

## Spis treści

O Autorach .....	XXXVII
Przedmowa .....	XLI
Wykaz skrótów .....	XLIII
<b>Część A. Komentarz praktyczny do poszczególnych instytucji i spraw z zakresu materialnego prawa pracy .....</b>	<b>1</b>
§ 1. Uwagi wstępne .....	1
I. Uprzywilejowanie pracownika w porównaniu z równorzędnością stron w stosunkach prawa cywilnego .....	2
1. Uprzywilejowanie pracownika .....	2
2. Korzystniejsze warunki zatrudnienia .....	3
3. Zasada automatyzmu prawnego .....	3
4. Postanowienia niedyskryminujące .....	3
II. Zasady prawa pracy .....	3
1. Kodeks pracy jako źródło prawa .....	3
2. Prawo do pracy .....	4
3. Swoboda nawiązania stosunku pracy .....	6
4. Poszanowanie dóbr osobistych pracownika .....	7
5. Równość i niedyskryminowanie w zatrudnieniu .....	12
6. Prawo do godziwego wynagrodzenia .....	18
7. Prawo do wypoczynku .....	20
8. Prawo do bezpiecznych i higienicznych warunków pracy .....	22
9. Zapewnianie potrzeb socjalno-bytowych pracowników .....	22
10. Ułatwianie podnoszenia kwalifikacji .....	24
11. Prawo koalicji .....	24
12. Partycypacja pracownicza .....	25
13. Warunki korzystania z uprawnień .....	25
III. Źródła prawa pracy .....	25
1. Pojęcie „prawo pracy” .....	25
2. Typowe źródła prawa pracy .....	25
3. Pragmatyki służbowe .....	25
4. Specyficzne źródła prawa pracy .....	26
5. Pakiety socjalne .....	26
6. Hierarchia źródeł prawa .....	26
7. Odesłanie .....	26
§ 2. Podstawy zatrudnienia .....	27
I. Charakterystyka w ujęciu porównawczym .....	28
1. Stosunki pracy .....	28
2. Stosunki pracy tymczasowej .....	29
3. Stosunki cywilnoprawne .....	31
II. Domniemanie istnienia stosunku pracy .....	32
1. Obowiązki pracownika .....	32
2. Zasada swobody umów .....	32
3. Treść umowy .....	33
III. Sankcje w przypadku stosowania nieprawidłowej podstawy zatrudnienia .....	34
1. Odpowiedzialność karna .....	34
2. Zawarcie umowy cywilnoprawnej w warunkach, w których powinna być zawarta umowa o pracę .....	34
3. Uporczywe i złośliwe naruszanie praw pracowniczych .....	34
4. Roszczenia o charakterze cywilnoprawnym .....	34
§ 3. Prawa i obowiązki pracodawcy w procesie rekrutacji .....	36
I. Rekrutacja w świetle teorii zarządzania zasobami ludzkimi .....	37
1. Rekrutacja .....	37
2. Kandydaci do pracy .....	38
3. Umowa przedwstępna .....	38

II. Ochrona danych osobowych w procesie rekrutacji .....	38
1. Pojęcie danych osobowych .....	38
2. Ramy prawne ochrony danych osobowych kandydatów do pracy .....	39
3. Zakres informacji, o jakie można pytać kandydatów do pracy .....	40
4. Zbieranie danych osobowych do podmiotu trzeciego .....	42
III. Zakaz dyskryminacji w rekrutacji .....	44
1. Zasady ogólne .....	44
2. Kryteria różnicujące uznawane za dyskryminację .....	44
3. Opis stanowiska jako podstawa uzasadniająca słuszność stosowanych kryteriów rekrutacji .....	46
§ 4. Umowy o pracę .....	47
I. Warunki zawarcia umowy .....	50
1. Charakter umowy .....	50
2. Zawarcie umowy .....	50
3. Forma umowy .....	50
4. Język polski .....	51
5. Zasada uprzywilejowania pracownika .....	51
6. Łatwość stosowania .....	51
7. Dwie umowy o pracę z tym samym pracodawcą .....	51
8. Umowa pozorna .....	52
II. Charakterystyka rodzajów umów o pracę .....	52
1. Rodzaje umów o pracę .....	52
2. Umowa na okres próbny .....	54
3. Umowa na czas określony .....	56
4. Umowa na czas określony w celu zastępstwa nieobecnego pracownika .....	58
5. Umowa o pracę na czas wykonania określonej pracy .....	59
6. Umowa na czas nieokreślony .....	59
7. Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego .....	60
III. Telepraca .....	60
1. Uwagi ogólne .....	60
2. Wdrożenie telepracy w zakładzie .....	62
3. Szczegółowe warunki wykonywania telepracy .....	64
4. Warunki odstępowania od telepracy na rzecz klasycznego zatrudnienia na terenie zakładu pracy .....	67
5. Warunki pracy i płacy telepracowników w świetle zasady równego traktowania i niedyskryminacji .....	68
IV. Strony umowy o pracę .....	68
1. Pracodawca .....	68
2. Osoba reprezentująca pracodawcę .....	70
3. Pracownik .....	74
V. Treść umowy o pracę .....	75
1. Zagadnienia ogólne .....	75
2. Elementy umowy o pracę .....	77
3. Fakultatywne postanowienia umowy .....	85
VI. Informacja o dodatkowych warunkach zatrudnienia .....	89
1. Uwagi ogólne .....	89
2. Zakres informacji .....	90
3. Forma i sposób przekazania informacji .....	94
4. Zmiana warunków zatrudnienia .....	95
5. Termin przekazania informacji .....	95
6. Potwierdzenie pracownika zapoznania się z informacją .....	96
§ 5. Zmiana warunków umowy o pracę .....	97
I. Uwagi ogólne .....	98
1. Zmiana warunków umowy .....	98
2. Porozumienie zmieniające .....	98
II. Porozumienie zmieniające .....	98
1. Nawiązanie stosunku pracy oraz ustalenie warunków pracy i płacy .....	98
2. Odesłanie do KC .....	98
3. Zawarcie porozumienia zmieniającego .....	99
4. Zgoda pracownika .....	99
5. Forma porozumienia .....	99
6. Kwalifikowana forma porozumienia .....	99

7. Wejście w życie zmian warunków umowy .....	100
8. Zmiany wprowadzane przez strony w drodze porozumienia zmieniającego .....	100
9. Skutki zmian .....	100
10. Porozumienie zmieniające – umowa o pracę .....	100
11. Telepraca .....	101
12. Roszczenia .....	101
13. Nieważność oświadczenia woli .....	101
14. Błąd .....	101
15. Uchylenie się od skutków prawnych oświadczenia woli .....	102
III. Wypowiedzenie zmieniające .....	102
1. Wypowiedzenie warunków pracy i płacy .....	102
2. Warunki umowy o pracę .....	102
3. Zmiany na niekorzyść pracownika .....	102
4. Zmiana warunków zatrudnienia na korzyść pracownika .....	102
5. Odesłanie .....	103
6. Forma wypowiedzenia zmieniającego .....	103
7. Oświadczenie o wypowiedzeniu zmieniającym .....	103
8. Wypowiedzenie warunków pracy i płacy umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony z przyczyn niedotyczących pracownika .....	103
9. Kontrola sądowa wypowiedzenia .....	103
10. Uzasadnienie wypowiedzenia .....	103
11. Ograniczenie wypowiedzenia .....	104
12. Obniżenie wynagrodzenia .....	104
13. Uzasadnienie wypowiedzenia .....	104
14. Zakładowa organizacja związkowa .....	105
15. Nowe warunki pracy i płacy .....	105
16. Istotna zmiana rozkładu czasu pracy .....	105
17. Przyznanie pracownikowi w umowie o pracę świadczenia nieprzewidzianego w przepisach o wynagrodzeniu dla danego stanowiska .....	105
18. Czynności wynikające z rodzaju pracy .....	105
19. Oświadczenie pracownika .....	106
20. Odmowa przyjęcia nowych warunków .....	106
21. Skutek ustania (rozwiązania) umowy o pracę w razie odmowy przyjęcia zaproporzonych warunków pracy lub płacy .....	106
22. Cel wypowiedzenia .....	106
23. Współprzyczyna rozwiązania umowy o pracę .....	107
IV. Powierzenie pracownikowi innej pracy .....	107
1. Wprowadzenie .....	107
2. Oświadczenie o powierzeniu pracownikowi innej pracy .....	107
3. Uzasadnione potrzeby pracodawcy .....	108
4. Pojęcie potrzeb pracodawcy .....	108
5. Okres powierzenia pracownikowi innej pracy .....	108
6. Powierzenie pracownikowi innej pracy na okres dłuższy niż 3 miesiące w roku kalendarzowym .....	108
7. Ocena zgodności innej pracy powierzonej pracownikowi z kwalifikacjami pracownika .....	108
8. Pojęcie kwalifikacji .....	109
9. Obowiązki pracodawcy .....	109
10. Roszczenia pracownika .....	109
11. Odesłanie .....	110
12. Stan klęski żywiołowej .....	110
§ 6. Ustanie stosunku pracy .....	111
I. Uwagi wstępne .....	114
1. Podstawowe regulacje dotyczące sposobów ustania stosunku pracy .....	114
2. Wygaśnięcie stosunku pracy .....	115
3. Szczególne sposoby ustania stosunku pracy .....	115
II. Porozumienie stron .....	115
1. Systematyka KP .....	115
2. Porozumienie stron rozwiązujące umowę o pracę .....	116
3. Zgodna wola stron .....	116
4. Porozumienie stron .....	116
5. Odesłanie .....	116

6. Strona inicjująca ustanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron .....	117
7. Pismo skierowane przez pracownika do pracodawcy .....	117
8. Przyjęcie oferty rozwiązania umowy o pracę na mocy porozumienia stron z zastrzeżeniem zmiany lub uzupełnienia .....	117
9. Oferent .....	117
10. Czas związania ofertą .....	117
11. Oferta pracownika złożona pracodawcy listownie .....	118
12. Data ustania stosunku pracy .....	118
13. Data rozwiązania umowy o pracę .....	118
14. Nieważna klauzula umowna .....	118
15. Wypowiedzenie umowy przez jedną ze stron .....	118
16. Oświadczenie woli pracownika .....	119
17. Pracownica w ciąży .....	119
18. Przejęcie pracownika na mocy porozumienia pracodawców .....	119
III. Wypowiedzenie dokonane przez pracodawcę .....	119
1. Uwagi wstępne .....	119
2. Przyczyny .....	123
3. Procedura .....	130
4. Uprawnienia pracownika w przypadku niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę .....	138
IV. Wypowiedzenie dokonane przez pracownika .....	147
1. Jednostronne rozwiązanie umowy .....	147
2. Oświadczenie o wypowiedzeniu umowy o pracę .....	147
3. Forma oświadczenia .....	148
4. Wola pracownika .....	148
5. Przyczyna wypowiedzenia .....	148
V. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika (art. 52 KP) ...	149
1. Uwagi ogólne .....	149
2. Przyczyny rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	152
VI. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych przez pracownika (art. 53 KP) .....	162
1. Uwagi ogólne .....	162
2. Okresy ochronne w związku z nieobecnością pracownika w pracy z powodu choroby .....	163
3. Inne niż choroba przyczyny nieobecności pracownika w pracy .....	165
4. Nieobecność pracownika w pracy z powodu sprawowania opieki nad dzieckiem oraz odosobnienia pracownika ze względu na chorobę zakaźną .....	166
5. Stawienie się pracownika w pracy w związku z ustaniem przyczyny nieobecności ...	166
6. Ponowne zatrudnienie pracownika .....	167
VII. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika (art. 55 KP) .....	168
1. Uwagi ogólne .....	168
2. Wydanie orzeczenia lekarskiego stwierdzającego szkodliwy wpływ wykonywanej pracy na zdrowie pracownika .....	170
3. Ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika .....	170
4. Prawne konsekwencje rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	172
VIII. Roszczenia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	173
1. Uwagi ogólne .....	173
2. Żądanie przywrócenia do pracy albo odszkodowania .....	174
IX. Roszczenie pracodawcy o odszkodowanie w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	178
1. Uwagi ogólne (art. 61 <sup>1</sup> KP) .....	178
2. Wysokość odszkodowania i przedawnienie roszczeń (art. 61 <sup>2</sup> KP) .....	179
X. Rozwiązanie umowy z upływem czasu, na jaki została zawarta .....	180
1. Umowy terminowe .....	180
2. Kobieta w ciąży .....	180
XI. Wygaśnięcie umowy .....	180
1. Uwagi ogólne .....	180
2. Śmierć pracownika (art. 63 <sup>1</sup> KP) .....	180
3. Śmierć pracodawcy (art. 63 <sup>2</sup> KP) .....	182
4. Niezgłoszenie przez pracownika powrotu do pracy po rozwiązaniu stosunku pracy z wyboru (art. 74 KP) .....	183

