

Spis treści

Przedmowa	XI
Wykaz skrótów	XIII

A. Komentarz tezewy

Rozdział I. Kodeks pracy	1
Ustawa z 26.6.1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 1502 ze zm.) (art. 22–67, art. 97–99, art. 101 ¹ –101 ⁴ , art. 262–265 oraz art. 291–295)	1
Rozdział II. Ustawa o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników	185
Ustawa z 13.3.2013. r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników (t.j. Dz.U. z 2015 r. poz. 192)	185

B. Część opisowa

Rozdział I. Nawiązywanie stosunku pracy	227
1. Umowy cywilnoprawne	227
1.1. Umowy cywilnoprawne jako surogat zatrudnienia pracowniczego	227
1.2. Przeważające elementy pracownicze	228
1.3. Umowa o dzieło	231
1.4. Umowa zlecenia	239
1.5. Samozatrudnienie	243
2. Umowa o pracę	245
2.1. Przedwstępna umowa o pracę	245
2.2. Stosunek pracy i dokumenty, których można żądać od pracownika	247
2.2.1. Podstawowe regulacje	247
2.2.2. Umowa o pracę jako umowa wzajemna; forma umowy o pracę	248
2.2.3. Dane osobowe pracownika	249
2.2.4. Obowiązki publicznoprawne związane z zatrudnieniem	250
2.3. Badania lekarskie i szkolenie BHP	252
2.4. Umowa o pracę na okres próbny	254
2.4.1. Podstawowe regulacje	254
2.4.2. Pierwszy urlop pracownika	255
2.5. Terminowe umowy o pracę	257
2.6. Umowa o pracę na czas nieokreślony	257
2.7. Telepraca	257

Rozdział II. Rozwiązywanie stosunku pracy	260
1. Podstawowe sposoby rozwiązania stosunku pracy	260
2. Wypowiedzenie umowy o pracę i jego praktyczne konsekwencje	262
2.1. Wypowiedzenie umowy o pracę jako oświadczenie woli ..	262
2.2. Moment wypowiedzenia umowy o pracę	264
2.3. Odmowa przyjęcia oświadczenia woli o wypowiedzeniu umowy lub zapoznania się z jego treścią. Fikcja doręczenia	265
2.4. Okres wypowiedzenia umowy o pracę	266
2.5. Przyczyna wypowiedzenia umowy o pracę	268
2.6. Obliczanie okresów wypowiedzenia umowy o pracę	271
2.7. Wypowiedzenie umowy o pracę zawartej na czas określony ..	272
2.8. Dni wolne na poszukiwanie pracy	273
2.9. Obowiązki stron umowy o pracę w okresie wypowiedzenia umowy o pracę	273
2.10. Odwołanie od wypowiedzenia i problem przywrócenia terminu na wniesienie odwołania	275
2.11. Roszczenia pracownicze	276
3. Rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron	278
3.1. Tryb i forma porozumienia	278
3.2. Wady oświadczenia woli przy porozumieniu stron	281
3.2.1. Wady powodujące nieważność porozumienia	282
3.2.2. Wady powodujące bezskuteczność porozumienia	282
3.3. Porozumienie pracodawców	284
4. Rozwiązanie umowy o pracę za uprzedzeniem	285
5. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia	286
5.1. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika	286
5.1.1. Nadzwyczajny sposób rozwiązania stosunku pracy	286
5.1.2. Oświadczenie woli pracodawcy	287
5.1.3. Przyczyna rozwiązania umowy o pracę	289
5.1.3.1. Artykuł 52 § 1 pkt 1 KP. Ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych	291
5.1.3.1.1. Najczęściej spotykane przypadki	291
5.1.3.1.2. Nietrzeźwość pracownika w pracy	300
5.1.3.2. Artykuł 52 § 1 pkt 2 KP. Popelnienie przez pracownika przestępstwa	303
5.1.3.3. Artykuł 52 § 1 pkt 3 KP. Zawiniona przez pracownika utrata uprawnień koniecznych do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku	307
5.1.4. Moment rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia ..	307
5.1.5. Artykuł 52 § 2 KP. Termin rozwiązania umowy bez wypowiedzenia	308
5.1.6. Konsultacje związkowe	310
5.1.6.1. Opinia zakładowej organizacji związkowej	310
5.1.6.2. Zgoda zakładowej organizacji związkowej lub innego podmiotu na rozwiązanie umowy	312

