

# Spis treści

Wykaz skrótów .....	XIII
Wykaz literatury .....	XIX
O Autorach .....	XXV
Wprowadzenie .....	XXIX
<b>Rozdział I. Zagadnienia wstępne z zakresu ochrony danych osobowych pracowników .....</b>	<b>1</b>
1. Elementarz z zakresu danych osobowych ( <i>Krzysztof Kaźmierczak, Paweł Litwiński</i> ) .....	1
1.1. Publicznoprawna ochrona danych osobowych .....	1
1.2. Akty prawne regulujące ochronę danych osobowych .....	2
1.3. Reforma prawa ochrony danych osobowych .....	3
1.4. Podstawowe pojęcia prawa ochrony danych osobowych .....	4
1.4.1. Pojęcie danych osobowych .....	4
1.4.2. Pojęcie szczególnych kategorii danych osobowych .....	8
1.4.3. Pojęcie administratora danych osobowych .....	10
1.4.4. Pojęcie przetwarzania danych .....	13
1.4.5. Pojęcie zbioru danych .....	14
1.5. Zakres obowiązywania przepisów o ochronie danych osobowych .....	16
1.5.1. Rozporządzenie o ochronie danych osobowych .....	16
1.5.2. Ustawa o ochronie danych osobowych .....	17
1.6. Obowiązki związane z przetwarzaniem danych osobowych .....	19
1.6.1. Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych .....	19
1.6.2. Obowiązki informacyjne .....	23
1.6.3. Uwzględnianie ochrony danych w fazie projektowania oraz domyślna ochrona danych .....	27
1.6.3.1. Uwzględnianie ochrony danych w fazie projektowania .....	27
1.6.3.2. Domyślna ochrona danych .....	28

1.6.4. Podejście oparte na ryzyku, analiza ryzyka i obowiązek uprzedniej konsultacji .....	28
1.6.4.1. Podejście oparte na ryzyku .....	28
1.6.4.1.1. Identyfikacja ryzyka .....	29
1.6.4.1.2. Pomiar i analiza ryzyka .....	29
1.6.4.1.3. Redukcja ryzyka .....	30
1.6.4.2. Ocena skutków dla ochrony danych .....	30
1.6.4.3. Procedura uprzednich konsultacji .....	31
1.6.5. Obowiązek rejestracji zbiorów danych osobowych .....	32
1.6.6. Obowiązek zabezpieczenia danych osobowych .....	33
2. Wpływ rozporządzenia ogólnego na zakres ochrony danych osobowych przetwarzanych w związku z zatrudnieniem ( <i>Dominika Dörre-Kolasa</i> ) .....	35
2.1. Uwagi wprowadzające .....	35
2.1.1. Bezpośrednie stosowanie ogólnego rozporządzenia o ochronie danych .....	36
2.1.2. Zakres działań legislacyjnych na poziomie krajowym .....	37
2.2. Terytorialny zakres stosowania .....	39
2.3. Dane osobowe .....	40
2.3.1. Pojęcie danych osobowych .....	40
2.3.2. Spseudonimizowane dane osobowe .....	40
2.4. Pojęcie szczególnych kategorii danych (dane wrażliwe) .....	41
2.5. Dane genetyczne, dane biometryczne .....	42
2.6. Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych .....	42
2.7. Współadministratorzy .....	46
2.8. Podmiot przetwarzający i jego obowiązki .....	47
2.9. Obowiązki administratora .....	50
2.9.1. Obowiązek pseudonimizacji .....	50
2.9.2. Rejestrowanie czynności przetwarzania przez administratora i przetwarzającego .....	51
2.10. Obowiązek wdrożenia odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych dla zapewnienia odpowiedniego stopnia bezpieczeństwa danych .....	53
2.11. Obowiązki informacyjne w przypadku naruszenia ochrony danych osobowych .....	54
2.11.1. Zgłaszanie naruszenia ochrony danych osobowych organowi nadzorcemu .....	54
2.11.2. Zawiadamianie osoby, której dane dotyczą, o naruszeniu ochrony jej danych osobowych .....	55

