

Wynagrodzenie i ekwiwalent za urlop jako podstawowe metody obliczania płac

Spis treści

Wykaz skrótów	XI
Wykaz literatury	XVII
Wprowadzenie	XXI
Rozdział I. Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy	1
1. Charakter prawny wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy	2
2. Składniki wynagrodzenia uwzględniane przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop	3
3. Nagrody i premie uznaniowe a wynagrodzenie urlopowe	8
4. Składniki za okresy dłuższe niż miesięczne a wynagrodzenie urlopowe	13
5. Zależność pomiędzy regulacjami czasu pracy a uwzględnianiem składników płacowych w wynagrodzeniu urlopowym	14
6. Sposób obliczania wynagrodzenia urlopowego z uwzględnieniem różnych składników płacowych	20
7. Zmiana składników wynagrodzenia i jej wpływ na wynagrodzenie urlopowe	26
Rozdział II. Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy w praktyce – trudne przypadki	29
1. Wynagrodzenie urlopowe w miesiącu podjęcia pracy	29
2. Wynagrodzenie za urlop na przełomie miesięcy kalendarzowych	31
3. Przedłużanie umowy o pracę a wynagrodzenie urlopowe	33
4. Wynagrodzenie urlopowe po długotrwałych absencjach	35
5. Dyżury w wynagrodzeniu urlopowym	36
6. Przerywany czas pracy a wynagrodzenie za urlop	39
7. Wynagrodzenie urlopowe pracowników łączących pracę z urlopem rodzicielskim	40
Rozdział III. Wynagrodzenie pracownika zwolnionego z obowiązku świadczenia pracy	45
1. Wynagrodzenie w przypadku zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia umowy o pracę	45

2. Wynagrodzenie w przypadku zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy pracownicy w ciąży lub karmiącej dziecko piersią	50
3. Wynagrodzenie w przypadku zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na podstawie przepisów szczególnych	53
Rozdział IV. Składniki wynagrodzenia obliczane jak wynagrodzenie urlopowe	55
1. Wynagrodzenie za urlop szkoleniowy oraz zwolnienia w celu uczestniczenia w zajęciach	55
1.1. Urlop szkoleniowy z KP	56
1.2. Urlop doktorancki	58
1.3. Urlopy na egzaminy na aplikacjach prawniczych	60
2. Wynagrodzenie za dni opieki nad dzieckiem do lat 14	63
3. Wynagrodzenie za czas zwolnień od pracy	64
3.1. Dni na poszukiwanie pracy	65
3.2. Wynagrodzenie za urlopy okolicznościowe i inne zwolnienia od pracy	67
4. Dodatki wyrównawcze	69
5. Wynagrodzenie w związku z ograniczeniem czasu pracy do 8 godzin na podstawie art. 148 KP	74
6. Wynagrodzenia procentowe w przypadku nieokreślenia wynagrodzenia z osobistego zaszerzgowania pracownika	76
7. Wynagrodzenie za czas powstrzymania się od wykonywania pracy ze względu na warunki pracy	77
8. Wynagrodzenie w przypadku zwolnienia od pracy na odstrzał sanitarny	78
9. Składniki traktowane jak czas pracy, w przypadku których nie powinno się obliczać wynagrodzenia jak za urlop wypoczynkowy	80
Rozdział V. Ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy	85
1. Sytuacje uzasadniające wypłatę ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy	85
2. Charakter prawny i zasady wypłaty ekwiwalentu za urlop	89
3. Sposób ustalania współczynnika do ekwiwalentu	91
4. Sposób ustalania podstawy ekwiwalentowej	93
5. Sposób obliczania ekwiwalentu za urlop – praktyczne przykłady	97
6. Uzupełnianie ekwiwalentu w przypadku absencji pracowników	100
7. Wpływ długich absencji na zasady obliczania ekwiwalentu za urlop	104
Rozdział VI. Odprawy obliczane tak jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy	107
1. Odprawa emerytalno-rentowa	107
1.1. Charakter prawny odprawy	107
1.2. Związek z przejściem na emeryturę lub rentę	108
1.3. Zasady ustalania i wypłaty odprawy emerytalno-rentowej	112
1.4. Prawo do odprawy w przepisach szczególnych	115
1.4.1. Odprawa w służbie cywilnej	115
1.4.2. Odprawa dla pracowników samorządowych	116

