

**Zwinne zarządzanie
zespołami projektowymi.
Praktyki zwinne w
tworzeniu wartości dla
interesariuszy projektów
wytwarzania
oprogramowania**

Spis treści

Wprowadzenie	7
1. Geneza i rozwój zwinnego zarządzania projektami	14
1.1. Ewolucja podejścia zwinnego w zarządzaniu – zarys problematyki	14
1.2. Antecedencje zwinnego podejścia do zarządzania projektami	16
1.2.1. Podejście iteracyjno-przyrostowe w projektach	16
1.2.2. Japońska myśl zarządzania a rozwój metodyk zwinnych	19
1.2.3. <i>Manifest programowania zwinnego</i> i jego znaczenie	23
1.3. Definiowanie zwinności we współczesnym zarządzaniu projektami	26
1.4. Znaczenie podejścia zwinnego we współczesnym zarządzaniu projektami	30
1.5. Porównanie tradycyjnego i zwinnego podejścia projektowego	32
2. Zwinne zarządzanie zespołem, projektem i przedsiębiorstwem projektowym	38
2.1. Zwinne zarządzanie zespołem projektowym	38
2.1.1. Zwinność zespołu projektowego	38
2.1.2. Praktyki zwinnego zarządzania zespołem projektowym	41
2.1.3. Uwarunkowania zwinnego zarządzania zespołem projektowym	44
2.2. Zwinne zarządzanie projektami	47
2.2.1. Znaczenie metodyk w zarządzaniu projektami	47
2.2.2. Ogólna charakterystyka i kryteria wyboru metodyk zwinnych	52
2.2.3. Przegląd metodyk zwinnych	54
2.2.4. Modele skalowania metodyk zwinnych	64
2.3. Zwinne zarządzanie przedsiębiorstwami projektowymi	67
2.3.1. Zwinność przedsiębiorstwa projektowego	68
2.3.2. Transformacja zwinna przedsiębiorstwa	70
2.3.3. Modele zwinnego zarządzania przedsiębiorstwem	73
3. Wyniki systematycznego przeglądu literatury	77
3.1. Przebieg postępowania badawczego	77
3.2. Przegląd badań na osi czasu	81
3.3. Analiza bibliometryczna	84
3.4. Kryteria oceny i selekcji publikacji dotyczących zwinności	94
3.5. Szczegółowa analiza dotychczasowych badań nad zwinnością	97
4. Definiowanie i pomiar zwinności zespołu projektowego – podstawy modelu konceptualnego	107
4.1. Zwinny zespół projektowy jako obiekt badań	107
4.2. Praktyki zwinnego zarządzania zespołem – priorytetyzacja i selekcja	111
4.3. Kluczowe uwarunkowania zwinnego zarządzania zespołem projektowym	118
4.4. Pomiar zwinności zespołów projektowych	124

4.5. Pomiar zwinności zespołu projektowego w badaniach własnych	131
5. Definiowanie i pomiar wartości dla interesariuszy projektów wytwarzania oprogramowania	136
5.1. Specyfika projektów wytwarzania oprogramowania	136
5.2. Identyfikacja interesariuszy projektów wytwarzania oprogramowania	140
5.3. Wartość dla interesariuszy projektów wytwarzania oprogramowania	144
5.4. Pomiar wartości dla interesariuszy projektów wytwarzania oprogramowania	147
6. Przebieg badań empirycznych	153
6.1. Etapy badań empirycznych	153
6.2. Uzasadnienie wyboru metod badawczych	154
6.3. Populacja oraz próba badawcza	157
6.4. Przebieg badań ilościowych	159
6.5. Przebieg badań jakościowych	166
7. Wyniki badań empirycznych	168
7.1. Wyniki badań ilościowych	168
7.1.1. Charakterystyka badanych zespołów projektowych	168
7.1.2. Wyniki modelowania równań strukturalnych SEM	177
7.1.3. Analiza wartości ścieżkowych	183
7.1.4. Analiza efektów mediacyjnych	187
7.1.5. Analiza efektów moderacyjnych	188
7.1.6. Analiza modelu zależności zwrotnych	192
7.2. Wyniki badań jakościowych	194
7.2.1. Charakterystyka respondentów	194
7.2.2. Analiza ilościowa transkrypcji przeprowadzonych wywiadów	197
7.2.3. Zwinność zespołu projektowego w opiniach respondentów	200
7.3. Dyskusja na temat wyników i wnioski z badań	216
Podsumowanie	221
Bibliografia	225
Spis tabel	239
Spis rysunków	241
Indeks	245

[Przejdź do księgarni →](#)



ksiegarnia.beck.pl