

# Spis treści

O autorach .....	XVII
Wykaz skrótów .....	XIX
<b>Rozdział I. Nawiązanie stosunku pracy z nauczycielem (Agnieszka Kosiarz) .....</b>	<b>1</b>
1. Wprowadzenie .....	1
2. Umowa o pracę na czas nieokreślony .....	1
3. Umowa o pracę na czas określony .....	2
3.1. Umowa o pracę w zastępstwie .....	2
3.2. Umowa o pracę w przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania .....	2
3.3. Zawarcie kolejnej umowy na czas określony .....	3
3.4. Umowa z nauczycielem stażystą .....	3
4. Nawiązanie stosunku pracy z nauczycielem na podstawie mianowania .....	4
4.1. Warunki do zatrudnienia na podstawie mianowania .....	4
4.2. Centralny rejestr orzeczeń dyscyplinarnych .....	5
5. Nawiązanie stosunku pracy .....	5
6. Nowe typy szkół .....	7
6.1. Gimnazja .....	7
6.2. Nawiązanie stosunku pracy z nauczycielami w szkołach nowego systemu szkolnego .....	7
6.3. Obowiązki dyrektora placówki .....	8
6.4. Dodatkowe zatrudnienie nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu .....	8
7. Nawiązanie stosunku pracy na stanowisku dyrektora .....	9
8. Placówki, do których nie znajdują zastosowania przepisy ustawy – Karta Nauczyciela .....	9
<b>Rozdział II. Obowiązek uzyskania zgody na dodatkowe zatrudnienie (Patryk Kuzior) .....</b>	<b>11</b>
1. Dodatkowe zatrudnienie nauczyciela w świetle pragmatyki zawodowej .....	11

2. Obowiązek uzyskania zgody na dodatkowe zatrudnienie w okresie od 1.9.2017 r. do 31.8.2019 r. ....	12
2.1. Intencje ustawodawcy w zakresie wprowadzenia szczególnych rozwiązań dotyczących wykonywania przez nauczycieli pracy równoległe w kilku szkołach .....	12
2.2. Kogo dotyczy obowiązek uzyskania zgody na dodatkowe zatrudnienie .....	13
2.3. Rodzaje pracy dodatkowej wymagające uzyskania zgody .....	13
2.4. Forma wniosku o wyrażenie zgody .....	14
2.5. Wyrażenie zgody na dodatkowe zatrudnienie albo jej odmowa .....	14
2.6. Skutki naruszenia warunku uzyskania zgody na dodatkowe zatrudnienie ..	16
3. Wzory .....	16
3.1. Wniosek o wyrażenie zgody na dodatkowe zatrudnienie .....	16
3.2. Zgoda na podjęcie lub kontynuowanie zatrudnienia przez nauczyciela .....	17
3.3. Odmowa udzielenia zgody na podjęcie lub kontynuowanie zatrudnienia przez nauczyciela .....	18
<b>Rozdział III. Potwierdzenie warunku nieprawomocnego ukarania karą dyscyplinarną – centralny rejestr orzeczeń dyscyplinarnych (Anna Król) .....</b>	<b>19</b>
1. Pojęcie stosunku pracy .....	19
2. Wymagania stawiane nauczycielom .....	20
3. Centralny rejestr orzeczeń dyscyplinarnych .....	21
3.1. Uzasadnienie wprowadzenia rejestru .....	21
3.2. Udokumentowanie warunku braku karalności .....	22
3.3. Konstrukcja rejestru .....	22
3.4. Terminy, po których usuwane są dane z rejestru .....	22
3.5. Uzyskanie informacji z rejestru .....	23
3.6. Wzór wniosku o udzielenie informacji z centralnego rejestru orzeczeń dyscyplinarnych .....	24
<b>Rozdział IV. Nawiązanie stosunku pracy z pracownikiem samorządowym, z uwzględnieniem metod naboru pracowników (Anna Król) .....</b>	<b>27</b>
1. Podstawa nawiązania stosunku pracy w samorządzie .....	27
2. Umowa o pracę .....	28
2.1. Definicja umowy o pracę .....	28
2.2. Treść umowy o pracę .....	28
2.2.1. Oznaczenie stron umowy .....	28
2.2.2. Rodzaj pracy .....	29
2.2.3. Miejsce wykonywania pracy .....	29
2.2.4. Wynagrodzenie za pracę .....	29
2.2.5. Wymiar czasu pracy .....	30
2.2.6. Termin rozpoczęcia pracy .....	31
3. Elementy obowiązkowe i nieobowiązkowe umowy o pracę .....	32
4. Forma umowy o pracę .....	33

