

# Prawo pracy w praktyce

Wydanie 3.

Przejdź do produktu na [ksiegarnia.beck.pl](https://ksiegarnia.beck.pl)

# Spis treści

Wstęp .....	XIX
Wykaz skrótów .....	XXI

## CZĘŚĆ 1

<b>Zagadnienie 1. Źródła prawa pracy .....</b>	<b>3</b>
1.1. Uwagi ogólne.....	3
1.2. Katalog źródeł prawa pracy .....	5
1.2.1. Konstytucja .....	5
1.2.2. Ustawy .....	6
1.2.3. Ratyfikowane umowy międzynarodowe .....	6
1.2.4. Układy zbiorowe pracy .....	7
1.2.4.1. Układ jako źródło prawa pracy .....	7
1.2.4.2. Postanowienia układu .....	10
1.2.4.3. Zawarcie układu .....	11
1.2.4.4. Rejestracja układu .....	12
1.2.4.5. Wejście w życie układu .....	13
1.2.4.6. Skutek niezgodności z prawem postanowień układu .....	13
1.2.4.7. Hierarchia obowiązywania układów .....	13
1.2.5. Porozumienia zbiorowe oparte na ustawie .....	13
1.2.6. Regulaminy .....	15
1.2.7. Statuty .....	16
<b>Zagadnienie 2. Podstawowe zasady prawa pracy wyrażone w Kodeksie pracy .....</b>	<b>18</b>
2.1. Uwagi ogólne.....	18
2.2. Zasada prawa do pracy .....	19
2.3. Zasada swobody pracy .....	20
2.4. Zasada poszanowania godności i innych dóbr osobistych .....	21
2.5. Zasada równouprawnienia pracowników .....	22
2.6. Zasada niedyskryminacji .....	23
2.7. Zasada prawa do godziwego wynagrodzenia .....	24
2.8. Zasada prawa do wypoczynku .....	25
2.9. Zasada zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy ....	25
2.10. Zasada zaspokajania bytowych, socjalnych i kulturalnych potrzeb pracowników .....	25
2.11. Zasada ułatwiania pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych .....	26

2.12. Zasada korzystności .....	27
2.13. Zasada swobody zrzeszania się pracowników i pracodawców .....	29
2.14. Zasada udziału pracowników w zarządzaniu zakładem pracy .....	29
2.15. Zasada trwałości stosunku pracy .....	30
<b>Zagadnienie 3. Stosunek pracy</b> .....	32
3.1. Podstawy nawiązania stosunku pracy .....	32
3.1.1. Umowa o pracę .....	33
3.1.1.1. Umowa na okres próbny .....	37
3.1.1.2. Umowa na czas określony .....	39
3.1.1.3. Umowa na czas nieokreślony .....	42
3.1.1.4. Umowa o pracę z pracownikiem skierowanym do pracy na obszarze państwa niebędącego członkiem Unii Europejskiej .....	42
3.1.2. Powołanie .....	43
3.1.3. Wybór .....	50
3.1.4. Mianowanie .....	52
3.1.5. Spółdzielcza umowa o pracę .....	53
3.2. Pojęcie pracownika i jego zdolność nawiązania stosunku pracy .....	55
3.2.1. Pojęcie pracownika .....	55
3.2.2. Zdolność nawiązania stosunku pracy .....	56
3.3. Umowa przedwstępna .....	58
3.4. Dane osobowe pracownika .....	60
3.5. Obowiązek informacyjny pracodawcy .....	64
3.6. Cechy istotne stosunku pracy .....	65
<b>Zagadnienie 4. Ustanie stosunku pracy</b> .....	70
4.1. Sposoby rozwiązania umowy o pracę .....	70
4.1.1. Uwagi ogólne .....	70
4.1.2. Rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem .....	72
4.1.2.1. Pojęcie rozwiązania umowy za wypowiedzeniem i okresy wypowiedzenia .....	72
4.1.2.2. Zastosowanie krótszego lub dłuższego niż wymagany okresu wypowiedzenia .....	74
4.1.2.3. Dni wolne na poszukiwanie pracy .....	74
4.1.2.4. Konsultacja związkowa .....	75
4.1.2.5. Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia ....	76
4.1.3. Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia .....	76
4.1.3.1. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika ....	76
4.1.3.2. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika .....	81
4.1.4. Rozwiązanie umowy za porozumieniem stron .....	82
4.2. Rozwiązanie umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracownika (zwolnienie grupowe) .....	84
4.2.1. Uwagi ogólne .....	84
4.2.2. Liczba zwalnianych pracowników .....	84
4.2.3. Konsultacja ze związkami zawodowymi oraz obowiązek informacyjny .....	84
4.2.4. Porozumienie w sprawie zwolnienia grupowego .....	85
4.2.5. Ponowne zawiadomienie urzędu pracy .....	86
4.2.6. Wypowiedzenie i rozwiązanie umów o pracę .....	86
4.3. Rozwiązanie umowy o pracę przez pracodawcę z przyczyn niezawinionych przez pracownika .....	86

