

## Spis treści

Wykaz skrótów .....	XI
Wykaz literatury .....	XV
Przedmowa .....	XXXIX
<b>Rozdział I. Systemowe podstawy obowiązku lojalności .....</b>	<b>1</b>
§ 1. Znaczenie terminu obowiązek lojalności.....	1
I. Uwagi wprowadzające.....	1
II. Termin „obowiązek lojalności” w prawie prywatnym .....	4
§ 2. Stosunki prawne konstytuujące spółkę kapitałową .....	7
I. Stosunek członkostwa w korporacji.....	7
II. Stosunek uczestnictwa funkcjonariuszy w organach .....	13
§ 3. Podstawy obowiązku lojalności.....	16
I. Obowiązek lojalności w stosunkach obligacyjnych .....	16
II. Obowiązek lojalności w stosunkach korporacyjnych.....	18
§ 4. Obowiązek lojalności jako następstwo zakazu nadużycia prawa podmiotowego .....	29
§ 5. Konflikty interesów w strukturze spółki kapitałowej .....	36
I. Pojęcie i rodzaje konfliktów interesów.....	36
II. Konflikty interesów w teorii agencji.....	42
III. Konflikty między interesami udziałowców.....	45
1. Charakterystyka kategorii udziałowców .....	45
2. Przykłady konfliktów między poszczególnymi udziałowcami .....	56
IV. Konflikty między interesami udziałowców i funkcjonariuszy..	60
V. Konflikty interesów w teorii agencji .....	64
§ 6. Kategoria interesu spółki jako wyznacznik treści obowiązku lojalności.....	66
I. Wyznaczanie celu i interesu spółki przez udziałowców – zasada rządów większości a ochrona mniejszości.....	66
II. Interes spółki – autonomiczny interes osoby prawnej czy interes jej udziałowców .....	71
III. Obowiązek działania funkcjonariuszy w interesie spółki a uwzględnianie interesów interesariuszy .....	81

§ 7. Wpływ koncepcji regulacyjnych prawa zgrupowań spółek na standardy lojalności.....	99
§ 8. Teza o braku obowiązku lojalności udziałowców w spółkach kapitałowych i jej krytyka .....	112
<b>Rozdział II. Obowiązek lojalności funkcjonariuszy spółki .....</b>	<b>122</b>
§ 1. Zagadnienia systemowe obowiązku lojalności funkcjonariuszy .....	122
I. Uwagi prawnoporównawcze .....	122
II. Lojalność jako element treści stosunku organizacyjnego między funkcjonariuszami a spółką.....	132
1. Uwagi wprowadzające .....	132
2. Zaufanie jako element stosunku uczestnictwa w zarządzie i radzie nadzorczej.....	136
3. Przejawy zależności osobistej funkcjonariuszy od udziałowców większościowych .....	139
§ 2. Obowiązki wstrzymania się od rozstrzygania sprawy i złożenia rezygnacji.....	144
I. <i>Ratio legis</i> obowiązku wstrzymania się od rozstrzygnięcia sprawy .....	144
II. Zakres obowiązku wstrzymania się od rozstrzygania sprawy..	145
III. Nakaz wstrzymania się od rozstrzygania sprawy a dopuszczalność reprezentowania spółki.....	149
IV. Problem nadużycia reprezentacji .....	152
V. Obowiązki spoczywające na członkach rad nadzorczych.....	155
VI. Składanie rezygnacji z uczestnictwa w organie spółki.....	157
§ 3. Zakaz konkurencji i doktryna <i>corporate opportunity</i> .....	162
I. Zakaz konkurencji funkcjonariuszy .....	162
1. Uwagi ogólne.....	162
2. Regulacja zakazu konkurencji członków zarządu spółek kapitałowych.....	166
A. Zakres regulacji normatywnej zakazu konkurencji zarządców.....	166
B. Zgoda na działalność konkurencyjną.....	171
C. Następstwa naruszenia zakazu konkurencji .....	173
3. Nakaz powstrzymania się od prowadzenia działalności konkurencyjnej przez członków organu nadzorczego .....	175
A. Standardy wynikające z obowiązku lojalności .....	175
B. Ustawowe zakazy konkurencji.....	176
II. Zakaz wykorzystywania „szans biznesowych” przez funkcjonariuszy spółki.....	180

