

Przedmowa

Ustawa z 13.3.2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (t.j. Dz.U. z 2015 r. poz. 192 ze zm.) reguluje kwestię dokonywania zwolnień grupowych przez pracodawcę w prowadzonym przez niego zakładzie pracy. Pracodawca decydujący się na rozpoczęcie procedury zwolnień grupowych musi mieć na uwadze jakie obowiązki nakłada na niego wspomniana ustawa. Zgodnie z utartą linią orzecznictwa Sądu Najwyższego pracodawca dokonujący zwolnień ze względów ekonomicznych musi udowodnić, że kierował się obiektywnymi i bezstronnymi kryteriami wyboru pracowników objętych zwolnieniem. Ustawa w sposób bardzo precyzyjny definiuje ilość zwalnianych pracowników do liczby zatrudnionych pracowników, co w istocie prowadzi do kwalifikacji zwolnienia jako zwolnienia grupowego. W opinii wielu pracowników i pracodawców ustawa regulująca zwolnienia grupowe ze względu na konieczność precyzyjnego stosowania procedury w niej zawartej sprawia niejednokrotnie wiele trudności w praktycznym stosowaniu.

Niniejsza publikacja stanowi komentarz do ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników. Komentarz jest usystematyzowany według przepisów ustawy dzięki czemu w prosty i szybki sposób można zapoznać się z treścią poszczególnych przepisów ustawy i ich interpretacją. Publikacja zawiera zwięzłe, w przystępny sposób przedstawione komentarze do poszczególnych przepisów ustawy. Komentarz ułatwi stosowanie przepisów w praktyce, wyjaśnia wiele zagadnień, wątpliwości związanych ze stosowaniem omawianej ustawy.

Niezaprzeczalnym walorem przedmiotowej publikacji są wzory pism, które mają za zadanie przybliżenie czytelnikom w sposób praktyczny najtrudniejsze zagadnienia występujące w trakcie zwolnień grupowych. Tożsame znaczenie mają także schematy w formie grafów, które mają na celu ułatwić Czytelnikom odnaleźć szukane przez niego zagadnienie w gąszczu przepisów ustawy. Przedmiotowy komentarz zawiera kluczowe orzeczenia Sądu Najwyższego w celu ułatwienia Czytelnikom interpretacji przepisów ustawy.

Komentarz będzie pomocny także dla pracowników jak i pracodawców którzy zmuszeni są do wszczęcia procedury zwolnień grupowych w prowadzonych przez siebie zakładach pracy oraz przedstawicieli związków zawodowych zobowiązanych do reprezentowania praw pracowniczych. Publikacja będzie przydatna także profesjonalnym pełnomocnikom reprezentującym pracodawcę lub pracowników w toku procedury zwolnień grupowych jak również pracowników działu kadr i zasobów ludzkich chcących powiększyć swoją wiedzę.