

Wprowadzenie

Dodatkowe wynagrodzenie roczne, zwane niekiedy „trzynastką”, a także nagrodą roczną, to przywilej niektórych grup pracowników. Przywilej ten rodzi po drugiej stronie stosunku pracy, jaką jest pracodawca, obowiązek polegający na prawidłowym ustaleniu prawa do tego świadczenia oraz ustalenia podstawy jego wymiaru. Pracodawca ma również obowiązek obliczenia wysokości „trzynastki” oraz jej wypłaty w narzuconym ustawowo terminie.

Publikacja ma na celu wskazanie grup uprzywilejowanych pod względem wypłaty „trzynastki”, zgodnie z RoczWynDodU, jak również omówienie grup, którym ustawa odmawia prawa do tego świadczenia. Ponadto, w opracowaniu przedstawiono kwestię stosowania RoczWynDodU do osób objętych regulacją WynKierPodmPrawnU (czyli tzw. ustawy kominowej). Poruszono również kwestię możliwości przyznania trzynastej pensji pracownikom spoza sfery budżetowej na podstawie wprowadzonych przez ich pracodawców wewnętrznych regulacji.

Opracowanie może służyć pomocą zarówno pracodawcom, jak i pracownikom, w celu rozwiania wątpliwości dotyczących prawidłowego naliczania dodatkowego wynagrodzenia rocznego. Pracownicy mogą także dowiedzieć się, jakich zachowań należy unikać, aby nie zostało im odebrane prawo do trzynastej pensji.

W książce szczegółowo omówione zostały zasady przyznania prawa do „trzynastki” w pełnej wysokości oraz w wysokości proporcjonalnej do przepracowanego okresu. Wskazane zostały także sytuacje, w których prawo do tego świadczenia przysługuje pomimo nieprzepracowania koniecznego minimum.

W książce zostało omówione pojęcie „przepracowanie” wskazanego w RoczWynDodU okresu, który warunkuje nabycie prawa do „trzynastki”. Wskazane zostały także nieobecności w pracy, które należy traktować jako czas przepracowany.

Publikacja zawiera wiele przykładów oraz linię orzecznictwa, która może okazać się przydatna w codziennej praktyce służb kadrowych. Książka może również stanowić ciekawą lekturę dla pracowników chcących pogłębić wiedzę o przysługujących im prawach pracowniczych.

Marek Rotkiewicz