5. Umowa na czas określony i nieokreślony .....	33
6. Warunki zatrudnienia pracowników samorządowych .....	34
7. Nabór .....	34
7.1. Upowszechnianie informacji o wolnych stanowiskach pracy .....	34
7.2. Możliwość zatrudnienia cudzoziemców .....	35
7.3. Etapy naboru pracowników .....	35
7.3.1. Identyfikacja potrzeb naboru .....	35
7.3.2. Planowanie naboru .....	36
7.3.2.1. Ogłoszenie o naborze .....	36
7.3.2.2. Termin składania dokumentów .....	36
7.3.3. Rekrutacja kandydatów .....	38
7.3.4. Selekcja kandydatów .....	39
7.3.4.1. Rodzaje narzędzi kandydata .....	39
7.3.4.2. Analiza formalna dokumentacji .....	39
7.3.4.3. Analiza merytoryczna dokumentacji .....	40
7.3.4.4. Testy merytoryczne .....	40
7.3.4.5. Wywiad kompetencji .....	41
7.3.4.6. Testy praktyczne .....	42
7.3.4.7. Rozmowa kwalifikacyjna .....	42
7.4. Czynności podejmowane po zakończeniu selekcji .....	43
7.4.1. Protokół komisji .....	43
<b>Rozdział V. Czas pracy nauczycieli (Patryk Kuzior) .....</b>	<b>47</b>
1. Wprowadzenie .....	47
2. Podstawowa norma czasu pracy nauczyciela .....	47
3. Czynności nauczyciela wypełniające normę czasu pracy .....	48
3.1. Czynności obowiązujące nauczyciela w ramach czasu pracy .....	48
4. Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć .....	49
5. Zwiększenie i obniżenie wymiaru tygodniowego pensum .....	52
5.1. Zwiększenie pensum .....	52
5.2. Obniżenie pensum .....	52
6. Godziny karciane .....	53
7. Godziny ponadwymiarowe .....	53
7.1. Godziny ponadwymiarowe a godziny doraźnego zastępstwa .....	53
7.2. Zasady przydzielania godzin ponadwymiarowych .....	54
7.3. Godziny ponadwymiarowe w roku szkolnym 2019/2020 .....	55
<b>Rozdział VI. Urlop dla poratowania zdrowia, z uwzględnieniem regulacji ustawy wprowadzającej (Patryk Kuzior) .....</b>	<b>57</b>
1. Wprowadzenie .....	57
2. Charakter urlopu dla poratowania zdrowia .....	58