1.4.3. Odprawa dla pracowników urzędów państwowych	117
1.4.4. Odprawa dla nauczycieli	118
1.4.5. Odprawy wynikające z innych przepisów szczególnych	120
2. Odprawa ekonomiczna z tytułu zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników	122
2.1. Charakter prawny odprawy	123
2.2. Tryb rozwiązania stosunku pracy a prawo do odprawy	124
2.3. Wysokość oraz sposób obliczania odprawy	127
2.4. Prawo do odprawy a wadliwość rozwiązania stosunku pracy	130
3. Odprawa pośmiertna	132
3.1. Charakter prawny odprawy pośmiertnej	132
3.2. Osoby uprawnione do odprawy pośmiertnej	134
3.3. Zasady ustalania i wypłaty odprawy pośmiertnej	136
4. Odprawa wojskowa	139
5. Odprawa przysługująca w związku z wygaśnięciem mandatu	141
6. Porównanie odpraw wypłacanych pracownikom	142
Rozdział VII. Odszkodowania obliczane tak jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy	145
1. Ogólna charakterystyka odszkodowań obliczanych jak ekwiwalent za urlop	145
2. Odszkodowanie z tytułu rozwiązania umowy o pracę z naruszeniem przepisów	149
3. Odszkodowanie z tytułu skróconego okresu wypowiedzenia	154
4. Odszkodowanie z tytułu rozwiązania umowy o pracę przez pracownika bez wypowiedzenia	155
5. Odszkodowanie z tytułu niewydania świadectwa pracy	157
6. Inne odszkodowania wynikające z przepisów KP	160
7. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy	161
8. Wynagrodzenie za czas do rozwiązania umowy o pracę, jeżeli został zastosowany okres wypowiedzenia krótszy od wymaganego	165
9. Wynagrodzenie za okres wypowiedzenia lub za okres równy okresowi wypowiedzenia, przysługujące pracownikowi odwołanemu ze stanowiska	165
Rozdział VIII. Nagrody jubileuszowe	167
1. Charakter prawny nagrody jubileuszowej	167
2. Cechy wspólne regulacji dotyczących nagród jubileuszowych	169
3. Nagrody jubileuszowe w służbie cywilnej dla urzędników państwowych i pracowników samorządowych	173
4. Nagrody jubileuszowe w instytucjach kultury	176
5. Nagrody jubileuszowe dla pracowników oświaty	178
6. Nagrody jubileuszowe w podmiotach leczniczych	182
7. Nagrody jubileuszowe w innych przepisach szczególnych	185
8. Nagrody jubileuszowe w firmach prywatnych	186

Rozdział IX. Pozostałe świadczenia obliczane jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy	189
1. Wynagrodzenie za udział w turnusie rehabilitacyjnym oraz za czas odbywania badań przez pracowników niepełnosprawnych	189
2. Wynagrodzenie za okres zwolnienia z obowiązku świadczenia na okres pełnienia funkcji w zarządzie organizacji związkowej	192
3. Kwoty 1-dniowego wynagrodzenia obliczane dla celów nakładania kar porządkowych	193
4. Dodatek wyrównawczy ze składników wynagrodzenia wypłacanych za okresy dłuższe niż miesięczne	194
5. Świadczenie pieniężne z budżetu państwa przysługujące w razie reorganizacji lub likwidacji urzędu	194
Rozdział X. Stanowiska urzędowe dotyczące wynagrodzenia oraz ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy	197
1. Stanowisko MPiPS z 19.11.2009 r. w sprawie wyłączenia wyrównań do minimalnego wynagrodzenia za pracę z podstawy urlopowego wynagrodzenia i ekwiwalentu	197
2. Stanowisko Głównego Inspektoratu Pracy z 9.8.2010 r. w sprawie wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy (GPP-110-4560-50-1/10/PE/RP)	198
3. Stanowisko MRPiPS z 1.6.2017 r. w sprawie obliczania wynagrodzenia za urlop w przypadku przedłużenia umowy o pracę	200
4. Stanowisko MRPiPS z 16.9.2020 r. w sprawie ustalania wynagrodzenia za okresy niewykonywania pracy	201
5. Stanowisko MPiPS z 25.1.2016 r. w sprawie obliczania współczynnika do ustalenia ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy	201
6. Stanowisko GIP w sprawie ekwiwalentu za urlop niepełnoetatowca (GPP-110-4560-92-1/10/PE/RP)	202
7. Stanowisko MRPiPS z 27.7.2016 r. w sprawie metody dopełniania podstawy ekwiwalentowej	203
8. Pismo MRPiPS z 1.3.2011 r. w sprawie prawa do odprawy pośmiertnej (SPS-023-21116/11) – odpowiedź na interpelację poselską	204
9. Stanowisko Departamentu Prawnego GIP w sprawie odprawy dla pracownika powołanego do służby przygotowawczej (GPP-459-4560-11-1/11/PE/RP)	205
10. Stanowisko GIP z 15.9.2010 r. w sprawie obliczania odszkodowania z art. 55 § 1 ¹ KP w razie niewypłacania składników zmiennych (GPP-364-4560-47-1/10/PE/RP)	205
11. Stanowisko Departamentu Prawnego MPiPS z 15.6.2010 r. w sprawie obliczania odszkodowania z art. 55 § 1 ¹ KP w razie niewypłacania zmiennych składników wynagrodzenia	206
Aneks. Akty prawne	209
1. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (wyciąg)	209

2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop	210
3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy	213

[Przejdź do księgarni →](#)



ksiegarnia.beck.pl