4.4. Treść oświadczenia pracodawcy o rozwiązaniu umowy o pracę za wypowiedzeniem oraz bez wypowiedzenia .....	88
4.5. Wygaśnięcie umowy o pracę .....	89
<b>Zagadnienie 5. Modyfikacja treści stosunku pracy .....</b>	<b>94</b>
5.1. Przejście zakładu pracy na innego pracodawcę .....	94
5.1.1. Materialnoprawny charakter przejścia zakładu pracy na innego pracodawcę ....	94
5.1.2. Wliczenie poprzedniego okresu zatrudnienia .....	96
5.1.3. Skutki przejścia zakładu pracy w zakresie indywidualnego prawa pracy .....	97
5.1.3.1. Obowiązki pracodawcy wobec pracowników zatrudnionych na innej podstawie niż umowa o pracę .....	97
5.1.3.2. Obowiązek informacyjny pracodawców .....	97
5.1.3.3. Odpowiedzialność za zobowiązania wynikające ze stosunku pracy .....	98
5.1.3.4. Możliwość rozwiązania stosunku pracy przez pracownika .....	99
5.1.4. Skutki przejścia zakładu pracy w zakresie zbiorowego prawa pracy .....	99
5.1.4.1. Obowiązek informacyjny pracodawców .....	99
5.1.4.2. Stosowanie postanowień zawartego układu zbiorowego pracy .....	100
5.2. Powierzenie pracownikowi innej pracy niż określona w umowie o pracę .....	101
5.3. Wypowiedzenie zmieniające .....	102
<b>Zagadnienie 6. Telepraca .....</b>	<b>106</b>
6.1. Uwagi ogólne .....	106
6.2. Uzgodnienie warunków stosowania telepracy .....	109
6.3. Obowiązki pracodawcy .....	111
6.3.1. Dostarczenie sprzętu .....	111
6.3.2. Określenie zasad ochrony danych .....	111
6.3.3. Zachowanie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy .....	112
6.3.4. Obowiązek informacyjny .....	112
6.4. Odrębne uzgodnienie kwestii związanych z wykonywaniem pracy w formie telepracy .....	113
6.5. Czynności kontrolne .....	113
6.6. Możliwość zaprzestania wykonywania pracy w formie telepracy .....	114
6.7. Zakaz dyskryminacji .....	114
6.8. Ochrona trwałości stosunku pracy pracowników pracujących w formie telepracy .....	114
<b>Zagadnienie 7. Obowiązki stron stosunku pracy .....</b>	<b>116</b>
7.1. Podstawowe obowiązki pracownika .....	116
7.1.1. Uwagi ogólne .....	116
7.1.2. Ogólny obowiązek pracownika wynikający z istoty stosunku pracy .....	117
7.1.2.1. Obowiązek przestrzegania czasu pracy ustalonego w zakładzie pracy ...	120
7.1.2.2. Obowiązek przestrzegania regulaminu pracy i ustalonego w zakładzie pracy porządku .....	122
7.1.2.3. Obowiązek przestrzegania przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przepisów przeciwpożarowych .....	123
7.1.2.4. Obowiązek dbania o dobro zakładu pracy, ochrony jego mienia oraz obowiązek zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę .....	124
7.1.2.5. Obowiązek przestrzegania tajemnicy określonej w odrębnych przepisach .....	126
7.1.2.6. Obowiązek przestrzegania w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego .....	127