5. Uływ 3-miesięcznego okresu nieobecności pracownika w pracy spowodowanej tymczasowym aresztowaniem (art. 66 § 1 KP) .....	183
XII. Świadcstwo pracy .....	184
1. Uwagi ogólne .....	184
2. Treść świadctwa pracy .....	184
3. Obowiązek wydania świadctwa pracy .....	186
4. Roszczenie o wydanie świadctwa pracy .....	187
5. Sprostowanie świadctwa pracy .....	188
6. Odpowiedzialność za niewydanie w terminie lub wydanie niewłaściwego świadctwa pracy .....	189
§ 7. Restrukturyzacja zatrudnienia .....	190
I. Wstęp .....	191
1. Gospodarka industrialna .....	191
2. Gospodarka postindustrialna .....	191
II. Rozwiązanie umowy o pracę z przyczyn nietdotyczących pracowników u pracodawców zatrudniających co najmniej 20 pracowników .....	192
1. Zwolnienia grupowe .....	192
2. Zwolnienia indywidualne .....	201
3. Uprawnienia pracowników .....	203
III. Rozwiązanie umowy o pracę z przyczyn nietdotyczących pracowników u pracodawców zatrudniających poniżej 20 pracowników .....	210
IV. Przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę .....	210
1. Pojęcie przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę .....	210
2. Sukcesja generalna .....	213
3. Obowiązki informacyjne przedstawicielstw pracowników .....	215
4. Uprawnienia pracowników .....	216
§ 8. Prawne aspekty wynagradzania pracowników .....	218
I. Zagadnienia terminologiczne .....	221
1. Pojęcie wynagrodzenia .....	221
2. Pojęcia związane z wynagradzaniem pracowników .....	223
II. Zakaz dyskryminacji w wynagradzaniu .....	225
1. Prawne uregulowania dotyczące zakazu dyskryminacji w wynagradzaniu .....	225
2. Jednakowa praca i praca jednakowej wartości .....	227
3. Przypadki uzasadniające różnicowanie zasad wynagradzania .....	228
4. Sposoby dokonywania porównań .....	230
5. Ciężar dowodów .....	231
6. Konsekwencje uznania istnienia dyskryminacji .....	232
III. Wynagrodzenie zasadnicze .....	233
1. Zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego .....	233
2. Wartościowanie stanowisk .....	234
3. Formalne sposoby kształtowania wynagrodzenia zasadniczego .....	236
IV. Świadczenia związane z wynikami .....	238
1. Istota świadczeń związanych z wynikami pracy .....	238
2. Premie .....	238
3. Nagrody .....	245
4. Premie uznaniowe .....	248
5. Premia/nagroda z zysku .....	249
V. Wynagrodzenie wypłacane w przypadku niewykonywania pracy .....	250
1. Dopuszczalność odpłatnego niewykonywania pracy – zagadnienia ogólne .....	250
2. Wynagrodzenie przestojowe .....	251
3. Wynagrodzenie chorobowe .....	253
VI. Świadczenia związane z odejściem z pracy .....	255
1. Rodzaje świadczeń przyznawanych pracownikom w związku z odejściem z pracy .....	255
2. Odprawa emerytalna i rentowa .....	255
3. Odprawa pośmiertna .....	258
VII. Ochrona wynagrodzenia za pracę .....	260
1. Obowiązek wypłaty wynagrodzenia .....	260
2. Wypłata wynagrodzenia zasadniczego .....	261
3. Częstotliwość, miejsce i czas wypłaty wynagrodzenia zasadniczego .....	262
4. Ograniczenia w dokonywaniu potrąceń .....	263

§ 9. Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych .....	266
I. Wstęp .....	268
1. Obowiązki pracodawcy .....	268
2. Adresaci .....	268
3. Obowiązki socjalne pracodawcy .....	268
II. Kryterium „pełnych etatów” .....	268
1. Kryterium przy ustalaniu obowiązków socjalnych .....	268
2. Liczba zatrudnionych pracowników a utworzenie funduszu .....	268
III. Grupy pracodawców (art. 3 FundŚwSocjU) .....	269
1. Podział pracodawców .....	269
2. Układ zbiorowy pracy .....	269
3. Możliwość rezygnacji z założenia funduszu .....	270
IV. Określenie „według stanu na dzień 1 stycznia” .....	270
V. Świadczenie urlopowe .....	270
1. Świadczenie coroczne jednorazowe .....	270
2. Wysokość świadczenia urlopowego .....	271
3. Zasada wypłaty świadczenia urlopowego .....	271
4. Termin wypłaty świadczenia urlopowego .....	272
VI. Tworzenie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych – art. 5 FundŚwSocjU .....	272
1. Elementy funduszu .....	272
2. Odpis podstawowy .....	272
3. Odpisy dodatkowe (fakultatywne) .....	273
4. Zwiększenia .....	274
5. Przeciętna liczba zatrudnionych a wysokość odpisu na ZFŚS .....	274
6. Odrębny rachunek bankowy funduszu socjalnego .....	274
7. Termin odprowadzenia odpisów na konto .....	275
8. Niewykorzystane środki .....	276
VII. Administrowanie funduszem .....	276
1. Pracodawca jako administrator funduszu .....	276
2. Inne przypadki .....	276
VIII. Osoby uprawnione do korzystania z funduszu .....	277
1. Uprawnieni do korzystania z funduszu .....	277
2. Pracodawcy prowadzący działalność socjalną .....	278
3. Członkowie rodzin .....	278
IX. Przeznaczenie środków funduszu .....	278
1. Wykorzystanie środków funduszu .....	278
2. Działalność socjalna .....	279
X. Zmiana ustawy w świetle orzeczenia Trybunału Konstytucyjnego .....	279
1. Stanowisko judykatury .....	279
2. Wprowadzenie takiego zapisu do FundŚwSocjU .....	279
XI. Wypoczynek .....	279
1. Wypoczynek pracowników oraz ich rodzin .....	279
2. Częstotliwość korzystania przez pracowników i ich rodziny z dopłat do wypoczynku .....	280
3. Liczba dni urlopu wypoczynkowego .....	280
XII. Działalność sportowo-rekreacyjna.....	280
1. Pracodawcy posiadający własne obiekty sportowo-rekreacyjne .....	280
2. Pracodawcy nieposiadający obiektów sportowo-rekreacyjnych .....	280
XIII. Działalność kulturalno-oświatowa .....	281
XIV. Finansowanie imprez okolicznościowych .....	281
XV. Pomoc materialna .....	281
1. Charakter pomocy .....	281
2. Pomoc finansowa .....	281
3. Pomoc rzeczowa .....	282
XVI. Bony towarowe czy świadczenie pieniężne na święta.....	282
1. Zwolnienie od podatku .....	282
2. Karta przedpłacona .....	282
XVII. Pomoc na cele mieszkaniowe .....	282
1. Pomoc na cele mieszkaniowe .....	282
2. Zwrotna lub bezzwrotna pomoc na cele mieszkaniowe .....	282
XVIII. Zasady przyznawania świadczeń z funduszu .....	283
1. Przyznawanie świadczeń z funduszu .....	283
2. Kryteria socjalne .....	285

XIX. Oświadczenie .....	285
1. Przyznawanie ulgowych usług i świadczeń oraz wysokość dopłat z funduszu .....	285
2. Ocena sytuacji życiowej pracownika przez pracodawcę .....	285
3. Oświadczenie pracownika .....	285
XX. Regulamin zakładowego funduszu świadczeń socjalnych .....	286
1. Regulamin funduszu .....	286
2. Treść regulaminu .....	286
3. Pełnomocnictwo .....	286
4. Komisja socjalna .....	287
5. Osoby uprawnione do korzystania ze świadczeń z funduszu .....	287
6. Kryterium socjalne .....	287
XXI. Wspólna działalność socjalna .....	288
1. Łączenie środków funduszu .....	288
2. Połączone na podstawie umowy środki funduszu .....	289
3. Umowa .....	289
XXII. Zwolnienia podatkowe .....	289
XXIII. Składki ZUS .....	290
1. Świadczenia z ZFŚS .....	290
2. Składka zdrowotna .....	290
XXIV. Przejęcie pracowników w trybie art. 23 <sup>1</sup> KP a obowiązki związane z tworzeniem i prowadzeniem ZFŚS .....	290
1. Przekształcenia własnościowe .....	290
2. Rozliczenie funduszu .....	291
XXV. Przejmowanie całego zakładu pracy przez pracodawcę zobowiązanego do tworzenia funduszu .....	291
1. Przejęcie środków przez fundusz .....	291
2. Przejmowane środki .....	291
XXVI. Przejmowanie całego zakładu pracy przez pracodawcę niezobowiązanego do tworzenia funduszu na dzień przejęcia .....	291
1. Pracodawca przejmujący zakład .....	291
2. Treść regulaminu .....	291
3. Odpis na fundusz .....	292
XXVII. Przejęcie części zakładu pracy .....	292
XXVIII. Zasady podziału i przekazania środków funduszu .....	292
1. Środki funduszu .....	292
2. Wyliczenie kwoty .....	292
3. Wartość funduszu .....	293
XXIX. Zasady przekazania odpisu podstawowego .....	293
1. Podział środków pieniężnych .....	293
2. Porozumienie .....	293
XXX. Termin rozliczenia środków funduszu pomiędzy pracodawcami .....	293
1. Termin przekazania środków .....	293
2. Porozumienie w zakresie terminu .....	293
XXXI. Świadczenie urlopowe a przejęcie pracodawcy .....	293
1. Uprawnienia do korzystania z ZFŚS .....	293
2. Prawo do świadczenia urlopowego .....	294
§ 10. Regulamin pracy .....	295
I. Uwagi ogólne .....	296
1. Charakterystyka instytucji.....	296
2. Regulamin w systemie prawa pracy.....	298
II. Obowiązek wprowadzenia regulaminu pracy .....	299
1. Wydanie regulaminu .....	299
2. Wprowadzenie regulaminu pracy przez pracodawcę zatrudniającego mniej niż 50 pracowników .....	300
3. Wniosek zakładowej organizacji związkowej w sprawie wprowadzenia regulaminu .....	301
4. Zbieg regulacji układowej i regulaminowej .....	302
III. Utrata mocy obowiązującej regulaminu pracy .....	302
1. Spadek liczby pracowników poniżej 20 osób .....	302
2. Uchylenie mocy obowiązującej .....	302
IV. Zakres podmiotowy regulaminu pracy .....	303
1. Osoby objęte regulaminem .....	303

2. Umowy cywilnoprawne .....	303
3. Jedność regulaminu .....	304
V. Procedura wydania regulaminu pracy .....	304
1. Wymóg uzgodnienia .....	304
2. Tryb uzgadniania .....	305
3. Nowa organizacja związkowa .....	306
VI. Publikacja regulaminu pracy i jego wejście w życie .....	307
1. Wejście w życie .....	307
2. Sposób publikacji regulaminu .....	308
3. Wpływ na stosunek pracy .....	308
4. Zapoznanie nowych pracowników .....	308
VII. Zmiana treści regulaminu pracy .....	309
1. Tryb wprowadzania zmian .....	309
2. Wpływ zmiany regulaminu na stosunki pracy .....	309
3. Zawieszenie stosowania .....	310
4. Przejście zakładu pracy .....	310
VIII. Zakres przedmiotowy regulaminu pracy .....	310
1. Treść regulaminu pracy .....	310
2. Szczegółowa treść regulaminu pracy .....	313
§ 11. Przeciwdziałanie mobbingowi w pracy .....	323
I. Źródła obowiązku pracodawcy przeciwdziałania mobbingowi .....	324
1. Obowiązek przeciwdziałania mobbingowi .....	324
2. Miejsce unormowania w KP .....	325
II. Pojęcie mobbingu .....	325
1. Uwagi wstępne .....	325
2. Zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi. Ofiara mobbingu .....	326
3. Sprawca mobbingu .....	326
4. Zachowania polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika .....	327
5. Zaniżona ocena przydatności zawodowej. Poniżenie lub ośmieszenie pracownika ....	328
6. Przykłady mobbingu .....	330
7. Zachowania wykraczające poza mobbing .....	330
8. Ciężar dowodu .....	331
III. Obowiązek pracodawcy przeciwdziałania mobbingowi .....	332
1. Obowiązek przeciwdziałania mobbingowi .....	332
2. Informowanie pracowników, co robić w przypadku mobbingu .....	333
3. Środki zaradcze .....	333
IV. Roszczenia przysługujące pracownikowi w związku z mobbingiem .....	333
1. Uwagi wstępne .....	333
2. Zadośćuczynienie pieniężne za doznaną krzywdę z tytułu rozstroju zdrowia spowodowanego mobbingiem .....	334
3. Odszkodowanie za rozwiązanie stosunku pracy z powodu mobbingu .....	338
V. Możliwość dochodzenia roszczeń cywilnoprawnych w razie mobbingu .....	342
1. Regulacja mobbingu w KP .....	342
2. Odpowiedzialność pracodawcy .....	343
VI. Odpowiedzialność karna za mobbing i dochodzenie roszczeń z tego tytułu .....	344
1. Odpowiedzialność karna .....	344
2. Powództwo adhezyjne .....	351
§ 12. Zakaz konkurencji .....	354
I. Zakaz konkurencji w czasie trwania stosunku pracy .....	355
1. Uwagi historyczne .....	355
2. Obowiązek pracownika powstrzymania się od prowadzenia działalności konkurencyjnej .....	355
3. Zasada wolności pracy .....	356
4. Kolidzja interesów oraz zagrożenie dobrego imienia pracodawcy .....	356
5. Zakaz jakiegokolwiek pracy lub działalności gospodarczej .....	356
6. Zakaz dodatkowego zatrudnienia .....	357
7. Tajemnica pracodawcy .....	358
8. Czas trwania .....	359
9. Forma umowy .....	360
10. Zakres podmiotowy .....	360



