

# Spis treści

<b>Przedmowa</b> .....	XI
<b>Wykaz skrótów</b> .....	XIII
<b>Wykaz literatury</b> .....	XXI
<b>Wprowadzenie</b> .....	1
<b>Rozdział I. Stosunek pracy jako zobowiązanie <i>sui generis</i></b> .....	13
§ 1. Uwagi wstępne .....	13
§ 2. Powstanie prawa pracy jako odrębnej gałęzi prawa .....	13
§ 3. Charakter prawny stosunku pracy .....	19
§ 4. Uwagi końcowe .....	36
<b>Rozdział II. Kształtowanie treści stosunku pracy</b> .....	39
§ 1. Uwagi wstępne .....	39
§ 2. Przedmiot stosunku pracy .....	40
§ 3. Treść stosunku pracy .....	42
§ 4. Pojęcie kształtowania treści stosunku pracy .....	49
§ 5. Metody kształtowania treści stosunku pracy .....	51
I. Czynności prawne dwustronne .....	52
II. Czynności prawne jednostronne .....	55
III. Obowiązek złożenia oświadczenia woli kształtującego treść stosunku pracy .....	57
IV. Przepisy powszechnie obowiązujące .....	62
V. Postanowienia autonomicznych źródeł prawa pracy .....	66
VI. Zasady współżycia społecznego .....	67
VII. Ustalone zwyczaje .....	68
VIII. Wpływ przejścia zakładu pracy na innego pracodawcę na treść stosunku pracy .....	70
IX. Kształtowanie treści stosunku pracy w drodze konstytucyjnych orzeczeń sądowych .....	72
§ 6. Uwagi końcowe .....	73
<b>Rozdział III. Swoboda umów fundamentalną zasadą prawa prywatnego ..</b>	77
§ 1. Uwagi wstępne .....	77
§ 2. Kształtowanie się idei autonomii woli i swobody umów .....	77
§ 3. Współczesne rozumienie autonomii woli i swobody umów .....	80
§ 4. Zasada autonomii woli i swobody umów zasadą konstytucyjną .....	83

§ 5. Treść zasady autonomii woli i swobody umów .....	90
I. Zakres przedmiotowy i uwagi terminologiczne .....	90
II. Treść swobody umów i innych czynności prawnych .....	92
§ 6. Uwagi końcowe .....	95
<b>Rozdział IV. Swoboda umów w prawie pracy .....</b>	<b>97</b>
§ 1. Uwagi wstępne .....	97
§ 2. Normatywne podstawy obowiązywania swobody umów przy kształtowaniu treści stosunku pracy .....	98
§ 3. Ograniczenie swobody umów w prawie pracy – zagadnienia ogólne .....	105
§ 4. Uwagi końcowe .....	109
<b>Rozdział V. Ograniczenia swobody umów wynikające z przepisów prawa pracy .....</b>	<b>111</b>
§ 1. Uwagi wstępne .....	111
§ 2. Zasada uprzywilejowania pracownika .....	111
I. Zasada uprzywilejowania pracownika w ujęciu historycznym .	113
II. Zakres zastosowania zasady uprzywilejowania pracownika .....	119
III. Prawo pracy jako wzorzec oceny czynności prawnych .....	123
IV. Treść zasady uprzywilejowania pracownika .....	132
V. Pojęcie i sposób oceny korzystności .....	146
§ 3. Zasada równego traktowania w zatrudnieniu .....	155
I. Normatywne źródła zasady równego traktowania w zatrudnieniu .....	156
II. Granice swobody umów wyznaczone przez zasadę równego traktowania w zatrudnieniu .....	160
III. Dopuszczalna dyferencjacja praw i obowiązków stron stosunku pracy .....	167
§ 4. Uwagi końcowe .....	172
<b>Rozdział VI. Ograniczenia swobody umów wynikające z przepisów Kodeksu cywilnego .....</b>	<b>175</b>
§ 1. Uwagi wstępne .....	175
§ 2. Ustawa .....	178
I. Czynność prawna sprzeczna z ustawą .....	182
II. Czynność prawna dokonana <i>in fraudem legis</i> .....	185
§ 3. Zasady współżycia społecznego .....	192
§ 4. Właściwość (natura) zobowiązania (stosunku prawnego) .....	202
§ 5. Uwagi końcowe .....	215
<b>Rozdział VII. Konsekwencje przekroczenia granic swobody umów .....</b>	<b>217</b>
§ 1. Uwagi wstępne .....	217
§ 2. Nieważność (bezwzględna) czynności prawnej .....	218

§ 3. Zastąpienie (zastępowalność) nieważnych postanowień odpowiednimi przepisami i postanowieniami prawa pracy .....	231
§ 4. Naprawienie szkody wynikłej z przekroczenia granic swobody umów .....	239
§ 5. Zastąpienie umowy o pracę umową cywilnoprawną .....	240
§ 6. Wadliwa skuteczność jednostronnej czynności prawnej .....	246
§ 7. Względna nieważność (wzruszalność) jednostronnej czynności prawnej .....	249
§ 8. Konsekwencje wynikające z przepisów szczególnych .....	250
I. Sankcje z art. 251 § 2 KP i art. 251 § 3 KP .....	250
II. Sankcja z art. 29 § 2 KP .....	253
III. Sankcja z art. 210 § 1 KP .....	253
§ 9. Sankcja publicznoprawna .....	254
§ 10. Uwagi końcowe .....	256

## **Rozdział VIII. Zakres swobody umów przy kształtowaniu**

<b>poszczególnych elementów stosunku pracy .....</b>	<b>257</b>
§ 1. Uwagi wstępne .....	257
§ 2. Podmiot, na rzecz którego praca jest świadczona .....	258
§ 3. Rodzaj umowy .....	260
I. Umowa na okres próbny .....	263
II. Umowa na czas nieokreślony .....	268
III. Umowa na czas określony .....	268
IV. Zmiana rodzaju umowy .....	275
§ 4. Rodzaj pracy .....	278
§ 5. Miejsce wykonywania pracy .....	291
§ 6. Czas pracy .....	307
§ 7. Wynagrodzenie za pracę .....	322
§ 8. Inne świadczenia związane z pracą .....	354
§ 9. Ograniczenie prawa pracownika do prowadzenia dodatkowej działalności .....	361
I. Ograniczenie prowadzenia dodatkowej działalności niebędącej działalnością konkurencyjną względem działalności pracodawcy .....	362
II. Zakaz działalności konkurencyjnej względem działalności pracodawcy .....	375
§ 10. Uprawnienia i obowiązki dotyczące rozwiązania umowy o pracę ....	379
I. Tryb rozwiązania umowy o pracę .....	381
II. Długość okresu wypowiedzenia umowy o pracę .....	386
§ 11. Zwolnienie pracownika z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia .....	391

## *Spis treści*

---

§ 12. Odpowiedzialność za niewykonanie bądź nienależyte wykonanie obowiązków .....	395
I. Odpowiedzialność pracownika .....	396
II. Odpowiedzialność pracodawcy .....	399
III. Zastosowanie kary umownej w stosunku pracy .....	400
§ 13. Ochrona pracy .....	401
§ 14. Inne elementy stosunku pracy .....	403
I. Forma czynności prawnych w stosunku pracy .....	403
II. Prawo właściwe dla stosunku pracy .....	406
III. Język stosunku pracy .....	409
§ 15. Prawo do jednostronnej zmiany stosunku pracy .....	412
<b>Zakończenie</b> .....	417
<b>Indeks rzeczowy</b> .....	431