

Lista płac w praktyce. Odpowiedzi na najtrudniejsze pytania

Wydanie 7.

Spis treści

Wykaz skrótów	XIII
O Autorach	XVII
Wprowadzenie	XXI
Rozdział I. Zasady oskładkowania i opodatkowania wynagrodzeń	1
1. Definicja przychodu ze stosunku pracy	1
2. Nieodpłatne świadczenia i świadczenia w naturze	2
3. Moment powstania przychodu	4
4. Zmiany w PIT od 1.10.2019 r.	7
4.1. Nowa kwota zmniejszająca miesięczne zaliczki na podatek	7
4.2. Wyższe koszty uzyskania przychodu	8
5. Nowe zwolnienie podatkowe „zerowy PIT”	9
6. Zaliczka na poczet wynagrodzenia a przychód pracownika	13
7. Przychody korzystające ze zwolnienia z opodatkowania i oskładkowania	15
8. Stawki procentowe niezbędne do obliczania wynagrodzenia pracownika	23
9. Podstawy prawne regulujące obliczanie wynagrodzenia	24
10. Obliczanie kwoty netto wynagrodzenia pracownika	26
11. Sposób kalkulacji wynagrodzeń	31
12. Obliczanie kwoty netto niskiego wynagrodzenia pracownika – składka zdrowotna obniżona do wysokości zaliczki	34
13. Opłacanie składek na FGŚP	39
14. Zmiany w kosztach autorskich i limitach zwolnień podatkowych	40
15. Rozliczanie wpłat do PPK	44
16. Wynagrodzenie pracowników młodocianych po zmianach	50
17. Nowy wzór PIT-11	51
Rozdział II. Ustalanie wynagrodzenia za część miesiąca	55
1. Zmniejszanie wynagrodzenia za czas choroby pracownika	56
2. Zmniejszanie wynagrodzenia za czas innej nieobecności pracownika lub rozpoczęcia/zakończenia umowy w trakcie miesiąca	61
3. Zmniejszanie wynagrodzenia za czas choroby i innych nieobecności	66

4. Zmniejszanie wynagrodzenia niepełnoetatowca	70
5. Wynagrodzenie za jeden dzień pracy w razie choroby przez pozostałe 30 dni	71
6. Wynagrodzenie, gdy pracownik nie przepracował żadnego dnia	73
7. Zmniejszanie wynagrodzenia w przypadku otrzymywania dodatkowych składników	75
8. Zmniejszanie wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca w przypadku choroby i zmiany stawki uposażenia w trakcie miesiąca	76
9. Ustalanie wysokości wynagrodzenia w sytuacji, gdy pracownik z powodu choroby przepracował tylko część miesiąca, ale jednocześnie wypracował obowiązujący go w tym miesiącu pełny wymiar czasu pracy	79
10. Zmniejszanie wynagrodzenia pracownika młodocianego	79
11. Wartość ujemna wynagrodzenia w przypadku choroby pracownika i zakończenia zatrudnienia w trakcie miesiąca	80
Rozdział III. Minimalne wynagrodzenie i coroczne konsekwencje jego wzrostu	83
1. Zmiany w minimalnym wynagrodzeniu	83
2. Składniki pensji wliczane do kwoty minimalnego wynagrodzenia	88
3. Informacja dla pracownika o wzroście minimalnej pensji	91
4. Wynagrodzenie za grudzień płatne w styczniu	92
5. Minimalna podstawa zasiłku chorobowego po zmianie minimalnej pensji	94
6. Dopełnianie pensji do wynagrodzenia minimalnego przy stawce miesięcznej	95
7. Dopełnienie pensji do wynagrodzenia minimalnego przy stawce godzinowej	100
8. Możliwość dokonywania potrąceń z minimalnego wynagrodzenia za pracę	104
9. Konsekwencje corocznego wzrostu minimalnej pensji	106
Rozdział IV. Nowy termin wypłaty wynagrodzenia. Jaką procedurę zastosować?	109
1. Wpływ zmiany regulaminu pracy w zakresie terminu wypłaty na indywidualne umowy	110
2. Informowanie pracownika o zmianie	113
3. Zmiana terminu wypłaty a składki ZUS	115
4. Zmiana terminu wypłaty a ulga podatkowa, koszty uzyskania przychodów i PIT	116
5. Zmiana terminu wypłaty a podstawa świadczeń chorobowych	118
Rozdział V. Wynagrodzenie urlopowe i ekwiwalent w sytuacjach nietypowych	121
1. Składniki wyłączone z podstawy wymiaru – wątpliwości praktyczne	123
2. Stałe miesięczne wynagrodzenie w podstawie wynagrodzenia urlopowego	124
3. Składniki zmienne w podstawie wynagrodzenia urlopowego	125
4. Składniki zmienne w podstawie wynagrodzenia urlopowego przy równoważnym systemie czasu pracy	130
5. Składniki za okresy dłuższe niż miesiąc w podstawie wymiaru	130
6. Składniki „nieregularne” w podstawie wymiaru	131
7. Normalne wynagrodzenie i dodatki za nadgodziny w podstawie wymiaru urlopu	132
8. Zasady obliczania ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy	133

