

Spis treści

Wykaz skrótów	XI
Wykaz literatury	XVII
Wykaz orzecznictwa	XLI
Wprowadzenie	XLV
Rozdział I. Unormowania kolizyjne stosunku pracy. Uwagi	
prawoporównawcze	1
§ 1. Uwagi ogólne	1
§ 2. Stosunki pracy w dawnych polskich ustawach kolizyjnych	3
I. Ustawy kolizyjne z 1926 r.	3
II. Ustawa – Prawo prywatne międzynarodowe z 1965 r.	7
1. Uwagi ogólne	7
2. Wybór prawa	9
3. Prawo właściwe w braku wyboru prawa	16
4. Stosunek Prawa prywatnego międzynarodowego z 1965 r. do dyrektywy 96/71/WE	24
5. Zdolność stron do zawarcia umowy o pracę i dokonywania czynności w ramach stosunku pracy	28
6. Forma umowy o pracę oraz jednostronnych czynności prawnych dokonywanych w ramach stosunku pracy	34
§ 3. Unormowania kolizyjne stosunków pracy w wiążących Polskę umowach międzynarodowych	37
§ 4. Stosunki pracy w wybranych zagranicznych regulacjach kolizyjnych	43
§ 5. Międzynarodowe publiczne prawo pracy	51
Rozdział II. Zagadnienia kwalifikacyjne	57
Rozdział III. Kolizyjne unormowanie umowy o pracę	73
§ 1. Uwagi ogólne	73
§ 2. Wybór prawa dla umowy o pracę	80
§ 3. Ograniczenie zakresu zastosowania prawa wybranego	97
§ 4. Prawo właściwe w braku wyboru prawa	109
I. Uwagi ogólne	109

II. Prawo państwa, w którym (lub – gdy takiego brak – z którego) pracownik zazwyczaj świadczy pracę w wykonaniu umowy	112
III. Prawo państwa, w którym znajduje się przedsiębiorstwo, za pośrednictwem którego zatrudniono pracownika (w którym pracownik został zatrudniony)	145
IV. Reguła korekcyjna	153
Rozdział IV. Wpływ przepisów wymuszających swoje zastosowanie na statut stosunku pracy	163
§ 1. Uwagi ogólne	163
§ 2. Przepisy wymuszające swoje zastosowanie <i>legis fori</i>	179
§ 3. Przepisy wymuszające swoje zastosowanie kraju trzeciego	184
Rozdział V. Pozycja prawna pracowników delegowanych do świadczenia pracy w innym państwie	193
§ 1. Uwagi ogólne	193
§ 2. Delegowanie pracowników przez przedsiębiorców prowadzących działalność w państwie członkowskim do wykonywania pracy na terytorium innego państwa członkowskiego	201
I. Uwagi ogólne	201
II. Zakres podmiotowy dyrektywy 96/71/WE	204
III. Okres delegowania	212
IV. Zakres przedmiotowy dyrektywy 96/71/WE	217
1. Maksymalne okresy pracy i minimalne okresy wypoczynku oraz minimalny wymiar płatnych urlopów rocznych	221
2. Minimalne stawki płacy wraz ze stawką za nadgodziny (z wyjątkiem uzupełniających zakładowych systemów emerytalnych)	225
3. Warunki wynajmu pracowników, w szczególności przez przedsiębiorstwa zatrudnienia tymczasowego	242
4. Zdrowie, bezpieczeństwo i higiena w miejscu pracy oraz środki ochronne stosowane w odniesieniu do warunków zatrudniania kobiet ciężarnych lub kobiet tuż po urodzeniu dziecka, a także co do dzieci i młodzieży	245
5. Równe traktowanie kobiet i mężczyzn oraz inne postaci równouprawnienia (niedyskryminacji)	248
V. Możliwość objęcia zakresem ochrony wynikającej z dyrektywy 96/71/WE innych elementów stosunku pracy niż wskazane w jej art. 3 ust. 1 lit. a–g	250

VI. Relacja pomiędzy prawem państwa przyjmującego (miejsca wykonywania pracy) a statutem stosunku pracy (art. 3 ust. 7 dyrektywy 96/71/WE)	256
VII. Przepisy regulujące warunki zatrudnienia, o których mowa w art. 3 ust. 1 lit. a–g dyrektywy 96/71/WE, jako przepisy wymuszające swoje zastosowanie	258
§ 3. Delegowanie pracowników przez przedsiębiorców prowadzących działalność poza państwem członkowskim do wykonywania pracy na terytorium Polski	264
§ 4. Delegowanie pracowników przez przedsiębiorców prowadzących działalność w Polsce (państwie członkowskim) do wykonywania pracy na terytorium państwa innego niż państwo członkowskie	266
Rozdział VI. Prawo właściwe dla stosunku pracy wynikającego z innego źródła niż umowa o pracę – wzmianka	269
Rozdział VII. Zakres zastosowania prawa właściwego	277
§ 1. Uwagi ogólne	277
§ 2. Umowa o pracę	279
§ 3. Treść stosunku pracy	288
I. Uwagi ogólne	288
II. Rodzaj, miejsce i warunki pracy	292
III. Czas pracy	295
IV. Wynagrodzenie pracownika	298
V. Urlop pracowniczy oraz inne przypadki przerw w świadczeniu pracy	310
VI. Bezpieczeństwo i higiena pracy	315
VII. Inne prawa i obowiązki pracownicze	318
§ 4. Odpowiedzialność pracownika	321
§ 5. Wygaśnięcie stosunku pracy	327
§ 6. Wypadki przy pracy	329
§ 7. Własność intelektualna a stosunek pracy	334
Rozdział VIII. Zdolność stron umowy o pracę	337
§ 1. Uwagi ogólne	337
§ 2. Zdolność prawna i zdolność do czynności prawnych pracownika ...	340
§ 3. Zdolność prawna i zdolność do czynności prawnych pracodawcy ...	347
Rozdział IX. Forma umowy o pracę i innych czynności prawnych dokonywanych w ramach stosunku pracy	353
Rozdział X. Umowy towarzyszące stosunkowi pracy	361
Rozdział XI. Umowa o pracę i stosunek z niej wynikający a upadłość międzynarodowa	365

Rozdział XII. Unormowania kolizyjne zbiorowego prawa pracy	371
§ 1. Uwagi ogólne	371
§ 2. Układy zbiorowe pracy i inne porozumienia grupowe	372
§ 3. Spory zbiorowe pracowników i prawo do strajku	378
Indeks rzeczowy	385