

**Kadry i płace w JST.
Umowa o pracę. Nabór.
Wynagrodzenie. Czas
pracy. Oceny okresowe.
Wzory dokumentów**

Wprowadzenie

Zatrudnienie w samorządzie terytorialnym obejmuje ogromną liczbę osób – kilkaset tysięcy pracowników. Osoby te objęte są w dużej mierze regulacjami odrębnymi w zakresie zatrudnienia, zawartymi w ustawie z 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.). Jej przepisy stosuje się do pracowników samorządowych zatrudnionych w:

- 1) urzędach marszałkowskich oraz wojewódzkich samorządowych jednostkach organizacyjnych,
- 2) starostwach powiatowych oraz powiatowych jednostkach organizacyjnych,
- 3) urzędach gmin, jednostkach pomocniczych gmin, gminnych jednostkach budżetowych i samorządowych zakładach budżetowych,
- 4) biurach (ich odpowiednikach) związków jednostek samorządu terytorialnego oraz samorządowych zakładów budżetowych utworzonych przez te związki,
- 5) biurach (ich odpowiednikach) jednostek administracyjnych jednostek samorządu terytorialnego.

Przepisy odrębne dotyczące zatrudniania w samorządzie sprawiają wiele problemów praktycznych. Obejmują one właściwie wszystkie regulacje wynikające z ustawy o pracownikach samorządowych, szczególnie kwestie dotyczące organizacji i rozliczania czasu pracy, składników wynagrodzenia, ale również samych wymogów kwalifikacyjnych niezbędnych dla zatrudnienia, umów o pracę, służby przygotowawczej czy samego naboru. Brak jednoznacznej wykładni przepisów skutkuje wątpliwościami „kadrowymi”. Widać to chociażby po liczbie pytań dotyczących zatrudniania w samorządzie zgłaszanych do ekspertów.

Książka przede wszystkim obejmuje przepisy wynikające z ustawy o pracownikach samorządowych, ale w szerokim zakresie omawiane są w niej również w sposób praktyczny: regulacje stosowane do pracowników samorządowych, a wynikające z innych aktów prawnych – przepisów Kodeksu pracy, ustawy o czasie pracy kierowców czy też postanowień tzw. Tarczy antykryzysowej.

Dużo miejsca poświęcono najbardziej problematycznym aspektom związanym z zatrudnieniem, jakimi są kwestie odnoszące się do wynagrodzeń oraz czasu pracy. Niewątpliwym atutem książki jest omówienie problematyki trudnej i jednocześnie w praktyce bardzo istotnej, jaką jest czas pracy kierowców samochodów osobowych.

Trwająca pandemia COVID-19 jest okresem, w którym praca musi być w pewien sposób przeorganizowana, jak też czasem, w którym pojawiło się wiele zmian przepisów. Stąd omówione zostały najważniejsze z nich, szczególnie te, które odnoszą się wprost do samorządu, jak nowe regulacje dotyczące przenoszenia pracowników samorządowych czy wprowadzone Tarczą 4.0 zmiany w zakresie wyboru instytucji finansowych, z którymi pracodawca samorządowy będzie obowiązany zawrzeć umowę o zarządzanie PPK.

Atutem książki są z pewnością przykłady, w tym m.in. wyliczenia wynagrodzeń, rozliczania czasu pracy i wewnętrznych zapisów dotyczących czasu pracy, które znacznie podnoszą jej praktyczny walor.

Cennym elementem publikacji są różnego rodzaju wzory dokumentów i regulaminów, dotyczące nie tylko samych podstaw zatrudnienia, ale też specyficznych elementów, jakie pojawiają się w związku z podejmowaniem pracy w samorządzie, a jakie są obowiązkowe dla pracodawcy, którym jest urząd jednostki samorządu terytorialnego.

Marek Rotkiewicz

[Przejdź do księgarni →](#)



ksiegarnia.beck.pl