

Wprowadzenie

Rok 2019 przyniósł rewolucyjne zmiany w zakresie dokumentacji kadrowej, gdyż po raz pierwszy pojawiła się możliwość prowadzenia i przechowywania całości dokumentacji pracowniczej w postaci elektronicznej. Wprowadzono także nowe zasady jej prowadzenia, uchylając obowiązujące od 1996 r. poprzednie rozporządzenie dotyczące tej materii (DokStosPrR96) i w jego miejsce wprowadzając całkowicie nowe rozporządzenie (DokPracR). Zmiany wprowadzono przede wszystkim od 1.1.2019 r., ale kolejna nowelizacja KP z 4.5.2019 r., w której wreszcie wdrożono RODO do przepisów prawa pracy, wymusiła w praktyce kolejne zmiany dotyczące dokumentacji. Ostatnią nowelizacją, która znowu dotknęła zasady prowadzenia dokumentacji, była tzw. nowelizacja prezydencka, która weszła w życie od 7.9.2019 r., zmieniając zasady wystawiania świadectw pracy. Powyższa liczba zmian wprowadzonych w niedługim czasie spowodowała, że tematyka prowadzenia dokumentacji pracowniczej stała się bardzo skomplikowana i wymaga dużej wiedzy, co spowodowało powstanie niniejszej książki, która w założeniu ma być praktycznym poradnikiem, podpowiadającym służbom kadrowym, jak rozwiązać wiele problemów dotyczących dokumentacji.

Niniejsza książka jest wynikiem konferencji na temat dokumentacji pracowniczej, zorganizowanej przez Praktyczne Szkolenia Prasolek & Sawicki sp.j. w maju 2019 r. w Warszawie, która uzmysłowiła skalę problemu i ujawniła liczne wątpliwości, jakie mają w tym zakresie służby kadrowe. Autorami publikacji jest pięciu specjalistów, którzy występowali na konferencji i zgodzili się swoje referaty przerobić na rozdziały książki. Należy podkreślić, że są to osoby zajmujące się dokumentacją z różnych punktów widzenia, gdyż w tym gronie są zarówno prawnicy – specjaliści od prawa pracy i ubezpieczeń społecznych oraz RODO, ale jest również osoba reprezentująca branżę IT, zajmująca się wdrażaniem systemów teleinformatycznych wspomagających pracę kadr. Pozwala to na przyjęcie, że problematyka dokumentacji pracowniczej została ujęta w książce w sposób kompleksowy, z różnych punktów widzenia i z pewnością jest to także pierwsza na polskim rynku książka, w której bardzo szeroko zostały omówione problemy związane z elektroniczną dokumentacją.

Książka jest w dużej mierze oparta na oficjalnych stanowiskach urzędów, które albo były odpowiedzialne za wdrażanie zmian ustawowych (MRPiPS oraz MC), albo będą zajmowały się w praktyce kontrolą opisywanych zagadnień (PIP oraz UODO). Stanowiska powyższe zostały w całości zamieszczone na końcu książki jako odrębny rozdział ze względu na trudności w dostępie do nich w praktyce. W książce odpowiedziano aż na 250 pytań dotyczących dokumentacji, a ujęte w niej zagadnienia dotyczą 4 sfer tematycznych: dokumentacji w aspekcie przepisów prawa pracy, zmian w dokumentacji ubezpieczeniowej, elektronicznej dokumentacji pracowniczej oraz dokumentacji kadrowej w świetle RODO.

Książka z pewnością nie miałaby takiego wyglądu, gdyby nie wnikliwość uczestników szkoleń przeze mnie prowadzonych i motywowanie mnie do występowania z kolejnymi pytaniami do autorów nowelizacji, za co niniejszym serdecznie dziękuję. Dzięki temu jest ona bardzo praktycznym

i szerokim kompendium wiedzy z zakresu dokumentacji kadrowej i mam nadzieję, że będzie służyć jako podręcznik także dla nowych adeptów chcących dopiero zajmować się tematyką kadrową.

Na koniec chciałbym jeszcze podkreślić, że większość poglądów zaprezentowanych na łamach książki wynika z oficjalnych stanowisk urzędowych, ale nie we wszystkich tematach istnieją takowe, więc w pozostałym zakresie są to prywatne poglądy jej autorów.

Łukasz Prasótek

Warszawa, październik 2019 r.