

**Pomoc dla  
pracodawcy w sprawach  
pracowniczych w dobie  
kryzysu. Tarcza  
antykryzysowa, prawo  
pracy, RODO, ZUS, PIT**

# Spis treści

|   |      |
|---|------|
| Wykaz skrótów .....   | XI   |
| O Autorach .....  | XVII |
| Wprowadzenie .....  | XIX  |
| <b>Rozdział I. Praca zdalna w praktyce. Zagadnienia prawa pracy i RODO</b><br>(Łukasz Prasolek, Aleksandra Kiełbratowska) ..... | 1    |
| 1. Praca zdalna – prawo pracy .....   | 1    |
| 1.1. Praca zdalna a telepraca .....   | 1    |
| 1.2. Zasady polecenia pracy zdalnej .....   | 3    |
| 1.3. Możliwość kontroli i odwołanie pracy zdalnej .....   | 6    |
| 1.4. Praca zdalna a organizacja czasu pracy .....   | 8    |
| 1.5. Praca zdalna a dokumentacja czasu pracy i nadgodziny .....   | 11   |
| 1.6. Praca zdalna a wynagrodzenie .....   | 14   |
| 1.7. Praca zdalna a bhp .....   | 16   |
| 1.8. Praca zdalna a pragmatyki służbowe .....   | 17   |
| 2. Praca zdalna – ochrona danych osobowych .....  | 18   |
| 2.1. Przepisy RODO a praca zdalna .....   | 18   |
| 2.2. Uprawnienia i obowiązki pracodawcy a ochrona danych osobowych .....  | 20   |
| 2.3. Zgłaszanie incydentów ochrony danych osobowych w czasie pracy zdalnej .....  | 21   |
| 2.4. Realizacja praw podmiotu danych w czasie pracy zdalnej .....   | 23   |
| 2.5. Środki organizacyjne i techniczne podczas pracy zdalnej .....  | 25   |
| 2.6. Wytyczne i stanowiska organów .....  | 27   |
| 3. Regulamin pracy zdalnej .....  | 32   |
| <b>Rozdział II. Świadczenia z ubezpieczenia chorobowego w związku z COVID-19</b><br>(Elżbieta Fijor, Łukasz Prasolek) .....     | 37   |
| 1. Świadczenia przysługujące w związku z kwarantanną .....  | 38   |
| 1.1. Kwarantanna na podstawie decyzji inspektora sanitarnego i zaświadczenia<br>lekarskiego .....                               | 38   |
| 1.2. Kwarantanna po powrocie z zagranicy .....  | 41   |
| 1.3. Wykonywanie pracy w trakcie kwarantanny .....  | 49   |

|   |     |
|---|-----|
| 2. Dodatkowy zasiłek opiekuńczy .....   | 50  |
| 2.1. Prawo do zasiłku, okres wypłaty i jego wysokość .....  | 50  |
| 2.2. Dokumentowanie prawa do zasiłku opiekuńczego .....   | 52  |
| 2.3. Dodatkowy zasiłek opiekuńczy w okresie od 12.3.2020 r. do 25.3.2020 r. ..  | 53  |
| 2.4. Dodatkowy zasiłek opiekuńczy w okresie od 26.3.2020 r. do 8.4.2020 r. ....   | 57  |
| 2.5. Dodatkowy zasiłek opiekuńczy w okresie od 9.4.2020 r. do 26.4.2020 r. ....   | 62  |
| 2.6. Dodatkowy zasiłek opiekuńczy w okresie od 27.4.2020 r. ....  | 65  |
| 2.7. Dodatkowy zasiłek opiekuńczy w pytaniach i odpowiedziach .....   | 72  |
| 3. Świadczenie rehabilitacyjne .....  | 75  |
| 4. Zasiłek chorobowy dla osób wykonujących zawód medyczny .....   | 77  |
| 4.1. Prawo do zasiłku chorobowego w wysokości 100% podstawy wymiaru<br>zasiłku .....  | 77  |
| 4.2. Warunki wypłaty zasiłku chorobowego w wysokości 100% podstawy<br>wymiaru zasiłku .....   | 77  |
| <b>Rozdział III. Przeszłość ekonomiczna i obniżony wymiar czasu pracy u przedsiębiorcy</b><br><i>(Elżbieta Młynarska-Welpa)</i> ..... | 81  |
| 1. Przeszłość ekonomiczna albo obniżenie wymiaru czasu pracy a pomoc z FGŚP .....   | 82  |
| 2. Porozumienie w sprawie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru<br>czasu pracy .....   | 88  |
| 3. Przeszłość ekonomiczna w praktyce płacowej .....   | 90  |
| 4. Obniżenie wymiaru czasu pracy w praktyce płacowej .....  | 98  |
| 5. Wynagrodzenie na potrzeby art. 15g KoronawirusU .....  | 105 |
| 6. Inne rozwiązania obok art. 15g KoronawirusU – podobne, ale jakże odmienne ..   | 109 |
| <b>Rozdział IV. Czas pracy w związku z COVID-19</b> <i>(Łukasz Prasolek)</i> .....  | 117 |
| 1. Przesłanki stosowania rozwiązań uelastyczniających czas pracy .....  | 117 |
| 2. Możliwość skracania odpoczynków pracownikom .....  | 118 |
| 2.1. Sytuacje, w których możliwe jest skrócenie odpoczynku .....  | 120 |
| 2.2. Równoważenie odpoczynków .....   | 122 |
| 3. Wprowadzenie równoważnego czasu pracy i 12-miesięcznego okresu<br>rozliczeniowego .....  | 124 |
| 4. Porozumienie o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia .....  | 132 |
| 5. Odstępstwa od zakazu pracy w niedziele w placówkach handlowych .....   | 133 |
| 6. Czas pracy w podmiotach infrastruktury krytycznej .....  | 135 |
| 7. Porównanie wymagań formalnych niezbędnych do wprowadzenia zmian<br>w organizacji czasu pracy .....                                 | 139 |
| <b>Rozdział V. Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników przyznawane przez<br/>starostów</b> <i>(Łukasz Prasolek)</i> .....           | 141 |
| 1. Przesłanki warunkujące otrzymanie dofinansowania .....   | 141 |
| 2. Sposób i tryb przyznawania dofinansowania .....  | 144 |