5.1.7. Zbieg podstaw do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia	314
5.2. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia bez winy pracownika	315
6. Pracownicy szczególnie chronieni przed rozwiązaniem umowy o pracę	316
6.1. Pracownice w ciąży i na urloпах związanych z rodzicielstwem	316
6.1.1. Cięża i urlop macierzyński	316
6.1.1.1. Regulacje ogólne	316
6.1.1.2. Umowy terminowe	318
6.1.1.3. Roszczenia pracownicy	319
6.1.2. Urlop wychowawczy	319
6.1.3. Urlop rodzicielski	320
6.2. Ochrona pracownika w wieku przedemerytalnym	321
6.3. Związki zawodowe	321
6.4. Rady pracownicze i europejskie rady zakładowe	323
6.5. Uprawnienia żołnierzy	324
6.6. Pracownicy młodociani	324
6.7. Społeczna inspekcja pracy	326
6.8. Radcowie prawni	327
7. Zakaz konkurencji dla pracownika	328
7.1. Zakaz konkurencji w trakcie trwania zatrudnienia	328
7.1.1. Dodatkowe zatrudnienie	328
7.1.2. Działalność konkurencyjna	329
7.1.3. Wpływ działalności na interesy pracodawcy	331
7.1.4. Kryteria decydujące o działalności konkurencyjnej i forma umowy	332
7.1.5. Odpowiedzialność pracownika za szkodę	334
7.1.6. Utrata mocy umowy o zakazie konkurencji	335
7.2. Umowa o zakazie konkurencji po zakończeniu stosunku pracy	336
7.3. Termin obowiązywania umowy	337
7.4. Odszkodowanie	338
7.5. Kara umowna	339
7.6. Zakończenie zakazu konkurencji	340
7.6.1. Rozwiązanie umowy o zakazie konkurencji	340
7.6.2. Zakończenie zakazu konkurencji <i>ex lege</i>	342
7.7. Przedawnienie roszczeń	344
8. Rozwiązania stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracownika (zwolnienia grupowe)	345
8.1. Zakres stosowania ustawy	345
8.2. Przyczyny niedotyczące pracownika	347
8.3. Dobór zwalnianych pracowników	348
8.4. Obowiązek konsultacji zamiaru grupowego zwolnienia	350
8.5. Porozumienie w sprawie zwolnień grupowych	351
8.6. Wypowiedzenie definitywne i zmieniające	351
8.7. Odprawa pieniężna	353

Spis treści

8.8. Ponowne zatrudnienie u tego samego pracodawcy	354
8.9. Indywidualny tryb rozwiązywania umowy o pracę w trybie zwolnień grupowych	355
9. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy ...	357
9.1. Instytucja ekwiwalentu i termin powstania roszczenia ...	357
9.2. Zrzeczenie się ekwiwalentu	360
9.3. Dziedziczenie prawa do ekwiwalentu	361
9.4. Przedawnienie	362
9.5. Obliczanie ekwiwalentu	363
10. Świadczenie pracy	364
10.1. Przypadki, w których należy wydać świadectwo pracy i charakter prawny dokumentu	364
10.2. Podmioty upoważnione do odbioru świadectwa pracy ...	367
10.3. Obligatoryjna i fakultatywna treść świadectwa pracy ...	369
10.4. Sprostowanie i treść świadectwa po wyroku sądu pracy ...	371
10.5. Pracownicy tymczasowi	374
Rozdział III. Postępowanie przed sądem pracy	375
1. Ugodowe zakończenie sporu	375
1.1. Uгода pozasądowa	375
1.2. Uгода sądowa	377
1.2.1. Problem zgodności ugody z prawem i z zasadami współżycia społecznego	377
1.2.2. Zawezwanie do próby ugodowej	379
1.2.3. Technika sporządzania i podpisywania ugody sądowej oraz przedawnienie roszczeń	380
1.2.4. Postanowienie o umorzeniu postępowania	381
1.2.5. Problem uchylecia się od skutków ugody sądowej po uprawomocnieniu się postanowienia o umorzeniu postępowania	382
1.3. Sąd polubowny	383
1.3.1. Zakres kognicji	383
1.3.2. Zapis na sąd polubowny i procedura	384
1.3.3. Skarga o uchylenie wyroku sądu polubownego	387
2. Zdolność sądowa i procesowa przed sądem pracy	389
3. Właściwość sądu	390
4. Pozew i jego warunki formalne	392
4.1. Wnioski i treść pozwu	392
4.2. Ustalenie wartości przedmiotu sporu	393
4.3. Opłaty sądowe	394
4.3.1. Wysokość opłat	394
4.3.2. Forma uiszczenia opłaty	395
5. Odrzucenie pozwu	397
5.1. Niedopuszczalność drogi sądowej (art. 199 § 1 pkt 1 KPC)	397
5.2. Zawisłość sprawy i powaga rzeczy osądzonej (art. 199 § 1 pkt 2 KPC)	398
5.3. Braki w zdolności stron procesu (art. 199 § 1 pkt 3 KPC) ..	399

