

# Wprowadzenie

Zapowiadana od dawna gruntowna reforma prawa ochrony danych osobowych stała się faktem. Począwszy od 25.5.2018 r. bezpośrednio zaczną obowiązywać przepisy rozporządzenia ogólnego o ochronie danych 2016/679 (RODO). Można powiedzieć, że pracodawcy mają jeszcze bardzo dużo czasu na przygotowanie się do zmian. Jednak nic bardziej mylnego, jeżeli uwzględnimy wieloaspektowość tej problematyki. Z punktu widzenia pracodawców wiele nowych rozwiązań ma fundamentalne znaczenie dla praktyki przetwarzania danych osobowych, co autorzy starali się uwzględnić na tyle wnikliwie, na ile było to możliwe, wobec wstępnego jeszcze etapu prac legislacyjnych na poziomie krajowym.

Perspektywa dotkliwych sankcji powinna skłonić do zmiany sposobu postrzegania problematyki ochrony danych osobowych tak, aby podejmowane działania nie tyle formalnie odpowiadały wymogom prawnym, ale przede wszystkim, aby były skuteczne.

Konieczne jest więc pozyskanie wiedzy na temat określonych ram prawnych, w których ma się odbywać przetwarzanie danych, a w dalszej perspektywie – podjęcie działań zmierzających do wypracowania w organizacjach kompleksowego modelu funkcjonowania systemu ochrony danych osobowych, tak aby możliwe było dokonywanie realnej oceny ryzyk, jakie mogą wystąpić na każdym etapie przetwarzania danych osobowych i podejmowanie odpowiednich działań prewencyjnych. Z tej perspektywy pracodawcy już teraz powinni zinventaryzować obszary przetwarzania danych osobowych, w których będą zmuszeni do podjęcia i wdrożenia określonych zmian organizacyjnych, zwłaszcza korzystając z nowoczesnych technologii.

*Dominika Dörre-Kolasa*