|   |            |
|---|------------|
| 3. Zasady wypłaty dofinansowania .....  | 147        |
| 4. Zwrot dofinansowania .....   | 150        |
| <b>Rozdział VI. Świadczenie postojowe w praktyce (Elżbieta Młynarska-Wełpa) .....</b>                       | <b>155</b> |
| 1. Zasady ogólne .....  | 155        |
| 2. Warunki nabycia prawa do świadczenia postojowego dla osób wykonujących umowy cywilnoprawne .....         | 157        |
| 3. Wypłata świadczenia postojowego .....  | 159        |
| 4. Zwrot świadczenia postojowego .....  | 161        |
| 5. Wniosek o świadczenie postojowe – instrukcja na stronach ZUS .....                                       | 162        |
| 6. Świadczenie postojowe w praktyce .....   | 163        |
| <b>Rozdział VII. Ulgi związane z ZUS (Jarosław Sawicki) .....</b>   | <b>171</b> |
| 1. Zwolnienia płatników z opłacania składek ZUS .....   | 171        |
| 1.1. Płatnicy zwolnieni z opłacania składek .....   | 172        |
| 1.2. Składki podlegające zwolnieniu .....   | 174        |
| 1.3. Trudna sytuacja płatnika .....   | 174        |
| 1.4. Zasady uzyskania zwolnienia od opłacenia składek .....   | 175        |
| 1.5. Skutki zwolnienia z opłacania składek .....  | 177        |
| 2. Zasady przesunięcia terminu opłacania składek .....  | 179        |
| 3. Wpływ COVID-19 na PPK .....  | 179        |
| 3.1. Przesunięcie terminu wprowadzenia PPK .....  | 179        |
| 3.2. Zasady odprowadzania wpłat do PPK w okresie pandemii koronawirusa ....                                 | 180        |
| 3.3. Zmiany w zawieraniu umów dotyczących PPK przez jednostki sektora finansów publicznych .....            | 181        |
| 4. Nowe obowiązki płatników związane z raportowaniem umów o dzieło do ZUS .                                 | 182        |
| <b>Rozdział VIII. Tarcza antykryzysowa a zmiany podatkowe (Jarosław Sawicki) .....</b>                      | <b>185</b> |
| 1. Zmiana limitów zapomóg zwolnionych z opodatkowania .....   | 185        |
| 2. Zmiany limitów zwolnień pracowniczych w latach 2020–2021 .....   | 186        |
| 3. Zwolnienie od opodatkowania świadczeń postojowych, a także zakwaterowania i wyżywienia pracowników ..... | 187        |
| 4. Zmiany w zakresie płacenia zaliczek w 2020 r. na gruncie podatku dochodowego od osób fizycznych .....    | 188        |
| 5. Przesunięcie terminów rozliczeń w podatku dochodowym .....   | 190        |
| 6. Brak opłaty prolongacyjnej .....   | 190        |
| 7. Zawieszenie terminów kontroli i czynności sprawdzających na gruncie podatkowym .....                     | 191        |
| <b>Rozdział IX. Tarcza antykryzysowa a cudzoziemcy (Paweł Ziółkowski) .....</b>                             | <b>193</b> |
| 1. Legalność pracy cudzoziemców w Polsce .....  | 193        |
| 2. Legalizacja pobytu cudzoziemców .....  | 195        |
| 3. Legalizacja pracy cudzoziemców .....   | 195        |
| 4. Wpływ koronawirusa na legalność pobytu i pracy .....   | 196        |

