

Wprowadzenie

Drogie Koleżanki, Szanowni Koledzy!

Oddajemy w Wasze ręce publikację poświęconą zagadnieniom prawa pracy oraz ubezpieczeń społecznych. Książka ta jest efektem naszej pracy i nauki jeszcze jako aplikantów radcowskich, którzy wciąż pamiętają wysiłek związany z opanowaniem tego rozległego materiału. Podczas zgłębiania arkanów prawa pracy brakowało nam przede wszystkim kompleksowego i rzetelnego opracowania, które efektywnie i w wystarczającym zakresie pomogłoby w nauce – dokonując syntezy wiedzy w niezbędnych proporcjach. Dlatego też, znając dobrze technikę pracy uczących się aplikantów (oraz mając na względzie doświadczenia studenckie), postanowiliśmy przygotować możliwie kompletny materiał, ułatwiający przygotowanie do egzaminów i kolokwium. Koncentrujemy się zatem przede wszystkim na zagadnieniach, które z dużym prawdopodobieństwem mogą pojawić się na tych właśnie sprawdzianach wiedzy.

W związku z tym, że w ostatnim czasie nastąpiła duża nowelizacja przepisów prawa pracy, musieliśmy dokonać aktualizacji niniejszej publikacji. Najważniejszą ze zmian, mającą na celu ograniczenie nieuzasadnionego zawierania przez pracodawcę umów o pracę na czas określony oraz manipulowania czasem ich trwania jest wprowadzenie do KP tzw. zasady „3 i 33”. Zgodnie z nią, łączny okres zatrudnienia na podstawie umów o pracę na czas określony zawieranych między tymi samymi stronami stosunku pracy nie może przekraczać 33 miesięcy, a łączna liczba tych umów nie może przekraczać trzech. Wprowadzono jednak stosowne wyjątki od tej reguły. Warto także nadmienić, że ustawodawca zrównał warunki wypowiedzania umów o pracę zawartych na czas nieokreślony oraz umów o pracę zawartych na czas określony, a także ujednolicił terminy wypowiedzenia dla tych umów. Dodatkowo, liczba umów o pracę została ograniczona do trzech: tj. umowy o pracę na okres próbny, umowy o pracę na czas określony i umowy o pracę na czas nieokreślony. Zmienione także zostały także m.in. warunki zawierania umowy na okres próbny. Nie sposób nie wspomnieć również o rozpoczęciu stosowania RODO oraz uchwaleniu ustawy o ograniczeniu handlu w niedziele i święta oraz w niektóre inne dni.

Ufamy, że książka, którą trzymacie właśnie w rękach, dzięki dokonanej w najnowszym wydaniu aktualizacji służyć może pomocą także zaprawionym w sądowych bojach praktykom – przede wszystkim radcom prawnym i adwokatom.

Przyswajanie wiedzy ułatwić mają również tabele, porównania, wyciągi z orzecznictwa oraz kazuzy – wszystko po to, by w sposób jak najbardziej skuteczny i przystępny przybliżyć problematykę prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.

Powodzenia!

Karolina Dżilińska

Bartłomiej Dżiliński

Elżbieta Wydrzysek