

# Spis treści

<b>Przedmowa</b> .....	XI
<b>Wykaz skrótów</b> .....	XIII
<b>Wykaz literatury</b> .....	XIX
<b>Wykaz orzecznictwa</b> .....	XXXV
<b>Opracowania internetowe</b> .....	XLIII
<b>Wykaz aktów prawnych</b> .....	XLVII
<b>Wprowadzenie</b> .....	LV
<b>Rozdział 1. Prawa społeczne jako element polityki społecznej Unii Europejskiej</b> .....	1
§ 1. Wprowadzenie .....	1
§ 2. Rozwój polityki społecznej Unii Europejskiej .....	7
§ 3. Podstawy prawne polityki społecznej Unii Europejskiej ze szczególnym uwzględnieniem zmian wprowadzonych przez Traktat Lizboński .....	13
§ 4. Zakres kompetencji UE w odniesieniu do ochrony praw społecznych na rynku wewnętrznym .....	23
§ 5. Ochrona praw społecznych w działalności instytucji Unii Europejskiej .....	29
I. Znaczenie Komisji Europejskiej, Rady i Parlamentu Europejskiego jako głównych instytucji prawotwórczych .....	29
II. Znaczenie Komitetu Ekonomiczno-Społecznego jako instytucji pomocniczej .....	35
III. Prawa społeczne w działalności agencji Unii Europejskiej .....	40
IV. Europejska Inspekcja Pracy jako nowa instytucja ochrony praw społecznych? .....	43
§ 6. Rola i znaczenie partnerów społecznych .....	51
§ 7. Wnioski <i>de lege ferenda</i> na temat rozwoju polityki społecznej Unii Europejskiej .....	59
I. Europejski Filar Praw Socjalnych a rzeczywista unia gospodarcza .....	59
II. Biała Księga Komisji Europejskiej na temat przyszłości Europy – różne scenariusze .....	65
§ 8. Podsumowanie .....	69

<b>Rozdział 2. Swoboda przepływu osób i świadczenia usług na rynku wewnętrznym Unii Europejskiej</b> .....	81
§ 1. Wprowadzenie .....	81
§ 2. Pojęcie rynku wewnętrznego Unii Europejskiej oraz podstawowe metody jego realizacji .....	86
I. Definicja rynku wewnętrznego .....	86
II. Podstawowy status swobód rynku wewnętrznego .....	90
III. Istota założeń integracji negatywnej i pozytywnej .....	96
§ 3. Zakres podmiotowy i przedmiotowy swobody przepływu osób oraz swobody świadczenia usług – studium porównawcze .....	103
I. Pojęcie pracownika oraz zakres jego praw i obowiązków na rynku wewnętrznym .....	103
II. Pojęcie „pracodawcy” działającego w formie przedsiębiorcy lub usługodawcy na rynku wewnętrznym wraz z zakresem jego praw i obowiązków .....	109
§ 4. Bezpośredni skutek swobody przepływu osób i swobody świadczenia usług na rynku wewnętrznym UE .....	118
I. Bezpośredni skutek wertykalny .....	118
II. Bezpośredni skutek horyzontalny .....	120
§ 5. Wyjątki w realizacji swobody przepływu osób i swobody świadczenia usług .....	125
I. Środki krajowe o charakterze dyskryminującym .....	125
II. Środki krajowe o charakterze niedyskryminującym .....	128
III. Znaczenie zasady proporcjonalności dla swobód rynku wewnętrznego .....	134
§ 6. Podsumowanie .....	139
<b>Rozdział 3. Prawa społeczne w prawodawstwie Unii Europejskiej</b> .....	145
§ 1. Wprowadzenie .....	145
§ 2. Prawa podstawowe w Unii Europejskiej .....	151
§ 3. Natura i specyfika praw społecznych na tle praw politycznych i ekonomicznych .....	159
§ 4. Katalog praw społecznych chronionych na poziomie Unii Europejskiej .....	164
I. Prawa związane z podejmowaniem i wykonywaniem pracy ....	164
II. Prawa podmiotów szczególnych związane z wykonywaniem pracy .....	178
III. Prawo udziału w edukacji .....	182
IV. Prawa dotyczące życia rodzinnego .....	185
V. Prawa związane z opieką społeczną .....	187
VI. Prawa związane z ochroną zdrowia .....	188

