

Spis treści

Wykaz skrótów	XV
Wprowadzenie	XXI
Rozdział I. Wybrane elementy systemu na tle opinii i komentarzy pojawiających się w przestrzeni publicznej	1
1. Informacje wstępne	1
2. Status samorządu terytorialnego	1
3. Argumenty za strajkiem nauczycieli, podnoszone w debacie publicznej, z komentarzem	3
4. Podsumowanie	15
Rozdział II. Zmiany w pragmatyce zawodowej nauczycieli w 2019 r.	19
1. Informacje wstępne	19
2. Warunki porozumienia pomiędzy oświatową „Solidarnością” a rządem	20
3. Zmiana statusu zawodowego nauczyciela w 2019 r. (nowelizacja ustawy – Karta Nauczyciela)	21
3.1. Wycofanie niektórych przepisów dotyczących oceny pracy i awansu zawodowego	21
3.2. Utrzymanie lub zmodyfikowanie przepisów w zakresie organizacji pracy nauczyciela i warunków jej wykonywania	22
3.2.1. Zadania nauczyciela i obowiązek doskonalenia zawodowego	22
3.2.2. Zatrudnienie i czas pracy nauczyciela	23
3.2.3. Zasady zatrudniania nauczycieli w przedszkolach i innych placówkach wychowania przedszkolnego	23
3.2.4. Bezpieczeństwo zatrudnienia dla nauczyciela, któremu ograniczono wymiar zatrudnienia	24
3.2.5. Okres warunkujący rozwiązanie umowy o pracę z nauczycielem mianowanym	24
3.2.6. Status nauczyciela mianowanego i zatrudnionego na czas nieokreślony	24
3.2.7. Wymiar pensum nauczycieli dodatkowych	24

3.2.8. Jednolity sposób obliczania pensum dla nauczycieli realizujących różne obowiązki w ramach jednego stosunku pracy	25
3.2.9. Zakaz przydzielania godzin ponadwymiarowych	25
3.2.10. Wymiar pensum dla pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych i doradców zawodowych	25
3.2.11. Ujednolicenie pojęć dotyczących ferii oraz wymiar urlopu dyrektora i wicedyrektora szkoły	26
3.2.12. Wymiar urlopu dla nauczyciela zatrudnionego w szkole feryjnej i nieferyjnej	26
3.2.13. Przesunięcie urlopu lub udzielenie urlopu w późniejszym terminie ..	26
3.2.14. Wymiar zatrudnienia nauczyciela uprawnionego do urlopu wychowawczego	26
3.2.15. Zwolnienie od pracy dla nauczyciela wychowującego przynajmniej jedno dziecko	27
3.2.16. Warunki uprawniające nauczyciela do skorzystania z urlopu dla poratowania zdrowia	27
4. Nowy dodatek funkcyjny dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym	29
3.3.1. Podwyższenie średniego, gwarantowanego wynagrodzenia nauczycieli	29
3.3.2. Wprowadzenie nowego świadczenia na start	29
3.3.3. Ustalenie minimalnej wysokości dodatku za wychowawstwo klasy ..	29
3.3.4. Uchylenie dodatku za wyróżniającą pracę	29
3.3.5. Utrzymanie likwidacji niektórych składników płacy nauczyciela oraz elementów wsparcia socjalnego	30
4. Nowy dodatek funkcyjny dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym	31
Rozdział III. System wynagradzania nauczycieli	33
1. Informacje wstępne	33
2. Podstawowe podmioty uczestniczące w procesie zarządzania szkołą	34
2.1. Samorząd terytorialny i dyrektor szkoły (art. 8–11, 57, 60 ust. 7, art. 68 PrOśw)	34
2.2. Kurator oświaty (art. 51–57 PrOśw)	35
2.3. Minister właściwy do spraw oświaty i wychowania (art. 43, 60 PrOśw)	35
3. Cechy systemu wynagradzania nauczycieli	36
4. Definicja wynagrodzenia nauczycieli	37
5. Średnie wynagrodzenia nauczycieli	42
5.1. Rozwiązania systemowe	42
5.2. Wysokość średnich płac nauczycielskich i sposób ich obliczania	43
5.3. Stanowienie przez samorządy terytorialne wynagrodzeń powyżej średnich płac gwarantowanych w KartaNauczU	46