7.1.3. Pozostałe obowiązki pracownika .....	128
7.1.4. Skutki naruszenia obowiązków pracowniczych .....	129
7.2. Podstawowe obowiązki pracodawcy .....	129
7.2.1. Uwagi ogólne .....	129
7.2.2. Obowiązek poniesienia kosztów wstępnych badań lekarskich .....	129
7.2.3. Obowiązek informowania o ryzyku zawodowym związanym z wykonywaną pracą .....	131
7.2.4. Obowiązek zaznajamiania pracowników podejmujących pracę z zakresem ich obowiązków, sposobem wykonywania pracy na wyznaczonym stanowisku oraz ich podstawowymi uprawnieniami .....	132
7.2.5. Obowiązek przeciwdziałania dyskryminacji .....	132
7.2.6. Obowiązek zapoznania pracownika z treścią regulaminu pracy .....	133
7.2.7. Obowiązek stwarzania pracownikom warunków sprzyjających przystosowaniu się do należytego wykonywania pracy .....	133
7.2.8. Obowiązki związane z organizacją pracy .....	134
7.2.9. Obowiązki związane z bezpieczeństwem i higieną pracy .....	134
7.2.10. Obowiązek terminowego i prawidłowego wypłacania wynagrodzenia .....	135
7.2.11. Obowiązek ułatwiania pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych ...	138
7.2.12. Obowiązek zaspokajania potrzeb socjalnych pracowników .....	140
7.2.13. Obowiązek stosowania obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracowników oraz wyników ich pracy .....	140
7.2.14. Obowiązek prowadzenia i przechowywania dokumentacji pracowniczej, w tym obowiązek prowadzenia ewidencji czasu pracy .....	141
7.2.15. Obowiązek wpływania na kształtowanie w zakładzie pracy zasad współzycia społecznego .....	147
7.2.16. Obowiązek poszanowania godności i innych dóbr osobistych pracownika .....	148
7.2.17. Obowiązek przeciwdziałania mobbingowi .....	149
7.2.18. Obowiązek wydania świadectwa pracy .....	149
7.2.18.1. Sposób i tryb wydania świadectwa pracy .....	152
7.2.18.2. Sprostowanie i uzupełnienie świadectwa pracy .....	152
7.2.19. Obowiązek udzielenia pracownikowi zwolnienia na poszukiwanie pracy .....	155
7.2.20. Obowiązek wypłaty odprawy emerytalnej albo rentowej .....	156
7.2.21. Obowiązek wypłaty odprawy pośmiertnej .....	159
7.3. Obowiązki związane z wystąpieniem wypadku przy pracy i choroby zawodowej .....	160
7.3.1. Definicja wypadku przy pracy .....	160
7.3.2. Obowiązki pracodawcy związane z wystąpieniem wypadku przy pracy .....	161
7.3.3. Definicja choroby zawodowej .....	164
7.3.4. Obowiązki pracodawcy związane z wystąpieniem choroby zawodowej .....	164
<b>Zagadnienie 8. Wynagrodzenie oraz inne świadczenia związane ze stosunkiem pracy .....</b>	<b>166</b>
8.1. Problematyka prawa do wynagrodzenia .....	166
8.1.1. Prawo do wynagrodzenia za pracę wykonaną a klauzula zasad współzycia społecznego .....	168
8.1.2. Wynagrodzenie a zasada swobody umów .....	169
8.2. Pojęcie godziwego wynagrodzenia .....	170
8.3. Ekwiwalentność wynagrodzenia za pracę .....	171
8.4. Prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości .....	172
8.5. Zasady ustalania wysokości wynagrodzenia .....	172

