

Spis treści

Wykaz skrótów	IX
Wprowadzenie	XV
Rozdział I. Pracownicy uprawnieni do „trzynastki” (<i>Dorota Wołoszyn-Kądziołka, Marek Rotkiewicz</i>)	1
1. Uwagi ogólne	1
2. Wyłączenia	5
Rozdział II. Warunki nabycia prawa do „trzynastki” (<i>Dorota Wołoszyn-Kądziołka, Marek Rotkiewicz</i>)	13
Rozdział III. Możliwość wprowadzenia „trzynastki” u pracodawcy pozabudżetowego (<i>Dorota Wołoszyn-Kądziołka, Marek Rotkiewicz</i>)	17
Rozdział IV. Wysokość dodatkowego wynagrodzenia rocznego (<i>Dorota Wołoszyn-Kądziołka, Marek Rotkiewicz</i>)	21
1. „Trzynastka” w wysokości pełnej albo proporcjonalnej	21
2. „Trzynastka” w niepełnej wysokości	22
3. Wyjątki	26
4. Prace sezonowe	31
Rozdział V. Pojęcie „przepracowania” i nieobecności w pracy (<i>Dorota Wołoszyn-Kądziołka, Marek Rotkiewicz</i>)	41
Rozdział VI. Pozbawienie prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego (<i>Dorota Wołoszyn-Kądziołka, Marek Rotkiewicz</i>)	53
1. Uwagi ogólne	53
2. Nietrzeźwość	55
3. Kara dyscyplinarna wydalenia z pracy lub ze służby	57

Rozdział VII. Zasady naliczania wysokości „trzynastki” (<i>Dorota Wołoszyn-Kądziołka, Marek Rotkiewicz</i>)	61
1. Uwagi ogólne	61
2. Obliczanie podstawy wymiaru „trzynastki”	63
Rozdział VIII. Wyliczenie wysokości „trzynastki” (<i>Dorota Wołoszyn-Kądziołka, Marek Rotkiewicz</i>)	73
1. Ustalenie świadczeń wchodzących do podstawy wymiaru „trzynastki”	73
2. Obliczenie wynagrodzenia za nieobecność	74
3. Nieobecność w pracy spowodowana chorobą	76
4. Ustalenie podstawy wymiaru „trzynastki”	79
5. Wyliczenie „trzynastki”	80
Rozdział IX. Termin wypłaty „trzynastki” (<i>Dorota Wołoszyn-Kądziołka, Marek Rotkiewicz</i>)	83
Rozdział X. Możliwość dokonania potrącenia (<i>Dorota Wołoszyn-Kądziołka, Marek Rotkiewicz</i>)	87
Rozdział XI. Pytania i odpowiedzi dotyczące dodatkowego wynagrodzenia rocznego	93
1. „Trzynastka” a kierownicze stanowiska państwowe	93
2. Opieka nad dzieckiem a „trzynastka”	94
3. Urlop szkoleniowy a „trzynastka”	96
4. „Trzynastka” a ćwiczenia wojskowe	97
5. Dodatek specjalny a „trzynastka”	100
6. Dodatki specjalne ze środków unijnych a „trzynastka”	101
7. Dodatek stażowy chorobowy a „trzynastka”	103
8. Usprawiedliwione nieobecności obniżające staż warunkujący nabycie prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego	105
9. Szkolenie w trakcie czasu pracy a wynagrodzenie i prawo do „trzynastki”	107
10. Prawo do „trzynastki” pracownika zwolnionego z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia umowy z przyczyn niedotyczących pracownika	109

11. Urlop bezpłatny jako okres niewliczany do okresu pracy uprawniającego do nabycia „trzynastki”	111
12. Prawo do „trzynastki” nauczyciela zatrudnionego w trakcie roku szkolnego	113
13. Ustalanie wysokości „trzynastki” w przypadku nieprzepracowania pełnych miesięcy	115
14. Prawo do „trzynastki” w przypadku przejścia zakładu pracy na nowego pracodawcę	116
14.1. Skutki przejścia zakładu pracy dla pracowników	117
14.2. Pozbawienie świadczeń płacowych po przejściu zakładu pracy	118
15. Wliczanie dodatku specjalnego do podstawy dodatkowego wynagrodzenia rocznego	118
16. Usprawiedliwiona nieobecność w pracy a wysokość „trzynastki”	120
17. Wynagrodzenie za czas zwolnienia w trybie art. 103 ¹ KP w podstawie „trzynastki”	122
18. „Trzynastka” a zwolnienia grupowe	124
19. Dodatek specjalny w podstawie „trzynastki”	125
20. Forma uchwały dla przyznawania „trzynastek” wójtom, starostom i marszałkom	126
21. Nagroda roczna dla głównej księgowej w przypadku, gdy pełniła funkcję na podstawie oddelegowania	128
22. Okresy uprawniające do „trzynastki” a odbywanie stażu absolwenckiego	129
23. Długotrwała choroba a prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego	130
24. Prawo do „trzynastki” nauczyciela akademickiego, z którym nawiązano stosunek pracy w trakcie roku kalendarzowego	132
25. „Trzynastka” a zwolnienia lekarskie	134
26. Ustalenie wysokości „trzynastki” przy niepełnej nieobecności	135
27. „Trzynastka” dla nauczyciela zatrudnionego na zastępstwo	137
28. Podstawa „trzynastki” oraz wliczanie do podstawy zasiłkowej po przesunięciu terminu wypłaty wynagrodzenia za pracę	139