

Lista płac w praktyce. Odpowiedzi na najtrudniejsze pytania

Wydanie 8.

Spis treści

Wykaz skrótów	XIII
O Autorach	XIX
Wprowadzenie	XXIII
Rozdział I. Zasady oskładkowania i opodatkowania wynagrodzeń	1
1. Definicja przychodu ze stosunku pracy	1
2. Nieodpłatne świadczenia i świadczenia w naturze	2
3. Moment powstania przychodu	4
4. Zmiany w PIT od 1.10.2019 r.	7
4.1. Nowa kwota zmniejszająca miesięczne zaliczki na podatek	7
4.2. Wyższe koszty uzyskania przychodu	8
5. Zwolnienie podatkowe „zerowy PIT”	9
5.1. Obliczenie podatku w przypadku, gdy przychody przekraczają w roku limit zwolnienia z podatku dla młodych	13
6. Zaliczka na poczet wynagrodzenia a przychód pracownika	16
7. Przychody korzystające ze zwolnienia z opodatkowania i oskładkowania	18
8. Stawki procentowe niezbędne do obliczania wynagrodzenia pracownika	26
9. Podstawy prawne regulujące obliczanie wynagrodzenia	27
10. Obliczanie kwoty netto wynagrodzenia pracownika	30
11. Sposób kalkulacji wynagrodzeń	34
12. Obliczanie kwoty netto niskiego wynagrodzenia pracownika – składka zdrowotna obniżona do wysokości zaliczki	38
13. Opłacanie składek na FGŚP	42
14. Zmiany w kosztach autorskich i limitach zwolnień podatkowych	43
15. Rozliczanie wpłat do PPK	47
16. Wynagrodzenie pracowników młodocianych po zmianach	54
17. Nowy wzór PIT-11, PIT-4R oraz PIT-8AR	54
Rozdział II. Ustalanie wynagrodzenia za część miesiąca	57
1. Zmniejszanie wynagrodzenia za czas choroby pracownika	58

2. Zmniejszanie wynagrodzenia za czas innej nieobecności pracownika lub rozpoczęcia/zakończenia umowy w trakcie miesiąca	63
3. Zmniejszanie wynagrodzenia za czas choroby i innych nieobecności	68
4. Zmniejszanie wynagrodzenia niepełnoetatowca	72
5. Wynagrodzenie za jeden dzień pracy w razie choroby przez pozostałe 30 dni	73
6. Wynagrodzenie, gdy pracownik nie przepracował żadnego dnia	75
7. Zmniejszanie wynagrodzenia w przypadku otrzymywania dodatkowych składników	77
8. Zmniejszanie wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca w przypadku choroby i zmiany stawki uposażenia w trakcie miesiąca	78
9. Ustalanie wysokości wynagrodzenia w sytuacji, gdy pracownik z powodu choroby przepracował tylko część miesiąca, ale jednocześnie wypracował obowiązujący go w tym miesiącu pełny wymiar czasu pracy	81
10. Zmniejszanie wynagrodzenia pracownika młodocianego	81
11. Wartość ujemna wynagrodzenia w przypadku choroby pracownika i zakończenia zatrudnienia w trakcie miesiąca	82
Rozdział III. Minimalne wynagrodzenie i coroczne konsekwencje jego wzrostu	85
1. Zmiany w minimalnym wynagrodzeniu	85
2. Składniki pensji wliczane do kwoty minimalnego wynagrodzenia	90
3. Informacja dla pracownika o wzroście minimalnej pensji	93
4. Wynagrodzenie za grudzień płatne w styczniu	94
5. Minimalna podstawa zasiłku chorobowego po zmianie minimalnej pensji	96
6. Dopełnianie pensji do wynagrodzenia minimalnego przy stawce miesięcznej	97
7. Dopełnienie pensji do wynagrodzenia minimalnego przy stawce godzinowej	102
8. Możliwość dokonywania potrąceń z minimalnego wynagrodzenia za pracę	106
9. Konsekwencje corocznego wzrostu minimalnej pensji	108
Rozdział IV. Nowy termin wypłaty wynagrodzenia. Jaka procedurę zastosować?	113
1. Wpływ zmiany regulaminu pracy w zakresie terminu wypłaty na indywidualne umowy	114
2. Informowanie pracownika o zmianie	117
3. Zmiana terminu wypłaty a składki ZUS	119
4. Zmiana terminu wypłaty a ulga podatkowa, koszty uzyskania przychodów i PIT	120
5. Zmiana terminu wypłaty a podstawa świadczeń chorobowych	122
Rozdział V. Wynagrodzenie urlopowe i ekwiwalent w sytuacjach nietypowych	125
1. Składniki wyłączone z podstawy wymiaru – wątpliwości praktyczne	127
2. Stałe miesięczne wynagrodzenie w podstawie wynagrodzenia urlopowego	128
3. Składniki zmienne w podstawie wynagrodzenia urlopowego	129
4. Składniki zmienne w podstawie wynagrodzenia urlopowego przy równoważnym systemie czasu pracy	133
5. Składniki za okresy dłuższe niż miesiąc w podstawie wymiaru	134
6. Składniki „nieregularne” w podstawie wymiaru	135

