

Przedmowa

Podstawowym celem monografii jest ukazanie relacji, jakie zachodzą pomiędzy ochroną poszczególnych praw społecznych pracowników a swobodą pracodawców do korzystania ze swobody przedsiębiorczości i swobody świadczenia usług na rynku wewnętrznym Unii Europejskiej (UE). W ramach pierwszej z wymienionych wyżej swobód relacje na linii pracownik–pracodawca są niemal stale obecne. W odniesieniu natomiast do drugiej sytuacji, mają one zasadniczo miejsce w przypadku delegowania pracowników w ramach świadczenia usług do innego państwa członkowskiego. Relacje na linii pracownik–pracodawca (przedsiębiorca/usługodawca) nie zawsze mają wymiar pozytywny, tzn. mogą prowadzić do konfliktu interesów, a zatem i kolizji przysługujących im praw. Celem monografii jest zatem wskazanie, które z praw społecznych wzmacniają realizację wspomnianych wyżej swobód, a które wchodzą z tymi swobodami w kolizję. Niezwykle ważne jest bowiem usystematyzowanie skutecznych rozwiązań w sytuacji wystąpienia wspomnianych wyżej kolizji, w szczególności w związku z tym, iż mogą one stanowić źródło takich niepożądanych zjawisk, jak „*dumping społeczny*” czy *letterbox companies*. Powodem podjęcia prezentowanej tu problematyki badawczej był przede wszystkim brak jasnych regulacji unijnych co do sposobu rozwiązywania wspomnianych wyżej kolizji. Tezy wyroków przyjętych przez Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej (TSUE) w sprawach C-348/05 *Viking* i C-341/05 *Laval* niejako podważyły równoważny status prawny swobód rynku wewnętrznego i praw społecznych chronionych na mocy Karty Praw Podstawowych (KPP). Ujawniły także brak spójności prawa unijnego z międzynarodowymi standardami ochrony praw społecznych, który grozi nie tylko poniesieniem przez UE odpowiedzialności prawnomiędzynarodowej, ale powoduje także brak pewności prawnej uczestników rynku wewnętrznego. Skutkiem utrzymania takiego podejścia może okazać się niechęć obywateli UE do integracji gospodarczej w tym obszarze, z uwagi na poczucie niskiego poziomu ochrony przysługujących im praw społecznych.

Opole, marzec 2018 r.

dr Joanna Ryszka