

Regulacje COVID-19 w prawie pracy

Przejdź do produktu na www.ksiegarnia.beck.pl

Wstęp

Oddajemy Czytelnikom komentarz do tzw. tarczy antykryzysowej w tej części, w której dotyczy spraw pracowniczych. To komentarz do zaledwie kilku przepisów. Tyle tylko, że materia, której regulacja ustawy dotyczy, obejmuje najbardziej fundamentalne problemy prawa pracy. W szczególności eksponuje niechętnie dostrzegane na co dzień elementy władztwa pracodawcy nad pracownikiem. Jednostronna ingerencja w wynagrodzenie, w wymiar czasu pracy, ingerencja w czas wolny, nawet jeśli po uprzednim uzyskaniu kompetencji na podstawie porozumienia zbiorowego z załogą, stanowi jaszkrawy przykład niezbędnego w sytuacjach nadzwyczajnych władztwa pracodawcy nad pracownikiem.

Powyższy komentarz powinien być pisany jeszcze przez kilka miesięcy. Jednak brak pogłębionego komentarza do ustawy z 11.10.2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy, która jest pierwowzorem dla znacznej liczby regulacji tarczy, nakazuje opublikować powyższy tekst już teraz. Przy wszystkich mankamentach, a być może nietrafionych interpretacjach, istnieje bowiem bardzo pilna potrzeba opublikowania pogłębionych analiz prawnych. Zapewne nie rozwiążą one wielu problemów, ale na pewno w wielu przypadkach ukażą nowe możliwości interpretacyjne.

Arkadiusz Sobczyk

Kraków, maj 2020 r.

[Przejdź do księgarni →](#)