

# Zatrudnianie niepełnosprawnych

Przejdź do produktu na [www.ksiegarnia.beck.pl](http://www.ksiegarnia.beck.pl)

# Wstęp

Głównym celem niniejszego Poradnika jest omówienie problematyki zatrudnienia osób niepełnosprawnych na chronionym i otwartym rynku pracy. Osoby niepełnosprawne stanowią szczególną kategorię pracowników, dlatego ustawodawca odmiennie uregulował ich sytuację na rynku pracy poprzez określenie szczególnych uprawnień i obowiązków związanych z ich zatrudnieniem.

Od wielu lat głównym działaniem przyświecającym ustawodawcy jest zwiększenie zatrudnienia wśród osób z niepełnosprawnością. Wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności Polski (BAEL) wskazują na znaczną poprawę sytuacji osób niepełnosprawnych na rynku pracy w ciągu ostatnich lat, na którą niewątpliwie wpływ miało duże zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem osób niepełnosprawnych, które wynikało z otrzymywanego przez nich wsparcia. Niniejszy Poradnik jest próbą usystematyzowania głównych instytucji prawnych dotyczących rehabilitacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnością, aby zatrudnianie tych osób było jeszcze łatwiejsze.

Obecnie kompleksowa regulacja dotycząca zatrudniania osób niepełnosprawnych znajduje się w ustawie z 27.8.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz.U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721), która obowiązuje od 1.1.1998 r. Pojęcie „inwalidztwa”, funkcjonujące przez wiele lat w polskim prawie, zostało zastąpione w ustawie z 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (t.j. Dz.U. 2013 r. poz. 1440) terminem niezdolności do pracy, która to niezdolność oznacza całkowitą lub częściową utratę zdolności do pracy zarobkowej z powodu naruszenia sprawności organizmu i nie rokuje odzyskania tej zdolności po przekwalifikowaniu.

Niniejsza książka została podzielona na sześć części. W części pierwszej znalazły się zagadnienia dotyczące: statusu osoby niepełnosprawnej w Polsce, systemu orzecznictwa o niepełnosprawności oraz rodzajów rehabilitacji społecznej i zawodowej osób z niepełnosprawnością.

Część druga dotyczy szczególnych uprawnień pracowniczych osób niepełnosprawnych, w tym odrębnych regulacji związanych m.in. z czasem pracy oraz dodatkowym urlopem rehabilitacyjnym. W tym rozdziale opisane zostały także indywidualne przywileje osób niepełnosprawnych związane np. z kartą parkingową czy podatkową ulgą rehabilitacyjną.

W ramach części trzeciej omówiona została problematyka tzw. otwartego i chronionego rynku pracy. Szczegółowo opisane zostały regulacje prawne związane z funkcjonowaniem zakładów pracy chronionej oraz zakładów aktywności zawodowej. Wskazano także na istotne odrębności w uprawnieniach pracodawców otwartego rynku pracy.

Czwarta część książki poświęcona jest omówieniu obowiązkowych wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, począwszy od wpłat z tytułu niezatrudniania wymaganego wskaźnika osób z niepełnosprawnością, a skończywszy na szczegółowym omówieniu zasad udzielania ulg we wpłatach na PFRON.

W części piątej opisane zostały podstawowe formy pomocy publicznej (dofinansowanie do wynagrodzeń, refundacje, wydatkowanie zakładowego funduszu rehabilitacji) oraz zasady jej udzielania podmiotom gospodarczym przez odpowiednie organy administracji publicznej.

Natomiast część szósta dotyczy zasad przeprowadzania kontroli wydatkowania pomocy publicznej oraz przestrzegania warunków ustawowych przez pracodawców zatrudniających niepełnosprawnych.

Dogłębna analiza przepisów prawa w zakresie uprawnień osób niepełnosprawnych z pewnością pomoże potencjalnym pracodawcom pozbyć się lęku przed zatrudnianiem takich osób, a innym ułatwi prawidłowe stosowanie obecnych regulacji prawnych w tym zakresie. Mam nadzieję, że pozwoli także wielu osobom niepełnosprawnym poznać swoje prawa i zachęci do większej aktywności zawodowej na rynku pracy.

*Mateusz Brząkowski*

[Przejdź do księgarni →](#)



[ksiegarnia.beck.pl](https://ksiegarnia.beck.pl)