11. Zakres przedmiotowy .....	361
12. Termin umowy o zakazie konkurencji .....	362
13. Wynagrodzenie lub odszkodowanie .....	363
14. Zawarcie, zmiana czy rozwiązanie umowy o zakazie konkurencji w trakcie trwania zatrudnienia .....	364
15. Naruszenie przez pracownika zakazu konkurencji przewidzianego w umowie .....	365
16. Szkada wskutek naruszenia przez pracownika zakazu konkurencji .....	365
II. Zakaz konkurencji po ustaniu stosunku pracy .....	366
1. Odpowiednie stosowanie .....	366
2. Forma umowy .....	367
3. Zakres podmiotowy .....	367
4. Termin .....	367
5. Zakres przedmiotowy .....	368
6. Termin zakończenia umowy o zakazie konkurencji .....	370
7. Odszkodowanie .....	374
8. Nieważność czynności prawnej .....	376
9. Odpowiedzialność pracownika .....	376
III. Forma umowy .....	379
1. Forma pisemna (a w perspektywie elektroniczna) pod rygorem nieważności .....	379
2. Umowa ustna .....	379
3. Zwyczaj .....	379
IV. Stosunek do przepisów odrębnych .....	379
1. Prawo spółdzielcze .....	379
2. Zwalczanie nieuczciwej konkurencji .....	379
3. Ochrona danych osobowych oraz informacji niejawnych .....	380
4. Cywilnoprawna umowa agencyjna .....	380
5. Członkowie zarządu spółki kapitałowej .....	380
6. Zakaz łączenia stanowisk .....	381
7. Dodatkowe zatrudnienie .....	381
§ 13. Odpowiedzialność materialna pracowników .....	382
I. Uwagi wstępne .....	383
1. Odpowiedzialność pracownika na podstawie prawa cywilnego .....	383
2. Uregulowanie w KP .....	383
II. Ogólna odpowiedzialność materialna .....	384
1. Odpowiedzialność materialna .....	384
2. Warunki niezbędne do zaistnienia pracowniczej odpowiedzialności materialnej .....	384
3. Przesłanki odpowiedzialności materialnej .....	384
4. Ciężar dowodu .....	387
5. Wyłączenie odpowiedzialności materialnej pracownika .....	388
6. Wysokość odszkodowania .....	388
7. Wyrządzenie szkody wraz z innymi pracownikami .....	390
8. Uгода .....	390
9. Odpowiedzialność pracodawcy za szkodę wyrządzoną przez pracownika osobie trzeciej .....	390
10. Odpowiedzialność za szkody wyrządzone przez pracowników tymczasowych .....	392
11. Zabezpieczenie roszczeń pracodawcy za pomocą weksla .....	393
III. Odpowiedzialność za mienie powierzone .....	393
1. Pracownicza odpowiedzialność za mienie powierzone .....	393
2. Indywidualna odpowiedzialność za mienie powierzone .....	393
3. Wspólna odpowiedzialność za mienie powierzone .....	396
IV. Przedawnienie roszczeń .....	398
1. Terminy przedawnień .....	398
2. Roszczenia regresowe .....	398
§ 14. Odpowiedzialność porządkowa pracowników .....	400
I. Charakter instytucji .....	400
1. Unormowanie .....	400
II. Kara porządkowa .....	401
1. Karanie pracowników a naruszenie zasady równego traktowania w zatrudnieniu ..	401
2. Kara porządkowa a prawo do premii .....	401
3. Osoby uprawnione do stosowania kar porządkowych .....	401
4. Przesłanki stosowania kar porządkowych .....	402
5. Rodzaje kar porządkowych i charakter przepisów je regulujących .....	402

6. Kara upomnienia i kara nagany – podstawa zastosowania .....	403
7. Kara pieniężna .....	403
8. Hierarchia kar porządkowych .....	404
9. Kary porządkowe – zakres przedmiotowy .....	404
10. Kara porządkowa a rozwiązanie umowy o pracę .....	404
11. Termin stosowania kar porządkowych .....	405
III. Treść zawiadomienia pracownika o zastosowaniu kary porządkowych .....	405
1. Wysłuchanie pracownika .....	405
2. Podjęcie decyzji o zastosowaniu kary porządkowej .....	407
3. Zawiadomienie pracownika o zastosowaniu kary porządkowej .....	408
IV. Treść zawiadomienia pracownika o zastosowaniu kary porządkowej .....	409
1. Zawiadomienie pracownika o zastosowanej karze .....	409
2. Uprawnienia pracownika – sprzeciw od zastosowanej kary porządkowej .....	409
3. Uprawnienia pracodawcy – odrzucenie albo uwzględnienie sprzeciwu .....	410
4. Uprawnienia pracownika – wystąpienie do sądu pracy .....	411
5. Charakter terminów na wniesienie przez pracownika sprzeciwu oraz wystąpienie do sądu pracy .....	412
6. Skutek skorzystania przez pracownika z jego uprawnień .....	412
7. Charakter sprawy sądowej o uchylenie kary porządkowej oraz właściwość miejscowa i rzeczowa sądu .....	412
8. Sposób rozstrzygnięcia sprawy przez sąd pracy .....	412
9. Zatarcie ukarania .....	413
§ 15. Odpowiedzialność pracodawcy .....	414
I. Odpowiedzialność pracodawcy na podstawie Kodeksu pracy .....	415
1. Zawarcie umowy cywilnoprawnej w warunkach, w których zgodnie z art. 22 § 1 KP powinna być zawarta umowa o pracę .....	415
2. Niepotwierdzenie na piśmie zawartej z pracownikiem umowy o pracę przed dopuszczeniem do pracy .....	416
3. Wypowiedzenie lub rozwiązanie z pracownikiem stosunku pracy bez wypowiedzenia z naruszeniem w sposób rażący przepisów prawa pracy .....	416
4. Stosowanie wobec pracowników innych kar niż przewidziane w przepisach prawa pracy o odpowiedzialności porządkowej pracowników .....	417
5. Naruszenie przepisów o czasie pracy lub przepisów o uprawnieniach pracowników związanych z rodzicielstwem i zatrudnianiu młodocianych .....	417
6. Nieprowadzenie dokumentacji pracowniczej .....	419
7. Pozostawienie dokumentacji pracowniczej w warunkach grożących uszkodzeniem lub zniszczeniem .....	419
8. Niewypłacenie w ustalonym terminie wynagrodzenia za pracę lub innego świadczenia przysługującego pracownikowi albo uprawnionemu do tego świadczenia członkowi rodziny pracownika, bezpodstawnie obniżenie wysokości tego wynagrodzenia lub świadczenia albo dokonanie bezpodstawnych potrąceń ...	420
9. Nieudzielenie przysługującego pracownikowi urlopu wypoczynkowego lub bezpodstawnie obniżenie wymiaru tego urlopu .....	421
10. Niewydanie pracownikowi świadectwa pracy .....	422
11. Niewykonanie orzeczenia sądu pracy lub ugody zawartej przed komisją pojednawczą lub sądem pracy .....	422
12. Nieprzestrzeganie przepisów bhp .....	423
13. Niewykonanie nakazu organu PIP .....	425
14. Utrudnianie działalności organu PIP .....	425
15. Wykonywanie pracy przez dzieci bez zezwolenia inspektora pracy .....	425
II. Odpowiedzialność pracodawcy na podstawie Kodeksu karnego .....	426
1. Odpowiedzialność za złośliwe lub uporczywe naruszanie praw pracownika, a także odmówienie ponownego przyjęcia do pracy lub wypłaty należnego wynagrodzenia za pracę w przypadku wydania orzeczenia przez właściwy organ ..	426
2. Odpowiedzialność za niezgłoszenie danych lub zgłoszenie danych nieprawdziwych do ubezpieczenia .....	427
3. Odpowiedzialność pracodawcy za narażenie pracownika na niebezpieczeństwo ..	427
4. Odpowiedzialność pracodawcy za niezawiadomienie o wypadku lub za niesporządzenie właściwej dokumentacji .....	429
III. Odpowiedzialność pracodawcy na podstawie innych ustaw .....	430
1. Odpowiedzialność pracodawcy za naruszenie przepisów ustawy o społecznej inspekcji pracy .....	430

2. Odpowiedzialność pracodawcy za naruszenie przepisów ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych .....	430
3. Odpowiedzialność pracodawcy za naruszenie przepisów ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych .....	431
4. Odpowiedzialność pracodawcy za naruszenie przepisów ustawy o związkach zawodowych .....	432
5. Odpowiedzialność pracodawcy za naruszenie przepisów ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych .....	433
§ 16. Czas pracy .....	434
I. Podstawowe pojęcia .....	436
1. Pojęcie wynagrodzenia .....	436
2. Pojęcia związane z czasem pracy .....	438
II. Organizacja czasu pracy .....	446
1. Zagadnienia ogólne.....	446
2. Systemy czasu pracy.....	450
3. Inne formy organizacji czasu pracy .....	461
III. Praca w godzinach nadliczbowych .....	465
1. Pojęcie pracy w godzinach nadliczbowych .....	465
2. Obowiązek pracy w godzinach nadliczbowych .....	468
3. Godziny nadliczbowe pracowników niepełnoetatowych .....	471
4. Ograniczenia pracy w godzinach nadliczbowych .....	472
5. Rekompensowanie pracy w godzinach nadliczbowych .....	475
6. Praca nadliczbowa menedżerów .....	478
IV. Praca w porze nocnej .....	479
1. Pojęcie pory nocnej .....	479
2. Dopuszczalność pracy w nocy .....	479
3. Pracujący w nocy .....	480
4. Dodatek za pracę w nocy .....	481
5. Praca nadliczbowa w porze nocnej .....	482
V. Praca w niedziele i święta .....	483
1. Uwagi wstępne .....	483
2. Pojęcie święta .....	483
3. Dni wolne od pracy w święta dla wyznawców innych wyznań .....	483
4. Zakaz pracy w niedziele i święta i wyjątki od tego zakazu .....	484
5. Dopuszczalność pracy świątecznej w placówkach handlowych .....	485
6. Rekompensowanie pracy niedzielnej i świątecznej .....	486
7. Praca nadliczbowa w niedzielę i święta .....	487
§ 17. Urlopy wypoczynkowe oraz inne zwolnienia z pracy .....	489
I. Prawo do urlopu wypoczynkowego .....	492
1. Pojęcie urlopu wypoczynkowego i zasady dotyczące prawa do urlopu wypoczynkowego .....	492
2. Prawo do pierwszego i kolejnego urlopu wypoczynkowego .....	495
II. Urlop proporcjonalny .....	502
1. Urlop proporcjonalny w razie nawiązania lub rozwiązania stosunku pracy w trakcie roku kalendarzowego .....	502
2. Urlop proporcjonalny w razie powrotu pracownika do pracy po okresach niewykonywania pracy .....	504
III. Planowanie i udzielanie urlopów wypoczynkowych .....	506
1. Planowanie urlopów wypoczynkowych .....	506
2. Udzielanie urlopów wypoczynkowych .....	512
IV. Urlop wypoczynkowy pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy, pracowników niepełnosprawnych oraz pracowników tymczasowych ...	522
1. Urlop wypoczynkowy pracowników niepełnoetatowych .....	522
2. Urlop wypoczynkowy pracowników niepełnosprawnych .....	524
3. Urlop wypoczynkowy pracowników tymczasowych .....	525
V. Urlop wypoczynkowy w świadectwie pracy .....	526
1. Urlop wypoczynkowy .....	526
2. Urlop na żądanie .....	526
VI. Wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego .....	527
1. Wysokość wynagrodzenia .....	527
2. Stałe wynagrodzenie .....	527
3. Zmienne składniki wynagrodzenia .....	528