8.5.1. Uwagi ogólne .....	172
8.5.2. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych .....	173
8.5.3. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy z powodu choroby .....	174
8.5.4. Wynagrodzenie za wadliwie wykonaną pracę .....	177
8.6. Prawo do wynagrodzenia pomimo nieświadczenia pracy .....	177
8.7. Termin, czas i miejsce wypłaty wynagrodzenia .....	178
8.8. Potrącenia z wynagrodzenia .....	179
8.9. Zwrot nienależnie pobranego wynagrodzenia .....	182
8.10. Regulamin wynagradzania .....	183
8.11. Składniki wynagrodzenia za pracę .....	186
8.11.1. Uwagi ogólne .....	186
8.11.2. Wynagrodzenie „netto” i wynagrodzenie „brutto” .....	187
8.11.3. Wynagrodzenie zasadnicze .....	188
8.11.4. Premia .....	188
8.11.5. Premia a nagroda .....	189
8.11.6. Dodatki .....	190
8.11.7. Gratyfikacja jubileuszowa .....	191
8.11.8. Deputaty .....	191
8.12. Wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych .....	192
8.13. Odprawa pośmiertna .....	193
8.13.1. Przesłanki nabycia prawa do odprawy pośmiertnej .....	193
8.13.2. Wysokość świadczenia .....	193
8.13.3. Uprawnieni do otrzymania odprawy pośmiertnej .....	193
8.13.4. Wliczenie okresu zatrudnienia w związku z art. 23 <sup>1</sup> KP .....	194
8.13.5. Pokrycie należności przez świadczenie z tytułu ubezpieczenia na życie .....	194
8.14. Odprawa rentowa (emerytalna) .....	194
<b>Zagadnienie 9. Czas pracy .....</b>	<b>197</b>
9.1. Czas pracy .....	197
9.2. Definicja wymiaru czasu pracy i podstawowe okresy odpoczynku .....	198
9.3. Definicja norm czasu pracy .....	200
9.4. Definicja rozkładu czasu pracy .....	201
9.5. Systemy czasu pracy .....	203
9.5.1. Uwagi ogólne .....	203
9.5.2. System „klasycznego” równoważnego czasu pracy .....	203
9.5.3. Dozór urzędów .....	204
9.5.4. Pilnowanie mienia .....	204
9.5.5. Praca w ruchu ciągłym .....	205
9.5.6. System przerywanego czasu pracy .....	206
9.5.7. System zadaniowego czasu pracy .....	206
9.5.8. System skróconego tygodnia pracy .....	208
9.5.9. System pracy „weekendowo-świętecznej” .....	208
9.5.10. Przedłużenie okresu rozliczeniowego w ramach danego systemu czasu pracy .....	209
9.5.11. Praca zmianowa .....	209
9.5.12. Konieczność zapewnienia dni wolnych od pracy .....	209
9.5.13. Praca powyżej 8 godzin na dobę w okolicznościach przekroczenia dopuszczalnych stężeń lub natężeń oraz w przypadku pracownic w ciąży lub pracowników opiekujących się dzieckiem .....	209
9.6. Ogólne pojęcie oraz maksymalny limit godzin nadliczbowych .....	210

9.6.1. Pojęcie „nadgodzin” .....	210
9.6.2. Limit godzin nadliczbowych .....	212
9.6.3. Obejście prawa w zakresie świadczenia godzin nadliczbowych .....	212
9.7. Dyżur .....	213
9.8. Przerwy w pracy .....	213
9.8.1. Wliczenie przerw do czasu pracy .....	213
9.8.2. Przerwa obowiązkowa .....	214
9.8.3. Przerwa fakultatywna .....	214
9.8.4. Przerwa na karmienie piersią .....	214
9.9. Odpoczynek dobowy i tygodniowy .....	215
9.9.1. Uwagi ogólne .....	215
9.9.2. Odpoczynek dobowy .....	216
9.9.3. Odpoczynek tygodniowy .....	217
9.10. Skrócenie norm czasu pracy .....	217
9.11. Praca w porze nocnej .....	218
9.12. Dopuszczalność pracy w niedziele i święta .....	219
9.12.1. Uwagi ogólne .....	219
9.12.2. Katalog przypadków dozwolonej pracy w niedziele i święta .....	219
9.12.3. Obowiązki pracodawcy .....	220
9.12.4. Wolna niedziela .....	221
9.12.5. Praca w placówkach handlowych .....	221
9.13. Ewidencja czasu pracy .....	223
<b>Zagadnienie 10. Urlopy wypoczynkowe oraz inne przerwy w obowiązku świadczenia pracy .....</b>	<b>226</b>
10.1. Urlop wypoczynkowy .....	226
11.1.1. Nabycie prawa do pierwszego i kolejnych urlopów wypoczynkowych .....	226
10.1.2. Wymiar urlopu wypoczynkowego w przypadku zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy .....	229
10.1.3. Wymiar urlopu wypoczynkowego w przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy .....	229
10.1.4. Okresy podlegające wliczeniu do pełnego stażu pracy .....	230
10.1.5. Zasady udzielania urlopu wypoczynkowego .....	230
10.1.6. Odwołanie pracownika z urlopu wypoczynkowego i przesunięcie terminu urlopu .....	232
10.1.6.1. Odwołanie z urlopu .....	232
10.1.6.2. Przesunięcie terminu urlopu .....	233
10.1.7. Udzielenie urlopu wypoczynkowego w czasie wypowiedzenia umowy o pracę .....	234
10.1.8. Wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego .....	235
10.1.9. Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy .....	236
10.2. Urlop na żądanie .....	237
10.2.1. Charakter prawny urlopu „na żądanie” .....	237
10.2.2. Odmowa udzielenia urlopu „na żądanie” na skutek złożenia spóźnionego wniosku .....	238
10.3. Urlop proporcjonalny .....	239
10.4. Urlop szkoleniowy .....	240
10.4.1. Uwagi ogólne .....	240
10.4.2. Wymiar urlopu szkoleniowego .....	241
10.5. Urlop macierzyński .....	241