9. Współczynnik do obliczania ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy	135
10. Obliczanie ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy niepełnoetatowca	137
11. Obliczanie ekwiwalentu za urlop pracownika niepełnosprawnego, wobec którego ma zastosowanie skrócona norma czasu pracy	139
12. Składniki w stałej stawce miesięcznej w podstawie ekwiwalentu	140
13. Składniki zmienne za okresy nie dłuższe niż miesiąc w podstawie ekwiwalentu .	142
14. Składniki za okresy dłuższe niż miesiąc w podstawie ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy	144
15. Podstawa wyliczeń w przypadku długiej nieobecności poprzedzającej urlop lub wypłatę ekwiwalentu	146
16. Napiwki w podstawie urlopowej	148
17. Ustalenie podstawy ekwiwalentu urlopowego w przypadku niewypłacania pracownikowi należnych mu zmiennych składników wynagrodzenia	150
18. Wyrównanie podstawy urlopowej po wypłacie zaległej pensji	152
19. Wyrównanie podstawy urlopowej po podwyżce pensji	153
20. Podstawa wynagrodzenia urlopowego ponownie zatrudnionego pracownika	154
21. Termin wypłaty wynagrodzenia urlopowego i ekwiwalentu za urlop	156
22. Wynagrodzenie za urlop i ekwiwalent pracownika tymczasowego	157
Rozdział VI. Rozliczanie godzin nadliczbowych w sytuacjach nietypowych	159
1. Obliczanie normalnego wynagrodzenia	159
2. Dodatki za pracę nadliczbową	161
3. Rozliczanie godzin nadliczbowych (nadgodzin) z tytułu pracy w harmonogramowo wolną sobotę	165
4. Rozliczenie czasu pracy w związku z rozwiązaniem umowy o pracę w trakcie okresu rozliczeniowego	166
5. Nadgodziny z tytułu naruszenia doby pracowniczej	168
6. Kiedy pracodawca jest zwolniony z obowiązku zapłaty za godziny nadliczbowe?	170
7. Praca nadliczbowa podczas podróży służbowej	174
8. Wynagrodzenie za nadgodziny kierownika za pracę wykonywaną w razie konieczności	175
9. Wynagrodzenie za nadgodziny w przypadku zostawania w biurze po godzinach	177
10. Wynagrodzenie za nadgodziny niepełnoetatowca	178
11. Ryczałt za godziny nadliczbowe	180
12. Data wypłaty dodatków za nadgodziny	183
Rozdział VII. Wynagrodzenie za pracę w niedziele i święta	185
1. Zasady udzielania dnia wolnego za święto	187
2. Wynagrodzenie i dodatek za pracę w niedzielę i święto	188
3. Dwa dodatki – wątpliwości interpretacyjne	189