|   |            |
|---|------------|
| 5. Przystój ekonomiczny i obniżenie wymiaru czasu pracy .....   | 200        |
| 6. Problemy z przekraczaniem granicy .....  | 202        |
| <b>Rozdział X. Zmiany w kwotach wolnych od potrąceń z wynagrodzenia w związku z COVID-19 (Elżbieta Młynarska-Wełpa, Łukasz Prasolek) .....</b>        | <b>205</b> |
| 1. Ogólne zasady podwyższania kwot wolnych od potrąceń .....  | 205        |
| 2. Pojęcie członków rodziny .....   | 207        |
| 3. Dokumentowanie uprawnień a RODO .....  | 208        |
| 4. Potrącenia dobrowolne oraz w przypadku umów cywilnoprawnych .....  | 213        |
| 5. Okres korzystania z podwyższonych kwot wolnych od potrąceń .....   | 214        |
| 6. Podwyższanie kwot wolnych od potrąceń w praktyce – przykłady liczbowe .....  | 215        |
| <b>Rozdział XI. Porozumienia zawieszające stosowanie przepisów płacowych (Łukasz Prasolek) .....</b>  | <b>231</b> |
| 1. Elementy wspólne porozumień zawieszających .....   | 232        |
| 2. Porozumienie o zawieszeniu układu zbiorowego pracy .....   | 235        |
| 3. Porozumienie zawieszające postanowienia regulaminów .....  | 239        |
| 4. Porozumienie o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia niż wynikające z umów o pracę .....  | 242        |
| <b>Rozdział XII. BHP i RODO a przeciwdziałanie epidemii (Aleksandra Kielbratowska) ...</b>  | <b>245</b> |
| 1. RODO a przeciwdziałanie epidemii .....   | 245        |
| 1.1. Możliwość mierzenia temperatury pracownikom .....  | 245        |
| 1.2. Możliwość pytania pracowników o sposób spędzania urlopu .....  | 247        |
| 1.3. Możliwość informowania o kwarantannie innych pracowników .....   | 248        |
| 1.4. Możliwość poinformowania załogi o zdiagnozowaniu koronawirusa u pracownika .....   | 248        |
| 1.5. Możliwość stosowania ankiety dla pracowników po powrocie do biura .....  | 250        |
| 1.6. Obowiązki pracodawcy w razie stwierdzenia koronawirusa u pracownika ..   | 250        |
| 1.7. Obowiązki informacyjne względem pracowników wynikające z RODO .....  | 251        |
| 2. BHP w czasach epidemii .....   | 252        |
| 2.1. Szkolenia i badania lekarskie pracowników .....  | 252        |
| 2.2. Ważność orzeczeń o niepełnosprawności .....  | 254        |
| 2.3. Obowiązki pracodawcy w zakresie organizacji stanowisk pracy oraz wymagania sanitarne w stosunku do zakładów pracy. ....                          | 254        |
| 2.4. BHP w czasie COVID 19 – najważniejsze wytyczne Centralnego Instytutu Ochrony Pracy .....   | 258        |
| 2.4.1. Opracowanie planu działania w celu ochrony zdrowia pracowników w czasach COVID-19 .....  | 258        |
| 2.4.2. Wdrożenie odpowiednich środków w zakładzie pracy w celu uniknięcia zakażeń .....   | 259        |
| 2.4.3. Zwracanie uwagi na kondycję psychofizyczną pracowników oraz odpowiednie komunikowanie się z pracownikami przy wdrażaniu nowych rozwiązań ..... | 260        |

---

|  |     |
|--|-----|
| 2.4.4. Opracowanie planu postępowania w momencie wykrycia zakażenia                      | 260 |
| <b>Rozdział XIII. Stosowanie przepisów prawa pracy w praktyce w dobie epidemii</b>       |     |
| <i>(Łukasz Prasolek)</i> .....   | 263 |
| 1. Wynagrodzenie za przestój .....   | 263 |
| 2. Zmiany płacowe wprowadzane w związku z epidemią .....                                 | 266 |
| 2.1. Zawieszenie ZFŚS .....  | 267 |
| 2.2. Ograniczenie wysokości odpraw dla pracowników .....                                 | 268 |
| 2.3. Możliwość czasowego zawieszenia PPE .....   | 269 |
| 2.4. Premie za obecność w pracy .....  | 270 |
| 3. Zwalnianie pracowników – elektroniczne oświadczenia woli .....                        | 271 |
| 4. Świadectwa pracy a epidemia .....   | 273 |
| 5. Możliwość wypowiedzenia umów o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku<br>pracy ..... | 273 |
| 6. Możliwość udzielania urlopów zaległych .....  | 275 |
| 7. Dodatek solidarnościowy .....   | 276 |

[Przejdź do księgarni →](#)



[ksiegarnia.beck.pl](https://ksiegarnia.beck.pl)