

Prawo pracy. Pytania. Kazusy. Tablice. Testy

Wydanie 5.

Dowiedz się więcej na ksiegarnia.beck.pl

Spis treści

Wykaz skrótów _____	XI
 Część A. Pytania egzaminacyjne	
Dział I. Przepisy ogólne _____ Pytanie 1–13	I
Dział II. Stosunek pracy _____ Pytanie 14–81	8
Dział III. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia _____ Pytanie 82–96	45
Dział IV. Obowiązki pracodawcy i pracownika _____ Pytanie 97–113	54
Dział V. Odpowiedzialność materialna pracowników _____ Pytanie 114–119	63
Dział VI. Czas pracy _____ Pytanie 120–139	66
Dział VII. Urlopy pracownicze _____ Pytanie 140–152	76
Dział VIII. Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem _____ Pytanie 153–160	82
Dział IX. Zatrudnianie młodocianych _____ Pytanie 161–166	88
Dział X. Bezpieczeństwo i higiena pracy _____ Pytanie 167–176	90

Dział XI. Układy zbiorowe pracy _____	96
Pytanie 177–186	
Dział XII. Terminy dochodzenia roszczeń pracowniczych _____	100
Pytanie 187–188	
Dział XIII. Przedawnienie roszczeń ze stosunku pracy. Odpowiednie stosowanie KC _____	101
Pytanie 189–192	
Dział XIV. Dopuszczalność wykonywania pracy przez dzieci _____	103
Pytanie 193–194	
Dział XV. Zagadnienia pozakodeksowe _____	104
Pytanie 195–210	

Część B. Kazusy

Dział I. Przepisy ogólne _____	115
Kazus 1. Pojęcie pracodawcy _____	115
Kazus 2. Podejmowanie czynności z zakresu prawa pracy _____	117
Kazus 3. Prawo do godziwego wynagrodzenia _____	119
Kazus 4. Hierarchia źródeł prawa pracy _____	120
Kazus 5. Równe traktowanie w zakresie wynagradzania. Zasady BHP _____	122
Kazus 6. Monitoring wizyjny w zakładzie pracy _____	124
Dział II. Stosunek pracy _____	127
Kazus 7. Zawarcie umowy o pracę _____	127
Kazus 8. List intencyjny a umowa o pracę _____	130
Kazus 9. Termin nawiązania stosunku pracy. Usprawiedliwianie nieobecności w pracy _____	131
Kazus 10. Dane osobowe zbierane przez pracodawcę _____	134
Kazus 11. Umowa na okres próbny _____	136
Kazus 12. Przejście zakładu pracy _____	137
Kazus 13. Limit umów na czas określony. Wypowiadanie umów _____	139
Kazus 14. Rozwiązywanie umów o pracę _____	143
Kazus 15. Długość okresu wypowiedzenia umowy na czas określony _____	144
Kazus 16. Wypowiedzenie umowy na zastępstwo _____	147
Kazus 17. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych przez pracownika _____	148
Kazus 18. Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia z winy pracownika _____	149
Dział III. Wynagrodzenie i inne świadczenia _____	153
Kazus 19. Termin i forma wypłaty wynagrodzenia _____	153
Kazus 20. Zmiana zasad premiowania _____	155
Kazus 21. Wynagrodzenie za czas przestoju _____	157
Kazus 22. Wynagrodzenie chorobowe. Pojęcie wypadku w drodze z pracy _____	160
Kazus 23. Odprawa pośmiertna _____	163