Rozdział VIII. Wynagrodzenie za czas zwolnienia od obowiązku świadczenia pracy	193
1. Zwolnienie pracownika z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia	193
1.1. Umowa musi zostać wypowiedziana	193
1.2. O zwolnieniu decyduje pracodawca	194
1.3. Okres zwolnienia	194
1.4. Zwolnienie od pracy a urlop wypoczynkowy	195
2. Wynagrodzenie za czas zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy	195
2.1. Jak za urlop wypoczynkowy	196
2.2. Choroba w okresie zwolnienia od pracy	197
Rozdział IX. Premia a nagroda	199
1. Charakter prawny dobrowolnych świadczeń wypłacanych przy rozwiązaniu stosunku pracy oraz ich opodatkowanie i oskładkowanie	199
2. Nagrody i premie w podstawie wymiaru składek i podatku	201
3. Nagrody i premie w podstawie zasiłku	202
4. Premia uznaniowa w podstawie nagrody rocznej	207
Rozdział X. Rozliczanie pracy w nocy	211
1. Obliczanie wynagrodzenia za pracę w nocy	211
2. Pracownik pracujący w nocy	214
3. Ryczałt za pracę w porze nocnej	215
4. Praca w nocy a zmiana czasu z letniego na zimowy	217
Rozdział XI. Rozliczanie nietypowych wypłat	219
1. Warunki opodatkowania nieodpłatnych świadczeń dla pracowników	220
2. Wartość pakietu medycznego fundowanego zatrudnionym wciąż z daniną	222
3. Imprezy o charakterze integracyjnym a przychód ze stosunku pracy	224
4. Upominki okolicznościowe	226
5. Sfinansowanie szkolenia pracownikowi i zleceniobiorcy	229
6. Opodatkowanie odpraw i odszkodowań z tytułu zakazu konkurencji w spółkach Skarbu Państwa	230
7. Napoje i posiłki dla pracowników	231
8. Finansowanie pracownikom biletów miesięcznych	236
9. Szczepienia przeciwko grypie dla pracowników	239
10. Świadczenia dla pracowników z okazji świąt	240
11. Zakwaterowanie dla pracownika a przychód i składki ZUS pracownika	246
11.1. Zwolnienie od podatku świadczeń ponoszonych przez pracodawcę z tytułu zakwaterowania pracowników	246
11.2. Podstawa wymiaru składek ZUS	247
11.3. Noclegi na koszt pracodawcy dla tzw. pracowników mobilnych	248

12. Ryczałt za korzystanie z auta służbowego do celów prywatnych a koszty paliwa	249
13. Świadczenia pozapłacowe a „zerowy PIT”	251
Rozdział XII. Rozliczanie zwolnień lekarskich pracownika i zleceniobiorcy	253
1. Pracodawcy uprawnieni do wypłaty świadczeń chorobowych	254
2. Okres wyczekiwania na prawo do zasiłku	255
3. Wynagrodzenie chorobowe	257
4. Wypłata zasiłku chorobowego	260
5. Choroba przed upływem 12 miesięcy kalendarzowych	264
6. Choroba w następnym miesiącu po miesiącu zatrudnienia	264
7. Choroba w miesiącu zatrudnienia	265
8. Wyłączenia niepełnych miesięcy	266
9. Podstawa zasiłku kontynuowana	267
10. Zmiana wymiaru etatu	269
11. Dodatkowe składniki wynagrodzenia przysługujące do określonego terminu a podstawa wymiaru zasiłków	269
12. Reguły ustalania podstawy wymiaru zasiłku zleceniobiorców	271
13. Podwyższenie zasiłku macierzyńskiego do kwoty świadczenia rodzicielskiego ...	273
13.1. Podwyższenie zasiłku	274
13.2. Osoby uprawnione do podwyższenia	275
13.3. Kiedy przysługuje podwyższenie	275
13.4. Jak ustalać kwotę podwyższenia?	275
13.5. Podwyższenie jako podstawa wymiaru składek	277
13.6. Obliczanie podwyższenia zasiłku macierzyńskiego – komunikat ZUS	277
14. Zmiany w zasiłku opiekuńczym	278
Rozdział XIII. Dokonywanie potrąceń z wynagrodzeń i zasiłków	281
1. Dopuszczalność i rodzaje potrąceń	282
2. Zmiany przepisów w zakresie ściągania alimentów	285
3. Kwota wolna od potrąceń	286
3.1. Wpływ zmian w PIT na dokonywanie potrąceń	288
4. Granice dokonywania potrąceń	297
5. Ustalanie kwoty wolnej od potrąceń, gdy doszło do zmiany wymiaru czasu pracy w trakcie miesiąca	299
6. Potrącenie należności stwierdzonych tytułem wykonawczym	300
7. Potrącenia komornicze z zasiłku chorobowego	306
8. Zbieg potrąceń z wynagrodzenia: potrącenie komornicze i zaliczka na poczet wynagrodzenia	311
9. Zajęcie komornicze w przypadku wypłaty pensji za dwa miesiące	314
10. Egzekucja świadczeń socjalnych wypłacanych pracownikowi	315
11. Potrącenia za zgodą pracownika	318
12. Odliczanie wynagrodzenia za okres niezdolności do pracy	321

