

## Przedmowa

Podstawowymi czynnościami z zakresu prawa pracy są po stronie pracodawcy nawiązywanie i rozwiązywanie stosunku pracy. Oczywiście przebieg zatrudnienia i jego prawidłowe dokumentowanie jest również niezwykle ważne, ale najwięcej trudności praktycznych rodzi się właśnie na gruncie rozpoczęcia i zakończenia współpracy. W sądach pracy spory dotyczące powyższych kwestii również należą do najczęściej spotykanych. Istotne jest dlatego takie przygotowanie procesu zatrudnienia i zwalniania, by uniknąć komplikacji i błędów, które mogą skutkować odpowiedzialnością odszkodowawczą, a w ekstraordynaryjnych przypadkach nawet wykroczeniową lub karną pracodawcy.

Książka, którą macie Państwo przed sobą stanowi kompendium wiedzy o zatrudnieniu i zwalnianiu pracowników, ze szczególnym naciskiem położonym na praktyczne aspekty prezentowanej problematyki i dokumentację. Komentarze i wyjaśnienia mają przede wszystkim za zadanie przybliżyć Państwu wymogi formalne związane z czynnościami z zakresu prawa pracy, tak by w możliwie pełnym zakresie zmniejszyć ryzyko związane z konieczną przecież niekiedy restrukturyzacją zatrudnienia. Poza komentarzem do najważniejszych przepisów Kodeksu pracy i ustawy o zwolnieniach grupowych, w książce znajdziecie Państwo opatrzone przykładami praktyczne wyjaśnienia i wzory niezbędnych dokumentów. Szczegółowo omówiono również procedurę sądową z omówieniem jej kolejnych etapów i możliwości pozytywnego rozstrzygnięcia sporu.

Książka jest adresowana do pracodawców i pracowników, do prawników zajmujących się na co dzień prawem pracy, ale także do wszystkich osób zainteresowanych prawnymi aspektami zarządzania zasobami ludzkimi w zakładzie pracy. Jak mawiali Rzymianie *lex imperat non docet*, co oznacza w praktyce, że pełne zrozumienie przepisów prawa wymaga ich rozważnej wykładni. Temu zaś głównie ma służyć niniejsza publikacja.

Zachęcam do lektury

Warszawa, 1.6.2015 r.

*Adam Malinowski*