<b>Rozdział II. Przetwarzanie danych osobowych na etapie rekrutacji</b> .....	57
1. Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy i pracowników, ze szczególnym uwzględnieniem zgody jako przesłanki uchylającej zakaz przetwarzania danych. Z problematyki wykładni art. 22 <sup>1</sup> KP ( <i>Marcin Wujczyk</i> ) .....	57
1.1. Uwagi wprowadzające .....	57
1.2. Ochrona danych osobowych pracownika na gruncie art. 22 <sup>1</sup> Kodeksu pracy .....	58
1.3. Przetwarzanie danych osobowych przez pracodawcę na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych .....	64
1.4. Zgoda jako podstawa przetwarzania danych osobowych .....	65
1.5. Przetwarzanie danych przez pracodawcę na podstawie zgody pracownika (kandydata na pracownika) .....	68
1.6. Zasady przetwarzania danych pracowników na podstawie ich zgody, w świetle postanowień ogólnego rozporządzenia o ochronie danych .....	72
1.7. Podsumowanie .....	75
1.8. Wzory dokumentów .....	76
2. Przetwarzanie danych osobowych podczas czynności sprawdzających kandydata: <i>background screening</i> , testy psychologiczne, dane o karalności, rekomendacje ( <i>Robert Jezierski</i> ) .....	77
2.1. Weryfikacja informacji podanych przez kandydata ( <i>background check</i> ) .....	77
2.2. Testy psychologiczne .....	81
2.3. Dane o karalności .....	82
2.4. Rekrutacja z rekomendacji .....	84
2.5. Staż i wolontariat .....	85
2.6. Awanse – testy, ewaluacja .....	85
<b>Rozdział III. Przetwarzanie danych osobowych w trakcie zatrudnienia</b> .....	89
1. Zewnętrzna obsługa: zewnętrzna obsługa kadrowo-płacowa, zewnętrzna obsługa w zakresie badań profilaktycznych, prywatna opieka zdrowotna pracowników ( <i>Joanna Jarguz</i> ) .....	89
1.1. Zewnętrzna obsługa kadrowo-płacowa .....	89
1.2. Zewnętrzna obsługa w zakresie badań profilaktycznych .....	92
1.3. Opieka zdrowotna .....	96
2. Dokumentacja pracownicza, w tym dokumentacja wypadkowa, chorobowa, i dokumentacja dotycząca oceny pracownika ( <i>Piotr Strumiński</i> ) .....	98
2.1. Uwagi wprowadzające .....	98
2.2. Akta osobowe w formie elektronicznej .....	102
2.3. Dokumentacja wypadkowa i chorobowa .....	103
2.4. Dokumentacja dotycząca oceny pracownika .....	105

2.5. Zasady przetwarzania danych osobowych zawartych w dokumentacji pracowniczej, dokumentacji wypadkowej i chorobowej oraz w dokumentacji dotyczącej oceny pracownika .....	106
2.5.1. Przetwarzanie danych osobowych zgodnie z prawem .....	107
2.5.2. Dane szczególnie wrażliwe w dokumentacji pracowniczej .....	107
2.6. Prawo wglądu do dokumentacji, merytoryczna poprawność danych osobowych .....	109
2.7. Adekwatność danych w stosunku do celu przetwarzania .....	111
2.8. Odpowiednie zabezpieczenie danych osobowych .....	113
2.9. Przechowywanie danych nie dłużej niż to niezbędne (zasada ograniczenia czasowego) .....	115
2.10. Podsumowanie .....	116
3. Zakres i forma przetwarzania danych osobowych w dokumentacji pracowniczej w świetle planowanych zmian stanu prawnego ( <i>Dominika Dörre-Kolasa</i> ) .....	118
3.1. Uwagi wprowadzające .....	118
3.2. Projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektroniczną .....	121
4. Nowe technologie: monitoring wizyjny, aktywność komputerowa, geolokalizacja, biometria ( <i>Grażyna Spytek-Bandurska</i> ) .....	125
4.1. Rola nowych technologii w zatrudnieniu .....	125
4.2. Nadzór i kontrola pracowników .....	126
4.3. Monitoring .....	131
4.4. Zgoda pracownika .....	136
4.5. Inne formy kontroli .....	139
4.6. Podsumowanie .....	142
5. Wizerunek pracownika .....	142
5.1. Rola wizerunku pracownika we współczesnym świecie ( <i>Grażyna Spytek-Bandurska</i> ) .....	142
5.2. Charakterystyka wizerunku .....	144
5.3. Wizerunek pracownika jako dobro osobiste .....	147
5.4. Wizerunek pracownika w aspekcie praw autorskich .....	149
5.5. Wizerunek pracownika a dane osobowe .....	152
5.6. Podsumowanie .....	155
6. Przetwarzanie danych osobowych w postępowaniu porządkowym ( <i>Karol Kulig</i> ) .....	156
6.1. Uwagi wprowadzające .....	156
6.2. Kwestie definicyjne .....	156
6.3. Dokumenty przewidziane ustawą .....	157
6.4. Odpis zawiadomienia o zastosowaniu kary porządkowej .....	158
6.5. Dokumenty towarzyszące postępowaniu porządkowemu .....	160
6.6. Okres przechowywania dokumentacji .....	162
6.7. Osoba działająca za pracodawcę .....	163