5.4. Brak jurysdykcji krajowej (art. 1099 KPC)	399
5.5. Brak kaucji na zabezpieczenie kosztów procesu (art. 1124 § 3 KPC)	399
5.6. Zapis na sąd polubowny (art. 1165 § 1 KPC)	400
6. Zastępstwo procesowe	401
7. Doręczenia	403
8. Wstępne badanie sprawy i czynności wyjaśniające	404
9. Postępowanie uproszczone	405
10. Przebieg rozprawy przed sądem pracy	406
10.1. Rozpoczęcie rozprawy	406
10.2. Policja sesyjna	407
10.3. Postępowanie dowodowe	408
10.4. Zamknięcie lub odroczenie rozprawy	410
11. Terminy dochodzenia praw	411
11.1. Terminy procesowe i materialne	411
11.2. Przywrócenie terminu	415
12. Szczególna sytuacja procesowa stron, gdy pozwanym jest pracownik	417
13. Wyrok sądu pracy	418
13.1. Zakres stosowania zasady <i>res iudicata</i>	418
13.2. Zasady wyrokowania przez sąd pracy	418
13.3. Wyrok zaoczny	420
13.4. Natychmiastowa wykonalność wyroku sądu pracy	422
14. Apelacja od wyroku sądu pracy	424
14.1. Merytoryczna ocena sprawy i sąd właściwy	424
14.2. Odrzucenie i odpowiedź na apelację	427
15. Skarga kasacyjna	427
16. Zażalenie	430
16.1. Praktyczne aspekty zaskarżania postanowień	430
16.1.1. Uprawnieni do wniesienia zażalenia i wniesienie zażalenia do niewłaściwego sądu	430
16.1.2. Decyzje procesowe dotyczące zażalenia	431
16.2. Termin i opłaty związane z zażaleniem	432
16.3. Zażalenie w procesie na postanowienia sądu I instancji i zarządzenia przewodniczącego	434
16.4. Zażalenie na postanowienie sądu II instancji	439
17. Skarga o wznowienie postępowania	442
17.1. Podstawy wznowienia postępowania	442
17.2. Właściwość sądu, warunki formalne i merytoryczne skargi	444

C. Wzory dokumentów

I. Dokumenty związane z zatrudnieniem	449
I.1. Umowa o dzieło	449
I.2. Umowa zlecenia	451
I.2.1. Rachunek do umowy zlecenia	452
I.3. Umowa outsourcingu personalnego	453

Spis treści

I.4. Kontrakt menadżerski	455
I.5. Umowa o świadczenie usług	459
I.6. Umowa o pracę na okres próbny	463
I.7. Umowa o pracę na czas określony	464
I.7.1. Umowa o pracę na czas określony z agencją pracy tymczasowej	465
I.8. Umowa o pracę na czas nieokreślony	466
I.8.1. Umowa o pracę na czas nieokreślony w spółce cywilnej ..	469
I.9. Zakres czynności pracownika	471
II. Zakaz konkurencji	472
II.1. Umowa o zakazie konkurencji w czasie trwania stosunku pracy	472
II.2. Umowa o zakazie konkurencji po ustaniu zatrudnienia ..	474
III. Dokumentacja związana z rozwiązaniem stosunku pracy	476
III.1. Porozumienie rozwiązujące umowę o pracę	476
III.2. Wypowiedzenie umowy o pracę	477
III.2.1. Rozwiązanie za wypowiedzeniem umowy o pracę zawartej na czas określony	477
III.2.2. Rozwiązanie umowy o pracę na czas nieokreślony za wypowiedzeniem z przyczyn dotyczących pracownika	478
III.2.3. Wypowiedzenie zmieniające	479
III.3. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia	480
III.3.1. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika – stan nietrzeźwości w pracy	480
III.3.2. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika – odmowa wykonania polecenia służbowego	481
III.3.3. Zawiadomienie zakładowej organizacji związkowej	482
III.3.4. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia bez winy pracownika	483
III.5. Świadcstwo pracy	484
IV. Dokumentacja związana z postępowaniami sądowymi	486
IV.1. Zawezwanie do próby ugodowej	486
IV.2. Pozew o uznanie za bezskuteczne wypowiedzenia umowy o pracę na czas nieokreślony	488
IV.3. Pozew o zasądzenie odszkodowania i odprawy z art. 8 ustawy o zwolnieniach grupowych z uwagi na nieprawidłowo sformułowaną przyczynę wypowiedzenia umowy o pracę	491
IV.4. Pozew o ustalenie istnienia stosunku pracy	495
IV.5. Pozew o zapłatę wynagrodzenia przeciwko pracodawcy działającemu w formie spółki cywilnej	497
IV.6. Apelacja od wyroku sądu rejonowego	502
Indeks rzeczowy	505