Rozdział IV. Udział administracji rządowej w kształtowaniu płac nauczycielskich oraz zasady ich ustalania przez samorządy terytorialne	49
1. Informacje wstępne	49
2. Minimalne wynagrodzenie zasadnicze	50
3. Kwalifikacja płacowa nauczyciela	52
3.1. Zasady ogólne	52
3.2. Rozwiązania szczególne	53
4. Zwiększenie stawki wynagrodzenia zasadniczego w związku z podwyższeniem wymiaru pensum	54
5. Inne możliwości podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego	56
6. Przeszeregowanie płacowe nauczyciela	57
7. Zmiany wynagrodzenia zasadniczego w trakcie roku szkolnego	57
8. Informacja o wynagrodzeniu w umowie o pracę	58
Rozdział V. Samorząd terytorialny jako jedyny podmiot odpowiedzialny za kształtowanie płac nauczycielskich	61
1. Informacje wstępne	61
2. Regulamin wynagradzania nauczycieli	62
2.1. Uwagi wprowadzające	62
2.2. Warunki skutecznego wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli	62
2.3. Przesłanki uzasadniające odstępianie od wydania regulaminu wynagradzania z początkiem roku kalendarzowego	65
2.4. Dodatki nauczycielskie jako najistotniejszy przedmiot regulacji	66
2.5. Informacje dla nauczyciela o przyznanych dodatkach do wynagrodzenia ...	66
2.6. Wyjaśnienia do wzoru regulaminu wynagradzania nauczycieli	67
3. Dodatek za wysługę lat	68
3.1. Uwagi wprowadzające	68
3.2. Wysokość dodatku za wysługę lat	69
4. Dodatek motywacyjny	72
4.1. Uwagi wprowadzające	72
4.2. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego (kompetencja ponadlokalna)	73
4.3. Wysokość dodatku motywacyjnego i szczegółowe warunki jego przyznawania (kompetencja lokalna)	73
4.4. Dodatki motywacyjne w szkołach innych niż samorządowe	75
5. Dodatek funkcyjny	76
5.1. Uwagi wprowadzające	76
5.2. Osoby uprawnione do otrzymywania dodatku funkcyjnego	77
5.3. Wysokość dodatku funkcyjnego i szczegółowe warunki jego przyznawania	80
5.4. Dodatki funkcyjne dla pracowników niepedagogicznych w szkołach	82
5.5. Dodatki funkcyjne w szkołach niesamorządowych	82

6. Dodatek za warunki pracy	83
6.1. Uwagi wprowadzające	83
6.2. Wysokość dodatku za warunki pracy	84
6.3. Wybrane zasady ustalania wysokości dodatku za warunki pracy	88
6.4. Szczegółowe zasady wypłacania dodatku za warunki pracy	89
6.5. Dodatki za warunki pracy w szkołach integracyjnych	89
7. Godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw nauczyciela	90
7.1. Uwagi wprowadzające	90
7.2. Definicja godzin dodatkowych i warunki ich przydzielania	91
7.3. Zasady ogólne ustalania wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw	92
7.4. Zasady szczególne ustalania wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw	93
7.4.1. Ustalanie wynagrodzenia za godziny dodatkowe w przypadku łączonego pensum	94
7.4.2. Ustalanie wynagrodzenia za godziny dodatkowe w przypadku pensum zróżnicowanego w ciągu roku	95
7.4.3. Ustalanie wynagrodzenia za godziny dodatkowe w przypadku podwyższonego pensum	96
7.5. Ewidencja godzin dodatkowych	97
7.6. Wypłata wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw	97
8. Specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze	97
8.1. Uwagi wprowadzające	97
8.2. Wysokość funduszu	98
8.3. Tryb regulujący złożenie wniosku o nagrodę	100
9. Dodatkowe uwagi dotyczące stanowienia uchwał w sprawie regulaminów wynagradzania nauczycieli jako aktów prawa miejscowego oraz ramowy wzór regulaminu płacowego	101
9.1. Uwagi wprowadzające	101
9.2. Wzór regulaminu wynagradzania nauczycieli	102
Rozdział VI. Składniki płacy nauczyciela wynikające z ustawy – Karta Nauczyciela lub innych przepisów powszechnych	109
1. Informacje wstępne	109
2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne	110
2.1. Uwagi wprowadzające	110
2.2. Prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego	110
2.3. Wynagrodzenie za okres faktycznie przepracowany	112
2.4. Wysokość dodatkowego wynagrodzenia rocznego	113
2.5. Obliczanie dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla zatrudniającego się nauczyciela	114