7. Udostępnianie danych osobowych pracowników ( <i>Ewa Kulesza</i> ) .....	163
7.1. Uwagi wprowadzające .....	163
7.2. Pojęcie i przesłanki udostępniania danych osobowych .....	164
7.3. Udostępnianie danych pracownika przez pracodawcę w ramach wykonywania funkcji organizacyjnej .....	168
7.4. Udostępnianie danych osobowych pracowników wskazanych przepisami prawa .....	171
7.5. Udostępnianie oświadczeń majątkowych .....	178
8. Prawo związków zawodowych do danych pracowników przetwarzanych przez pracodawcę. Przetwarzanie danych osobowych w procesie współdziałania pracodawcy ze związkami zawodowymi w sprawach indywidualnych ( <i>Ewa Kulesza</i> ) .....	180
8.1. Uwagi wprowadzające .....	180
8.2. Zagadnienie dostępu związków zawodowych do danych pracowników .....	180
8.2.1. Uprawnienia związków zawodowych do sprawowania kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy a dostęp do informacji dotyczących wynagrodzeń pracowników w zakładzie pracy .....	181
8.2.2. Prawo pracodawcy do informacji o pracownikach objętych ochroną związkową – przepisy ustawy o związkach zawodowych a rozbieżności interpretacyjne w orzecznictwie Sądu Najwyższego ..	186
8.2.3. Informowanie pracodawcy o osobach objętych ochroną związkową na potrzeby przeprowadzenia konsultacji w związku z wypowiedaniem umowy o pracę .....	187
8.3. Podsumowanie .....	194
9. Przetwarzanie danych osobowych w toku sporu zbiorowego ( <i>Janusz Żołyński</i> ) ..	195
9.1. Uwagi wprowadzające .....	195
9.2. „Referendum strajkowe” .....	199
9.3. Zasada adekwatności .....	200
9.4. Zasada merytorycznej poprawności .....	202
9.5. Zasada ograniczenia czasowego .....	203
9.6. Zasada legalności .....	203
9.7. Zasada celowości .....	203
9.8. Podsumowanie .....	207
10. Międzynarodowe transfery danych osobowych ( <i>Damian Karwala</i> ) .....	207
10.1. Znaczenie międzynarodowych transferów danych w relacjach pracowniczych .....	207
10.2. Potrzeba reformy transferowej regulacji ochronnej .....	208
10.3. Transfer danych na podstawie decyzji Komisji (art. 45 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych) .....	208
10.4. Przekazywanie danych w oparciu o odpowiednie zabezpieczenia .....	210
10.5. Umowy transferowe, w tym standardowe klauzule ochrony danych .....	211
10.6. Wiążące reguły korporacyjne .....	213
10.7. Odstępstwa od zakazu transferu danych .....	215

