

# Spis treści

<b>Wykaz skrótów</b> .....	VII
<b>Bibliografia</b> .....	XIII
<b>Wprowadzenie</b> .....	LI
<b>Część I. Konwencjonalna koncepcja stosunków pracy</b> .....	1
Rozdział 1. Zbiorowe stosunki pracy jako trwały konflikt stron o przeciwstawnych interesach.....	1
Rozdział 2. Wolność organizowania akcji zbiorowych .....	7
Rozdział 3. Regulacja prawa do strajku .....	13
Rozdział 4. Ograniczenia wolności strajkowej/prawa do strajku .....	33
Rozdział 5. Układy zbiorowe pracy .....	39
Rozdział 6. Socjalistyczna koncepcja pokoju społecznego .....	49
Rozdział 7. Równowaga w zbiorowych stosunkach pracy .....	54
§ 1. Wolność strajkowania/prawo do strajku.....	54
§ 2. Wolność/prawo organizowania lokautu .....	59
§ 3. Równowaga środków nacisku .....	66
Rozdział 8. Istota zbiorowych stosunków pracy .....	70
Rozdział 9. Zmieniająca się rola państwa w zbiorowych stosunkach pracy .....	78
Rozdział 10. W kierunku ustanowienia trwałego pokoju społecznego w stosunkach pracy .....	87
<b>Część II. Nowoczesna europejska koncepcja stosunków pracy</b> .....	107
Rozdział 1. Dialog społeczny.....	107
Rozdział 2. Mechanizm prawny dialogu społecznego .....	113
Rozdział 3. Rodzaje dialogu społecznego .....	120
Rozdział 4. Efekty normatywne trójstronnego dialogu społecznego .....	125
Rozdział 5. Zmiana strategii dialogu społecznego .....	131
Rozdział 6. Ocena dialogu społecznego .....	141
Rozdział 7. Rewitalizacja Europejskiego Modelu Socjalnego .....	151
Rozdział 8. Zastosowanie zasady <i>good governance</i> w stosunkach pracy ...	166
Rozdział 9. Efektywność dialogu społecznego .....	178

<b>Część III. Eklektyczny model stosunków pracy .....</b>	<b>189</b>
Rozdział 1. Organizacje partnerów społecznych.....	189
§ 1. Interesy reprezentowane przez organizacje partnerów społecznych.....	189
§ 2. Autonomia organizacji partnerów społecznych .....	193
§ 3. Podstawy prawne związkowej reprezentacji interesów pracowników.....	195
§ 4. Różnice w prawnym uregulowaniu podstaw reprezentacji interesów partnerów społecznych .....	198
§ 5. Reprezentatywność jako przesłanka reprezentacji .....	201
§ 6. Reprezentowanie interesów pracowników przez niezwiązkowe organizacje przedstawicielskie i niereprezentatywne związki zawodowe .....	207
§ 7. Partner społeczny – zbiorowość pracowników jako podmiot zbiorowych stosunków pracy.....	223
§ 8. Prawo zbiorowości do zastrajkowania.....	226
§ 9. Dialog społeczny z udziałem pozarządowych organizacji przedstawicielskich demokratycznego społeczeństwa obywatelskiego w sprawach dotyczących rozwiązywania transgranicznych sporów zbiorowych w Unii Europejskiej .....	230
Rozdział 2. Dialog społeczny .....	245
§ 1. Pojęcie i koncepcja prawna dialogu społecznego .....	245
§ 2. Przedmiot i formy prawne dialogu społecznego .....	251
§ 3. Poziomy dialogu społecznego.....	255
1. Dialog krajowy .....	255
2. Dialog regionalny .....	263
§ 4. Porozumienia jako rezultaty dialogu społecznego.....	264
§ 5. Efektywność prawnej regulacji dialogu społecznego .....	267
§ 6. Nadzór sądowy nad dialogiem społecznym prowadzonym przy wykorzystaniu presji.....	276
§ 7. Dialog społeczny ukierunkowany na zawarcie układu zbiorowego pracy .....	279
<b>Zakończenie .....</b>	<b>281</b>
<b>Indeks rzeczowy .....</b>	<b>287</b>