7. Normalne wynagrodzenie i dodatki za nadgodziny w podstawie wymiaru urlopu	136
8. Zasady obliczania ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy	137
9. Współczynnik do obliczania ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy	139
10. Obliczanie ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy niepełnoetatowca	141
11. Obliczanie ekwiwalentu za urlop pracownika niepełnosprawnego, wobec którego ma zastosowanie skrócona norma czasu pracy	143
12. Składniki w stałej stawce miesięcznej w podstawie ekwiwalentu	144
13. Składniki zmienne za okresy nie dłuższe niż miesiąc w podstawie ekwiwalentu .	146
14. Składniki za okresy dłuższe niż miesiąc w podstawie ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy	148
15. Podstawa wyliczeń w przypadku długiej nieobecności poprzedzającej urlop lub wypłatę ekwiwalentu	150
16. Napiwki w podstawie urlopowej	152
17. Ustalenie podstawy ekwiwalentu urlopowego w przypadku niewypłacania pracownikowi należnych mu zmiennych składników wynagrodzenia	154
18. Wyrównanie podstawy urlopowej po wypłacie zaległej pensji	156
19. Wyrównanie podstawy urlopowej po podwyżce pensji	157
20. Podstawa wynagrodzenia urlopowego ponownie zatrudnionego pracownika	158
21. Termin wypłaty wynagrodzenia urlopowego i ekwiwalentu za urlop	159
22. Wynagrodzenie za urlop i ekwiwalent pracownika tymczasowego	161
Rozdział VI. Rozliczanie godzin nadliczbowych w sytuacjach nietypowych	163
1. Obliczanie normalnego wynagrodzenia	163
2. Dodatki za pracę nadliczbową	165
3. Rozliczanie godzin nadliczbowych (nadgodzin) z tytułu pracy w harmonogramowo wolną sobotę	170
4. Rozliczenie czasu pracy w związku z rozwiązaniem umowy o pracę w trakcie okresu rozliczeniowego	171
5. Nadgodziny z tytułu naruszenia doby pracowniczej	173
6. Kiedy pracodawca jest zwolniony z obowiązku zapłaty za godziny nadliczbowe?	175
7. Praca nadliczbowa podczas podróży służbowej	179
8. Wynagrodzenie za nadgodziny kierownika za pracę wykonywaną w razie konieczności	180
9. Wynagrodzenie za nadgodziny w przypadku zostawiania w biurze po godzinach	182
10. Wynagrodzenie za nadgodziny niepełnoetatowca	183
11. Ryczałt za godziny nadliczbowe	185
12. Data wypłaty dodatków za nadgodziny	188
Rozdział VII. Wynagrodzenie za pracę w niedziele i święta	191
1. Zasady udzielania dnia wolnego za święto	193