10.5.1. Uwagi ogólne .....	241
10.5.2. Wymiar urlopu macierzyńskiego .....	242
10.5.3. Zasady korzystania z urlopu macierzyńskiego .....	242
10.5.4. Szczególna sytuacja pracownicy przebywającej w szpitalu .....	244
10.5.5. Zgon matki dziecka .....	244
10.5.6. Porzucenie dziecka .....	245
10.5.7. Niemożność sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem przez matkę nieobjętą ubezpieczeniem społecznym .....	245
10.5.8. Urodzenie dziecka martwego lub zgon dziecka .....	246
10.5.9. Urodzenie dziecka wymagającego opieki szpitalnej .....	246
10.5.10. Umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej .....	246
10.6. Urlop rodzicielski .....	247
10.6.1. Uwagi ogólne .....	247
10.6.2. Zasady udzielania urlopu rodzicielskiego .....	248
10.7. Urlop ojcowski .....	248
10.8. Urlop wychowawczy .....	249
10.9. Uprawnienia pracowników związane z przysposobieniem dziecka .....	250
10.10. Gwarancja zatrudnienia po zakończeniu urlopu .....	251
10.10.1. Urlop macierzyński, rodzicielski i inne .....	251
10.10.2. Urlop wychowawczy .....	251
10.11. Urlop bezpłatny .....	252
<b>Zagadnienie 11. Odpowiedzialność porządkowa oraz materialna pracownika .....</b>	<b>255</b>
11.1. Odpowiedzialność porządkowa .....	255
11.1.1. Sytuacje uzasadniające odpowiedzialność porządkową oraz katalog kar .....	255
11.1.2. Zastosowanie kary porządkowej .....	256
11.1.3. Obowiązek informacyjny pracodawcy .....	257
11.1.4. Sprzeciw .....	258
11.1.5. Zatarcie .....	258
11.1.6. Wyrządzenie szkody pracodawcy a odpowiedzialność porządkowa .....	259
11.2. Odpowiedzialność materialna .....	260
11.2.1. Uwagi ogólne .....	260
11.2.2. Przesłanki i zakres odpowiedzialności za szkodę wyrządzoną nieumyślnie ...	261
11.2.3. Weksel na zabezpieczenie roszczeń pracodawcy .....	262
11.2.4. Przesłanki i zakres odpowiedzialności za szkodę wyrządzoną umyślnie .....	264
11.2.5. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną osobie trzeciej .....	264
11.2.6. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną w mieniu powierzonym .....	265
11.2.6.1. Odpowiedzialność wspólna .....	267
11.2.6.2. Obrona pracownika w przypadku dochodzenia przez pracodawcę roszczeń z tytułu wyrządzenia szkody w mieniu powierzonym .....	268
11.2.7. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną przez kilku pracowników .....	269
<b>Zagadnienie 12. Odpowiedzialność pracodawcy za wykroczenia przeciwko prawom pracownika .....</b>	<b>271</b>
12.1. Wykroczenia przeciwko prawom pracownika opisane w przepisach KP .....	271
12.1.1. Katalog wykroczeń, których może dopuścić się tylko pracodawca lub osoby działające w jego imieniu .....	271
12.1.2. Katalog wykroczeń, których może dopuścić się osoba zobowiązana do realizowania wskazanych uprawnień pracowniczych .....	273
12.1.3. Wykroczenia, które może popełnić osoba będąca odpowiedzialną za stan BHP oraz osoba kierująca pracownikami lub innymi osobami .....	274



