

**Pomoc dla
pracodawcy w sprawach
pracowniczych w dobie
kryzysu. Tarcza
antykryzysowa, prawo
pracy, RODO, ZUS, PIT**

Wprowadzenie

Sytuacja prawna pracodawców w czasie epidemii związanej z COVID-19 jest bardzo skomplikowana, gdyż poza zagrożeniami sanitarnymi firmy borykają się z różnymi problemami związanymi z brakiem zamówień czy też klientów. Sytuację tę komplikuje dodatkowo także specjalne prawodawstwo związane z epidemią, które niestety zmienia się dosyć często. Najlepszym przykładem w tym zakresie jest 9 następujących po sobie rozporządzeń wydanych w ciągu 3 miesięcy dotyczących zakazów i nakazów związanych z epidemią. Mając to na uwadze, przygotowaliśmy praktyczne kompendium wiedzy na temat sytuacji prawno-pracowniczej w czasach epidemii.

W 13 rozdziałach książki ujęto przepisy wynikające z kolejno wprowadzanych rozwiązań anty kryzysowych, a przyjęta chronologia odpowiada kolejności wprowadzania w życie poszczególnych instytucji. Poza rozwiązaniami szczególnych regulacji związanych z COVID-19 opisano na łamach książki także przepisy Kodeksu pracy i innych ustaw, których stosowanie uległo zmianie w związku z epidemią lub które mogą pomóc pracodawcom w trudnej sytuacji ekonomicznej, w jakiej znalazło się wiele firm.

Tematycznie książka zawiera analizę sytuacji pracodawcy z punktu widzenia 4 dziedzin prawa:

- 1) pracy (w tym bhp),
- 2) ubezpieczeń społecznych,
- 3) podatkowego,
- 4) ochrony danych osobowych.

Poszczególne jej rozdziały poświęcone są analizie pojedynczych instytucji, dzięki czemu czytelnicy mogą szybko znaleźć odpowiedzi na nurtujące ich pytania.

W publikacji ujęto rozwiązania wynikające z tzw. Tarczy antykryzysowej, uwzględniając stan prawny na dzień 26 czerwca 2020 r. Tarcza antykryzysowa to zbiór nowelizacji przepisów wprowadzanych stopniowo od marca 2020 r., które mają z jednej strony ułatwić funkcjonowanie przedsiębiorców, a z drugiej mają na celu pomoc dla pracodawców w utrzymaniu miejsc pracy. Na potrzeby niniejszej publikacji posługujemy się kolejnymi wersjami tarczy i ich numeracją przyjętą w mediach, mimo, że są to kolejne nowelizacje tej samej ustawy, którą szybko nazwano specustawą związaną z COVID-19. W książce opisano i przeanalizowano rozwiązania wynikające z Tarcz 1.0., 2.0., 3.0. oraz 4.0.

Duża część książki poświęcona jest problematyce płacowej, która ma największe znaczenie w utrzymaniu miejsc pracy. W tym zakresie osobno opisano przestój ekonomiczny i obniżenie wymiaru czasu pracy, dofinansowania do wynagrodzeń od starosty, świadczenia postojowe, a także zmiany dotyczące PIT oraz ZUS. Ze względu na skomplikowanie instytucji osobny rozdział został poświęcony także nowym zasadom dokonywania potrąceń z wynagrodzenia.

Sytuację pracodawców w czasie epidemii kształtują jednak nie tylko przepisy szczególne, stąd w książce zawarto także analizę sytuacji pracowników i podmiotów zatrudniających pod kątem bhp czy przestrzegania przepisów o ochronie danych osobowych.

Na koniec chciałbym dodać, że atutem książki są z pewnością przykłady, w tym listy płac i wyliczenia wynagrodzeń, które znacznie podnoszą jej praktyczny walor. Z pewnością warto podkreślić jest również to, że w skład zespołu autorskiego wchodzi wyłącznie praktycy zajmujący się szkoleniami i doradztwem z opisywanych obszarów, co pozwoliło na urozmaicenie treści spostrzeżeniami z ich doświadczenia przy wykorzystywaniu poszczególnych instytucji w praktyce.

W książce wykorzystywaliśmy stanowiska i wyjaśnienia dostępne na oficjalnych portalach rządowych, ale w wielu przypadkach poglądy wyrażane na poszczególnych jej stronach są poglądami autorskimi.

Czerwiec 2020 r.

Łukasz Prasotek

[Przejdź do księgarni →](#)



ksiegarnia.beck.pl