Dział IV. Obowiązki pracodawcy i pracownika	166
Kazus 24. Świadczenie pracy	166
Kazus 25. Mobbing	168
Kazus 26. Zakaz konkurencji w trakcie trwania stosunku pracy	172
Kazus 27. Zasada wolności pracy a zakaz konkurencji po ustaniu stosunku pracy	173
Kazus 28. Regulamin pracy	176
Kazus 29. Odwołanie z urlopu wypoczynkowego. Kary porządkowe	177
Dział V. Odpowiedzialność materialna pracowników	180
Kazus 30. Odpowiedzialność materialna	180
Dział VI. Czas pracy	184
Kazus 31. Godziny nadliczbowe	184
Kazus 32. Telepraca i ruchoma organizacja czasu pracy	185
Dział VII. Urlopy pracownicze	187
Kazus 33. Urlop wypoczynkowy w okresie wypowiedzenia. Zasady udzielania zaległego urlopu wypoczynkowego	187
Kazus 34. Urlop proporcjonalny. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop	189
Dział VIII. Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem	192
Kazus 35. Prawo do urlopu rodzicielskiego w przypadku zgonu matki dziecka	192
Kazus 36. Rezygnacja z urlopu rodzicielskiego, przerwa między dwiema częściami urlopu rodzicielskiego	193
Kazus 37. Praca zarobkowa w trakcie urlopu wychowawczego	196

Część C. Tablice

Tablica 1. Źródła prawa pracy	199
Tablica 2. Dane osobowe udostępniane pracodawcy	200
Tablica 3. Przyjęcie lub zmiana regulaminu pracy	201
Tablica 4. Obowiązek ustalenia regulaminu pracy	201
Tablica 5. Podstawy nawiązania stosunku pracy	202
Tablica 6. Podstawowe zobowiązania stron stosunku pracy	202
Tablica 7. Rodzaje umów o pracę	203
Tablica 8. Relacje pomiędzy umową na czas określony a umową na czas nieokreślony (art. 25 ¹ KP)	203
Tablica 9. Tryb wprowadzenia zatrudnienia w formie telepracy	206
Tablica 10. Tryb rezygnacji z zatrudnienia w formie telepracy	207
Tablica 11. Treść informacji o warunkach zatrudnienia	207
Tablica 12. Obowiązki pracodawcy przed dopuszczeniem pracownika do pracy	208
Tablica 13. Zasady monitorowania pracowników	208
Tablica 14. Przejście zakładu pracy lub jego części na nowego pracodawcę	210
Tablica 15. Sposoby ustania umownego stosunku pracy	211
Tablica 16. Wygaśnięcie stosunku pracy	211
Tablica 17. Konstrukcja prawna zakazu wypowiedzania umowy o pracę	212
Tablica 18. Długość okresów wypowiedzenia	213

Tablica 19. Roszczenia pracownika w razie niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę _____	213
Tablica 20. Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia przez pracodawcę _____	214
Tablica 21. Roszczenia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania z nim umowy o pracę _____	214
Tablica 22. Procedura zwolnienia grupowego _____	215
Tablica 23. Świadcstwo pracy _____	216
Tablica 24. Umowy o zakazie konkurencji _____	217
Tablica 25. Rodzaje kar porządkowych _____	217
Tablica 26. Tryb stosowania kary porządkowej _____	218
Tablica 27. Systemy czasu pracy _____	218
Tablica 28. Sposoby wprowadzenia ruchomego rozkładu czasu pracy _____	221
Tablica 29. Zasady wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych _____	222
Tablica 30. Zakaz pracy w godzinach nadliczbowych _____	222
Tablica 31. Formy rekompensaty pracy w godzinach nadliczbowych _____	223
Tablica 32. Rodzaje urlopów pracowniczych _____	224
Tablica 33. Wymiar urlopów związanych z rodzicielstwem _____	224
Tablica 34. Zasady urlopów związanych z rodzicielstwem _____	227
Tablica 35. Formy ochrony wynagrodzenia za pracę _____	230
Tablica 36. Potrącenia z wynagrodzenia za pracę _____	231
Tablica 37. Rodzaje przestoju w wykonywaniu pracy a prawo do wynagrodzenia _____	231
Tablica 38. Odprawy w ramach stosunku pracy _____	232
Tablica 39. Obowiązki stron stosunku pracy _____	233
Tablica 40. Pojęcie molestowania oraz molestowania seksualnego _____	233
Tablica 41. Przestanki mobbingu oraz możliwe sankcje za jego stosowanie _____	234
Tablica 42. Obowiązki pracodawcy w zakresie BHP _____	235
Tablica 43. Obowiązki pracownika w zakresie BHP _____	236
Tablica 44. Uprawnienia pracownika podnoszącego kwalifikacje zawodowe _____	237
Tablica 45. Odpowiedzialność materialna pracownika _____	237
Tablica 46. Granice odpowiedzialności materialnej pracowników _____	238
Tablica 47. Zasady realizacji prawa do urlopu wypoczynkowego _____	239
Tablica 48. Szczególne uprawnienia pracownika niepełnosprawnego _____	240
Tablica 49. Szczególne uprawnienia pracownicy w ciąży _____	240
Tablica 50. Szczególne uprawnienia pracownika młodocianego _____	241
Tablica 51. Terminy w Kodeksie pracy dotyczące pracowników _____	242
Tablica 52. Terminy w Kodeksie pracy dotyczące pracodawców _____	243
Tablica 53. Terminy przedawnienia roszczeń ze stosunku pracy _____	245
Tablica 54. Współpraca pracodawcy z zakładową organizacją związkową w obszarze indywidualnego prawa pracy _____	246
Tablica 55. Współpraca pracodawcy z zakładową organizacją związkową w obszarze zbiorowego prawa pracy _____	247
Tablica 56. Procedura wyboru rady pracowników _____	248
Tablica 57. Rodzaje organizacji związkowych _____	249
Tablica 58. Procedura sporu zbiorowego _____	249
Tablica 59. Pojęcie wypadku w prawie pracy i ubezpieczeń społecznych _____	251
Tablica 60. Procedura postępowania w razie wypadku przy pracy _____	252

