

# Spis treści

<b>Wprowadzenie</b> .....	XI
<b>Wykaz skrótów</b> .....	XV
<b>Wykaz aktów prawnych</b> .....	XXI
<b>Wykaz literatury</b> .....	XXVII
<b>Rozdział I. Pełnienie funkcji centralnych organów administracji rządowej</b> .....	
<b>§ 1. Uwagi wprowadzające</b> .....	1
<b>§ 2. Administracja publiczna</b> .....	3
I. Pojęcie i zakres administracji publicznej .....	3
II. Administracja rządowa .....	7
<b>§ 3. Centralne organy administracji rządowej</b> .....	7
I. Pojęcie centralnych organów administracji rządowej .....	9
II. Piastun organu .....	16
<b>§ 4. Służba publiczna</b> .....	19
I. Pojęcie służby publicznej .....	19
II. Zasada równego dostępu obywateli do służby publicznej .....	22
1. Obywatelstwo polskie i korzystanie z pełni praw publicznych jako kryteria dostępu do służby publicznej ....	27
<b>Rozdział II. Charakter prawny stosunku zatrudnienia osób pełniących funkcję centralnych organów administracji rządowej</b> .....	
<b>§ 1. Uwagi wstępne</b> .....	33
<b>§ 2. Podwójna kwalifikacja stosunku zatrudnienia osób pełniących funkcję centralnych organów administracji rządowej</b> .....	35
I. Stosunek zatrudnienia – pojęcie zatrudnienia .....	37
II. Stosunek pracy .....	41
1. Rodzaj pracy .....	50
III. Powołanie .....	53
1. Zgoda na powołanie .....	63
2. Czas trwania .....	64
3. Charakter prawny aktu powołania .....	66
4. Forma aktu powołania .....	73
5. Treść aktu powołania .....	74

---

§ 3. Charakter podporządkowania centralnych organów administracji rządowej a kierownictwo pracodawcy .....	77
§ 4. Podsumowanie .....	93
<b>Rozdział III. Nawiązanie zatrudnienia z osobami pełniącymi funkcję centralnych organów administracji rządowej .....</b>	<b>95</b>
§ 1. Uwagi wstępne .....	95
§ 2. Strony stosunku publicznoprawnego .....	96
I. Podmiot uprawniony do powołania do pełnienia funkcji centralnego organu administracji rządowej .....	97
II. Podmiot powołany do pełnienia funkcji centralnego organu administracji rządowej .....	101
§ 3. Strony stosunku zatrudnienia .....	102
I. Podmiot zatrudniony, wykonujący w sposób zawodowy obowiązki przynależne do funkcji centralnego organu administracji rządowej (pracownik) .....	103
1. Zdolność do pełnienia funkcji centralnego organu .....	107
II. Jednostka organizacyjna. Urząd .....	111
§ 4. Nabór do pełnienia funkcji centralnego organu administracji rządowej .....	114
I. Pojęcie naboru .....	114
1. Zasada otwartości .....	123
2. Zasada konkurencyjności .....	124
3. Zasada jawności .....	125
4. Zasada równego dostępu do służby publicznej .....	126
II. Etapy naboru .....	126
1. Etap informacyjny .....	127
2. Etap kwalifikacyjny .....	132
A. Zespół przeprowadzający nabór .....	133
B. Upowszechnienie informacji o wynikach naboru .....	137
3. Etap desygnacyjny .....	139
<b>Rozdział IV. Uprawnienia i obowiązki osób pełniących funkcję centralnych organów administracji rządowej wynikające ze stosunku zatrudnienia .....</b>	<b>145</b>
§ 1. Uwagi wstępne .....	145
§ 2. Przedmiot świadczenia pracy osób pełniących funkcję centralnych organów administracji rządowej .....	146
§ 3. Uprawnienia osób pełniących funkcję centralnych organów administracji rządowej .....	151
I. Urlopy wypoczynkowe i inne zwolnienia .....	152
1. Pojęcie urlopu wypoczynkowego .....	152
2. Warunki nabycia i wymiar urlopu wypoczynkowego .....	154

---

3. Realizacja prawa do urlopu wypoczynkowego .....	156
4. Urlop bezpłatny .....	159
5. Inne zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy .....	162
II. Uprawnienia związane z rodzicielstwem .....	163
1. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy .....	163
2. Urlop macierzyński .....	166
3. Urlop rodzicielski .....	167
4. Urlop ojcowski .....	168
5. Urlop wychowawczy .....	168
III. Uprawnienia płacowe .....	170
1. Wynagrodzenie zasadnicze .....	171
2. Dodatki do wynagrodzenia i inne świadczenia związane z pracą .....	173
3. Wynagrodzenie socjalne .....	175
4. Funkcja wynagrodzenia za pracę .....	177
IV. Uprawnienia socjalno-bytowe .....	181
1. Zabezpieczenie potrzeb mieszkaniowych .....	181
2. Zwrot kosztów podróży .....	182
3. Prawo do odprawy .....	183
§ 4. Obowiązki osoby pełniącej funkcję centralnego organu administracji rządowej .....	184
I. Uwagi wstępne .....	184
II. Obowiązki związane z realizacją zadań publicznych .....	185
1. Wydawanie decyzji (w indywidualnych sprawach) z zakresu administracji publicznej .....	186
2. Ograniczenie prowadzenia działalności gospodarczej .....	187
III. Obowiązki pracownicze .....	192
1. Obowiązek sumiennego i starannego wykonywania pracy	193
2. Inne podstawowe obowiązki pracownicze .....	196
IV. Czas pracy .....	198
<b>Rozdział V. Odpowiedzialność osób pełniących funkcję centralnych organów administracji rządowej .....</b>	<b>201</b>
§ 1. Uwagi wprowadzające .....	201
§ 2. Pojęcie odpowiedzialności prawnej .....	203
§ 3. Odpowiedzialność porządkowa .....	206
§ 4. Odpowiedzialność służbowa .....	210
§ 5. Odpowiedzialność ustrojowoprawna .....	213
§ 6. Odpowiedzialność materialna .....	215
§ 7. Odpowiedzialność majątkowa funkcjonariuszy publicznych za rażące naruszenie prawa .....	217