3. Wynagrodzenie za urlop okolicznościowy nauczyciela	115
3.1. Uwagi wprowadzające	115
3.2. Wysokość wynagrodzenia za urlop okolicznościowy oraz sposób jego obliczania	115
4. Wynagrodzenie w trakcie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia	116
5. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe	117
5.1. Uwagi wprowadzające	117
5.2. Podstawowe formy działalności szkoły a zadania nauczyciela	119
5.3. Zadania organu prowadzącego i dyrektora szkoły w organizacji pracy szkoły	120
5.4. System wynagradzania a zajęcia dodatkowe	121
6. Wynagrodzenie za pracę w formach pozalekcyjnych i pozaszkolnych (krajoznawstwo i turystyka)	123
6.1. Uwagi wprowadzające	123
6.2. Warunki i sposób organizowania krajoznawstwa i turystyki	123
6.3. Nauczyciele i opiekunowie wycieczek	124
6.4. Ustalanie wysokości wynagrodzenia za pracę w formach pozalekcyjnych i pozaszkolnych	126
6.5. Rozliczanie wydłużonego czasu pracy nauczyciela	126
6.6. Najważniejsze zasady organizowania zajęć w formach pozalekcyjnych i pozaszkolnych	126
7. Wynagrodzenie oraz ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy nauczyciela	129
7.1. Uwagi wprowadzające	129
7.2. Składniki płacy uwzględniane w wynagrodzeniu za urlop wypoczynkowy .	129
7.3. Składniki w stałej wysokości oraz określone procentowo	130
7.4. Składniki płacy należne okresowo	131
7.5. Termin wypłaty wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy oraz przykłady obliczeń	131
7.6. Ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop wypoczynkowy	135
8. Wynagrodzenie za pracę w porze nocnej	135
8.1. Uwagi wprowadzające	135
8.2. Prawo do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej	135
8.3. Wysokość wynagrodzenia za pracę w porze nocnej	136
8.4. Inne uprawnienia wynikające z realizacji zajęć wychowawczych w porze nocnej	136
9. Dodatek za uciążliwość pracy	137
9.1. Uwagi wprowadzające	137
9.2. Wysokość dodatku za uciążliwość pracy oraz inne świadczenia	137
10. Dodatki specjalistyczne	137