3. Przesłanki udzielenia i ograniczenia prawa do udzielania urlopu dla poratowania zdrowia po raz pierwszy .....	60
4. Wymagany okres zatrudnienia do uzyskania urlopu dla poratowania zdrowia ...	62
4.1. Przerwy w świadczeniu pracy .....	62
4.2. Okres 7-letniej pracy w szkole bezpośrednio przed rozpoczęciem urlopu ...	62
5. Przesłanki udzielenia kolejnego urlopu dla poratowania zdrowia .....	63
6. Orzekanie o potrzebie udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia .....	64
7. Uprawnienia i obowiązki nauczyciela związane z korzystaniem z urlopu dla poratowania zdrowia .....	64
8. Urlop dla poratowania zdrowia a rozwiązanie stosunku pracy .....	66
9. Szczególne regulacje w Przepisach wprowadzających ustawę – Prawo oświatowe .....	67
<b>Rozdział VII. Status prawny dyrektora szkoły określony w ustawie – Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe (Anna Król) .....</b>	<b>69</b>
1. Powierzenie stanowiska dyrektora .....	69
2. Komisja konkursowa .....	70
3. Wpływ reformy oświaty na kadencje dyrektorów szkół .....	70
3.1. Szkoła podstawowa .....	71
3.2. Gimnazjum .....	71
3.2.1. Okres przejściowy .....	72
3.2.2. Przekształcenie gimnazjum w szkołę podstawową .....	72
3.2.3. Przekształcenie gimnazjum w liceum ogólnokształcące .....	72
3.3. Liceum ogólnokształcące, zasadnicza szkoła zawodowa, technikum .....	73
3.4. Szkoła specjalna .....	74
3.5. Szkoła policealna .....	74
3.6. Zespoły szkół .....	75
<b>Rozdział VIII. Przeniesienie nauczyciela do innej szkoły, z uwzględnieniem regulacji ustawy wprowadzającej (Agnieszka Kosiarz) .....</b>	<b>77</b>
1. Przeniesienie nauczyciela do innej placówki bez rozwiązywania stosunku pracy .....	77
2. Zmiana warunków w zakresie stanowiska pracy lub miejsca zatrudnienia .....	77
2.1. Przeniesienie nauczyciela na własną prośbę (art. 18 KartaNauczU) .....	78
2.2. Przeniesienie z urzędu za zgodą nauczyciela .....	79
2.3. Przeniesienia nauczyciela bez jego zgody na okres nie dłuższy niż 3 lata (art. 19 KartaNauczU) .....	80
3. Przeniesienie w okresie od 1.9.2017 r. do 31.8.2019 r. ....	81
<b>Rozdział IX. Uprawnienia emerytalne nauczycieli, z uwzględnieniem regulacji ustawy – Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe (Anna Król) .....</b>	<b>83</b>
1. Zasady przechodzenia na emeryturę bez względu na wiek .....	83
2. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielami gimnazjum w związku z reformą oświaty a prawo do emerytury .....	85
3. Okresy składkowe i nieskładkowe .....	86

4. Praca w szczególnym charakterze .....	87
5. Praca w żłobku .....	88
6. Nauczyciele zatrudnieni w rodzinnych ośrodkach diagnostyczno-konsultacyjnych .....	89
7. Praca/okres pracy w charakterze instruktora praktycznej nauki zawodu .....	89
8. Okres bezpłatnego urlopu udzielony nauczycielowi powołanemu do pełnienia z wyboru funkcji w organizacjach społecznych .....	90
9. Prowadzenie szkoły niepublicznej .....	90
10. Rozwiązanie przez nauczyciela stosunku pracy na jego wniosek .....	90
11. Odprawa emerytalna .....	92
<b>Rozdział X. Nieobecności nauczyciela w pracy w okresie stażu a awans zawodowy</b> <i>(Anna Król)</i> .....	95
1. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych nauczyciela .....	95
2. Awans zawodowy .....	95
2.1. Stopnie awansu zawodowego .....	95
2.2. Przesłanki uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego .....	96
2.2.1. Wymagane kwalifikacje .....	97
2.2.2. Odbycie stażu .....	97
2.2.2.1. Rozpoczęcie stażu .....	98
2.2.2.2. Odbywanie stażu przez nauczycieli gimnazjum w związku z reformą systemu edukacji .....	98
2.2.2.3. Zmiana miejsca zatrudnienia .....	99
2.2.2.4. Przedłużenie stażu, rozpoczęcie stażu na nowo .....	99
2.2.2.5. Stan nieczynny i okres zawieszenia w pełnieniu obowiązków ..	101
2.2.2.6. Przywrócenie do pracy .....	102
2.2.2.7. Zapewnienie prawidłowego przebiegu stażu .....	102
2.2.2.8. Ocena dorobku zawodowego .....	103
2.2.2.9. Zaświadczenie .....	103
2.2.3. Uzyskanie akceptacji komisji, zdanie egzaminu .....	104
2.2.3.1. Uzupełnienie braków formalnych .....	104
2.2.3.2. Postępowanie kwalifikacyjne .....	107
2.2.3.3. Decyzja administracyjna o nadaniu stopnia awansu zawodowego .....	108
<b>Rozdział XI. Wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela</b> <i>(Jarosław Witkowski)</i> .....	117
1. Wprowadzenie .....	117
2. Pierwsza przesłanka z art. 26 Karty Nauczyciela – prawomocne ukaranie w postępowaniu dyscyplinarnym .....	118
3. Druga przesłanka z art. 26 Karty Nauczyciela – prawomocne skazanie na karę pozbawienia praw publicznych, pozbawienie prawa wykonywania zawodu lub utrata pełnej zdolności do czynności prawnych .....	118