4. Brak wynagrodzenia w stałej wysokości .....	528
5. Obliczanie ekwiwalentu za urlop .....	528
VII. Ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop .....	529
1. Prawo do ekwiwalentu .....	529
2. Zasady obliczania wysokości ekwiwalentu .....	530
3. Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy w razie zawarcia kolejnej umowy o pracę z tym samym pracodawcą .....	533
VIII. Przedawnienie prawa do urlopu wypoczynkowego .....	534
1. Termin przedawnienia .....	534
2. Przesunięcie urlopu .....	534
3. Przedawnienie urlopu wypoczynkowego .....	534
IX. Urlop bezpłatny .....	535
1. Wprowadzenie .....	535
2. Urlop bezpłatny z inicjatywy pracownika .....	536
3. Urlop bezpłatny z inicjatywy pracodawcy .....	544
X. Zwolnienia okolicznościowe .....	550
1. Podstawy prawne .....	550
2. Katalog zwolnień od pracy .....	550
3. Zwolnienia od pracy przysługujące z powodu okoliczności osobistych .....	551
§ 18. Uprawnienia opiekunów dzieci .....	554
I. Uprawnienia związane z ciążą .....	555
1. Ochrona kobiet .....	555
2. Zwolnienia od pracy .....	558
3. Ochrona trwałości stosunku pracy .....	558
4. Ograniczenie lub wyłączenie ochrony trwałości stosunku pracy .....	562
II. Urlopy związane z rodzicielstwem .....	563
1. Urlop macierzyński (obligatoryjny) .....	563
2. Urlop rodzicielski .....	570
3. Urlop ojcowski .....	574
4. Ochrona trwałości stosunku pracy pracowników korzystających z urlopów związanych z rodzicielstwem .....	574
5. Zasiłek macierzyński .....	575
6. Powrót do pracy po urlopach związanych z rodzicielstwem .....	577
III. Sprawowanie opieki nad dzieckiem w pierwszych latach życia .....	578
1. Urlop wychowawczy .....	578
2. Obniżenie wymiaru czasu pracy .....	584
3. Inne uprawnienia z tytułu opieki nad dzieckiem .....	585
§ 19. Zatrudnianie szczególnych grup pracowników .....	587
I. Zatrudnienie pracowników młodocianych .....	588
1. Informacje ogólne i antropologiczna podstawa prawnej ochrony pracowników młodocianych .....	588
2. Pojęcie młodocianego .....	589
3. Forma zatrudnienia .....	590
4. Rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem młodocianym .....	593
5. Wynagrodzenie pracownika młodocianego .....	593
6. Powiadomienie stosownych organów o zawarciu umowy z pracownikiem młodocianym i ich ewidencja .....	594
7. Szczególna ochrona zdrowia pracowników młodocianych .....	594
8. Obowiązek pracodawcy w zakresie udzielenia urlopu wypoczynkowego .....	595
II. Zatrudnienie dzieci .....	596
1. Prace wykonywane przez dzieci .....	596
2. Zezwolenie wydawane przez inspektora pracy .....	596
3. Przesłanki braku zezwolenia na pracę dziecka .....	597
4. Zawarcie umowy o pracę .....	597
5. Grzywna za pracę bez zezwolenia .....	597
III. Zatrudnienie osób niepełnosprawnych .....	597
1. Podstawa prawna .....	597
2. Niepełnosprawność .....	597
3. Orzeczenie o niepełnosprawności .....	598
4. Niezdolność do pracy w gospodarstwie rolnym .....	599
5. Orzeczenie lekarza orzecznika .....	599
6. Uprawnienia pracowników niepełnosprawnych .....	600

7. Obowiązki bhp wobec pracowników niepełnosprawnych .....	604
8. Obowiązki pracodawcy wobec Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) .....	607
9. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych .....	608
10. Wpłaty na PFRON .....	610
11. Deklaracje wpłat pracodawców .....	611
12. Egzekucja wpłat na PFRON .....	612
§ 20. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez pracowników .....	613
I. Uwagi wstępne .....	614
1. <i>Ratio legis</i> .....	614
2. Pojęcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych .....	614
II. Pojęcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników i jego zakres .....	615
1. Podstawowe pojęcia .....	615
2. Pojęcie kwalifikacji .....	615
3. Pojęcie kwalifikacji zawodowych .....	615
III. Formy podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników .....	617
1. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych .....	617
2. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników za zgodą pracodawcy .....	617
3. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników z inicjatywy pracodawcy .....	619
4. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników według innych zasad .....	620
IV. Świadczenia obligatoryjne dla pracowników podnoszących kwalifikacje zawodowe ..	622
1. Uwagi ogólne .....	622
2. Urlop szkoleniowy .....	622
3. Zwolnienie z całości lub części dnia pracy na czas niezbędny, by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania .....	628
V. Świadczenia fakultatywne dla pracowników podnoszących kwalifikacje zawodowe ..	629
1. Świadczenia fakultatywne .....	629
2. Zgoda pracodawcy na podnoszenie kwalifikacji .....	629
3. Strony .....	629
VI. Umowa o podnoszenie kwalifikacji zawodowych .....	630
1. Sposób i forma zawarcia umowy o podnoszenie kwalifikacji zawodowych .....	630
2. Treść umowy o podnoszenie kwalifikacji zawodowych .....	631
3. Rozwiązanie umowy o podnoszenie kwalifikacji zawodowych .....	632
4. Zobowiązanie pracownika do pozostania w zatrudnieniu po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych .....	632
5. Zwrot kosztów poniesionych przez pracodawcę na podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez pracownika .....	633
VII. Zgłaszanie roszczeń do sądu pracy oraz kontrola inspektora PIP .....	636
§ 21. Współpraca pracodawcy z zakładową organizacją związkową .....	637
I. Wstęp .....	638
1. Sytuacja pracownika .....	638
2. Porozumienia zbiorowe .....	639
3. Cel zbiorowych stosunków pracy .....	639
4. Związki zawodowe .....	639
5. Zasada wolności związkowej .....	640
6. Samorządność związków zawodowych .....	640
7. Niezależność związków zawodowych .....	641
II. Tworzenie zakładowej organizacji związkowej.....	641
1. Swobodne uznanie związku .....	641
2. Związek zawodowy nietworzący struktur zakładowych .....	641
3. Związek zawodowy tożsamy z zakładową organizacją związkową .....	641
4. Powoływanie organizacji zakładowych w trybie statutowym .....	641
5. Liczba członków .....	642
III. Uprawnienia zakładowych organizacji związkowych w zakresie indywidualnego prawa pracy .....	643
1. Ochrona indywidualnych praw i interesów pracowniczych .....	643
2. Zakres spraw, które muszą być przedmiotem współdziałania pracodawcy z reprezentującą pracownika zakładową organizacją związkową .....	643
IV. Uprawnienia zakładowych organizacji związkowych w zakresie spraw zbiorowych .	644
1. Zakres spraw .....	644
2. Reprezentacja wszystkich osób wykonujących pracę zarobkową przez związek zawodowy .....	645

3. Status reprezentatywności zakładowej organizacji związkowej .....	645
V. Szczególne aspekty statusu pracowniczego działaczy związkowych .....	645
1. Trwałość stosunku pracy .....	645
2. Zgoda zarządu zakładowej organizacji związkowej .....	646
3. Zakres podmiotowy ochrony .....	648
4. Organizacja niereprezentatywna .....	648
5. Liczba pracowników objętych ochroną .....	648
6. Zasady szczególnej ochrony działaczy związkowych .....	650
7. Pracownik pełniący z wyboru funkcję związkową poza zakładową organizacją związkową .....	650
8. Zwolnienia okolicznościowe związane z wykonywaniem funkcji związkowych ...	651
VI. Spory zbiorowe pracy .....	653
1. Spór zbiorowy .....	653
2. Przedmiot sporu zbiorowego .....	653
3. Przyczyny sporów zbiorowych .....	653
4. Powstanie sporu zbiorowego .....	654
5. Tryb prowadzenia sporu zbiorowego .....	654
6. Strajk .....	654
7. Zasady związane ze strajkiem .....	655
8. Udział pracownika w strajku .....	655
§ 22. Współpraca pracodawcy z pozazwiązkowymi przedstawicielstwami pracowników .....	657
I. Rady pracowników .....	658
1. Wstęp .....	658
2. Tworzenie rady pracowników .....	658
3. Uprawnienia rady pracowników .....	660
4. Uprawnienia informacyjne rady a ochrona niektórych rodzajów informacji .....	664
5. Szczególne aspekty statusu pracowniczego członków rady pracowników .....	666
II. Europejskie rady zakładowe .....	667
1. Wstęp .....	667
2. Tworzenie europejskiej rady zakładowej .....	668
3. Uprawnienia europejskiej rady zakładowej .....	669
4. Szczególne aspekty statusu pracowniczego członków europejskiej rady zakładowej i specjalnego zespołu negocjacyjnego .....	669
5. Uprawnienia informacyjne członków europejskiej rady zakładowej i specjalnego zespołu negocjacyjnego a ochrona tajemnicy przedsiębiorstwa .....	669
§ 23. Współpraca pracodawcy z Państwową Inspekcją Pracy .....	671
I. Przeprowadzanie czynności kontrolnych przez inspektora pracy .....	672
II. Zasady przeprowadzania czynności kontrolnych .....	672
1. Zasady przeprowadzania czynności kontrolnych w przemyśle i handlu oraz poza przemysłem i handlem, jeżeli PrPrzed nie stanowi inaczej .....	672
2. Czynności kontrolne poza przemysłem i handlem zgodnie z PrPrzed .....	676
III. Zasady sporządzania protokołu kontrolnego .....	679
1. Protokół kontroli .....	679
2. Zastrzeżenia do protokołu .....	680
3. Niestwierdzenie nieprawidłowości .....	680
IV. Faza nadzoru .....	681
1. Decyzje administracyjne .....	681
2. Wykroczenia przeciwko prawom pracownika .....	683
§ 24. Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce i Polaków za granicą .....	686
I. Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce .....	687
1. Swoboda przemieszczania się pracowników na terytorium Unii Europejskiej .....	687
2. Warunki legalnego podjęcia pracy w ogólności .....	689
3. Legalność pobytu .....	691
4. Zezwolenie na pracę .....	693
5. Warunki zatrudnienia cudzoziemców .....	725
6. Nielegalne wykonywanie pracy przez cudzoziemca .....	731
II. Zatrudnianie Polaków za granicą .....	736
1. Sytuacja prawna pracowników migrujących .....	736
2. Sytuacja prawna polskich pracowników delegowanych .....	738
§ 25. Układ zbiorowy pracy .....	749
I. Strony układu zbiorowego .....	751
1. Zdolność układowa .....	751

2. Pracodawca .....	751
3. Zawarcie układu przez jednostkę organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej .....	751
4. Związek zawodowy .....	751
5. Organizacje związkowe .....	751
6. Podział organizacji związkowych .....	752
7. Tworzenie związku zawodowego .....	752
8. Międzyzakładowa organizacja związkowa .....	752
9. Reprezentacja związku zawodowego .....	752
10. Status organizacji związkowej .....	753
11. Zakres działania organizacji związkowej .....	753
II. Ogólnokrajowa organizacja .....	754
III. Ponadzakładowa organizacja związkowa .....	754
1. Pojęcie .....	754
2. Pojęcie organizacji związkowej reprezentującej pracowników .....	754
3. Strony układu zbiorowego pracy .....	754
4. Odesłanie .....	755
5. Obowiązek ogłoszenia .....	755
6. Uprawnienia organizacji związkowej .....	755
7. Więcej niż jedna organizacja związkowa .....	755
8. Porozumienie z pracodawcą .....	755
9. Rokowania zbiorowe .....	755
10. Likwidacja organizacji związkowej .....	755
IV. Zasady prowadzenia negocjacji układowych .....	756
1. Pracodawca .....	756
2. Zmiana istniejącego układu zbiorowego .....	756
3. Inicjatywa zawarcia układu – skutki .....	756
4. Rokowania .....	756
5. Wspólna reprezentacja związków zawodowych .....	756
6. Przystąpienie do rokowań .....	757
7. Zawarcie układu .....	757
8. Pojęcie reprezentatywności związku zawodowego .....	757
9. Liczebność pracowników .....	758
10. Związek zawodowy .....	758
11. Reprezentatywność organizacji związkowej .....	758
12. Zgłoszenie zastrzeżenia .....	758
13. Strony zawierające i modyfikujące treść układu zbiorowego .....	759
14. Zawarcie porozumienia przez strony układu .....	759
15. Zawieszenie stosowania przepisów układu .....	759
16. Porozumienie zawieszające .....	760
V. Zakres podmiotowy układu .....	760
1. Zakres podmiotowy stosowania układu .....	760
2. Układ zbiorowy pracy (zakładowy lub ponadzakładowy) .....	760
3. Skutki przynależności do związku zawodowego .....	761
4. Zasada niedyskryminacji .....	762
5. Zakres podmiotowy układu .....	762
6. Wyłączenia .....	762
VI. Zakres przedmiotowy układu .....	763
1. Treść układu zbiorowego .....	763
2. Postanowienia normatywne .....	763
3. Postanowienia obligacyjne .....	767
4. Inne .....	768
5. Sposób publikacji i rozpowszechnianie treści układu .....	769
6. Ocena układu .....	769
7. Wyjaśnianie treści układu .....	769
VII. Wejście w życie układu .....	770
1. Wejście w życie układu .....	770
2. Strony układu zbiorowego .....	770
3. Dzień zarejestrowania .....	770
4. Wpis układu do rejestru .....	770
5. Wpisanie układu bez niektórych postanowień .....	771
6. Brak zgody stron na wpisanie układu do rejestru .....	771

