

**Procedury  
antymobbingowe  
i antydyskryminacyjne.  
Obowiązki pracodawcy.  
Komentarz praktyczny,  
orzecznictwo, kwestie  
odszkodowawcze**

Przejdź do produktu na [ksiegarnia.beck.pl](https://ksiegarnia.beck.pl)

## Przedmowa

Dobre, nietoksyczne środowisko pracy to w dzisiejszych czasach oczywiste prawo każdego pracownika. Niestety nadal zdarzają się mobbing i zachowania dyskryminacyjne i nie są to sytuacje incydentalne. W niniejszej książce szczegółowo zdefiniowano pojęcie mobbingu i dyskryminacji, wskazano na zachowania, które mogą świadczyć o zajściu tego rodzaju niepożądanych zjawisk. Podstawą do analizy jest orzecznictwo, które stanowi nieocenione źródło przykładów zachowań mobbingowych i dyskryminacyjnych, i jednocześnie ukazuje sposób interpretacji przepisów przez sądy w konkretnych sytuacjach.

Podstawą możliwości zwolnienia pracodawcy z odpowiedzialności za mobbing i dyskryminację jest wykazanie, iż w danym zakładzie pracy istnieją skuteczne procedury antymobbingowe i antydyskryminacyjne oraz że są one stosowane. Pracodawca ma za zadanie wykazać, że nie ponosi winy za niewykonanie zobowiązania, czyli, że zachował należyłą staranność przy podejmowaniu działań antymobbingowych i antydyskryminacyjnych. Chodzi tu o liczne wielopłaszczyznowe rozwiązania, a nie wyłącznie o stworzenie samych procedur.

Zaplanowanie i praktyczne wdrożenie kompleksowych działań w tym zakresie jest nie do przecenienia, a skuteczne procedury antydyskryminacyjne i antymobbingowe powinny być wprowadzone przez każdego pracodawcę, niezależnie od skali i formy prowadzonej działalności. Publikacja pokazuje zagrożenia i daje rozwiązania w postaci wprowadzenia określonych procedur i działań. Istotną częścią książki są wzory procedur antymobbingowych i antydyskryminacyjnych, których rzeczywiste wdrożenie i stosowanie zapewni pracodawcy możliwość obrony przed potencjalnymi roszczeniami.

## Przedmowa

W książce przedstawiono również konsekwencje prawne występowania określonych niepożądanych zachowań w miejscu pracy, przede wszystkim w postaci odpowiedzialności odszkodowawczej. Autorzy jednak zdecydowanie uważają, iż najważniejsze jest zapobieganie konfliktom w miejscu pracy, tworzenie właściwej atmosfery, w której tego rodzaju sytuacje nie są możliwe, a w tym podstawową rolę pełni pracodawca.

*Jolanta Adamska*

*Jerzy Bieluk*

*Magdalena Kun-Buczko*

[Przejdź do księgarni →](#)