2. Wynagrodzenie i dodatek za pracę w niedzielę i święto	194
3. Dwa dodatki – wątpliwości interpretacyjne	195
Rozdział VIII. Wynagrodzenie przestojowe oraz za czas zwolnienia od obowiązku świadczenia pracy	199
1. Zwolnienie pracownika z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia	199
1.1. Umowa musi zostać wypowiedziana	199
1.2. O zwolnieniu decyduje pracodawca	200
1.3. Okres zwolnienia	200
1.4. Zwolnienie od pracy a urlop wypoczynkowy	201
2. Wynagrodzenie za czas zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy	201
2.1. Jak za urlop wypoczynkowy	202
2.2. Choroba w okresie zwolnienia od pracy	203
3. Wynagrodzenie przestojowe	204
Rozdział IX. Premia a nagroda	207
1. Charakter prawny dobrowolnych świadczeń wypłacanych przy rozwiązaniu stosunku pracy oraz ich opodatkowanie i oskładkowanie	207
2. Nagrody i premie w podstawie wymiaru składek i podatku	209
3. Nagrody i premie w podstawie zasiłku	210
4. Premia uznaniowa w podstawie nagrody rocznej	215
Rozdział X. Rozliczanie pracy w nocy	219
1. Obliczanie wynagrodzenia za pracę w nocy	219
2. Pracownik pracujący w nocy	222
3. Ryczałt za pracę w porze nocnej	223
4. Praca w nocy a zmiana czasu z letniego na zimowy	224
Rozdział XI. Rozliczanie nietypowych wypłat	227
1. Warunki opodatkowania nieodpłatnych świadczeń dla pracowników	228
2. Wartość pakietu medycznego fundowanego zatrudnionym wciąż z daniną	230
3. Imprezy o charakterze integracyjnym a przychód ze stosunku pracy	232
4. Upominki okolicznościowe	234
5. Sfinansowanie szkolenia pracownikowi i zleceniobiorcy	237
6. Opodatkowanie odpraw i odszkodowań z tytułu zakazu konkurencji w spółkach Skarbu Państwa	238
7. Napoje i posiłki dla pracowników	239
8. Finansowanie pracownikom biletów miesięcznych	244
9. Szczepienia przeciwko grypie dla pracowników	247
10. Świadczenia dla pracowników z okazji świąt	249
11. Zakwaterowanie dla pracownika a przychód i składki ZUS pracownika	255
11.1. Zwolnienie od podatku świadczeń ponoszonych przez pracodawcę z tytułu zakwaterowania pracowników	255

11.2. Podstawa wymiaru składek ZUS	256
11.3. Noclegi na koszt pracodawcy dla tzw. pracowników mobilnych	257
12. Ryczałt za korzystanie z auta służbowego do celów prywatnych a koszty paliwa	258
13. Świadczenia pozapłacowe a „zerowy PIT”	260
Rozdział XII. Rozliczanie zwolnień lekarskich pracownika i zleceniobiorcy	261
1. Pracodawcy uprawnieni do wypłaty świadczeń chorobowych	262
2. Okres wyczekiwania na prawo do zasiłku	263
3. Wynagrodzenie chorobowe	264
4. Wypłata zasiłku chorobowego	267
5. Choroba przed upływem 12 miesięcy kalendarzowych	271
6. Choroba w następnym miesiącu po miesiącu zatrudnienia	272
7. Choroba w miesiącu zatrudnienia	272
8. Wyłączenia niepełnych miesięcy	273
9. Podstawa zasiłku kontynuowana	274
10. Zmiana wymiaru etatu a podstawa świadczeń chorobowych	276
10.1. Obniżenie wymiaru etatu z powodu COVID-19 bez wpływu na podstawę świadczeń chorobowych	277
11. Dodatkowe składniki wynagrodzenia przysługujące do określonego terminu a podstawa wymiaru zasiłków	280
12. Reguły ustalania podstawy wymiaru zasiłku zleceniobiorców	282
13. Podwyższenie zasiłku macierzyńskiego do kwoty świadczenia rodzicielskiego ...	284
13.1. Podwyższenie zasiłku	285
13.2. Osoby uprawnione do podwyższenia	285
13.3. Kiedy przysługuje podwyższenie	285
13.4. Jak ustalać kwotę podwyższenia?	285
13.5. Podwyższenie jako podstawa wymiaru składek	287
13.6. Obliczanie podwyższenia zasiłku macierzyńskiego – komunikat ZUS	288
14. Świadczenia pieniężne w okresie kwarantanny lub izolacji	289
14.1. Świadczenia dla pracownika opiekującego się dzieckiem na kwarantannie	290
14.2. Wykonywanie pracy zdalnej podczas kwarantanny lub izolacji domowej ...	291
Rozdział XIII. Dokonywanie potrąceń z wynagrodzeń i zasiłków	293
1. Dopuszczalność i rodzaje potrąceń	294
2. Zmiany przepisów w zakresie ściągania alimentów	297
3. Kwota wolna od potrąceń	298
3.1. Wpływ zmian w PIT na dokonywanie potrąceń	300
4. Podwyższenie kwot wolnych od potrąceń z powodu COVID-19	309
4.1. Obowiązki pracodawcy	310
4.2. Pytania i odpowiedzi	312
5. Granice dokonywania potrąceń	316