7. Zasady rejestrowania układów oraz protokołów dodatkowych .....	771
8. Rejestr .....	771
VIII. Rozwiązanie układu i jego wpływ na indywidualne warunki zatrudnienia .....	776
1. Układ zbiorowy pracy .....	776
2. Rozwiązanie układu zbiorowego .....	776
3. Porozumienie o rozwiązaniu układu .....	776
§ 26. Regulacje prawne z zakresu prawa pracy dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy .....	779
I. Obowiązki pracodawcy w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny .....	782
1. Ogólna odpowiedzialność pracodawcy za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy .....	782
2. Odpowiedzialność finansowa pracodawcy na gruncie KP .....	791
3. Odpowiedzialność pracodawcy na gruncie KK .....	792
II. Uprawnienia pracodawcy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy .....	793
1. Prawo pracodawcy do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika w razie ciężkiego naruszenia przez pracownika podstawowych obowiązków pracowniczych .....	793
2. Prawo pracodawcy do nałożenia na pracownika kary za nieprzestrzeganie przez pracownika ustalonej organizacji i porządku w procesie pracy .....	794
III. Współdziałania pracowników w zakresie kształtowania stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy .....	795
1. Konsultacje w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy .....	795
2. Komisja bezpieczeństwa i higieny pracy .....	795
3. Służba bezpieczeństwa i higieny pracy .....	796
4. Współdziałanie z pracodawcą i przełożonymi w wypełnianiu obowiązków dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy .....	798
5. Obowiązki osób zarządzających pracownikami .....	798
IV. Prawo do powstrzymania się przez pracownika od wykonywania pracy .....	799
1. Powstrzymanie się od wykonywania pracy .....	799
2. Ocena realnego poziomu zagrożenia .....	799
3. Skutki powstrzymania się od wykonywania pracy .....	800
4. Sformułowanie „pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia” .....	800
5. Prawo pracownika do powstrzymania się od wykonywania pracy wymagającej szczególnej sprawności psychofizycznej .....	800
6. Personel lekarsko-pielegniarski .....	801
V. Prace wymagające szczególnej sprawności psychofizycznej .....	801
1. Pracownicy wykonujący niektóre zawody lub biorący udział w określonych procesach pracy .....	801
2. Pracownik wykonujący pracę zaklasyfikowaną do prac wymagających szczególnej sprawności psychofizycznej .....	801
3. Badania lekarskie .....	802
VI. Prace wykonywane przez co najmniej dwie osoby .....	802
1. Obowiązki pracodawcy .....	802
2. Wykaz rodzajów prac .....	802
VII. Szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy .....	803
1. Szkolenia pracowników .....	803
2. Termin szkolenia .....	804
3. Organizacje i prowadzenie szkolenia .....	804
4. Cele szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy .....	804
5. Pracodawca organizujący i prowadzący szkolenie oraz jednostka organizacyjna uprawniona do prowadzenia szkoleń .....	805
6. Dokumentacja szkoleń bhp .....	805
7. Szkolenie wstępne .....	805
8. Szkolenie okresowe pracowników .....	807
9. Szkolenia pracodawców oraz innych osób kierujących pracownikami .....	809
VIII. Profilaktyczna ochrona zdrowia i badania lekarskie pracowników .....	810
1. Profilaktyczna opieka zdrowotna .....	810
2. Pracodawca .....	810
3. Obowiązki pracownika .....	810
4. Badania lekarskie kandydatów na pracowników i pracowników, związane z wykonywaniem pracy .....	811
5. Badania oraz pozostałe działania z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi .....	811



6. Zadania służby medycyny pracy .....	811
7. Lekarz spełniający dodatkowe wymagania kwalifikacyjne .....	811
8. Skierowanie .....	811
9. Orzeczenie lekarskie .....	812
10. Wstępne badanie lekarskie .....	812
11. Kontrolne i okresowe badania lekarskie .....	813
IX. Informowanie o ryzyku zawodowym, ocena i dokumentacja tego ryzyka .....	814
1. Ryzyko potocznie rozumiane jako iloczyn prawdopodobieństwa wystąpienia zdarzenia i skutków tego zdarzenia .....	814
2. Ocena ryzyka zawodowego .....	814
3. Identyfikacja zagrożeń .....	814
4. Kryteria akceptowalności ryzyka .....	814
5. Analiza wypadkowości .....	815
X. Odzież ochronna i robocza, obuwiu robocze. Środki ochrony zbiorowej i indywidualnej .....	816
1. Odzież i obuwiu robocze .....	816
2. Obuwie ochronne .....	816
3. Odzież własna .....	816
4. Obowiązek informacyjny .....	817
5. Rodzaje środków ochrony indywidualnej .....	817
6. Wyłączenia z zakresu środków ochrony indywidualnej .....	818
7. Osobisty użytek a środki ochrony indywidualnej .....	818
8. „Środki ochrony zbiorowej” .....	819
9. „Urządzenia ochronne” .....	819
XI. Woda, posiłki i napoje profilaktyczne .....	819
1. Obowiązki pracodawcy .....	819
2. Miejsca czerpania wody zdatnej do picia .....	819
3. Ilość wody do celów higienicznych .....	820
4. Warunki uciążliwe .....	820
5. Zapewnienie posiłków .....	820
6. Zapewnienie napojów .....	820
XII. Wypadki przy pracy i choroby zawodowe .....	821
1. Definicje wypadków i chorób zawodowych .....	821
2. Ogólne obowiązki pracodawcy związane z wypadkami przy pracy .....	829
3. Ogólne obowiązki pracodawcy związane z chorobami zawodowymi .....	829
4. Sposób i tryb postępowania przy ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz sposób ich dokumentowania .....	830
5. Rola organizacji związkowych w kształtowaniu bezpieczeństwa i higieny pracy ...	839
6. Społeczna inspekcja pracy (SIP) .....	843
7. Tworzenie SIP .....	843
8. Uprawnienia społecznych inspektorów .....	844
9. Postępowanie w razie stwierdzenia nieprawidłowości .....	845
10. Czas pracy i wynagrodzenie społecznego inspektora pracy .....	845
11. Ochrona stosunku pracy inspektora .....	846
12. Współdziałanie SIP z Państwową Inspekcją Pracy oraz innymi organami nadzoru i kontroli warunków pracy .....	846
13. Odpowiedzialność za naruszenie przepisów o SIP .....	847
§ 27. Wpływ RODO na przetwarzanie danych osobowych związanych z zatrudnieniem .....	848
I. Unijna reforma w zakresie przetwarzania danych osobowych .....	848
II. Regulacje RODO dotyczące przetwarzania danych osobowych w zatrudnieniu .....	849
III. Artykuł 221 KP a RODO .....	850
IV. Przetwarzanie danych zwykłych w zatrudnieniu po 25.5.2018 r. ....	850
V. Regulacja RODO dotycząca przetwarzania danych szczególnych kategorii .....	852
VI. Pracodawca jako administrator danych osobowych .....	853
VII. Monitorowanie pracowników .....	855
VIII. Monitoring wizyjny .....	855
IX. Inne formy monitoringu .....	857
<b>Część B. Umowy i pisma z zakresu materialnego prawa pracy .....</b>	<b>859</b>
§ 1. Uwagi wstępne .....	859
§ 2. Podstawy zatrudnienia .....	860
1. Umowa-zlecenie .....	860

2. Umowa o dzieło .....	861
3. Umowa o samozatrudnienie .....	862
§ 3. Prawa i obowiązki pracodawcy w procesie rekrutacji .....	864
1. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie .....	864
2. Kwestionariusz opisu stanowiska .....	864
3. Umowa przedwstępna .....	866
4. Kwestionariusz osobowy pracownika .....	867
5. Potwierdzenie zapoznania się z regulacjami obowiązującymi u pracodawcy .....	867
§ 4. Umowy o pracę .....	868
1. Umowa o pracę na okres próbny .....	868
2. Umowa o pracę na czas określony (niepełny wymiar czasu pracy) .....	869
3. Umowa o pracę na czas zastępstwa nieobecnego pracownika .....	870
4. Umowa o pracę na czas określony przekraczająca limit 33 miesięcy lub 3 umów ...	870
5. Umowa o pracę na czas nieokreślony .....	871
6. Upoważnienie do reprezentowania pracodawcy w sprawach pracowniczych .....	872
7. Pełnomocnictwo do reprezentowania pracodawcy .....	873
8. Umowa o telepracę .....	873
9. Regulamin stosowania telepracy .....	874
10. Umowa o wzajemnych obowiązkach pracodawcy i telepracownika .....	878
11. Porozumienie zmieniające warunki pracy na telepracę .....	879
12. Informacja o dodatkowych warunkach zatrudnienia telepracownika .....	880
13. Informacja o dodatkowych warunkach zatrudnienia (metoda opisowa) .....	881
14. Informacja o dodatkowych warunkach zatrudnienia (metoda wskazania przepisów) .....	882
15. Informacja o zmianie w dodatkowych warunkach zatrudnienia .....	882
16. Informacja o dodatkowych warunkach zatrudnienia dla pracowników wysyłanych do pracy poza UE .....	883
§ 5. Zmiana warunków umowy o pracę .....	885
1. Porozumienie zmieniające warunki umowy o pracę .....	885
2. Wypowiedzenie zmieniające warunki umowy o pracę .....	885
3. Pismo o powierzeniu pracownikowi innej pracy .....	886
§ 6. Ustanie stosunku pracy .....	887
1. Porozumienie rozwiązujące umowę o pracę .....	887
2. Porozumienie rozwiązujące umowę o pracę oraz zawierające uzgodnienia dotyczące urlopu oraz odprawy .....	888
3. Porozumienie rozwiązujące umowę o pracę oraz zawierające uzgodnienia dotyczące zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy .....	888
4. Wypowiedzenie umowy o pracę (1) .....	889
5. Wypowiedzenie umowy o pracę (2) .....	890
6. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy o pracę bez zachowania okresu wypowiedzenia przez pracodawcę w trybie art. 52 KP .....	890
7. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy o pracę bez zachowania okresu wypowiedzenia przez pracodawcę w trybie art. 53 KP .....	891
8. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy o pracę bez zachowania okresu wypowiedzenia przez pracodawcę w trybie art. 55 KP .....	891
9. Świadcstwo pracy .....	891
10. Wniosek o sprostowanie świadectwa pracy .....	894
§ 7. Restrukturyzacja zatrudnienia .....	895
1. Informacja do przedstawicielstwa pracowników o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych .....	895
2. Informacja do urzędu pracy o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych ...	896
3. Porozumienie ze związkami zawodowymi w sprawie zwolnień grupowych .....	897
4. Informacja do urzędu pracy o zasadach przeprowadzenia zwolnienia grupowego ...	898
5. Przykładowe pakiety świadczeń oferowanych w ramach programów outplacementowych .....	899
6. Program Dobrowolnych Odejść .....	900
7. Informacja do związków zawodowych o planowanym transferze .....	900
8. Informacja do pracownika .....	901
9. Porozumienie ze związkami zawodowymi w sprawie transferu .....	902
10. Pakiet socjalny .....	903

§ 8. Prawne aspekty wynagradzania pracowników .....	908
1. Regulamin wynagradzania .....	908
2. Regulamin premiowania .....	912
§ 9. Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych .....	913
1. Regulamin zakładowego funduszu świadczeń socjalnych .....	913
2. Wniosek o przyznanie świadczenia z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych ...	916
3. Umowa o prowadzenie wspólnej działalności socjalnej .....	916
4. Wniosek o zapomogę z ZFŚS na leczenie chorej na cukrzycę córki.....	918
5. Wniosek o dofinansowanie wypoczynku z ZFŚS (1).....	918
6. Wniosek o dofinansowanie wypoczynku z ZFŚS (2).....	919
7. Rezygnacja z ZFŚS – przykładowy wzór aneksu do regulaminu wynagradzania ...	919
8. Fragment pisma do pracowników o rezygnacji z działalności socjalnej przez pracodawcę, u którego nie obowiązują przepisy wewnątrzzakładowe .....	919
9. Obniżenie wskaźnika odpisu na ZFŚS – przykładowy wzór aneksu do regulaminu wynagradzania .....	920
10. Rezygnacja z wypłacania świadczenia urlopowego – przykładowy wzór aneksu do regulaminu wynagradzania .....	920
11. Informacja do pracowników o rezygnacji z wypłaty świadczenia urlopowego przez pracodawcę, u którego nie obowiązuje regulamin wynagradzania .....	920
§ 10. Regulamin pracy .....	921
1. Regulamin pracy .....	921
2. Zarządzenie w sprawie wprowadzenia regulaminu pracy.....	936
§ 11. Przeciwdziałanie mobbingowi w pracy .....	937
1. Polityka antymobbingowa .....	937
§ 12. Zakaz konkurencji .....	939
1. Umowa o zakazie konkurencji po ustaniu zatrudnienia .....	939
2. Wypowiedzenie umowy o zakazie konkurencji po ustaniu zatrudnienia .....	941
3. Umowa o zakazie konkurencji w trakcie trwania zatrudnienia .....	941
§ 13. Odpowiedzialność materialna pracowników .....	943
1. Umowa o wspólnej odpowiedzialności materialnej za powierzone mienie .....	943
2. Umowa o powierzeniu samochodu służbowego .....	946
3. Uгода pozasądowa .....	947
4. Protokół przekazania mienia pracodawcy .....	948
§ 14. Odpowiedzialność porządkowa pracowników .....	949
1. Protokół z wysłuchania pracownika przed zastosowaniem kary porządkowej .....	949
2. Zawiadomienie o zastosowaniu kary porządkowej .....	949
3. Odwołanie pracownika od zastosowania kary porządkowej .....	950
4. Wniosek o zajęcie stanowiska przez związki zawodowe .....	951
5. Stanowisko związku zawodowego .....	951
6. Decyzja pracodawcy o odrzuceniu sprzeciwu od zastosowanej kary porządkowej ..	952
§ 15. Odpowiedzialność pracodawcy .....	953
§ 16. Czas pracy .....	954
1. Wniosek o udzielenie czasu wolnego za pracę w godzinach nadliczbowych .....	954
2. Wniosek o wprowadzenie ruchomego czasu pracy .....	954
3. Wniosek o zastosowanie systemu weekendowego czasu pracy .....	955
4. Wniosek o udzielenie dnia wolnego na obchodzenie świąt religijnych .....	955
5. Zgoda na wykonywanie pracy w godzinach nadliczbowych przez pracownika opiekującego się dzieckiem do 4 lat .....	955
§ 17. Urlopy wypoczynkowe oraz inne zwolnienia z pracy .....	956
1. Roczny plan urlopów wypoczynkowych .....	956
2. Wniosek o urlop wypoczynkowy .....	957
3. Wniosek o przesunięcie terminu urlopu wypoczynkowego .....	957
4. Odwołanie pracownika z urlopu wypoczynkowego .....	957
5. Wniosek o pokrycie kosztów bezpośrednio związanych z odwołaniem z urlopu wypoczynkowego .....	958
6. Postanowienie stron stosunku pracy o wykorzystaniu urlopu wypoczynkowego w czasie pozostawania pracownika w stosunku pracy na podstawie kolejnej umowy o pracę zawartej z tym samym pracodawcą .....	958
7. Wniosek pracownika o udzielenie urlopu bezpłatnego .....	959

