

Spis treści

Wykaz skrótów	VII
Wstęp	IX
Rozdział I. Menedżerski system zarządzania w prawie polskim	1
§ 1. Istota kontraktu menedżerskiego w aspekcie instytucjonalnym	1
§ 2. Kontrakt menedżerski w przedsiębiorstwie prywatnym	6
Rozdział II. Idea wprowadzenia stanowiska dyrektora w sądach powszechnych	9
§ 1. Podstawa oraz cel przyświecające ustawodawcy	9
§ 2. Koncepcja oddzielenia spraw administracyjnych od funkcji orzeczniczych	37
Rozdział III. Status dyrektora jako organu w sądzie powszechnym	43
§ 1. Status dyrektora	43
§ 2. Słabsza pozycja dyrektora sądu przed reformą z 2011 r.	105
§ 3. Silniejsza pozycja dyrektora sądu w ujęciu systemu menedżerskiego po reformie z 2011 r.	106
§ 4. Pozycja dyrektora sądu po nowelizacji z 23.3.2017 r.	112
Rozdział IV. Zakres obowiązków dyrektora sądu powszechnego	117
§ 1. Zakres obowiązków	117
§ 2. Znikome kompetencje dyrektora sądu przed nowelizacją przepisów z 2011 r.	123
§ 3. Znaczące kompetencje dyrektora sądu po modernizacji wymiaru sprawiedliwości w obszarze zarządzania po 2011 r.	124
§ 4. Kompetencje dyrektora sądu po nowelizacji z 23.3.2017 r.	133
Rozdział V. Stosunek nadrzędności wobec dyrektora sądu powszechnego	135
§ 1. Silniejsza zależność dyrektora od prezesa sądu przed nowelizacją z 2011 r.	135
§ 2. Wzmocnienie samodzielności dyrektora w stosunku do prezesa sądu po nowelizacji z 2011 i od 2017 r.	137
Rozdział VI. Stosunek podrzędności pracowników administracyjnych wobec dyrektora sądu powszechnego	145
§ 1. Pracownicy podlegający dyrektorowi sądu przed zmianą ustawy – Prawo o ustroju sądów powszechnych w 2011 r.	145

§ 2. Pracownicy podlegający dyrektorowi sądu po zmianie ustawy – Prawo o ustroju sądów powszechnych w 2011 r.	147
Rozdział VII. Pracownicy sądu powszechnego pionu orzeczniczego niepodlegający dyrektorowi	157
§ 1. Osoby zatrudnione w sądach i niepodlegające zwierzchnictwu dyrektora przed nowelizacją z 2011 r.	157
§ 2. Osoby zatrudnione w sądach i niepodlegające zwierzchnictwu dyrektora po nowelizacji z 2011 r.	162
Rozdział VIII. Analiza porównawcza zarządzania sądami powszechnymi na tle krajów Unii Europejskiej	177
§ 1. Administracja sądów powszechnych jako menedżerski kontrakt zarządzania wymiarem sprawiedliwości	177
§ 2. Nakłady na sądownictwo powszechne, obsada sądów, poziom wynagrodzeń, sprawność postępowań	182
Rozdział IX. Wady i zalety menedżerskiego modelu administrowania w sądownictwie powszechnym na terenie Rzeczypospolitej Polskiej	207
§ 1. Efektywność zarządzania w sądownictwie powszechnym	207
§ 2. Postulaty <i>de lege ferenda</i>	211
§ 3. Aspekty pozytywne menedżerskiego systemu zarządzania w sądownictwie powszechnym na terenie RP	215
§ 4. Aspekty negatywne kierowniczego sposobu zastosowania dwoistości władzy w sądownictwie powszechnym na terenie RP	218
Rozdział X. Metodologia i badania w zakresie oceny menedżerskiego systemu zarządzania w sądownictwie powszechnym RP	221
§ 1. Zastosowane narzędzia badawcze (wywiad ekspercki i ankieta)	221
§ 2. Analiza i interpretacja wyników badań	223
§ 3. Wnioski i prognozy	257
Podsumowanie	261
Wykaz wykorzystanych źródeł i literatury	263
Wykazy	269