1. Doktryna <i>corporate opportunity</i> w ujęciu prawnoporównawczym .....	180
2. Założenie doktryny „szansy korporacyjnej” w prawie polskim.....	185
III. Problem korzyści uzyskiwanych od osób trzecich przez funkcjonariuszy spółek .....	196
§ 4. Konflikty obowiązków.....	198
I. Konflikty obowiązków w ujęciu prawnoporównawczym.....	198
II. Analiza następstw prawnych konfliktów obowiązków.....	202
III. Regulacja konfliktów obowiązków w prawie polskim .....	203
§ 5. Obowiązek zachowania tajemnicy .....	208
I. Zakres obowiązku poufności.....	208
II. Obowiązek poufności po wygaśnięciu mandatu.....	215
III. Obowiązek poufności w świetle przepisów pozakodeksowych	217
§ 6. Standardy dotyczące czynności i sporów między spółką a funkcjonariuszami .....	220
I. Dopuszczalność czynności pomiędzy spółką a funkcjonariuszami.....	220
II. Reżim dokonywania przez spółki czynności z funkcjonariuszami.....	224
§ 7. Następstwa naruszenia obowiązku lojalności .....	230
<b>Rozdział III. Obowiązek lojalności wspólników i akcjonariuszy .....</b>	<b>237</b>
§ 1. Umieszczenie obowiązku lojalności udziałowców w stosunku korporacyjnym spółki.....	237
§ 2. Obowiązek lojalności udziałowców w ujęciu prawnoporównawczym.....	242
I. Wprowadzenie.....	242
II. Standardy obowiązku lojalności rozwinięte w prawie amerykańskim i angielskim.....	242
III. Standardy obowiązku lojalności w prawie niemieckim .....	251
§ 3. Obowiązek lojalności jako instrument ograniczania władzy większości .....	254
I. Ograniczenia swobody decyzyjnej większościowego wspólnika .....	254
II. Pokrzywdzenie mniejszościowych wspólników poprzez wyłączenie zysków od podziału.....	266
§ 4. Obowiązek lojalności jako instrument ochrony przed nadużyciami ze strony mniejszości .....	278
I. Uwagi wprowadzające.....	278

II. Blokowanie uchwał przez mniejszość poprzez głosowanie przeciwko uchwale.....	280
III. Blokowanie podejmowania uchwał poprzez niewykonywanie uprawnienia do udziału na zgromadzeniach .....	285
IV. Nadużywanie uprawnienia do zaskarżania uchwał.....	287
§ 5. Problem istnienia obowiązku lojalności w spółkach publicznych .....	290
§ 6. Szczegółowe przejawy obowiązku lojalności wspólników i akcjonariuszy .....	293
I. Wyłączenie wspólników oraz akcjonariuszy od głosowania na zgromadzeniu spółki kapitałowej .....	293
1. <i>Ratio</i> wyłączenia wspólników i akcjonariuszy od głosowania .....	293
2. Zakres podmiotowy i przedmiotowy wyłączenia od udziału w głosowaniu.....	294
3. Charakter i skutki prawne wyłączenia wspólnika i akcjonariusza od głosowania.....	297
II. Zakaz działalności konkurencyjnej wspólników i akcjonariuszy .....	299
III. Czynności prawne pomiędzy spółką a jej udziałowcami.....	305
§ 7. Następstwa naruszenia obowiązku lojalności przez wspólników i akcjonariuszy .....	313
I. Wyłączenie wspólnika .....	313
II. Problem tzw. sankcyjnego umorzenia udziałów i akcji.....	316
III. Problem „wyciśnięcia” ze spółki nielojalnych akcjonariuszy mniejszościowych .....	320
IV. Odpowiedzialność odszkodowawcza .....	323
<b>Rozdział IV. Obowiązek lojalności spółki w stosunku do wspólników i akcjonariuszy .....</b>	<b>329</b>
§ 1. Podstawy i treść obowiązku lojalności spółki kapitałowej .....	329
§ 2. Przejawy obowiązku lojalności spółki wobec udziałowców.....	332
I. Zasada jednakowego traktowania jako przejaw obowiązku lojalnego traktowania udziałowców przez spółkę.....	332
1. Istota mechanizmu działania zasady jednakowego traktowania.....	332
2. Przypadki naruszeń zasady jednakowego traktowania .....	343
II. Zapewnienie wykonywania praw korporacyjnych udziałowców zgodnie z ich celem i funkcją.....	350
1. Uwagi ogólne.....	350
2. Zapewnienie wykonywania uprawnień korporacyjnych na zgromadzeniu .....	350

## *Spis treści*

---

A. Zawiadamanie o zgromadzeniach .....	350
B. Formułowanie porządku obrad.....	355
C. Realizacja praw udziałowców do zwołania zgromadzenia .....	358
D. Dopuszczanie udziałowców do udziału w zgromadzeniach .....	359
3. Zapewnienie realizacji prawa kontroli i prawa do informacji.....	365
III. Obowiązek lojalności w związku z ograniczeniami zbywalności praw udziałowych .....	372
§ 3. Następstwa naruszenia przez spółkę kapitałową obowiązku lojalności .....	376
<b>Uwagi końcowe</b> .....	380
I. Miejsce obowiązku lojalności w systemie regulacji spółek kapitałowych .....	380
II. Obowiązek lojalności wspólników i akcjonariuszy jako instrument korektury decyzji korporacyjnych .....	382
III. Obowiązek lojalności a kategoria interesu spółki oraz interesu grupy spółek .....	384
IV. Obowiązek lojalności spółki wobec udziałowców .....	388
V. Obowiązek lojalności funkcjonariuszy spółek .....	390
<b>Indeks rzeczowy</b> .....	395