Tablica 6 I. Zadania Państwowej Inspekcji Pracy _____	253
---	-----

Część D. Testy

Test 1. Przepisy wstępne i podstawowe zasady prawa pracy _____	255	Odpowiedzi do testu 1 _____	373
Test 2. Równe traktowanie w zatrudnieniu oraz nadzór i kontrola przestrzegania prawa pracy _____	261	Odpowiedzi do testu 2 _____	373
Test 3. Przepisy ogólne dotyczące stosunku pracy oraz zawarcie umowy o pracę _____	268	Odpowiedzi do testu 3 _____	374
Test 4. Rozwiązanie umowy o pracę – przepisy ogólne oraz rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem _____	274	Odpowiedzi do testu 4 _____	375
Test 5. Uprawnienia pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę oraz rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia _____	280	Odpowiedzi do testu 5 _____	375
Test 6. Uprawnienia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia, uprawnienia pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia oraz wygaśnięcie umowy o pracę _____	285	Odpowiedzi do testu 6 _____	376
Test 7. Stosunek pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę _____	288	Odpowiedzi do testu 7 _____	376
Test 8. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia _____	291	Odpowiedzi do testu 8 _____	376
Test 9. Obowiązki pracodawcy i pracownika oraz odpowiedzialność materialna pracowników _____	300	Odpowiedzi do testu 9 _____	377
Test 10. Przepisy ogólne dotyczące czasu pracy; normy i ogólny wymiar czasu pracy oraz okresy odpoczynku _____	315	Odpowiedzi do testu 10 _____	379
Test 11. Systemy i rozkłady czasu pracy _____	319	Odpowiedzi do testu 11 _____	380
Test 12. Praca w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej oraz w niedziele i święta _____	322	Odpowiedzi do testu 12 _____	380
Test 13. Urlopy wypoczynkowe i bezpłatne _____	327	Odpowiedzi do testu 13 _____	380
Test 14. Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem _____	335	Odpowiedzi do testu 14 _____	381
Test 15. Zatrudnianie młodocianych _____	345	Odpowiedzi do testu 15 _____	383

Test 16. Bezpieczeństwo i higiena pracy _____	350	Odpowiedzi do testu 16____	383
Test 17. Układy zbiorowe pracy _____	356	Odpowiedzi do testu 17____	384
Test 18. Rozpatrywanie sporów o roszczenia ze stosunku pracy _____	364	Odpowiedzi do testu 18 ____	385
Test 19. Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika i przedawnienie roszczeń oraz przepisy końcowe _____	368	Odpowiedzi do testu 19____	385

[Przejdź do księgarni →](#)



ksiegarnia.beck.pl