4. Trzecia przesłanka z art. 26 Karty Nauczyciela – prawomocne skazanie za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe .....	120
5. Czwarta przesłanka z art. 26 Karty Nauczyciela – wpływ trzymiesięcznego okresu odbywania kary pozbawienia wolności .....	121
6. Piąta przesłanka z art. 26 Karty Nauczyciela – nawiązanie stosunku pracy nastąpiło na podstawie fałszywych lub nieważnych dokumentów z naruszeniem warunków ustawowych .....	122
7. Pozostałe przesłanki wygaśnięcia stosunku pracy .....	123
7.1. Nieusprawiedliwienie nieprzystąpienia do pracy .....	123
7.2. Pojęcie usprawiedliwienia .....	124
7.3. Upływ sześciomiesięcznego okresu pozostawania przez nauczyciela w stanie nieczynnym .....	124
7.4. Wygaśnięcie stosunku pracy z powodu śmierci nauczyciela .....	125
7.5. Upływ 3 miesięcy nieobecności nauczyciela w pracy z powodu tymczasowego aresztowania .....	125
8. Przesłanki wygaśnięcia stosunku pracy wynikające z ustawy – Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe .....	126
9. Stwierdzenie wygaśnięcia stosunku pracy nauczyciela .....	127
10. Wydanie świadectwa pracy w związku z wygaśnięciem stosunku pracy nauczyciela .....	128
11. Roszczenie nauczyciela o dopuszczenie go do pracy i o wynagrodzenie za cały okres pozostawania w gotowości do jej świadczenia .....	129

<b>Rozdział XII. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem, stan nieczynny, ograniczenie zatrudnienia z uwzględnieniem zmian wprowadzonych ustawą – Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe (Anna Król) .....</b>	<b>131</b>
1. Mianowanie jako podstawa nawiązania stosunku pracy .....	131
1.1. Zagadnienia ogólne .....	131
1.2. Wzór wypowiedzenia stosunku pracy przez nauczyciela mianowanego .....	133
1.3. Wzór zgody na cofnięcie wypowiedzenia .....	133
2. Rozwiązanie stosunku pracy w przypadku czasowej niezdolności nauczyciela do pracy .....	134
2.1. Zagadnienia ogólne .....	134
2.2. Wzór odwołania od zaświadczenia lekarza medycyny pracy .....	136
3. Rozwiązanie stosunku pracy w przypadku negatywnej oceny pracy .....	137
3.1. Zagadnienia ogólne .....	137
3.2. Wzór odwołania od oceny pracy .....	137
3.3. Ważne wyroki sądowe .....	138
4. Rozwiązanie stosunku pracy w związku z cofnięciem skierowania do nauczania religii w szkole .....	138
5. Rozwiązanie stosunku pracy w drodze porozumienia stron .....	139
6. Rozwiązanie stosunku pracy po niezgłoszeniu się nauczyciela na badania .....	140
7. Brak obowiązku konsultacji pracodawcy ze związkami zawodowymi wypowiedzenia .....	140

