

# Wprowadzenie

Pracownicy samorządowi tworzą w kraju znaczącą liczebnie grupę osób zatrudnionych. Ze względu na szczególną rolę samorządu w dużej mierze są objęci odrębnymi regulacjami dotyczącymi ich zatrudniania, zawartymi w PracSamU. Regulacje obejmują przede wszystkim wymogi stawiane samorządowcom, grupy stanowisk w samorządzie, prawa i obowiązki pracowników samorządowych, procedurę naboru na wolne stanowiska oraz przenoszenia pracowników na inne stanowiska lub do innej jednostki samorządowej, służbę przygotowawczą, ograniczenia związane z podejmowaniem dodatkowych zajęć, konieczność składania oświadczeń majątkowych, kwestie wynagrodzeniowe, obowiązkowe oceny okresowe.

Nie jest to jednak siłą rzeczy akt prawny kompleksowo regulujący kwestię zatrudniania w samorządzie. W zakresie nieuregulowanym przez PracSamU stosujemy przepisy KP, co w praktyce od początku obowiązywania PracSamU rodzi pewne problemy. W dużej mierze związane one są i były z przepisami dotyczącymi czasu pracy w samorządzie i tym, na ile PracSamU tworzy w poszczególnych zagadnieniach dotyczących tej tematyki faktyczne regulacje odrębne.

Niniejszy komentarz w założeniu ma służyć przede wszystkim praktyce. Do minimum ograniczono w nim rozważania teoretyczne. Najszerzej omówione zostały te przepisy PracSamU, które mają największe zastosowanie w codziennej pracy kadr, działów wynagrodzeniowych, kierownictwa, osób planujących pracę czy zajmujących się rekrutacją. Publikację uzupełnia obszerna część zawierająca wzory dokumentów związanych z zatrudnieniem pracowników samorządowych oraz odpowiedzi na pytania zadawane przez czytelników.

*Marek Rotkiewicz*