12.1.4. Wykroczenia, które może popełnić osoba działająca wbrew określonym obowiązkom .....	275
12.1.5. Wykroczenie, które może popełnić osoba, do której adresowany jest nakaz inspektora pracy .....	275
12.1.6. Wykroczenie, które może popełnić osoba utrudniająca działalność organu Państwowej Inspekcji Pracy .....	276
12.1.7. Wykroczenie, które może popełnić osoba dopuszczająca do pracy małoletniego poniżej 16. roku życia .....	277
12.2. Wykroczenia przeciwko prawom pracownika opisane w przepisach innych ustaw ...	278
<b>Zagadnienie 13. Ochrona trwałości stosunku pracy</b> .....	280
13.1. Uwagi ogólne .....	280
13.2. Powszechna ochrona trwałości stosunku pracy .....	281
13.2.1. Konsultacja związkowa wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony .....	281
13.2.2. Uzasadnienie wypowiedzenia lub rozwiązania bez wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony .....	282
13.3. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy pracownic w ciąży .....	283
13.3.1. Ochrona przed wypowiedzeniem i rozwiązaniem bez wypowiedzenia umowy o pracę .....	283
13.3.2. Przedłużenie umowy terminowej do dnia porodu .....	285
13.3.3. Sytuacja pracownicy w ciąży lub przebywającej na urlopie macierzyńskim w przypadku upadłości lub likwidacji pracodawcy .....	285
13.4. Ochrona pracowników w wieku przedemerytalnym .....	286
13.5. Ochrona pracowników w czasie urlopu lub innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy .....	287
13.6. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy działaczy związkowych (art. 32 ZwZawU) .....	289
13.6.1. Katalog osób objętych ochroną .....	289
13.6.2. Członkowie zarządu oraz inne osoby upoważnione do reprezentowania organizacji związkowej wobec pracodawcy .....	290
13.6.3. Osoby wskazane uchwałą komitetu założycielskiego .....	290
13.6.4. Osoby pełniące z wyboru funkcje związkowe poza zakładową organizacją związkową .....	291
<b>Zagadnienie 14. Polubowne rozwiązywanie indywidualnych sporów ze stosunku pracy</b> .....	292
14.1. Uwagi ogólne .....	292
14.2. Postępowanie przed komisją pojednawczą .....	293
14.2.1. Organizowanie komisji pojednawczej .....	293
14.2.2. Wszczęcie postępowania .....	293
14.2.3. Zespoły komisji pojednawczej .....	293
14.2.4. Czas działania komisji pojednawczej .....	294
14.2.5. Ugoda zawarta przed komisją pojednawczą .....	294
14.2.6. Prawo żądania uznania ugody za bezskuteczną .....	295
14.3. Postępowanie mediacyjne .....	295
14.3.1. Uwagi ogólne .....	295
14.3.2. Brak jawności postępowania mediacyjnego .....	296
14.3.3. Sylwetka mediatora .....	296
14.3.4. Wszczęcie mediacji .....	297
14.3.5. Ugoda zawarta przed mediatorem .....	297