8. Udzielenie urlopu bezpłatnego przez pracodawcę .....	959
9. Porozumienie pracodawców w sprawie wykonywania pracy przez pracownika w czasie urlopu bezpłatnego .....	960
10. Wniosek o udzielenie urlopu bezpłatnego w celu wykonywania pracy u innego pracodawcy .....	961
11. Wniosek pracownika o udzielenie zwolnienia okolicznościowego .....	961
§ 18. Uprawnienia opiekunów dzieci .....	962
1. Informacja o powierzeniu innej pracy/zwolnieniu z obowiązku świadczenia pracy ..	962
2. Wniosek o urlop okolicznościowy – z okazji narodzin dziecka .....	963
3. Wniosek pracownicy o urlop macierzyński przed porodem .....	963
4. Wniosek pracownicy o powrót do pracy po 14 tygodniach urlopu macierzyńskiego .....	964
5. Wniosek pracownika o przejęcie urlopu macierzyńskiego pracownicy – matki dziecka po 14 tygodniach .....	964
6. Wniosek pracownika o udzielenie urlopu macierzyńskiego w związku ze śmiercią matki dziecka .....	965
7. Wniosek pracownika o udzielenie urlopu macierzyńskiego w związku z hospitalizacją matki dziecka .....	965
8. Wniosek pracownicy o przerwanie urlopu macierzyńskiego w związku z hospitalizacją dziecka .....	966
9. Wniosek pracownicy o powrót na urlop macierzyński w związku z zakończoną hospitalizacją dziecka .....	966
10. Wniosek pracownika o urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego .....	967
11. Wniosek pracownicy o udzielenie jej w trybie „z góry” urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze .....	967
12. Wniosek o urlop rodzicielski składany w trybie „po kolei” .....	968
13. Wniosek o udzielenie urlopu wypoczynkowego bezpośrednio po zakończeniu urlopu związanego z rodzicielstwem .....	968
14. Wniosek pracownicy o łączenie urlopu rodzicielskiego z pracą .....	968
15. Odmowa pracodawcy dopuszczania do pracy w trakcie urlopu rodzicielskiego ...	969
16. Wniosek o rezygnację z urlopu rodzicielskiego .....	969
17. Wniosek pracownika o urlop ojcowski .....	970
18. Wycofanie wniosku o urlop wychowawczy .....	970
19. Rezygnacja z urlopu wychowawczego .....	970
20. Wniosek o urlop wychowawczy .....	971
21. Odwołanie pracownika z urlopu wychowawczego .....	971
22. Wniosek o obniżenie wymiaru czasu pracy .....	972
23. Wniosek o udzielenie przerwy na karmienie dziecka piersią .....	972
24. Wniosek o udzielenie dni wolnych na opiekę .....	973
§ 19. Zatrudnianie szczególnych grup pracowników .....	974
1. Umowa o pracę z pracownikiem młodocianym dotycząca przygotowania zawodowego młodocianego w ramach praktycznej nauki zawodu .....	974
2. Zawiadomienie o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego .....	975
3. Umowa o pracę z osobą niepełnosprawną .....	976
§ 20. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez pracowników .....	978
1. Umowa o podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez pracownika .....	978
§ 21. Współpraca pracodawcy z zakładową organizacją związkową .....	980
1. Zapytanie o reprezentowanie pracownika przez zakładową organizację związkową .....	980
2. Zawiadomienie o zamiarze wypowiedzenia pracownikowi umowy o pracę na czas nieokreślony .....	981
3. Zawiadomienie o zamiarze wypowiedzenia pracownikowi warunków umowy o pracę .....	981
4. Zawiadomienie o zamiarze rozwiązania z pracownikiem umowy o pracę bez zachowania okresu wypowiedzenia .....	982
5. Wniosek o wyrażenie zgody na wypowiedzenie/rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem podlegającym szczególnej ochronie .....	982
6. Porozumienie w przedmiocie powołania przez zakładowe organizacje związkowe wspólnej reprezentacji .....	983

7. Zawiadomienie o przewidywanym przejściu zakładu pracy/jego części na nowego pracodawcę .....	984
8. Zgłoszenie żądań poprzedzających wszczęcie sporu zbiorowego .....	985
9. Porozumienie w przedmiocie wyznaczenia osoby mediatora .....	985
10. Wniosek o wyznaczenie mediatora przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.....	986
11. Wniosek o wszczęcie postępowania przed kolegium arbitrażu społecznego .....	987
12. Ogłoszenie strajku .....	988
13. Wniosek o udzielenie częściowego/całkowitego zwolnienia od pracy działaczowi zakładowej organizacji związkowej .....	988
14. Wniosek o udzielenie pracownikowi zwolnienia od pracy dla wykonywania doraźnej czynności wynikającej z funkcji związkowej .....	989
15. Umowa najmu lokalu użytkowego pracodawcy dla zakładowej organizacji związkowej do prowadzenia działalności związkowej .....	989
§ 22. Współpraca pracodawcy z pozazwiązkowymi przedstawicielstwami pracowników .....	992
1. Regulamin komisji wyborczej dla przeprowadzenia wyborów członków rady pracowników .....	992
2. Regulamin rady pracowników .....	993
3. Porozumienie pracowników .....	996
4. Oświadczenie członka rady pracowników o zachowaniu poufności .....	1000
5. Wniosek rady pracowników o udzielenie informacji przez pracodawcę .....	1000
6. Regulamin wyboru przedstawiciela do Europejskiej Rady Zakładowej .....	1002
§ 23. Współpraca pracodawcy z Państwową Inspekcją Pracy .....	1004
1. Pismo do PIP ze skargą, wnioskiem lub prośbą o udzielenie porady .....	1004
2. Pismo do PIP o zmianę terminu decyzji nakazowych .....	1004
3. Pismo do PIP o uchylenie decyzji nakazowych .....	1005
4. Pismo do PIP informujące o realizacji decyzji zawartej w decyzji nakazowej .....	1005
5. Pismo do PIP informujące o wykonaniu wniosków zawartych w wystąpieniu .....	1006
§ 24. Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce i Polaków za granicą .....	1007
1. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi .....	1007
2. Oświadczenie podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego .....	1009
3. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi .....	1011
4. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1–6 PromZatrU ...	1012
5. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców .....	1013
6. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej .....	1015
7. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej .....	1018
8. Zezwolenie na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej .....	1022
9. Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej .....	1024
10. Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej .....	1026
11. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej .....	1027
12. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej .....	1029
13. Zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej .....	1030
14. Wniosek podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w charakterze pracownika tymczasowego .....	1033
15. Wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej .....	1037
16. Wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej .....	1039

17. Przedłużenie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej .....	1042
18. Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej .....	1044
19. Wniosek podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w charakterze pracownika tymczasowego .....	1045
20. Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej .....	1049
§ 25. Układ zbiorowy pracy .....	1051
1. Zakładowy układ zbiorowy pracy .....	1051
2. Wniosek o rejestrację zakładowego układu zbiorowego pracy .....	1055
3. Wypowiedzenie układu zbiorowego pracy .....	1056
§ 26. Regulacje prawne z zakresu prawa pracy dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy .....	1057
I. Rejestry, wykazy .....	1058
1. Zakładowy wykaz prac zabronionych kobietom .....	1058
2. Zakładowy wykaz prac wzbronionych młodocianym .....	1064
3. Zarządzenie w sprawie zasad refundacji kosztów zakupu okularów korygujących wzrok pracownikom .....	1072
4. Wykaz prac, które powinny być wykonywane przez co najmniej dwie osoby .....	1073
5. Zakładowy rejestr wypadków przy pracy .....	1074
6. Protokół ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy .....	1075
7. Zakładowy rejestr zachorowań na choroby zawodowe i podejrzeń o takie choroby .....	1077
8. Rejestr czynników szkodliwych dla zdrowia występujących na stanowisku pracy ...	1078
9. Rejestr zaświadczeń lekarskich o braku przeciwwskazań do wykonywania pracy ...	1079
10. Imienna karta ewidencyjna przydziału odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej .....	1080
11. Rodzaje środków ochrony indywidualnej .....	1081
12. Rodzaje prac, przy których wymagane jest stosowanie środków ochrony indywidualnej .....	1083
13. Imienna karta ewidencyjna wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za używanie własnej odzieży i obuwia oraz ich pranie i konserwację .....	1089
14. Statystyczna karta wypadku .....	1090
II. Dokumentacja szkoleń bhp .....	1114
1. Ramowy program instruktażu ogólnego .....	1114
2. Ramowy program instruktażu stanowiskowego .....	1115
3. Ramowy program szkolenia pracodawców wykonujących zadania służby bezpieczeństwa i higieny pracy .....	1117
4. Ramowy program szkolenia okresowego pracodawców i innych osób kierujących pracownikami .....	1119
5. Ramowy program szkolenia okresowego pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych .....	1120
6. Ramowy program szkolenia okresowego pracowników inżynieryjno-technicznych ..	1121
7. Ramowy program szkolenia okresowego pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy i osób wykonujących zadania tej służby .....	1122
8. Ramowy program szkolenia okresowego pracowników administracyjno-biurowych .....	1124
III. Rejestr czynników szkodliwych .....	1125
1. Rejestr prac wykonywanych w kontakcie z substancjami chemicznymi, ich mieszaninami, czynnikami lub procesami technologicznymi o działaniu rakotwórczym lub mutagennym .....	1125
2. Rejestr pracowników pracujących w kontakcie z substancjami, preparatami, czynnikami lub procesami technologicznymi o działaniu rakotwórczym lub mutagennym .....	1127
3. Rejestr wyników pomiarów natężenia oświetlenia na stanowiskach pracy .....	1130
4. Rejestr prac, narażających pracowników na działanie szkodliwych czynników biologicznych .....	1130
IV. Wykazy pracowników .....	1132
1. Wykaz osób wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy .....	1132
2. Wykaz osób wyznaczonych do wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników .....	1132

§ 27. Wpływ RODO na przetwarzanie danych osobowych związanych z zatrudnieniem .....	1133
1. Klauzula informacyjna (pierwotne pozyskanie danych – wzór ogólny).....	1133
2. Umowa powierzenia przetwarzania danych osobowych.....	1134
<b>Część C. Komentarz praktyczny do procesowego prawa pracy .....</b>	<b>1137</b>
§ 1. Postępowanie ugodowe w sprawach z zakresu prawa pracy.....	1137
I. Regulacje dotyczące postępowania przed komisjami pojednawczymi .....	1137
1. Postępowanie przed komisjami pojednawczymi .....	1137
2. Cel powołania komisji pojednawczej .....	1137
3. Zakres rozpoznawanych sporów ze stosunku pracy .....	1138
4. Brak pouczenia o możliwości polubownego rozwiązania sporu przez pracodawcę ....	1138
5. Zasady i tryb powołania komisji .....	1138
6. Skład komisji.....	1139
7. Posiedzenia komisji pojednawczej .....	1140
8. Obowiązki pracodawcy względem komisji .....	1140
9. Wybór przewodniczącego oraz regulamin .....	1140
II. Przebieg postępowania przed komisjami pojednawczymi.....	1141
1. Wszczęcie postępowania polubownego przed komisją pojednawczą .....	1141
2. Zgłoszenie wniosku przez pracownika .....	1141
3. Wykonanie ugody w trybie KPC .....	1142
4. Posiedzenia zespołu .....	1142
5. Protokół .....	1142
6. Strony postępowania pojednawczego .....	1143
III. Postępowanie polubowne a postępowanie przed sądem pracy.....	1143
1. Zawarcie ugody .....	1143
2. Klauzula wykonalności .....	1143
3. Wystąpienie do sądu pracy .....	1143
4. Brak porozumienia stron .....	1144
5. Wniesienie powództwa do sądu pracy .....	1144
IV. Postępowanie pojednawcze przed sądem pracy .....	1144
1. Uwagi wstępne .....	1144
2. Przebieg postępowania pojednawczego .....	1145
3. Właściwość sądu .....	1145
4. Zakres spraw .....	1146
5. Wniosek .....	1146
6. Oplaty .....	1146
7. Skutki złożenia wniosku o zawezwanie do próby ugodowej w sferze materialnoprawnej prawa pracy .....	1147
§ 2. Koszty w sprawach z zakresu prawa pracy .....	1149
I. Uwagi wstępne.....	1149
1. Odpłatność postępowania sądowego .....	1149
2. Pojęcie .....	1150
3. Zasady i tryb pobierania kosztów .....	1150
II. Koszty sądowe w sprawach z zakresu prawa pracy.....	1150
1. Kwestia ponoszenia kosztów sądowych przez strony postępowania z zakresu prawa pracy .....	1150
2. Oplaty i wydatki .....	1150
3. Oplata od środków zaskarżenia .....	1152
4. Ograniczenie powództwa a opłata od środków zaskarżenia .....	1153
5. Sposób uiszczenia opłaty .....	1154
6. Znaki sądowe .....	1157
7. Skutki procesowe związane z ponoszeniem opłat .....	1157
8. Zwolnienie od kosztów sądowych dokonywane przez sąd na wniosek strony w postępowaniu w sprawach z zakresu prawa pracy .....	1160
9. Koszty zastępstwa procesowego .....	1165
10. Zasady zwrotu kosztów sądowych i ich rozliczanie .....	1172
11. Orzekanie o kosztach procesu .....	1174
§ 3. Reprezentacja stron w postępowaniu cywilnym w sprawach z zakresu prawa pracy.....	1176
I. Strony postępowania sądowego w sprawach z zakresu prawa pracy .....	1177
1. Uwagi wstępne.....	1177
2. Pracownik.....	1178
3. Pracodawca.....	1181

