

Spis treści

Wykaz skrótów	XIII
Wykaz literatury	XXI
Wykaz orzecznictwa	XLI
Przedmowa	LI
Wprowadzenie	1
Część I. Zagadnienia ogólne	6
Rozdział I. Weksel – charakterystyka ogólna	6
§ 1. Uwagi ogólne	6
§ 2. Pojęcie, rodzaje i funkcje weksla	8
I. Pojęcie	8
II. Rodzaje	9
III. Funkcje	10
§ 3. Cechy charakterystyczne zobowiązania wekslowego	12
I. Sformalizowanie	12
II. Abstrakcyjność	13
III. Samodzielność	14
IV. Bezwarunkowość i pieniężny charakter świadczenia	15
V. Odpowiedzialność solidarna	15
VI. Tryb dochodzenia roszczeń	16
§ 4. Forma i treść weksla	17
I. Forma	17
II. Treść	18
1. Nazwa „weksel”	18
2. Bezwarunkowe polecenie (przyrzeczenie) zapłaty	19
3. Osoba trasata	20
4. Termin i miejsce płatności	20
5. Osoba remitenta	21
6. Data i miejsce wystawienia	22
7. Podpis wystawcy	22
8. Klauzule wekslowe	23

§ 5. Powstanie zobowiązania wekslowego.....	23
I. Teoria kreacyjna i jej modyfikacje	24
II. Teoria umowna i jej modyfikacje	25
§ 6. Podmioty stosunku wekslowego	28
§ 7. Sposoby nabycia praw z weksla	32
I. Indos	32
II. Inne	35
§ 8. Weksel niezupełny (<i>in blanco</i>)	35
I. Pojęcie	36
II. Moment powstania zobowiązania	39
III. Zróżnicowanie elementów stosunku wekslowego	39
IV. Uzupełnienie weksla	41
V. Indosowanie	43
Rozdział II. Weksel między stronami stosunku pracy w świetle	
orzecznictwa sądowego i poglądów doktryny prawniczej	44
§ 1. Uwagi ogólne	44
§ 2. Orzecznictwo sądowe przed wejściem w życie Kodeksu pracy	45
I. Okres międzywojenny.....	45
II. Lata 50.	45
III. Lata 60.	47
IV. Lata 70.	51
V. Podsumowanie	52
§ 3. Orzecznictwo sądowe po wejściu w życie Kodeksu pracy.....	53
I. Lata 70. i 80.	53
II. Lata 90.	55
III. XXI w.	57
§ 4. Weksel między pracownikiem i pracodawcą w literaturze	
prawniczej	60
I. Pogląd <i>M. Piekarskiego</i>	60
II. Pogląd <i>A. Żabskiego</i>	61
III. Pogląd <i>P. Jury</i>	63
IV. Pogląd <i>R. Sadlika</i>	64
V. Pogląd <i>K. Gonery</i>	65
VI. Pogląd <i>P. Węza</i>	65
VII. Pogląd <i>T. Nycza</i>	67
VIII. Pogląd <i>D. Dudy</i>	68
IX. Pogląd <i>M. Czechowskiego</i>	68
X. Pogląd <i>M. Barzyckiej-Banaszczyk</i>	70