14.4. Postępowanie pojednawcze .....	298
14.5. Uгода pozasądowa .....	300
<b>Zagadnienie 15. Szczególne rozwiązania związane z przeciwdziałaniem skutkom epidemii SARS CoV-2 .....</b>	<b>304</b>
15.1. Uwagi ogólne .....	304
15.2. Stosowanie mniej korzystnych warunków zatrudnienia .....	305
15.3. Czas pracy .....	306
15.3.1. Obniżenie wymiaru czasu pracy lub objęcie pracownika przestoje ekonomicznym .....	306
15.3.2. Elastyczne zasady ustalania czasu pracy i równoważny system czasu pracy ...	307
15.4. Praca zdalna .....	308
15.5. Zaległy urlop wypoczynkowy .....	309
15.6. Ograniczenie wysokości odpraw, odszkodowań lub innych świadczeń pieniężnych .....	309
15.7. Świadczenie postojowe .....	310
15.8. Funkcjonowanie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych .....	311
15.9. Umowy o zakazie konkurencji .....	311
15.10. Pracownicy młodociani .....	312
15.11. Pomoc z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (art. 15g KoronawirusU) .....	312
<b>Zagadnienie 16. Terminy i przedawnienie w prawie pracy .....</b>	<b>318</b>
16.1. Charakter terminów występujących w prawie pracy .....	318
16.2. Szczególne terminy wnoszenia odwołań w sprawach pracowniczych .....	319
16.3. Terminy przedawnienia roszczeń ze stosunku pracy .....	323
16.3.1. Uwagi ogólne .....	323
16.3.2. Terminy przedawnienia .....	324
16.4. Zawieszenie biegu przedawnienia .....	327
16.5. Przerwanie biegu przedawnienia .....	328
<b>Zagadnienie 17. Oświadczenia woli w prawie pracy .....</b>	<b>332</b>
17.1. Stosowanie przepisów Kodeksu cywilnego .....	332
17.2. Rozwiązanie umowy o pracę w drodze porozumienia a wady oświadczenia woli .....	333
17.2.1. Uwagi ogólne .....	333
17.2.2. Oświadczenie woli .....	333
17.2.3. Brak świadomości lub swobody .....	334
17.2.4. Błąd .....	337
17.2.5. Groźba .....	339
17.2.6. Podstęp .....	340
17.2.7. Pozorność .....	342
<b>Zagadnienie 18. Zatrudnienie młodocianych .....</b>	<b>346</b>
18.1. Uwagi ogólne .....	346
18.2. Pojęcie pracownika młodocianego .....	347
18.3. Przesłanki zatrudnienia .....	348
18.4. Zatrudnienie w celu przygotowania zawodowego .....	350
18.5. Zatrudnianie młodocianych w innym celu niż przygotowanie zawodowe .....	351
18.6. Regulacje ochronne .....	352
18.6.1. Uwagi ogólne .....	352
18.6.2. Nauka w szkole .....	352

18.6.3. Ochrona zdrowia .....	353
18.6.4. Wymiar i rozkład czasu pracy młodocianego. Czas pracy młodocianego .....	353
18.6.5. Przypadki, w których nie wolno zatrudniać młodocianych .....	354
18.6.6. Nabycie prawa do urlopu wypoczynkowego .....	356
<b>Zagadnienie 19. Mobbing i dyskryminacja .....</b>	<b>358</b>
19.1. Mobbing .....	358
19.1.1. Pojęcie mobbingu .....	358
19.1.2. Osoby, które mogą dopuścić się mobbingu .....	359
19.1.3. Przejawy mobbingu .....	360
19.1.4. Roszczenia przysługujące pracownikowi z tytułu mobbingu .....	361
19.1.5. Dochodzenie roszczeń przez osobę będącą pracownikiem .....	362
19.1.6. Dochodzenie roszczeń przez osobę niebędącą pracownikiem .....	364
19.1.7. Obowiązek przeciwdziałania mobbingowi .....	365
19.2. Dyskryminacja .....	367
19.2.1. Pojęcie dyskryminacji .....	367
19.2.2. Dyskryminacja bezpośrednia .....	369
19.2.3. Dyskryminacja pośrednia .....	369
19.2.4. Roszczenia pracownika z tytułu dyskryminacji .....	369
19.2.5. Rozkład ciężaru dowodu w sprawach o dyskryminację .....	370
19.2.6. Zakaz nierównego traktowania osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych .....	370
19.3. Molestowanie .....	371
19.3.1. Pojęcie molestowania .....	371
19.3.2. Roszczenia pracownika z tytułu molestowania .....	372
19.4. Molestowanie a mobbing .....	373
<b>Zagadnienie 20. Zakaz konkurencji w prawie pracy .....</b>	<b>375</b>
20.1. Uwagi ogólne .....	375
20.2. Zakaz konkurencji w czasie trwania stosunku pracy .....	376
20.3. Zakaz konkurencji po ustaniu stosunku pracy .....	380
<b>Zagadnienie 21. Wybrane zagadnienia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy .....</b>	<b>390</b>
21.1. Uwagi ogólne .....	390
21.2. Obowiązki pracodawcy .....	391
21.2.1. Podstawowe obowiązki .....	391
21.2.2. Obowiązki pracodawcy w zakresie profilaktycznej ochrony zdrowia .....	394
21.2.3. Obowiązki pracodawcy dotyczące szkoleń z zakresu BHP .....	398
21.2.4. Obowiązki pracodawcy dostarczenia środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwiu roboczego .....	399
21.2.5. Odpowiedzialność pracodawcy za stan BHP .....	401
21.3. Obowiązki osoby kierującej pracownikami .....	402
21.4. Odpowiedzialność karna za niedopełnienie obowiązków w zakresie BHP .....	403
21.5. Prawa i obowiązki pracownika .....	403
21.5.1. Prawa pracownika związane z bezpieczeństwem i higieną pracy .....	403
21.5.2. Podstawowe obowiązki pracownika .....	405