8. Rozwiązanie stosunku pracy w przypadku likwidacji szkoły, częściowej likwidacji lub zmian organizacyjnych .....	141
8.1. Likwidacja szkoły .....	141
8.2. Częściowa likwidacja szkoły .....	142
8.3. Wzór wypowiedzenia stosunku pracy .....	144
8.4. Wniosek o przeniesienie nauczyciela w stan nieczynny .....	145
8.5. Przywrócenie nauczyciela do pracy .....	147
8.6. Zawiadomienie organizacji związkowej o zamiarze wypowiedzenia nauczycielowi stosunku pracy .....	148
8.7. Kryteria doboru do zwolnienia .....	148
9. Sytuacja prawna nauczycieli zatrudnionych w gimnazjach w latach 2017/2018 i 2018/2019 .....	149
9.1. Przeniesienie w stan nieczynny lub rozwiązanie stosunku pracy .....	150
9.1.1. Informacje ogólne .....	150
9.1.2. Wzór przeniesienia w stan nieczynny nauczyciela gimnazjum. ....	150
9.2. Ograniczenie zatrudnienia .....	151
9.3. Stosowanie przepisów art. 225 do nauczycieli gimnazjum włączonego do szkoły podstawowej .....	153
9.4. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem gimnazjum z dnia 31.8.2019 r. ....	153
<b>Rozdział XIII. Rozwiązanie stosunku pracy z osobą niebędącą nauczycielem, zatrudnioną na podstawie art. 7 ustawy o systemie oświaty (Jarosław Witkowski) .....</b>	<b>155</b>
1. Wprowadzenie .....	155
1.1. Podstawy prawne regulacji statusu osób niebędących nauczycielami .....	156
1.2. Nowa regulacja – Prawo oświatowe .....	156
2. Rozwiązywanie stosunku pracy na podstawie Kodeksu pracy .....	157
2.1. Rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron .....	157
2.1.1. Informacje wprowadzające .....	157
2.1.2. Wzór rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem stron .....	158
2.2. Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem .....	159
2.2.1. Okres wypowiedzenia .....	159
2.2.2. Przyczyna wypowiedzenia .....	159
2.2.3. Brak możliwości wypowiedzenia umowy o pracę .....	160
2.2.4. Zawiadomienie zakładowej organizacji związkowej .....	161
2.2.5. Wzór wypowiedzenia umowy o pracę .....	161
2.3. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	162
2.3.1. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika .....	162
2.3.1.1. Informacje wprowadzające .....	162
2.3.1.2. Wzór rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika .....	163

2.3.2. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia bez winy pracownika .....	164
2.3.2.1. Informacje wprowadzające .....	164
2.3.2.2. Wzór rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika .....	165
2.3.3. Brak możliwości rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia ...	165
2.3.4. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika	166
2.3.4.1. Informacje wprowadzające .....	166
2.3.4.2. Wzór rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	166
2.4. Rozwiązanie umowy o pracę z upływem czasu, na który została zawarta ...	167
2.5. Pouczenie pracownika o prawie odwołania do sądu pracy .....	167
2.6. Rozwiązywanie stosunku pracy na podstawie przepisów przejściowych .....	168
2.6.1. Nauczyciele gimnazjów .....	168
2.6.2. Nauczyciele w szkołach innych niż gimnazja przewidzianych do likwidacji .....	168
<b>Rozdział XIV. Rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem samorządowym (w tym przeniesienie pracownika samorządowego) (Anna Król) .....</b>	<b>173</b>
1. Wprowadzenie .....	173
2. Rozwiązanie stosunku pracy w przypadku skazania za umyślne przestępstwo ...	174
3. Zmiany w stosunku pracy pracowników samorządowych w związku z przekształcaniem szkół i zespołów po nowelizacji .....	174
3.1. Przeniesienie pracownika do innej jednostki .....	175
3.2. Wzór porozumienia w sprawie przeniesienia pracownika samorządowego	175
3.3. Przesłanki, którymi powinni kierować się pracodawcy przy przeniesieniu pracownika .....	176
3.4. Zmiana wysokości wynagrodzenia .....	177
4. Tryby rozwiązania stosunku pracy – art. 30 § 1 KP .....	177
5. Wypowiedzenie umowy o pracę .....	178
5.1. Informacje ogólne .....	178
5.2. Cofnięcie wypowiedzenia .....	178
5.3. Okres wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na okres próbny .....	178
5.4. Okres wypowiedzenia umowy o pracę na czas nieokreślony i określony .....	178
5.5. Wydłużenie okresu wypowiedzenia dla pracodawcy .....	179
5.6. Koniec okresu wypowiedzenia .....	179
5.7. Forma wypowiedzenia .....	179
5.8. Pracownicy samorządowi zatrudnieni w gimnazjach .....	180
5.8.1. Informacje ogólne .....	180
5.8.2. Ograniczenia w zakresie wypowiedzenia umowy o pracę .....	181
5.8.3. Okres ochronny .....	182
5.8.4. Likwidacja pracodawcy .....	182



