

Wprowadzenie

Umowa o pracę jest niewątpliwie najbardziej powszechną podstawą nawiązywania stosunku pracy. Pozostałe z trybów – mianowanie, powołanie, wybór, spółdzielcza umowa o pracę – są ograniczone do pewnej tylko grupy podmiotów i jedynie części pracowników przez nich zatrudnianych.

Ogólnie umowy o pracę można podzielić na terminowe i bezterminowe. Pierwsza z tych grup została objęta w 2016 r. znaczącymi zmianami:

- zlikwidowano umowy na czas wykonania określonej pracy – jednak umowy takie zawarte przed 22.2.2016 r. trwają nadal,
- wprowadzono dwie przesłanki umożliwiające powtórzenie umowy na okres próbny,
- pojawiły się dwa limity dotyczące umów na czas określony,
- znacząco zmieniły się zasady wypowiedzania umów na czas określony oraz długość okresu wypowiedzenia.

Zmiany te – same w sobie dosyć skomplikowane – połączone są również z trudnymi i rozbudowanymi przepisami przejściowymi dotyczącymi przede wszystkim umów okresowych zawartych przed 22.2.2016 r. i trwających nadal w tym dniu.

Niniejsza publikacja daje możliwość dogłębnego poznania nowych regulacji. Autorzy przedstawiają nowe rozwiązania i omawiają przepisy przejściowe, a oba te zagadnienia opatrują wieloma przykładami praktycznymi.

Niniejsza publikacja nie dotyczy jednak tylko zmian w przepisach Kodeksu pracy. Omówione zostały w niej także przepisy prawa pracy w kontekście specyfiki zatrudnienia terminowego, tak jak np. kwestia wydawania świadectw pracy, proporcjonalnego rozliczania urlopów wypoczynkowych czy uprawnień rodzicielskich.

Szeroko opisano umowę na czas nieokreślony, szczegółowo odnosząc się do takich kwestii z nią związanych jak m.in. przekształcenia treści umowy w trakcie jej obowiązywania, zakończenie umowy bezterminowej. Omówiono również szczegółowo nietypowe przypadki zakończenia stosunku pracy, w szczególności sytuację wygaśnięcia umowy o pracę, np. z powodu śmierci pracownika czy jego tymczasowego aresztowania, oraz zdarzające się coraz częściej przypadki rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika z winy pracodawcy. Autorzy oparli swoje rozważania

Wprowadzenie

na wielu przypadkach i kazusach spotykanych w bieżącej praktyce oraz na najnowszym orzecznictwie sądowym.

Całości dopełniają liczne odpowiedzi na rzeczywiste pytania zadawane przez Czytelników.

Autorzy