**CZĘŚĆ 2**

Kazus 1. Negatywne stanowisko związku zawodowego w sprawie regulaminu wynagradzania .....	409
Kazus 2. Hierarchia źródeł prawa pracy .....	411
Kazus 3. Nawiązanie stosunku pracy .....	413
Kazus 4. Zawarcie umowy o pracę na okres próbny i jej natychmiastowe wypowiedzenie .....	415
Kazus 5. Zgoda związku zawodowego na rozwiązanie umowy o pracę .....	418
Kazus 6. Wypowiedzenie zmieniające – utrata zaufania .....	421
Kazus 7. Rozwiązanie umowy o pracę – ciężkie naruszenie obowiązków pracownika .....	424
Kazus 8. Powstanie stosunku pracy a iluzoryczny udział drugiego współnika .....	427
Kazus 9. Ustalenie stosunku pracy .....	429
Kazus 10. Umowa o pracę na czas zastępstwa .....	432
Kazus 11. Umowa przedwstępna .....	434
Kazus 12. Pracodawca w upadłości (zwolnienie grupowe) .....	436
Kazus 13. Zwolnienie przez doręczenie świadectwa pracy .....	439
Kazus 14. Wynagrodzenie nienależne – obowiązek zwrotu .....	442
Kazus 15. Wynagrodzenie jako tajemnica przedsiębiorstwa .....	444
Kazus 16. Służba bezpieczeństwa i higieny pracy .....	446
Kazus 17. Przejście zakładu pracy na innego pracodawcę .....	448
Kazus 18. Powierzenie innej pracy (art. 42 KP) .....	451
Kazus 19. Dyskryminacja w zatrudnieniu – wiek pracownika .....	453
Kazus 20. Molestowanie seksualne .....	456
Kazus 21. Umysłne wyrządzenie szkody .....	458
Kazus 22. Odpowiedzialność materialna pracownika działającego w granicach dopuszczalnego ryzyka .....	461
Kazus 23. Limit godzin nadliczbowych .....	464
Kazus 24. Przywrócenie do pracy .....	466
Kazus 25. Przywrócenie terminu do wniesienia odwołania od niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy .....	469
Kazus 26. Działalność gospodarcza związku zawodowego .....	472
Kazus 27. Narażenie pracownika na niebezpieczeństwo .....	474
Kazus 28. Koronawirus – dofinansowanie wynagrodzeń za pracę (art. 15g KoronawirusU) .....	476
Kazus 29. Koronawirus – zwrot dofinansowania do wynagrodzenia za pracę (art. 15gg KoronawirusU) .....	477
Kazus 30. Koronawirus – ograniczenie wysokości odpłaty (art. 15gd KoronawirusU) .....	479

[Przejdź do księgarni →](#)



[ksiegarnia.beck.pl](https://ksiegarnia.beck.pl)