10.1. Uwagi wprowadzające	137
10.2. Wysokość dodatków specjalistycznych	138
11. Dodatek uzupełniający	138
11.1. Uwagi wprowadzające	138
11.2. Harmonogram ustalania dodatku uzupełniającego	141
11.3. Wysokość dodatku uzupełniającego	142
12. Nagrody jubileuszowe	142
12.1. Uwagi wprowadzające	142
12.2. Staż pracy uprawniający do nagrody jubileuszowej	143
12.3. Termin wypłaty nagrody jubileuszowej	144
12.4. Wysokość nagrody jubileuszowej nauczycieli	145
12.5. Wysokość nagrody jubileuszowej pracowników niebędących nauczycielami	145
12.6. Sposób obliczania nagrody jubileuszowej nauczycieli	146
12.7. Sposób obliczania nagrody jubileuszowej pracowników niebędących nauczycielami	147
13. Tytuł honorowy profesora oświaty	150
14. Świadczenie na start	150
15. Stan nieczynny	151
15.1. Uwagi wprowadzające	151
15.2. Prawo do przeniesienia w stan nieczynny	151
15.3. Wysokość wynagrodzenia nauczyciela w stanie nieczynnym	151
15.4. Wykonywanie pracy podczas stanu nieczynnego	151
16. Urlop bezpłatny nauczyciela – potrącenia	152
16.1. Uwagi wprowadzające	152
16.2. Ustalanie wysokości wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca	152
16.3. Zróżnicowana metodologia ustalania wynagrodzenia w razie urlopu bezpłatnego	154
17. Odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy oraz z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę	155
17.1. Uwagi wprowadzające	155
17.2. Odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy nauczyciela mianowanego – inne przesłanki	156
17.3. Odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę	156
17.4. Termin wypłaty odprawy	157
17.5. Prawo do dwóch odpraw jednocześnie	157
Rozdział VII. Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych i dodatki socjalne	159
1. Informacje wstępne	159
2. Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych nauczycieli	159
2.1. Uwagi wprowadzające	159
2.2. Prawo do ZFŚS w szkole	160

2.3. Przekazywanie środków finansowych na ZFŚS w szkole	161
2.4. Świadczenie urlopowe	161
2.5. Szczegółowe zasady ustalania wysokości ZFŚS w szkole	162
2.6. Obliczanie kwoty ZFŚS	163
2.7. Korekta wysokości ZFŚS w końcu roku	164
2.8. Obowiązki dyrektora szkoły w zakresie ZFŚS	164
2.9. Wydatkowanie środków ZFŚS	165
2.10. Kryteria przyznawania środków ZFŚS	166
2.11. Składki na ubezpieczenie społeczne	167
3. Dodatek wiejski	167
3.1. Uwagi wprowadzające	167
3.2. Prawo do dodatku wiejskiego	168
3.3. Wysokość dodatku wiejskiego	169
3.4. Dodatek wiejski w czasie absencji chorobowej	169
Rozdział VIII. Dochody samorządów terytorialnych a wynagrodzenia nauczycieli ...	171
1. Informacje wstępne	171
2. Przepisy determinujące autonomiczny status samorządu jako podmiotu działającego w celu realizacji zadań własnych – perspektywa historyczna	173
3. Źródła finansowania wynagrodzeń	179
3.1. Uwagi wprowadzające	179
3.2. Rozstrzygnięcia szczegółowe	180
3.3. Zdecentralizowanie kompetencyjne w zakresie finansowania zadań oświatowych	183
Rozdział IX. Szczegółowe zasady wyliczania wynagrodzeń dla pracowników będących członkami związku zawodowego	189
1. Informacje wstępne	189
2. Nauczyciel urlopowany	189
3. Nauczyciel zwolniony z obowiązku świadczenia pracy	190
4. Prawo do wynagrodzenia w czasie zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy ..	191
5. Wysokość wynagrodzenia w czasie zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy .	191
6. Trzynastka dla działacza związkowego zwolnionego z obowiązku świadczenia pracy	194
7. Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy na czas dokonania czynności doraźnej	195
Rozdział X. Wynagrodzenia w oświacie w pytaniach i odpowiedziach	197
1. Wynagrodzenie za okres nieświadczenia pracy z powodu strajku	197
2. Średnie wynagrodzenie nauczyciela we wrześniu 2019 r. – inne zasady obliczania	199
3. Zmiana zasad wypłacania dodatku za wychowawstwo klasy	200
4. Nowy nauczycielski dodatek – dla nauczyciela przedszkola	201