XI. Pogląd K. Wielichowskiej-Opalskiej.....	71
XII. Pogląd R. Jastrzębskiego.....	72
XIII. Pogląd M. Olszewskiego	73
XIV. Pozostałe	73
§ 5. Podsumowanie	74
Rozdział III. Podstawa prawna dla stosowania weksła między pracownikiem i pracodawcą	76
§ 1. Uwagi ogólne	76
§ 2. Problem konieczności istnienia podstawy normatywnej (przepisu) dla stosowania weksła między stronami stosunku pracy	77
I. Wystawienie weksła jako przejaw wolności człowieka.....	78
II. Podstawa normatywna dla czynności wekslowych w świetle uprzywilejowanej pozycji pracownika w stosunku pracy.....	80
III. Wystawienie weksła a autonomia woli stron stosunku pracy ...	83
IV. Wystawienie weksła a zakres odniesienia przepisu art. 300 KP	84
§ 3. Wykładnia art. 300 KP pod kątem „szerokości” zakresu odniesienia	85
I. Ogólne uwagi o art. 300 KP	85
II. Wykładnia zwrotu „przepisy Kodeksu cywilnego”	88
III. Wąskie rozumienie zakresu odniesienia a możliwość stosowania innych niż KC aktów prawnych za pośrednictwem art. 300 KP	92
1. Związek między poszczególnymi dziedzinami prawa i aktami normatywnymi	94
2. Problem relacji prawa wekslowego do prawa pracy (<i>lex specialis–lex generalis</i>)	95
3. Natura weksła i regulacja papierów wartościowych w KC ...	98
§ 4. Weksel między pracownikiem i pracodawcą a treść stosunku pracy .	99
I. Elementy złożonego stosunku wekslowego	101
1. Weksel	101
2. Deklaracja wekslowa	101
3. Zobowiązanie wekslowe	101
4. Umowa o wydanie weksła	102
5. Stosunek podstawowy	102
6. <i>Pactum de cambiando</i>	104
II. Specyfika weksła <i>in blanco</i>	106
III. Stosunek wekslowy a treść stosunku pracy	107
§ 5. Zasada swobody umów jako podstawa prawna stosowania weksła między stronami stosunku pracy.....	112

§ 6. Zakres odniesienia z art. 300 KP jako kryterium delimitujące swobodę kontraktowania	117
Część II. Zagadnienia szczegółowe	125
Rozdział IV. Weksel na rzecz pracodawcy przy odpowiedzialności materialnej pracowników	125
§ 1. Uwagi ogólne	125
§ 2. Odpowiedzialność materialna pracownika w świetle przepisów prawa pracy	126
I. Uwagi wprowadzające	126
II. Odpowiedzialność na zasadach ogólnych	128
1. Szkoda	129
2. Bezprawność	129
3. Wina	130
4. Związek przyczynowo-skutkowy	135
III. Odpowiedzialność za mienie powierzone	136
1. Odpowiedzialność indywidualna	137
A. Bezprawność	137
B. Szkoda	138
C. Wina	139
D. Związek przyczynowo-skutkowy	140
E. Prawidłowe powierzenie mienia	141
F. Rozkład ciężaru dowodu	142
G. Zróżnicowanie odpowiedzialności ze względu na rodzaj mienia	142
2. Odpowiedzialność wspólna	143
IV. Uwagi końcowe	144
§ 3. Odpowiedzialność pracownika jako dłużnika wekslowego	145
§ 4. Ogólna ocena legalności zabezpieczania wekslem roszczeń pracodawcy przy odpowiedzialności materialnej pracowników	149
I. Argument 1	150
II. Argument 2	152
III. Argument 3	154
IV. Argument 4	157
V. Argument 5	159
VI. Argument 6	159
VII. Argument 7	160
VIII. Argument 8	161
IX. Argument 9	162

X. Argument 10	163
XI. Podsumowanie	163
§ 5. Stosowanie weksla w świetle zasady uprzywilejowania pracownika ..	164
I. Istota zasady uprzywilejowania pracownika i wykładnia art. 18 KP	165
II. Art. 18 KP jako wzorzec kontroli legalności <i>pactum de cambiando</i>	169
§ 6. Stosowanie weksla w świetle przepisu art. 353 ¹ i 58 KC	172
I. Zobowiązanie wekslowe pracownika a sprzeczność celu stosunku prawnego (czynności prawnej) z prawem	173
1. Pojęcie celu stosunku prawnego (czynności prawnej)	174
2. Cel a treść stosunku prawnego (czynności prawnej).....	176
3. Treść art. 58 KC i relacja do art. 353 ¹ KC.....	177
4. Normy prawa pracy a swoboda stron stosunków cywilnoprawnych	179
5. Dowód nieważności stosunku wekslowego ze względu na sprzeczność jego celu z normami prawa pracy.....	182
A. Etap 1 – określenie celu, do którego zmierzają strony	182
B. Etap 2 – wykazanie sprzeczności celu z normami prawa pracy.....	183
C. Etap 3 – ustalenie sankcji za naruszenie porządku prawnego	185
6. Abstrakcyjność umowy o wydanie weksla a sprzeczność jej celu z prawem	185
II. Umowa o wydanie weksla jako czynność <i>in fraudem legis</i>	187
1. Pojęcie „obejścia prawa” w cywilistyce	187
A. Sposoby definiowania.....	187
B. Czynność o celu sprzecznym z prawem a obejście prawa	189
C. Koncepcja obiektywna czy subiektywna	190
2. Dowód nieważności stosunku wekslowego jako prowadzącego do obejścia prawa	191
A. Warunek 1	191
B. Warunek 2	193
C. Warunek 3	194
3. Podsumowanie	194
III. Sytuacja procesowa pracownika przed i po indosowaniu weksla.....	195
1. Przepis art. 17 PrWeksl	197
2. Przepis art. 10 PrWeksl	200
3. Przepis art. 16 ust. 2 PrWeksl	202