<b>Rozdział XV. Odprawy przysługujące pracownikom z tytułu rozwiązania stosunku pracy</b> ( <i>Anna Król</i> ) .....	185
1. Wprowadzenie .....	185
2. Zwolnienie grupowe .....	185
3. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy .....	187
3.1. Wyłączenie mechanizmów trwałości .....	187
3.2. Pracownicy podlegający szczególnej ochronie trwałości stosunku pracy .....	187
3.3. Zwolnienia indywidualne z przyczyn dotyczących pracodawcy .....	188
3.4. Powstanie roszczenia o wypłatę odprawy .....	189
3.5. Wysokość odprawy .....	190
3.6. Wzory pism w sprawie przyznania odprawy .....	191
3.6.1. Wzór pisma w sprawie przyznania odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem zatrudnionym przez mianowanie .....	191
3.6.2. Wzór pisma w sprawie przyznania odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie umowy o pracę .....	192
3.6.3. Wzór pisma w sprawie przyznania odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem gimnazjum zatrudnionym przez mianowanie .....	193
3.6.4. Wzór pisma w sprawie odprawy z tytułu rozwiązania umowy o pracę z nauczycielem gimnazjum .....	193
<b>Rozdział XVI. Kalendarz czynności kadrowych dyrektora placówki</b> ( <i>Karolina Woźniczko</i> ) .....	195
1. Kalendarz czynności kadrowych dyrektora dotychczasowej szkoły podstawowej .....	195
2. Kalendarz czynności kadrowych dyrektora gimnazjum (wygaszanego) .....	196
3. Kalendarz czynności kadrowych dyrektora przekształcanego gimnazjum .....	197
4. Kalendarz czynności kadrowych dyrektora dotychczasowego liceum lub technikum .....	198
5. Kalendarz czynności kadrowych dyrektora dotychczasowej szkoły zasadniczej ..	199
6. Kalendarz czynności kadrowych dyrektora szkoły specjalnej .....	199
7. Kalendarz czynności kadrowych dyrektora dotychczasowej szkoły policealnej ...	200
8. Kalendarz czynności kadrowych dyrektora zespołu szkół .....	201
<b>Rozdział XVII. Pytania i odpowiedzi</b> .....	203
1. Możliwość przedłużenia powierzenia stanowiska dyrektora szkoły, któremu kończy się kadencja ( <i>Andrzej Jasiński</i> ) .....	203
2. Nawiązanie stosunku pracy ( <i>Andrzej Jasiński</i> ) .....	204
3. Nauczyciele, którym brakuje godzin do pełnego etatu ( <i>Agnieszka Kosiarz</i> ) .....	205
4. Pracownicy zatrudnieni na podstawie art. 7 ust. 1a, 1d i 1e OświatU po wprowadzeniu reformy oświaty ( <i>Agnieszka Kosiarz</i> ) .....	207
5. Uprawnienia emerytalne nauczycieli po reformie systemu oświaty ( <i>Agnieszka Kosiarz</i> ) .....	208