13. Potrącenie nadpłaconego wynagrodzenia	322
14. Potrącenia wynagrodzenia z tytułu umowy zlecenia – zmiany od 2019 r.	324
15. Limity wiążące przy obowiązkowych potrąceniach z wynagrodzenia za pracę	326
16. Zbieg egzekucji sądowej i administracyjnej	328
Rozdział XIV. Przekroczenie progu podatkowego i składek emerytalno-rentowych .	329
1. Graniczna kwota dotycząca składki emerytalnej i rentowej	330
2. Dwa zakłady pracy i przekroczenie granicy składek	330
3. Zastosowanie skali w danym zakładzie pracy	332
4. Preferencyjne zasady opodatkowania	332
5. Kwota wolna od podatku	333
6. Obliczanie dochodu narastająco od początku roku	335
7. Skala a dochody z umów zlecenia i o dzieło	338
Rozdział XV. Rozliczanie cudzoziemców pracujących w Polsce i pracowników oddelegowanych do pracy za granicą	343
1. Rozliczenie podatkowo-składkowe pracownika oddelegowanego do pracy za granicą	343
2. Rozliczenie pracownika oddelegowanego do pracy w Niemczech bez zachowania przerwy przez okres 24 miesięcy	346
3. Obowiązki pracodawcy i pracownika przy zatrudnianiu osoby spoza Unii Europejskiej	349
3.1. Legalność pobytu	349
3.2. Legalność pracy	350
3.3. Umowa o pracę	351
3.4. Zgłoszenie do ubezpieczeń	351
3.5. Obowiązki podatkowe	352
3.6. Praca wykonywana poza terytorium RP, w państwie zamieszkania cudzoziemca	353
3.7. Obowiązki podatkowe	353
3.8. Ubezpieczenia	353
4. Rozliczenie podatkowe pracownika obywatelstwa ukraińskiego zamieszkałego w Polsce	353
5. Umowa o praktyki studenckie cudzoziemca	354
5.1. Opodatkowanie	355
5.2. Rozliczenie podatkowe	356
6. Cudzoziemcy a „zerowy PIT”	356
Rozdział XVI. Akty prawne	357
1. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1040 ze zm.)	357
2. Ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 2177 ze zm.)	453

3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz.U. Nr 2, poz. 14 ze zm.)	459
4. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 1632)	461
5. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (t.j. Dz.U. z 2017 r. poz. 927)	465
6. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (t.j. Dz.U. z 2017 r. poz. 1949)	468

[Przejdź do księgarni →](#)



ksiegarnia.beck.pl