§ 7. Wnioski	203
Rozdział V. Weksel na rzecz pracodawcy przy umowie o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy	205
§ 1. Uwagi ogólne	205
§ 2. Zakaz konkurencji po ustaniu stosunku pracy.....	208
I. Pojęcie i istota	208
II. Strony umowy.....	210
III. Forma i treść umowy.....	211
IV. Przedterminowe ustanie zakazu	212
§ 3. Charakter prawny klauzuli konkurencyjnej	213
§ 4. Odpowiedzialność prawna byłego pracownika za naruszenie postanowień klauzuli konkurencyjnej.....	218
§ 5. Ocena legalności wykorzystania przez pracodawcę weksla	221
I. Uwagi wprowadzające.....	221
II. Argumenty za dopuszczalnością stosowania weksla	223
III. Podsumowanie	232
Rozdział VI. Weksel na rzecz pracodawcy przy umowach szkoleniowych ..	235
§ 1. Uwagi ogólne	235
§ 2. Zasady podnoszenia kwalifikacji zawodowych	238
I. Przed dniem 16.7.2010 r.	238
II. Od dnia 16.7. 2010 r.	240
§ 3. Charakter prawny umów szkoleniowych i ich zróżnicowanie	243
I. Rozważania ogólne	243
II. Rozważania szczegółowe	246
III. Podsumowanie	251
§ 4. Reżim odpowiedzialności pracownika	252
§ 5. Ocena legalności stosowania weksla przez pracodawcę	255
I. Umowy niekształtujące treści stosunku pracy	255
II. Pozostałe umowy szkoleniowe	255
1. Roszczenia o charakterze ogólnym	255
2. Roszczenia z art. 103 ⁵ KP	258
Rozdział VII. Weksel na rzecz pracownika	262
§ 1. Uwagi ogólne	262
§ 2. Dyferencjacja okoliczności wystawienia przez pracodawcę weksla i związane z tym konsekwencje prawne	262
§ 3. Legalność stosowania weksla z perspektywy interesu pracodawcy	266

I. Weksel a odpowiedzialność pracodawcy na zasadach ogólnych	267
II. Weksel a wadliwe rozwiązanie przez pracodawcę stosunku pracy.....	270
1. Charakterystyka roszczeń pracowniczych	270
2. Problematyka uzupełniającej odpowiedzialności pracodawcy	272
3. Ocena legalności weksla	277
A. Rozważania ogólne	277
B. Rozważania szczegółowe	281
III. Weksel a roszczenia pracownika związane ze świadectwem pracy.....	284
1. Charakterystyka roszczeń pracowniczych	284
2. Ocena legalności weksla	287
IV. Weksel a świadczenia pracownika z tytułu dyskryminacji i mobbingu	289
1. Charakterystyka roszczeń pracowniczych	289
2. Ocena legalności weksla	292
Zakończenie	295
§ 1. Wnioski <i>de lege lata</i>	295
§ 2. Wnioski <i>de lege ferenda</i>	302
I. Wprowadzenie zakazu stosowania weksli	302
II. Wprowadzenie ograniczenia w stosowaniu weksli	305
III. Umieszczenie zmian	309
IV. Projekt nowelizacji KP z 2013 r.	309
Indeks rzeczowy	313