I. Osoba działająca w charakterze organu administracji publicznej .....	218
II. Przesłanki odpowiedzialności .....	221
1. Rażąco naruszenie prawa .....	225
III. Zakres odpowiedzialności majątkowej funkcjonariuszy publicznych .....	227
IV. Niewykonanie obowiązku złożenia wniosku o przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego .....	230
§ 8. Odpowiedzialność za naruszenie dyscypliny finansów publicznych .....	233
I. Zakres podmiotowy odpowiedzialności .....	235
II. Przesłanki odpowiedzialności .....	237
III. Kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych .....	240
§ 9. Odpowiedzialność wykroczeniowa, karna oraz odpowiedzialność za przestępstwa przeciwko prawom osób zatrudnionych .....	242
I. Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika .....	242
II. Odpowiedzialność za przestępstwa przeciwko prawom pracownika .....	245
III. Odpowiedzialność karna za przekroczenie uprawnień lub niedopełnienie obowiązków urzędniczych .....	247
<b>Rozdział VI. Kontrola sądowa w zakresie nawiązania stosunku zatrudnienia osób pełniących funkcję centralnego organu administracji rządowej .....</b>	<b>251</b>
§ 1. Uwagi wprowadzające .....	251
§ 2. Kontrola sądowa prawidłowości aktu powołania w zakresie nawiązania stosunku zatrudnienia .....	252
I. Charakter aktów i czynności podejmowanych w ramach procedury naboru .....	252
II. Brak publicznego ogłoszenia o naborze .....	264
III. Unieważnienie procedury naboru i ponowne jego przeprowadzenie .....	266
IV. Odmowa powołania .....	268
V. Kontrola prawidłowości aktu powołania .....	272
§ 3. Naruszenie zasady równego traktowania w zatrudnieniu na etapie naboru na stanowisko centralnego organu administracji rządowej ..	277
I. Podmiot zobowiązany do przestrzegania zasady równego traktowania .....	280
II. Informacja związana z naborem a informacja publiczna .....	283
1. Pojęcie informacji publicznej .....	285
2. Podmioty uprawnione do dostępu do informacji publicznej .....	287

3. Zespół przeprowadzający nabór jako podmiot zobowiązany do udostępnienia informacji publicznej .....	288
4. Zakres informacji podlegających udostępnieniu .....	289
5. Protokół z przeprowadzonego naboru .....	296
6. Szczególne prawo do prywatności kandydatów na stanowisko centralnego organu administracji rządowej .....	300
III. Tryb postępowania sądowego w związku z odpowiedzialnością odszkodowawczą pracodawcy z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu .....	305
1. Przesłanki odpowiedzialności podmiotu zobowiązanego do przestrzegania zasady równego traktowania w zatrudnieniu .....	306
2. Reguła odwróconego ciężaru dowodu .....	309
<b>Rozdział VII. Ustanie stosunku zatrudnienia osoby pełniącej funkcję centralnego organu administracji publicznej .....</b>	<b>313</b>
§ 1. Uwagi wstępne .....	313
§ 2. Odwołanie ze stanowiska równoznaczne z wypowiedzeniem stosunku pracy .....	316
I. Prawo do wynagrodzenia .....	320
II. Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy .....	322
§ 3. Odwołanie ze stanowiska równoznaczne z rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	324
§ 4. Rozwiązanie stosunku pracy przez osobę pełniącą funkcję centralnego organu administracji rządowej .....	326
I. Złożenie wypowiedzenia .....	327
II. Rezygnacja ze stanowiska .....	328
§ 5. Warunki prawidłowości rozwiązania stosunku zatrudnienia piastuna centralnego organu administracji rządowej .....	330
I. Podmiot uprawniony do odwołania .....	330
II. Forma pisemna .....	331
III. Uzasadnienie .....	332
IV. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy .....	336
§ 6. Wygaśnięcie .....	337
§ 7. Uprawnienia w związku z nieprawidłowym rozwiązaniem stosunku pracy piastuna centralnego organu administracji rządowej .....	338
§ 8. Termin do powołania następcy .....	344
<b>Podsumowanie .....</b>	<b>347</b>
<b>Indeks rzeczowy .....</b>	<b>351</b>