6. Ustalanie kwoty wolnej od potrąceń, gdy doszło do zmiany wymiaru czasu pracy w trakcie miesiąca	318
7. Potrącenie należności stwierdzonych tytułem wykonawczym	319
8. Potrącenia komornicze z zasiłku chorobowego	325
9. Zbieg potrąceń z wynagrodzenia: potrącenie komornicze i zaliczka na poczet wynagrodzenia	331
10. Zajęcie komornicze w przypadku wypłaty pensji za dwa miesiące	333
11. Egzekucja świadczeń socjalnych wypłacanych pracownikowi	334
12. Potrącenia za zgodą pracownika	338
13. Odliczanie wynagrodzenia za okres niezdolności do pracy	341
14. Potrącenie nadpłaconego wynagrodzenia	342
15. Potrącenia wynagrodzenia z tytułu umowy zlecenia – zmiany od 2019 r.	343
16. Limity wiążące przy obowiązkowych potrąceniach z wynagrodzenia za pracę	345
Rozdział XIV. Przekroczenie progu podatkowego i składek emerytalno-rentowych .	349
1. Graniczna kwota dotycząca składki emerytalnej i rentowej	350
2. Dwa zakłady pracy i przekroczenie granicy składek	351
3. Zastosowanie skali w danym zakładzie pracy	352
4. Preferencyjne zasady opodatkowania	353
5. Kwota wolna od podatku	353
6. Obliczanie dochodu narastająco od początku roku	355
7. Skala a dochody z umów zlecenia i o dzieło	359
Rozdział XV. Rozliczanie cudzoziemców pracujących w Polsce i pracowników oddelegowanych do pracy za granicą	363
1. Rozliczenie podatkowo-składkowe pracownika oddelegowanego do pracy za granicą	363
2. Rozliczenie pracownika oddelegowanego do pracy w Niemczech bez zachowania przerwy przez okres 24 miesięcy	366
3. Zmiany w regułach dotyczących zagranicznego oddelegowania	370
4. Delegowanie do Niemiec po zmianie dyrektywy 96/71	372
5. Obowiązki pracodawcy i pracownika przy zatrudnianiu osoby spoza Unii Europejskiej	373
5.1. Legalność pobytu	373
5.2. Legalność pracy	374
5.3. Umowa o pracę	375
5.4. Zgłoszenie do ubezpieczeń	375
5.5. Obowiązki podatkowe	375
5.6. Praca wykonywana poza terytorium RP, w państwie zamieszkania cudzoziemca	376
5.7. Obowiązki podatkowe	376
5.8. Ubezpieczenia	377

6. Rozliczenie podatkowe pracownika obywatelstwa ukraińskiego zamieszkałego w Polsce	377
7. Cudzoziemcy a „zerowy PIT”	378
Rozdział XVI. Akty prawne	379
1. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.)	379
2. Ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 2207 ze zm.)	476
3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz.U. Nr 2, poz. 14 ze zm.)	481
4. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 1632)	484
5. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (t.j. Dz.U. z 2017 r. poz. 927)	488
6. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (t.j. Dz.U. z 2017 r. poz. 1949)	491

[Przejdź do księgarni →](#)