

Zmiany, które weszły w życie 16.5.2020 r., wprowadzone przez ustawę z 14.5.2020 r. o zmianie ustaw w zakresie działań osłonowych w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2

Podwyższenie kwoty wolnej od potrąceń dla pracowników, których dochody obniżyły się w związku z pandemią koronawirusa

W przypadku gdy pracownikowi zostało obniżone wynagrodzenie lub członek rodziny pracownika utracił źródło dochodu z powodu podjętych w Polsce działań służących zapobieganiu zarażeniem wirusem SARS-CoV-2, kwoty wynagrodzenia wolnego od potrąceń określone w art. 87¹ § 1 Kodeksu pracy ulegają zwiększeniu o 25% na każdego nieosiągającego dochodu członka rodziny, którego pracownik ten ma na utrzymaniu. Członkiem rodziny jest małżonek albo rodzic wspólnego dziecka oraz dziecko w wieku do 25. roku życia, a także dziecko, które ukończyło 25. rok życia legitymujące się orzeczeniem o niepełnosprawności.

Podstawa prawna zmiany: art. 52 ustawy z 14.5.2020 r. o zmianie ustaw w zakresie działań osłonowych w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (Dz.U. z 2020 r. poz. 875).

Jednostka redakcyjna, której dotyczy zmiana: art. 87¹ Kodeksu pracy.