

## SPIS TREŚCI

<b>Wstęp</b>	<b>2</b>	<b>Krok 7. Inspektor ochrony danych</b>	<b>31</b>
<b>Krok 1. Zakres stosowania RODO – czy i mnie to dotyczy?</b>	<b>3</b>	IOD – czy to ma sens? .....	31
Materialny zakres stosowania RODO .....	3	Obowiązek wyznaczenia IOD .....	31
Przetwarzanie według RODO .....	3	Dobrowolne wyznaczenie IOD .....	32
Dane osobowe według RODO .....	3	Wyznaczenie wewnętrznego lub zewnętrznego IOD .....	32
Wizerunek .....	4	Wytyczne co do wyznaczenia IOD .....	32
Sposoby przetwarzania danych .....	4	Zadania IOD .....	33
Kiedy muszę stosować RODO? .....	5	Publikacja danych kontaktowych IOD i zgłaszanie ich do organu nadzorczego .....	33
Wyjątki .....	6	<b>Krok 8. Prawa osób, których dane dotyczą</b>	<b>35</b>
Terytorialny zakres stosowania RODO .....	6	Prawo do przejrzystej komunikacji .....	35
Podstawowe pojęcia: administrator, podmiot przetwarzający i jednostka organizacyjna .....	6	Prawo do informacji .....	35
<b>Krok 2. Zaczynij działać</b>	<b>9</b>	Prawo do dostępu do danych .....	37
Po pierwsze, sięgnij po proste i wiarygodne opracowanie poświęcone RODO .....	9	Prawo do sprostowania danych .....	37
Po drugie, porozmawiaj o RODO ze swoimi pracownikami .....	9	Prawo do usunięcia danych, czyli prawo do bycia zapomnianym .....	38
Po trzecie, przygotuj odpowiednie procedury .....	10	Prawo do ograniczenia przetwarzania .....	38
Po czwarte, zadбай o odpowiednie wyposażenie biura .....	10	Prawo do przenoszenia danych .....	38
Po piąte, kontroluj .....	10	Prawo do sprzeciwu .....	39
Po szóste, w razie wątpliwości – pytaj .....	10	Prawo do niepodlegania decyzji, która opiera się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu .....	39
<b>Krok 3. Rejestr czynności przetwarzania</b>	<b>11</b>	Zanim zrealizujesz którekolwiek prawo osoby, której dane dotyczą ..	39
Czy muszę rejestrować czynności przetwarzania? .....	11	<b>Krok 9. Naruszenie ochrony danych osobowych</b>	<b>41</b>
Zawartość rejestru .....	12	Co oznacza naruszenie ochrony danych osobowych .....	41
Rejestr czynności przetwarzania .....	12	Obowiązek dokonania zgłoszenia organowi nadzorczemu .....	42
Rejestr kategorii czynności przetwarzania .....	12	Co powinno zawierać powiadomienie? .....	42
Dlaczego czasem muszę prowadzić oba rejestry? .....	12	Obowiązek powiadomienia osoby, której dane dotyczą .....	42
Definicja czynności .....	13	Elementy powiadomienia .....	42
Wzory rejestrów .....	13	<b>Krok 10. Sankcje i odpowiedzialność</b>	<b>45</b>
Dodatkowe dane w rejestrach, czyli rejestry rozszerzone .....	15	Administracyjne kary pieniężne .....	45
W jakiej formie powinienem prowadzić rejestry i dlaczego muszę je aktualizować? .....	15	Odpowiedzialność karna .....	46
<b>Krok 4. Zasady przetwarzania danych osobowych</b>	<b>17</b>	Odpowiedzialność cywilna .....	46
Zgodność z prawem .....	17	Odpowiedzialność dyscyplinarna pracowników .....	46
Rzetelność i przejrzystość .....	17	<b>Krok 11. Wdrażanie RODO w organizacji</b>	<b>49</b>
Ograniczenie celu i minimalizacja danych .....	17	Realizacja obowiązku rozliczalności .....	49
Prawidłowość .....	18	Odpowiedzialność za ochronę danych osobowych i cykliczny przegląd mechanizmów ochronnych .....	50
Ograniczenie przechowywania .....	18	Certyfikacja i kodeksy postępowania .....	50
Integralność i poufność .....	19	<b>Krok 12. Kontakty z organem nadzorczym</b>	<b>53</b>
Rozliczalność .....	19	Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO) .....	53
<b>Krok 5. Administrator, podmiot przetwarzający i współadministratorzy</b>	<b>21</b>	Zadania i uprawnienia PUODO .....	53
Instytucja współadministracji .....	21	Postępowanie w sprawie naruszeń .....	54
Jak to tłumaczyć, żeby wytłumaczyć? .....	21	<b>Krok 13. Dane osobowe w prawie pracy dziś</b>	<b>55</b>
Poszukiwanie podmiotu przetwarzającego .....	21	Które dane możesz przetwarzać od dawna? .....	55
Umowa powierzenia danych .....	22	Monitoring wizyjny .....	55
Bieżąca współpraca .....	23	Monitoring poczty elektronicznej .....	56
Nowe pojęcia: pseudonimizacja .....	23	<b>Krok 14. Dane osobowe w prawie pracy jutro</b>	<b>57</b>
Współpracy ciąg dalszy .....	23	Które dane będziesz mógł przetwarzać po zmianie niektórych przepisów Kodeksu pracy? .....	57
Prawo do kontroli .....	23	Na co będzie potrzebna zgoda? .....	57
Dalsze powierzenie danych .....	24	<b>Krok 15. Regularne sprawdzenia</b>	<b>59</b>
Odpowiedzialność .....	24	Obserwacja procesów .....	59
Zakończenie współpracy .....	25	Po pierwsze, rejestr czynności przetwarzania lub rejestr kategorii czynności przetwarzania .....	59
<b>Krok 6. Bezpieczeństwo przetwarzania</b>	<b>27</b>	Po drugie, stosowane klauzule informacyjne .....	59
Dane szczególnie chronione i zwykle .....	27	Po trzecie, aktualność zgód .....	59
Postęp techniczny a bezpieczeństwo IT .....	27	Po czwarte, zamki w szafkach i zabezpieczenia IT .....	60
Zasada prywatności w fazie projektowania ( <i>privacy by design</i> ) i w ustawieniach domyślnych ( <i>privacy by default</i> ) .....	27	Po piąte, procedury i upoważnienia do przetwarzania danych .....	60
Najczęstsze błędy .....	28	Po szóste, ciągle zdobywanie wiedzy .....	60
Obszary ryzyka .....	28	<b>Wykaz przydatnych aktów prawnych</b>	<b>63</b>
Cele zabezpieczeń .....	29		
Bezpieczeństwo IT jako priorytet .....	29		
Zapobieganie szkodliwemu oprogramowaniu .....	29		
Właściwe używanie poczty elektronicznej .....	29		
Szyfrowanie na co dzień .....	30		
Zarządzanie uprawnieniami .....	30		