10.8. Zgoda podmiotu danych .....	216
10.9. Klauzula prawnie uzasadnionych interesów eksportera danych .....	219
10.10. Operacje dalszych transferów danych .....	220
10.11. Obowiązki informacyjne związane z międzynarodowymi transferami danych .....	221
11. Kodeksy postępowania w rozporządzeniu ogólnym o ochronie danych – szansa dla administratorów w zakresie wypełniania nowych obowiązków, transferów danych i przetwarzania danych pracowniczych ( <i>Izabela Kowalczuk-Pakuła, Maria Guzewska</i> ) .....	222
11.1. Uwagi wprowadzające .....	222
11.2. Definicja i kluczowe aspekty funkcjonowania .....	223
11.2.1. Kodeksy postępowania w ogólnym rozporządzeniu o ochronie danych .....	223
11.2.1.1. Kodeks postępowania – informacje ogólne .....	223
11.2.1.2. Procedura zatwierdzenia kodeksu postępowania .....	224
11.2.2. Kodeksy postępowania w dyrektywie 95/46/WE .....	225
11.3. Korzyści ze stosowania zatwierdzonych kodeksów postępowania .....	227
11.4. Przykłady kodeksów postępowania pod ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych .....	228
11.4.1. Kodeks postępowania w zakresie prywatności dla aplikacji mobilnych dotyczących zdrowia .....	228
11.4.2. Kodeksy postępowania w zakresie przetwarzania i transferu danych pracowniczych .....	229
11.5. Transfery danych do państw trzecich – dziś .....	231
11.5.1. Państwa zapewniające adekwatną ochronę .....	231
11.5.2. Państwa trzecie niezapewniające adekwatnej ochrony .....	232
11.6. Zatwierdzony kodeks postępowania jako podstawa transferu danych .....	233
11.7. Podsumowanie .....	234
<b>Rozdział IV. Prawo do zapomnienia jako instytucja ochrony sfery pracowniczej. Zagadnienia teoretyczne i praktyczne (<i>Janusz Żołyński</i>) .....</b>	<b>237</b>
1. Uwagi wprowadzające .....	237
2. Prawo do zapomnienia na gruncie prawa pracy .....	239
3. Podsumowanie .....	249
4. Wzory dokumentów .....	251
<b>Rozdział V. Środki ochrony prawnej (<i>Adrian Szutkiewicz</i>) .....</b>	<b>255</b>
1. Funkcja kar za naruszenie przepisów ogólnego rozporządzenia o ochronie danych .....	255
2. Dyrektywy wymiaru stosowanych sankcji .....	255
3. Legitymacja do wniesienia skargi na czynności naruszające przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych .....	257
4. Skarga do organu nadzorczego .....	257

5. Organy desygnowane do przestrzegania przepisów ogólnego rozporządzenia o ochronie danych .....	258
5.1. Krajowe organy nadzorcze .....	258
5.2. Wiodący organ nadzorczy .....	258
5.2.1. Wiodący organ nadzorczy dla przetwarzającego .....	260
5.2.2. Przesłanki „uaktywnienia” wiodącego organu nadzorczego .....	261
5.2.3. Prowadzenie spraw przez wiodący organ nadzorczy .....	262
5.2.4. Przypadki szczególne .....	262
5.2.4.1. Pozostawienie właściwości przy krajowym organie nadzorczym w okolicznościach przetwarzania transgranicznego .....	262
5.2.4.2. Przypadek przetwarzania w okolicznościach, w których ani przetwarzający, ani administrator nie mają siedziby na terenie Unii Europejskiej .....	263
6. Sankcje nakładane w trybie administracyjnym przez jednostki legitymujące się odpowiednią autoryzacją ze strony państwa .....	263
6.1. Sankcje o charakterze niepieniężnym .....	264
6.2. Sankcje o charakterze finansowym .....	264
6.3. Potencjalny zbieg zagrożenia sankcjami .....	267
6.4. Możliwość uruchomienia kontroli decyzji orzekającej o naruszeniu przepisów ogólnego rozporządzenia o ochronie danych .....	268
7. Droga sądowa .....	270
8. Sankcje w postaci odszkodowań, jakich mogą domagać się podmioty, których dane osobowe są przedmiotem przetwarzania .....	270
<b>Rozdział VI. Ochrona pracowniczych danych osobowych w postępowaniu sądowym w sprawach z zakresu prawa pracy (Małgorzata Mędrala) .....</b>	<b>273</b>
1. Uwagi wprowadzające .....	273
2. Zasada jawności postępowania .....	274
3. Obowiązki sądu pracy względem stron postępowania w zakresie ochrony danych osobowych .....	278
3.1. Sąd jako administrator danych osobowych .....	278
3.2. Zabezpieczenia procesowe dowodów .....	280
3.3. Udzielanie informacji o stanie spraw .....	281
3.4. Dostęp do dokumentów w aktach spraw sądowych .....	282
4. Przetwarzanie danych osobowych w kancelariach prawnych .....	283
5. Dane osobowe pracowników przed sądem pracy .....	285
5.1. Postępowanie dowodowe .....	285
5.2. Rodzaje danych osobowych w sprawach pracowniczych .....	286
5.3. Techniki zabezpieczenia danych .....	288
6. Nagrania nielegalne w postępowaniu w sprawach z zakresu prawa pracy .....	290
7. Sankcje za naruszenie ochrony danych osobowych w procesie pracowniczym .....	295
8. Podsumowanie .....	296