

Wynagrodzenie i ekwiwalent za urlop jako podstawowe metody obliczania płac

Wprowadzenie

Książka „Wynagrodzenie i ekwiwalent za urlop jako podstawowe metody obliczania płac” jest praktycznym poradnikiem dla osób pracujących w działach płac, który opisuje metodykę naliczania tych dwóch kluczowych świadczeń płacowych oraz sposoby jej wykorzystania przy obliczaniu innych składników wynagrodzeń. Okazuje się bowiem, że według tych reguł nalicza się także kilkadziesiąt innych składników płacowych, zatem opanowanie tych dwóch metod pozwala specjalistom ds. płac na obliczenie także wielu innych świadczeń wypłacanych pracownikom.

Jest to pierwsza publikacja na rynku wydawniczym dotycząca wyłącznie tej problematyki, która dotychczas była jedynie częścią większych opracowań dotyczących urlopów lub płac. Książka składa się z 10 rozdziałów, z których pierwsze 4 dotyczą problematyki wynagrodzenia za urlop i innych świadczeń obliczanych na zasadach go dotyczących, a kolejne 5 dotyczy ekwiwalentu za urlop i świadczeń naliczanych tak jak ekwiwalent. Domknięciem całości jest rozdział 10 zawierający stanowiska urzędowe dotyczące opisywanej problematyki, które zostały wykorzystane w książce.

W książce wykorzystano całe dostępne orzecznictwo Sądu Najwyższego dotyczące problematyki wynagrodzenia i ekwiwalentu za urlop oraz odpraw, czy nagród jubileuszowych. Przy kwestiach związanych z technicznym sposobem obliczania świadczeń płacowych przyjęto z kolei sposób ich ustalania wynikający z dostępnych stanowisk PIP i MRPiPS, które w całości zostały zamieszczone na końcu książki.

Niewątpliwym atutem książki jest duża liczba przykładów, które doskonale obrazują faktyczne działania, jakie w praktyce musi podjąć firma, aby prawidłowo dokonać naliczeń wynagrodzenia czy ekwiwalentu za urlop i innych świadczeń obliczanych według tej samej metodyki. W ten sposób pokazano m.in., jak na naliczenia wpływa zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy, różna budowa siatki płac, zmiany w składnikach wynagrodzenia czy długotrwałe nieobecności pracowników.

W książce ujęto świadczenia wynikające z przepisów powszechnie obowiązujących oraz dotyczące sfery budżetowej, w przypadku której istnieją szczególne regulacje dotyczące np. odpraw emerytalno-rentowych czy nagród jubileuszowych, które także oblicza się jak ekwiwalent za urlop.

Książka może być doskonałym materiałem uzupełniającym do nauki na kursach dla specjalistów ds. kadr i płac, jak i źródłem wiedzy niezbędnym w codziennej pracy osób obliczających wynagrodzenia.

Książka nie byłaby z pewnością tak wartościowa, gdyby nie moi klienci i uczestnicy szkoleń, zadający ciekawe pytania i podsyłający kolejne problemy do rozstrzygnięcia, którym niniejszym za to bardzo dziękuję.

Łukasz Prasolek

[Przejdź do księgarni →](#)



ksiegarnia.beck.pl