5. Prawo do trzynastki dla nauczyciela zatrudnionego po 1 września na czas określony	202
6. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową nauczyciela, który realizuje różne pensum w ciągu roku szkolnego	203
7. Odprawa emerytalna nauczyciela zatrudnionego w dwóch szkołach	205
8. Wynagrodzenie nauczyciela realizującego zajęcia pozalekcyjne	205
9. Odpowiedzialność materialna nauczycieli za mienie szkolne	206
Rozdział XI. Wzory dokumentów	209
1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli	209
1.1. Ustalenie stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela	209
1.2. Przyznanie wyższej stawki wynagrodzenia zasadniczego na podstawie upoważnienia organu prowadzącego	210
1.3. Przyznanie wyższej stawki wynagrodzenia zasadniczego w związku z uzyskaniem wyższych kwalifikacji zawodowych	210
1.4. Przyznanie wyższej stawki wynagrodzenia zasadniczego w związku z uzyskaniem wyższego stopnia awansu zawodowego	211
1.5. Przyznanie wyższej stawki wynagrodzenia zasadniczego w związku z uzyskaniem wyższego stopnia awansu zawodowego w trybie art. 9b ust. 3a KartaNauczU	212
1.6. Przyznanie wynagrodzenia zasadniczego nauczycielowi w związku z przyjęciem przez samorząd tabeli przewidującej wyższe stawki wynagrodzenia zasadniczego	213
2. Dodatki do wynagrodzenia zasadniczego	214
2.1. Informacja o przyznaniu dodatku motywacyjnego	214
2.2. Informacja o przyznaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora	215
2.3. Informacja o przyznaniu dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły ...	216
2.4. Informacja o przyznaniu dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy	217
2.5. Informacja o przyznaniu dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego	218
2.6. Informacja o przyznaniu dodatku za warunki pracy	219
2.7. Informacja o wysokości dodatku za wysługę lat	219
3. Godziny ponadwymiarowe	220
3.1. Zobowiązanie nauczyciela do pracy w ramach godzin ponadwymiarowych	220
3.2. Przydzielenie nauczycielowi godzin ponadwymiarowych w wymiarze przekraczającym 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć	221
3.3. Rozliczenie miesięczne tygodniowej liczby godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw	222
4. Podwyższony wymiar pensum	223
4.1. Wniosek o wyrażenie zgody na realizację zajęć w podwyższonym wymiarze pensum (termin składania wniosku do dnia 31 sierpnia danego roku)	223
4.2. Wyrażenie zgody na realizację zajęć w podwyższonym wymiarze pensum .	224