§ 5. Sposoby oddziaływania praw społecznych na swobodę przedsiębiorczości i swobodę świadczenia usług .....	191
I. Prawa społeczne wzmacniające realizację swobody przedsiębiorczości i swobodę świadczenia usług .....	191
II. Prawa społeczne ograniczające realizację swobody przedsiębiorczości i swobodę świadczenia usług .....	200
§ 6. Proporcjonalność <i>sensu stricto</i> jako metoda równoważenia kolidujących wartości podstawowych .....	209
§ 7. Mechanizmy ochrony prawnej wobec naruszeń praw społecznych uczestników rynku wewnętrznego .....	219
I. Mechanizmy dostępne na podstawie prawa unijnego .....	219
II. Mechanizmy dostępne na podstawie prawa międzynarodowego .....	225
§ 8. Podsumowanie .....	235
<b>Rozdział 4. Prawo do godnych warunków pracy pracowników delegowanych a prawa pracodawców-przedsiębiorców korzystających ze swobód rynku wewnętrznego .....</b>	<b>243</b>
§ 1. Wprowadzenie .....	243
§ 2. Prawo do godnych warunków pracy jako przedmiot regulacji prawa unijnego .....	246
I. Zakres przedmiotowy prawa do godnych warunków pracy .....	246
II. Zakres podmiotowy prawa do godnych warunków pracy .....	256
§ 3. Istota transgranicznego delegowania pracowników na rynku wewnętrznym Unii Europejskiej .....	258
I. Cel i zakres transgranicznego delegowania pracowników w ramach świadczenia usług .....	258
II. Pojęcie „pracownika delegowanego” i „przedsiębiorcy delegującego” w kontekście tzw. delegowania rzeczywistego ...	265
III. Minimalne warunki pracy i zatrudnienia stosowane wobec pracowników delegowanych .....	269
IV. Zjawisko „dumpingu socjalnego” jako negatywna konsekwencja zaniżania standardów socjalnych w transgranicznym delegowaniu pracowników .....	277
§ 4. Środki prawne służące efektywnemu przestrzeganiu minimalnych warunków pracy i zatrudnienia w państwie przyjmującym .....	281
§ 5. Praktyczne problemy związane z realizacją prawa do godnej pracy przez pracowników delegowanych .....	286
I. Problem porównania systemów płatnych urlopów w prawodawstwie państwa pochodzenia i państwa przyjmującego .....	286

II. Wymóg prowadzenia i przechowywania dokumentacji na terytorium państwa przyjmującego jako środek skutecznej ochrony socjalnej pracowników delegowanych .....	288
III. Brak informacji na temat warunków zatrudnienia w państwie przyjmującym jako przeszkoda w realizacji prawa do godnych warunków pracy .....	293
IV. Problematyka określenia minimalnych stawek płacy jako jednego z elementów prawa do godnej pracy pracowników delegowanych .....	296
V. Godne warunki pracy pracowników delegowanych zatrudnianych w ramach łańcucha podwykonawców .....	303
§ 6. Podsumowanie .....	305
<b>Rozdział 5. Prawo do rokowań i działań zbiorowych a prawa pracodawców-przedsiębiorców w tzw. sytuacjach transgranicznych ....</b>	311
§ 1. Wprowadzenie .....	311
§ 2. Prawo do rokowań i działań zbiorowych w regulacjach prawnych Unii Europejskiej .....	314
I. Przepisy traktatowe oraz postanowienia Karty Praw Podstawowych .....	314
II. Prawo do rokowań i działań zbiorowych jako przedmiot działalności prawotwórczej instytucji unijnych .....	318
III. Prawo do strajku a prawo do podjęcia „akcji solidarnościowej” .....	324
§ 3. Praktyczne implikacje realizacji prawa do rokowań i działań zbiorowych na tle międzynarodowych standardów ochrony praw społecznych .....	328
I. Znaczenie wyroków w sprawie C-348/05 <i>Viking</i> oraz w sprawie C-341/05 <i>Laval</i> .....	328
II. Regulacje MOP, EKS oraz EKPCz wraz z ich interpretacją przez stosowne międzynarodowe organy kontrolne .....	333
III. Wymóg zapewnienia spójności między unijnymi i międzynarodowymi standardami prawnymi – proponowane rozwiązania .....	342
§ 4. Prawo do rokowań i działań zbiorowych (w tym prawo do strajku) w Polsce na tle prawodawstwa wybranych państw członkowskich Unii Europejskiej .....	350
§ 5. Podsumowanie .....	360
<b>Zakończenie .....</b>	365
<b>Indeks rzeczowy .....</b>	385