6. Obowiązki dyrektora w przypadku posiadania wolnych stanowisk pracy dla nauczycieli ( <i>Agnieszka Kosiarz</i> ) .....	209
7. Wicedyrektorzy i kierownicy po zmianach systemu oświaty ( <i>Agnieszka Kosiarz</i> ) .....	211
8. Konkurs na dyrektora branżowej szkoły I stopnia ( <i>Agata Piszko</i> ) .....	212
9. Wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela na podstawie art. 16 Karty Nauczyciela ( <i>Jarosław Witkowski</i> ) .....	213
10. Wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela na podstawie art. 26 Karty Nauczyciela ( <i>Jarosław Witkowski</i> ) .....	214
11. Wydanie świadectwa pracy w związku z wygaśnięciem stosunku pracy ( <i>Jarosław Witkowski</i> ) .....	215
12. Wypowiedzenie umowy o pracę z osobą niebędącą nauczycielem przebywającą na urlopie ojcowskim ( <i>Agnieszka Kosiarz</i> ) .....	216
13. Kwalifikacje do nauczania języków obcych ( <i>Agnieszka Kosiarz</i> ) .....	216
14. Dokumenty zaświadczające o posiadaniu kwalifikacji pedagogicznych przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie na stanowisku nauczyciela ( <i>Agnieszka Kosiarz</i> ) .....	217
15. Zajmowanie stanowiska nauczyciela świetlicy szkolnej oraz kierownika świetlicy przez nauczyciela posiadającego kwalifikacje do nauczania matematyki ( <i>Agnieszka Kosiarz</i> ) .....	218
16. Kwalifikacje nauczyciela rytmiki w placówce wychowania pozaszkolnego ( <i>Agnieszka Kosiarz</i> ) .....	219
17. Zbliżoność kwalifikacji nauczyciela ( <i>Agnieszka Kosiarz</i> ) .....	220
18. Nauczanie biologii w gimnazjum przez nauczyciela, który ukończył studia podyplomowe z przyrody ( <i>Agnieszka Kosiarz</i> ) .....	220
19. Kwalifikacje dodatkowe nauczyciela szkoły specjalnej ( <i>Agnieszka Kosiarz</i> ) .....	221
20. Kwalifikacje do zajmowania stanowiska pedagoga w liceum ( <i>Agnieszka Kosiarz</i> ) .....	221
21. Prowadzenie zajęć w oddziale przedszkolnym przez nauczyciela, który ukończył studia magisterskie inne niż wychowanie przedszkolne ( <i>Agnieszka Kosiarz</i> ) .....	222
22. Stanowisko, jakie może zajmować nauczyciel o określonych kwalifikacjach ( <i>Agnieszka Kosiarz</i> ) .....	223
23. Praca w charakterze logopedy osoby posiadającej kwalifikacje do pracy w bibliotece ( <i>Agnieszka Kosiarz</i> ) .....	223
24. Nauczanie religii w szkole przez księdza, który ukończył teologię ( <i>Agnieszka Kosiarz</i> ) .....	224
25. Nauczanie plastyki w szkole podstawowej przez absolwenta studiów magisterskich na kierunku sztuka ( <i>Agnieszka Kosiarz</i> ) .....	224
26. Zasięgnięcie opinii nauczyciela konsultanta w przypadku oceny pracy nauczyciela na jego wniosek ( <i>Agnieszka Kosiarz</i> ) .....	225
27. Osoba rozpatrująca odwołanie od oceny pracy nauczyciela szkoły artystycznej ( <i>Agnieszka Kosiarz</i> ) .....	225
28. Przydzielenie godzin w bibliotece szkolnej nauczycielowi chemii, dla którego nie będzie godzin zajęć w roku szkolnym ( <i>Agnieszka Kosiarz</i> ) .....	226

---

29. Kwalifikacje do nauczania w zasadniczej szkole zawodowej nauczyciela, który ukończył studia pierwszego stopnia ( <i>Agnieszka Kosiarz</i> ) .....	226
30. Nauczanie języka obcego w klasach I przez nauczyciela, który ukończył studia magisterskie na kierunku pedagogika w zakresie nauczania języka obcego w klasach I–III ( <i>Agnieszka Kosiarz</i> ) .....	227
31. Znaczenie arkusza organizacji dla sytuacji kadrowej w szkole ( <i>Patryk Kuzior</i> ) ...	227
32. Czas pracy nauczyciela z orzeczeniem o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności ( <i>Patryk Kuzior</i> ) .....	229