

Przedmowa

Niniejsza książka jest wynikiem badań prowadzonych na Uniwersytecie Oksfordzkim od lipca 2014 do czerwca 2015 r. w ramach projektu: Dopuszczalne kryteria różnicowania pracowników w stosunku pracy w świetle zasady niedyskryminacji w prawie brytyjskim, polskim i europejskim, finansowanego z programu Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego Mobilność Plus III.

Za nieocenioną pomoc przy analizie brytyjskich przepisów i orzecznictwa regulujących zasadę równości w prawie pracy chciałbym podziękować prof. *Catherine Barnard* (University of Cambridge), prof. *Jeremiasowi Prassal* (University of Oxford), *Ioannisowi Katsaroumpas* (University of Sussex), *Russelowi Brimelow* (Lewis Silkin LLP) i *Carolyn Soakell* (Lewis Silkin LLP).

Dziękuję również prof. *Laurze Carlson* (Stockholms Univeristet) za pomoc w zgromadzeniu materiałów dotyczących przepisów krajów Unii Europejskiej, regulujących zasadę równości w stosunkach pracy.

Szczególne podziękowanie pragnę złożyć prof. *Alanowi Bogg* (University of Oxford), który zgodził się pełnić funkcję mojego opiekuna podczas pobytu na Uniwersytecie Oksfordzkim. Jego olbrzymia wiedza pomogła mi zrozumieć funkcjonowanie brytyjskich instytucji prawa pracy, a dzięki jego nieodmiennej życzliwości miałem okazję poznać sposób pracy na Uniwersytecie Oksfordzkim.

Pragnę również bardzo podziękować mojej żonie *Justynie*, która była ogromnym wsparciem podczas całego pobytu w Oksfordzie.

This book is the outcome of research conducted at the University of Oxford between July 2014 and June 2015 in the framework of the project called: Permitted criteria of differentiating employees in employment relations in the light of the principle of non-discrimination in the laws of the UK, Poland, and the EU, which was financed by the programme, Mobility Plus III, of the Ministry of Science and Higher Education.

I would like to thank Prof. *Catherine Barnard* (University of Cambridge), Prof. *Jeremias Prassal* (University of Oxford), *Ioannis Katsaroumpas* (University of Sussex), *Russel Brimelow* (Lewis Silkin LLP), and *Carolyn Soakell* (Lewis Silkin LLP) for their invaluable help in reviewing British regulations and judicial decisions governing the principle of equality in labour law.

I also wish to express my gratitude to Prof. *Laura Carlson* (Stockholms Univeristet) for her assistance in collecting materials on regulations governing the principle of equality in employment relations in EU Member States.

Special words of thanks should also be given to Prof. *Alan Bogg* (University of Oxford) who consented to be my tutor during the stay at the University of Oxford. His extensive knowledge helped me to understand how UK labour institutions work and, owing to his invariable kindness, I had the opportunity to familiarise myself with how research is carried out at the University of Oxford.

I should also wish to cordially thank my wife *Justyna*, who provided me with enormous support throughout my stay in Oxford.