4.3. Niewyrażenie zgody na realizację zajęć w podwyższonym wymiarze pensum	225
4.4. Ustalenie wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczycielowi realizującemu zajęcia w podwyższonym wymiarze pensum	226
5. Czas pracy nauczyciela	227
5.1. Wniosek nauczyciela o ustalenie 4-dniowego tygodnia pracy	227
5.2. Ustalenie przez dyrektora 4-dniowego tygodnia pracy (z przyczyn wynikających z organizacji pracy w szkole lub na wniosek nauczyciela)	228
6. Akt mianowania a wynagrodzenie nauczyciela	229
6.1. Wynagrodzenie w akcie mianowania	229
6.2. Wynagrodzenie w akcie mianowania (układ zbiorowy pracy)	230
6.3. Wynagrodzenie w akcie mianowania (decyzja dyrektora wydana na podstawie upoważnienia organu prowadzącego)	232
6.4. Wynagrodzenie w akcie mianowania (lokalna uchwała w sprawie wyższych stawek wynagrodzenia zasadniczego)	233
7. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem	235
7.1. Rozwiązanie umowy o pracę z winy pracownika bez wypowiedzenia w trybie art. 52 § 1 pkt 1 i 2 KP	235
7.2. Rozwiązanie umowy o pracę – częściowa likwidacja szkoły lub zmiany organizacyjne	236
7.3. Rozwiązanie umowy o pracę – negatywna ocena pracy	237
7.4. Rozwiązanie umowy o pracę – nieusprawiedliwione niezgłoszenie na badanie	238
7.5. Rozwiązanie umowy o pracę – orzeczenie lekarza o niezdolności do wykonywania dotychczasowej pracy	239
7.6. Rozwiązanie umowy o pracę – cofnięcie skierowania do nauczania religii ..	240
7.7. Rozwiązanie umowy o pracę – wpływ 182 dni okresu czasowej niezdolności do pracy spowodowanej chorobą	241
7.8. Rozwiązanie umowy o pracę – porozumienie stron	241
7.9. Rozwiązanie umowy o pracę – likwidacja szkoły (zastosowanie skróconego okresu wypowiedzenia)	242
7.10. Rozwiązanie umowy o pracę – likwidacja szkoły (za wypowiedzeniem)	243
7.11. Rozwiązanie stosunku pracy za wypowiedzeniem przez pracownika	244
8. Uprawnienia socjalne	245
8.1. Informacja o objęciu świadczeniem nauczyciela – emeryta	245
8.2. Informacja o przyznaniu świadczenia urlopowego	246
8.3. Oświadczenie o wysokości pobranej emerytury	246
8.4. Wniosek o przyznanie świadczenia z ZFŚS	247
8.5. Wniosek o wypłacenie świadczenia „na start”	248
8.6. Oświadczenie o niepobraniu świadczenia „na start” w dotychczasowej pracy zawodowej	249
8.7. Wskazanie podstawowego miejsca zatrudnienia dla potrzeb uzyskania świadczenia „na start”	250

8.8. Informacja o przyznaniu świadczenia „na start”	251
8.9. Wniosek o legitymację nauczyciela	252
9. Upoważnienia kadrowe	253
9.1. Upoważnienie do dostępu do danych osobowych	253
9.2. Upoważnienie do przetwarzania danych osobowych	254
10. Wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela	255
10.1. Stwierdzenie wygaśnięcia stosunku pracy nauczyciela	255
10.2. Wygaśnięcie stosunku pracy z nauczycielem z powodu nieprzystąpienia nauczyciela do pracy	256
10.3. Wygaśnięcie stosunku pracy z nauczycielem ze względu na wadliwość dokumentów, na podstawie których zatrudniono nauczyciela	257
10.4. Wygaśnięcie stosunku pracy z nauczycielem ze względu na odmowę podjęcia pracy przez nauczyciela pozostającego w stanie nieczynnym	258
10.5. Wygaśnięcie stosunku pracy z nauczycielem ze względu na pozbawienie praw publicznych	259
10.6. Wygaśnięcie stosunku pracy z nauczycielem ze względu na prawomocne skazanie za przestępstwo umyślne	260
10.7. Wygaśnięcie stosunku pracy z nauczycielem ze względu na ukaranie przez komisję dyscyplinarną	261
10.8. Wygaśnięcie stosunku pracy z nauczycielem ze względu na upływ trzymiesięcznego okresu odbywania kary wolności	262
10.9. Wygaśnięcie stosunku pracy z nauczycielem ze względu na upływ sześciomiesięcznego okresu pozostawania w stanie nieczynnym	263
11. Regulamin wynagradzania pracowników niepedagogicznych	264
12. Zatrudnianie pracowników niepedagogicznych	268
12.1. Rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem niepedagogicznym	268
12.2. Rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem niepedagogicznym za wypowiedzeniem	269
12.3. Rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem niepedagogicznym za porozumieniem stron	270
12.4. Umowa o pracę na zastępstwo z pracownikiem niepedagogicznym	271
12.5. Umowa o pracę z pracownikiem niepedagogicznym	272
12.6. Wypowiedzenie warunków pracy pracownika niepedagogicznego	274
13. Wniosek o przyznanie nagrody	275