4. Konsekwencje nieprawidłowego oznaczenia pracodawcy jako pozwanego .....	1185
II. Pełnomocnicy procesowi .....	1190
1. Uwagi ogólne .....	1190
2. Rodzaje stosunków prawnych pomiędzy pełnomocnikiem procesowym a klientem .....	1195
3. Sposoby nawiązania stosunku pełnomocnictwa procesowego .....	1197
4. Treść stosunku pełnomocnictwa procesowego .....	1200
5. Umowa na zastępstwo .....	1209
§ 4. Pisma procesowe .....	1216
I. Pozew .....	1216
1. Uwagi wstępne .....	1216
2. Żądania zawarte w pozwie .....	1216
3. Oznaczenie sądu .....	1219
4. Oznaczenie rodzaju pisma .....	1220
5. Oznaczenie stron .....	1220
6. Osnowa wniosku .....	1220
7. Podpis .....	1220
8. Odpis .....	1221
9. Załączniki .....	1221
10. Wartość przedmiotu sporu .....	1221
11. Oznaczenie daty wymagalności roszczenia w sprawach o zasądzenie .....	1223
12. Informacja o polubownym załatwieniu sporu .....	1226
13. Dodatkowe elementy .....	1226
14. Data .....	1227
15. Opłata .....	1227
16. Pozew wzajemny .....	1228
17. Urzędowy formularz .....	1229
18. Pozew w postępowaniu uproszczonym .....	1229
19. Sposób wniesienia pozwu .....	1230
20. Pozew ustny do protokołu .....	1231
21. Braki formalne pozwu i ich uzupełnienie .....	1231
II. Pozostałe pisma procesowe składane w toku postępowania w I instancji .....	1233
1. Uwagi wstępne .....	1233
2. Składanie odpisów i doręczenia bezpośrednie .....	1236
3. Bezskuteczność doręczeń .....	1239
4. Wniosek o uzasadnienie wyroku .....	1244
5. Załącznik do protokołu .....	1245
§ 5. Postępowanie sądowe w sprawach z zakresu prawa pracy .....	1247
I. Rodzaje postępowań w sprawach z zakresu prawa pracy .....	1248
1. Uwagi wstępne .....	1248
2. Postępowanie zwykłe .....	1249
3. Postępowanie uproszczone .....	1260
II. Właściwość sądu pracy .....	1264
1. Uwagi wstępne .....	1264
2. Właściwość rzeczowa .....	1264
3. Właściwość miejscowa .....	1266
III. Terminy wytoczenia powództwa .....	1267
1. Terminy wytoczenia powództwa z art. 264 KP .....	1267
2. Początek biegu terminów .....	1268
3. Skutki uchybienia terminowi .....	1270
4. Przywrócenie terminu .....	1270
IV. Czynności procesowe .....	1272
1. Uwagi wstępne .....	1272
2. Czynności procesowe związane z pismami procesowymi .....	1273
3. Postępowanie dowodowe .....	1284
§ 6. Postępowanie odwoławcze. Czynności procesowe związane z wnoszeniem środków zaskarżenia .....	1302
I. Czynności procesowe związane z wnoszeniem środków odwoławczych i zaskarżenia ...	1303
1. Uwagi wstępne .....	1303
2. Czynności zmierzające do złożenia zażalenia .....	1303
3. Czynności zmierzające do złożenia apelacji .....	1306
4. Czynności zmierzające do złożenia skargi kasacyjnej .....	1312



II. Środki zaskarżenia .....	1317
1. Uwagi wstępne .....	1317
2. Zażalenie .....	1317
3. Apelacja .....	1329
4. Skarga kasacyjna .....	1338
III. Postępowanie przed sądem II instancji .....	1361
§ 7. Sąd polubowny (art. 1154–1217 KPC) .....	1374
I. Uwagi wstępne .....	1374
II. Zapis na sąd polubowny .....	1374
1. Umowa .....	1374
2. Forma .....	1375
III. Arbitrzy .....	1375
1. Wymagania co do osoby arbitra .....	1375
2. Skład sądu .....	1375
3. Tryb postępowania .....	1375
IV. Wyrok .....	1376
1. Forma rozstrzygnięcia .....	1376
2. Tryb wydania wyroku .....	1376
3. Inne wymagania wyroku .....	1376
V. Czynności w toku postępowania .....	1377
1. Dowody .....	1377
2. Prośba o przeprowadzenie dowodu do sądu rejonowego .....	1377
VI. Skarga .....	1377
1. Wymogi pisma .....	1377
2. Termin .....	1377
3. Przesłanki .....	1377
§ 8. Postępowanie egzekucyjne .....	1379
I. Wykonywanie orzeczeń sądów pracy oraz ugod zawieranych w sprawach z zakresu prawa pracy .....	1379
1. Tytuł wykonawczy .....	1379
2. Zaopatrzenie ugody w klauzulę wykonalności .....	1381
3. Obowiązek wykonania wyroku przez pracodawcę .....	1382
4. Niewykonanie wyroku jako przestępstwo .....	1382
II. Egzekucja wierzytelności pieniężnych .....	1382
1. Uwagi wstępne .....	1382
2. Egzekucja z ruchomości .....	1383
3. Egzekucja z wynagrodzenia za pracę .....	1392
III. Egzekucja czynności niezastępowalnych (przywrócenie do pracy) .....	1394
1. Zgłoszenie gotowości do pracy .....	1394
2. Wniosek o zagrożenie grzywną/nakazanie zapłaty .....	1396
3. Zagrożenie grzywną i postanowienie o jej wymierzeniu .....	1397
4. Nakazanie zapłaty .....	1398
<b>Część D. Pisma procesowe z zakresu prawa pracy .....</b>	<b>1401</b>
§ 1. Uwagi wstępne .....	1401
§ 2. Postępowanie ugodowe w sprawach z zakresu prawa pracy .....	1402
1. Zarządzenie Nr .../20... r. o powołaniu zakładowej komisji pojednawczej (art. 244 § 3 KP) .....	1402
2. Protokół z posiedzenia wyborczego zakładowej komisji pojednawczej (art. 244 § 3 i art. 247 KP) .....	1403
3. Regulamin postępowania pojednawczego przed zakładową komisją pojednawczą (art. 247 KP) .....	1404
4. Wniosek pracownika o rozpoznanie jego roszczeń zgłoszony do zakładowej komisji pojednawczej (art. 248 KP) .....	1405
5. Protokół z posiedzenia przed zakładową komisją pojednawczą wraz z zawartą ugodą (art. 249, 252 i 253 KP) .....	1406
6. Powiadomienie pracownika o ustawowym terminie zakończenia postępowania pojednawczego (art. 251 KP) .....	1407
7. Wniosek pracownika o terminowe przekazanie sprawy z zakładowej komisji pojednawczej do sądu pracy (art. 251 KP) .....	1408
8. Wniosek pracownika do sądu pracy o nadanie klauzuli wykonalności ugodzie zawartej przed zakładową komisją pojednawczą (art. 255 KP) .....	1408

9. Wniosek pracownika o uznanie za bezskuteczną ugody zawartej przed zakładową komisją pojednawczą (art. 256 KP) .....	1409
10. Wezwanie przedsiębiorcy do zapłaty należności .....	1410
§ 3. Koszty w sprawach z zakresu prawa pracy .....	1411
1. Wniosek powoda (pracodawcy – pracownika) o przyznanie zwolnienia od kosztów sądowych (art. 100–105 i 107 KSCU oraz rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z 31.1.2006 r. w sprawie określenia wzoru oświadczenia o stanie rodzinnym, majątku, dochodach i źródłach utrzymania osoby fizycznej ubiegającej się o zwolnienie od kosztów sądowych w postępowaniu cywilnym, t.j. Dz.U. z 2015 r. poz. 574) .....	1411
§ 4. Reprezentacja stron w postępowaniu cywilnym w sprawach z zakresu prawa pracy .....	1412
1. Wniosek o ustanowienie pełnomocnika procesowego z urzędu (art. 117 KPC) .....	1412
2. Pełnomocnictwo procesowe ogólne (art. 86–97 KPC) .....	1413
3. Pełnomocnictwo procesowe szczególne (art. 88 KPC) .....	1413
4. Pełnomocnictwo szczególne do odbioru należności (art. 465 § 2 KPC) .....	1414
§ 5. Podstawy zatrudnienia .....	1415
1. Pozew pracownika o ustalenie stosunku pracy (art. 189 KPC) .....	1415
2. Pozew pracownika – inspektora pracy o ustalenie istnienia stosunku pracy – umowy o pracę (art. 10 ust. 1 pkt 11 PIPU, art. 63 <sup>1</sup> , 461 § 1 <sup>1</sup> , art. 476 § 1 pkt 1 <sup>1</sup> KPC) .....	1416
3. Pozew pracownika o nawiązanie stosunku pracy – zawarcie umowy o pracę (art. 53 § 5 KP) .....	1418
4. Pozew członka spółdzielni o nawiązanie (zawarcie) spółdzielczej umowy o pracę (art. 182 PrSpółdz) .....	1419
§ 6. Prawa i obowiązki pracodawcy w procesie rekrutacji .....	1421
1. Pozew pracownika o nakazanie złożenia oświadczenia woli przez pracodawcę w celu zawarcia przyrzeczonej umowy o pracę lub zapłaty odszkodowania (art. 389 i 390 KC w zw. z art. 300 KP) .....	1421
§ 7. Umowy o pracę .....	1423
1. Pozew o dopuszczenie do pracy (art. 22 KP) .....	1423
§ 8. Zmiana warunków umowy o pracę .....	1425
1. Pozew (odwołanie) od wypowiedzenia zmieniającego warunki płacy i pracy (art. 42 KP) .....	1425
2. Pozew pracownika o ustalenie treści stosunku pracy (art. 189 KPC) .....	1426
§ 9. Ustanie stosunku pracy .....	1428
1. Pozew – odwołanie pracownika od wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę o przywrócenie do pracy i odszkodowanie (art. 45 KP) .....	1428
2. Pozew (odwołanie) pracownika od rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika (art. 52 KP) .....	1429
3. Pozew (odwołanie) pracownika od rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia bez winy pracownika (art. 53 KP) .....	1431
4. Pozew (odwołanie) pracownika z powodu niezgodnego z prawem stwierdzenia przez pracodawcę wygaśnięcia umowy o pracę (art. 56–61 w zw. z art. 67 KP) ...	1432
5. Pozew pracownika o zapłatę odszkodowania z powodu rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika z przyczyny spowodowanej przez pracodawcę (art. 55 KP) .....	1433
6. Pozew pracownika o zapłatę odszkodowania z powodu wygaśnięcia umowy o pracę (art. 63 <sup>2</sup> § 2 KP) .....	1434
7. Pozew pracownika samorządowego o przywrócenie do pracy lub zapłatę odszkodowania z powodu niezgodnego z prawem lub nieuzasadnionego wypowiedzenia umowy o pracę (art. 45 KP w zw. z art. 43 ust. 1 PracSamU) .....	1436
8. Pozew pracownika o zapłatę odprawy pieniężnej w związku z rozwiązaniem umowy o pracę z wyboru (art. 75 KP) .....	1437
9. Pozew pracodawcy o zapłatę odszkodowania z powodu nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia (art. 61 <sup>1</sup> , 62 <sup>2</sup> w zw. z art. 55 § 1 <sup>1</sup> KP) .....	1438
§ 10. Restrukturyzacja zatrudnienia .....	1440
1. Pozew pracownika o nawiązanie stosunku pracy – zawarcie umowy o pracę (art. 9 ZwGrupU) .....	1440

