dniu ………………………… pomiędzy:

............................................................................... – zwanym dalej „jednostką dotychczasową”,

a

................................................................................ – zwanym dalej „jednostką przejmującą”.

**§ 1**

1. Na podstawie art. 15zzz1 ustawy z 2.3.2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 374 z zm.) oraz za zgodą ........................................................ (dane pracownika) strony uzgadniają, że zatrudniony w …………………………. (*jednostka dotychczasowa*) na stanowisku …………. (*określenie dotychczasowego stanowiska*) zostanie przeniesiony do pracy w ………………... (*jednostka przyjmująca*) na stanowisko ……………………………... (*określenie nowego stanowiska*).

2. Wskazany w ust. 1 pracownik posiada następujące kwalifikacje istotne w związku z dokonywanym przeniesieniem:

1) ……………………………....,

2)……………………………….,

3) ……………………………… .

3. Przeniesienie wskazane w ust. 1 dokonywane jest na okres od dnia ………….. . Pierwszym dniem świadczenia pracy po przeniesieniu będzie ……………………..., a ostatnim …………….. .

4. Wskazany w ust. 3 okres świadczenia pracy podczas przeniesienia może zostać skrócony lub wydłużony w drodze zmiany niniejszego porozumienia, za zgodą pracownika przenoszonego.

**§ 2**

Przeniesienie nie narusza ważnych interesów jednostki dotychczasowej oraz następuje ze względu na takie oto potrzeby jednostki przyjmującej .............................................................. .

**§ 3**

Podczas przeniesienia pracownik otrzymywać będzie następujące składniki wynagrodzenia:

1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości ………………………………. zł miesięcznie,

2) dodatek …………………... w wysokości ……………………………… zł miesięcznie,

3) ……………………………………..…. .

**§ 4**

1. Jednostka dotychczasowa odpowiada za wszystkie zobowiązania wynikające ze stosunku pracy pracownika przenoszonego powstałe do dnia …………………………………………. .

2. Jednostka przyjmująca odpowiada za wszystkie zobowiązania wynikające ze stosunku pracy pracownika przenoszonego powstałe w okresie przeniesienia.

3. Jednostka przyjmująca do końca okresu przeniesienia umożliwi pracownikowi przenoszonemu wykorzystanie urlopu wypoczynkowego w wymiarze co najmniej ….… godzin.

**§ 5**

Postanowienie sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla jednostki dotychczasowej, jednostki przyjmującej oraz przenoszonego pracownika.

……………………..………………… ………………….…………………..

 (podpis dotychczasowego pracodawcy) (podpis nowego pracodawcy)

Zapoznałem się z treścią porozumienia

.....................................................................

 (podpis przenoszonego pracownika)