§ 11. Prawne aspekty wynagradzania pracowników .....	1442
1. Pozew pracownika o zapłatę wynagrodzenia za pracę i równowartość innych świadczeń (art. 187 KPC) .....	1442
2. Pozew pracownika o zapłatę wynagrodzenia – nagrodę jubileuszową (art. 187 KPC) .....	1443
3. Pozew pracownika o spełnienie przez pracodawcę świadczenia niepieniężnego lub zapłatę (art. 187 KPC) .....	1445
4. Pozew pracownicy w ciąży zatrudnionej z powołania o zapłatę wynagrodzenia (art. 72 § 2 i 4 KP) .....	1446
5. Pozew pracownika w ochronie przedemerytalnej zatrudnionego z powołania o zapłatę wynagrodzenia (art. 72 § 3 i 4 KP) .....	1447
§ 12. Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych .....	1449
1. Pozew pracownika o zapłatę świadczenia urlopowego (art. 3 ust. 4–5a FundSwSocjU) .....	1449
§ 13. Regulamin pracy .....	1451
§ 14. Przeciwdziałanie mobbingowi w pracy .....	1452
1. Pozew pracownika o zapłatę zadośćuczynienia lub odszkodowania z powodu mobbingu w pracy (art. 94 <sup>3</sup> KP i art. 187 w zw. z art. 13 KPC) .....	1452
§ 15. Zakaz konkurencji .....	1454
1. Pozew pracodawcy o zapłatę odszkodowania z powodu naruszenia przez pracownika zakazu konkurencji w czasie trwania stosunku pracy (art. 101 <sup>1</sup> KP) .....	1454
2. Pozew pracodawcy o zapłatę odszkodowania z powodu naruszenia zakazu konkurencji przez pracownika po ustaniu stosunku pracy (art. 101 <sup>2</sup> KP) .....	1455
§ 16. Odpowiedzialność materialna pracowników .....	1457
1. Pozew pracodawcy o zapłatę odszkodowania za szkody wyrządzone przez pracownika w mieniu pracodawcy (art. 114, 122, 124 i 125 KP) .....	1457
2. Pozew pracodawcy o zapłatę odszkodowania z tytułu szkody w powierzonym indywidualnie pracownikowi mieniu pracodawcy (art. 124 § 1 pkt 1 KP) .....	1458
3. Pozew pracodawcy o zapłatę odszkodowania z tytułu niedoboru spowodowanego w mieniu pracodawcy przez pracownika (art. 124 § 2 KP) .....	1460
4. Pozew pracodawcy o zapłatę odszkodowania z tytułu niedoboru w mieniu powierzonym łącznie pracownikom w ramach ich wspólnej odpowiedzialności materialnej (art. 125 w zw. z art. 124 KP) .....	1462
5. Pozew pracodawcy o zapłatę odszkodowania za brakujące mienie powierzone pracownikowi w ramach osobistego wyposażenia (art. 124 § 1 pkt 2 KP) .....	1463
§ 17. Odpowiedzialność porządkowa pracowników .....	1466
1. Pozew pracownika o uchylenie przez sąd pracy kary porządkowej (art. 112 § 2 KP) .....	1466
§ 18. Odpowiedzialność pracodawcy .....	1468
1. Pozew pracownika o zapłatę odszkodowania z tytułu utraty jego mienia spowodowanej kradzieżą w zakładzie pracy (art. 187 KPC) .....	1468
2. Pozew pracownika o zapłatę odszkodowania za korzystanie przez niego w pracy z własnego sprzętu (art. 187 KPC) .....	1469
3. Pozew pracownika o zapłatę równowartości świadczeń i odszkodowania należnego w związku z chorobą zawodową .....	1471
4. Pozew pracownika o zapłatę odszkodowania z powodu naruszenia zasady równego traktowania (dyskryminacji) pracownika w zatrudnieniu (art. 18 <sup>3</sup> KP) ...	1472
5. Pozew pracownika o sprostowanie świadectwa pracy (art. 97 § 2 <sup>1</sup> KP) .....	1473
6. Pozew pracownika o zapłatę odszkodowania wskutek wydania niewłaściwego świadectwa pracy (art. 99 KP) .....	1474
§ 19. Czas pracy .....	1476
§ 20. Urlopy wypoczynkowe oraz inne zwolnienia z pracy .....	1477
1. Pozew pracownika o udzielenie urlopu wypoczynkowego (art. 153, 154 i 161 KP) ...	1477
§ 21. Uprawnienia opiekunów dzieci .....	1478
§ 22. Zatrudnianie szczególnych grup pracowników .....	1479
§ 23. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych .....	1480
§ 24. Współpraca pracodawcy z zakładową organizacją związkową .....	1481

§ 25. Współpraca pracodawcy z pozazakładowymi przedstawicielstwami pracowników .....	1482
§ 26. Współpraca pracodawcy z Państwową Inspekcją Pracy .....	1483
§ 27. Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce i Polaków za granicą .....	1484
§ 28. Układ zbiorowy pracy .....	1485
§ 29. Regulacje prawne z zakresu prawa pracy dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy .....	1486
1. Pozew pracownika o ustalenie lub sprostowanie treści protokołu o okolicznościach i przyczynach wypadku przy pracy (tzw. protokół powypadkowy, art. 189 KPC) .....	1486
2. Pozew pracownika o zapłatę równowartości świadczeń i odszkodowania należnego w związku z wypadkiem przy pracy .....	1487
3. Pozew pracownika o zapłatę odszkodowania z powodu utraty lub uszkodzenia przedmiotów w związku z wypadkiem przy pracy (art. 237 <sup>1</sup> KP) .....	1489
§ 30. Pisma procesowe .....	1490
1. Pozew wzajemny (pracodawcy lub pracownika) – art. 204 KPC .....	1490
2. Wzór formularza urzędowego PW – pozew wzajemny w postępowaniu uproszczonym (art. 204, 130 <sup>1</sup> , 505 <sup>2</sup> w zw. z art. 13 KPC) (obowiązujący od 30.5.2018 r.) .....	1491
3. Pozew pracodawcy lub pracownika o zapłatę lub wydanie rzeczy w postępowaniu nakazowym (art. 484 <sup>1</sup> –497 w zw. z art. 13 KPC) .....	1495
4. Pozew pracodawcy lub pracownika o wydanie nakazu zapłaty w postępowaniu upominawczym (art. 497 <sup>1</sup> –502 w zw. z art. 13 KPC) .....	1497
5. Odpowiedź pozwanego na pozew (art. 207 w zw. z art. 13 KPC) .....	1497
6. Wzór urzędowy formularza OP – odpowiedź na pozew w postępowaniu uproszczonym (art. 207 § 1, art. 130 <sup>1</sup> , 505 <sup>2</sup> w zw. z art. 13 KPC) (obowiązujący od 30.5.2018 r.) .....	1499
7. Wzór urzędowy formularza DS – dane uzupełniające stron w postępowaniu uproszczonym (art. 130 w zw. z art. 13 KPC) (obowiązujący od 26.8.2016 r.) ....	1502
8. Wzór urzędowy formularza WD – wnioski dowodowe w postępowaniu uproszczonym (art. 130 <sup>1</sup> w zw. z art. 13 KPC) .....	1504
9. Zmiana i rozszerzenie powództwa dokonane przez powoda (pracownika lub pracodawcę) – art. 193 w zw. z art. 13 KPC .....	1505
10. Cofnięcie pozwu dokonane przez powoda (pracownika lub pracodawcę) – art. 203 w zw. z art. 13 KPC .....	1506
11. Ograniczenie żądania pozwu przez powoda (pracownika lub pracodawcę) – art. 203 w zw. z art. 13 KPC .....	1507
12. Wniosek pozwanego (pracownika – pracodawcy) o przyznanie kosztów procesu w związku z cofnięciem pozwu (art. 203 § 3 w zw. z art. 13 KPC) .....	1507
13. Wniosek powoda o wezwanie do udziału w sprawie w charakterze pozwanego (art. 477 i 194 § 1 i 3, art. 195 i 196 w zw. z art. 13 KPC) .....	1508
14. Pismo procesowe przygotowawcze powoda – pozwanego (art. 127 i 207 § 2 w zw. z art. 13 KPC) .....	1509
15. Pozew pracownika o uchyleniu się od skutków prawnych ugody sądowej (art. 189 KPC i art. 84, 88 i 918 KC w zw. z art. 300 KP) .....	1510
16. Pozew pracownika o wypłatę świadczenia pracowniczego z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (art. 16 ust. 1, art. 17 ust. 2 OchrRoszPracU) .....	1511
17. Pozew pracodawcy w upadłości o wypłatę świadczeń pracowniczych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (art. 15 OchrRoszPracU) .....	1512
§ 31. Postępowanie sądowe w sprawach z zakresu prawa pracy .....	1514
1. Podstawowy wzór pozwu w sprawach z zakresu prawa pracy (art. 126, 126 <sup>1</sup> , 126 <sup>2</sup> , 128, 130, 130 <sup>1</sup> , 130 <sup>2</sup> , 187 w zw. z art. 13 KPC) .....	1514
2. Pozew – w postępowaniu uproszczonym na formularzu urzędowym (art. 125 § 2 i 3, art. 130 <sup>1</sup> i 505 <sup>2</sup> w zw. z art. 13 KPC) (obowiązuje od 30.5.2018 r.) .....	1515
3. Wniosek powoda lub pozwanego o uzupełnienie i sprostowanie protokołu rozprawy (art. 160 w zw. z art. 13 KPC) .....	1519
4. Wniosek o wpisanie do protokołu rozprawy zastrzeżeń strony o uchybieniach sądu pracy w przestrzeganiu przepisów procesowych (art. 162 w zw. z art. 13 KPC) ..	1520
5. Pismo procesowe strony (powoda lub pozwanego) – załącznik do protokołu rozprawy (art. 161 w zw. z art. 13 KPC) .....	1521

6. Wniosek pracownika o przywrócenie terminu, składany na podstawie art. 265 KP .....	1521
7. Wniosek powoda lub pozwanego o przedłużenie lub skrócenie terminu sądowego (art. 166 w zw. z art. 13 KPC) .....	1523
§ 32. Postępowanie odwoławcze. Czynności procesowe związane z wnoszeniem środków zaskarżenia .....	1524
1. Zażalenie powoda lub pozwanego .....	1524
2. Apelacja powoda lub pozwanego .....	1525
3. Odpowiedź na apelację powoda lub pozwanego .....	1526
4. Skarga kasacyjna powoda lub pozwanego .....	1527
5. Odpowiedź powoda lub pozwanego na skargę kasacyjną .....	1528
§ 33. Sąd polubowny (art. 1154–1217 KPC) .....	1530
§ 34. Postępowanie egzekucyjne .....	1531
1. Wezwanie przedegzekucyjne .....	1531
2. Wniosek o nadanie klauzuli wykonalności orzeczeniu (wyrokowi) sądowemu (art. 776, 777 i 781–783 KPC) .....	1532
3. Wniosek o nadanie klauzuli wykonalności ugodzie zawartej przed sądem (art. 777 § 1 pkt 1 i art. 781 KPC) .....	1533
4. Wniosek o nadanie klauzuli wykonalności przeciwko małżonkowi dłużnika (art. 787 KPC) .....	1533
5. Wniosek o nadanie klauzuli wykonalności przeciwko osobie, która przejęła obowiązki pracodawcy w trybie art. 23 <sup>1</sup> KP jako jego następcą prawny (art. 788 § 1, art. 789 <sup>1</sup> i 789 <sup>2</sup> KPC) .....	1534
6. Wniosek o ponowne wydanie tytułu wykonawczego zamiast utraconego (art. 794 KPC) .....	1535
7. Wniosek dotyczący wszczęcia egzekucji z wynagrodzenia za pracę (art. 796, 880 i n. KPC) .....	1535
8. Wniosek dotyczący wszczęcia egzekucji z rachunku bankowego (art. 889–893 <sup>3</sup> KPC) .....	1536
9. Wniosek dotyczący wszczęcia egzekucji z udziałów w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością (art. 909–912 KPC) określonej czynności (niezastępowalnej) – art. 1050 KPC .....	1537
10. Skarga na czynność komornika (art. 767–767 <sup>4</sup> KPC) .....	1538
11. Skarga na postanowienie komornika o ukaraniu grzywną dłużnika (art. 762 i 768 KPC) .....	1539
12. Zarzuty przeciwko planowi podziału sumy uzyskanej z egzekucji (art. 1027 KPC) .....	1540
13. Pozew o pozbawienie tytułu wykonawczego wykonalności (art. 840, 843 KPC) ..	1541
14. Pozew przeciwegzekucyjny osoby trzeciej o zwolnienie od egzekucji (art. 841, 843 KPC) .....	1542
15. Wniosek o nakazanie dłużnikowi wyjawienia majątku (art. 913–920 <sup>1</sup> KPC) .....	1543
16. Wniosek wierzyciela o zawieszenie postępowania egzekucyjnego (art. 818–822 KPC) .....	1544
17. Wniosek wierzyciela o umorzenie postępowania egzekucyjnego (art. 823–825 KPC) .....	1545
18. Wniosek wierzyciela o ustanowienie kuratora dla dłużnika nieznanego z miejsca pobytu (art. 802 KPC) .....	1546
19. Wniosek dotyczący udzielenia przez komornika informacji o prowadzonych w stosunku do dłużnika postępowaniach egzekucyjnych (art. 760 <sup>1</sup> KPC) .....	1547
20. Wniosek łączny o wszczęcie egzekucji (z ruchomości, rachunku bankowego, wierzytelności oraz wynagrodzenia za pracę) (art. 796–800 KPC) .....	1548
§ 35. Wpływ RODO na przetwarzanie danych osobowych związanych z zatrudnieniem .....	1550
Indeks rzeczowy .....	1551