

Ochrona sygnalistów. Praktyczny poradnik z wzorami dla sektora publicznego i prywatnego

Przejdź do produktu na ksiegarnia.beck.pl

Wprowadzenie

Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z 23.10.2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii reguluje ochronę osób, które dokonują zgłoszeń nieprawidłowości i naruszeń, o których uzyskały informacje w kontekście związanym z pracą.

Niezbędne stało się w związku z tym, wobec pojawiających się pytań, przedstawienie najważniejszych aspektów wdrożenia niezbędnej dokumentacji, omówienie obowiązków i odpowiedzialności pracodawców, statusu prawnego sygnalisty, a także zaprezentowanie tej problematyki z perspektywy sektora publicznego i prywatnego.

Publikacja dokonuje przeglądu wymogów prawnych nałożonych dyrektywą 2019/1937 na polskiego ustawodawcę w zakresie ochrony sygnalistów i prezentuje w szczególności te z nich, które powinny znaleźć odzwierciedlenie w ustawie implementującej dyrektywę. Autorzy sygnalizują, które z obowiązków nałożonych dyrektywą powinny zostać wdrożone na poziomie prawa krajowego, a które z nich pozostają do decyzji państw członkowskich UE. Tym samym Czytelnik z powodzeniem może zdecydować o kierunku wdrożenia ochrony sygnalistów w swojej organizacji jeszcze przed uchwaleniem odpowiednich przepisów przez polskiego ustawodawcę. Oczekiwanie na implementację dyrektywy nie stoi na przeszkodzie budowaniu systemu ochrony sygnalistów w sektorze prywatnym lub publicznym. Wielu pracodawców od dawna umożliwia dokonywanie zgłoszeń nieprawidłowości wewnątrz organizacji, co sprzyja nie tylko minimalizacji ryzyk prawnych związanych z tymi nieprawidłowościami, ale również kształtowaniu kultury organizacyjnej opartej na zaufaniu, której korzyści w aspekcie prawnym, ekonomicznym i obszarze relacji międzyludzkich nie sposób nie docenić. Publikacja uwzględni praktykę w tym przedmiocie.

Obowiązkiem pracodawców jest po pierwsze, utworzenie wewnętrznego kanału i opracowanie procedur, przy wykorzystaniu których pracownicy będą mieli możliwość dokonywania zgłoszeń naruszeń. Kanały przyjmowania zgłoszeń mają zapewnić poufność osoby dokonującej zgłoszenia i osoby wskazanej w zgłoszeniu i zapewnić, że nieupoważnieni członkowie personelu nie będą mieć do tych danych dostępu. Dyrektywa przewiduje, że tożsamość sygnalisty w zasadzie nie może być ujawniona żadnej osobie, która nie jest upoważnionym członkiem personelu właściwym do przyjmowania zgłoszeń i podejmowania działań następczych (wyjątkiem od tej zasady jest przypadek, gdy ujawnienie jest konieczne w związku z prowadzonymi przez organy postępowaniami wyjaśniającymi lub sądowymi i prawem do obrony osoby, której dotyczy zgłoszenie). Kanały dostępu mają zapewnić przyjmowanie zgłoszeń pisemnie lub ustnie (telefonicznie, za pośrednictwem innych systemów komunikacji głosowej oraz na wniosek osoby dokonującej zgłoszenia na spotkaniu).

Należy wyznaczyć bezstronną osobę lub bezstronny wydział (*Compliance Officer*, Dział *Compliance*) właściwy do podejmowania działań następczych – do wyjaśnienia sprawy i komunikacji z sygnalistą.

Zważywszy na dynamiczny rozwój nowych technologii, a także kryzysy, np. w ochronie zdrowia, energetyczny, unijny czy wewnętrzno-polityczny skłaniają pracodawców do wzmożonego minimalizowania ryzyka prawnego. Dyrektywa o tzw. sygnalistach wzmacnia ochronę sygnalistów, którzy na gruncie nowych unijnych przepisów stanowią wyzwanie dla pracodawców w obu sektorach – publicznym i prywatnym. Ponadto dynamiczny proces rozwoju technologii oraz powszechnej digitalizacji treści stały się źródłem konieczności weryfikacji przepisów prawnych stosowanych w zakresie ochrony danych osobowych, ale też i wizerunku, gdzie monitorowanie osób za pomocą urządzeń ma fundamentalne znaczenie z punktu widzenia praw człowieka

Poszczególne rozdziały książki omawiają takie zagadnienia, jak m.in.: zakres podmiotowy i przedmiotowy dyrektywy o tzw. sygnalistach, zgłaszanie naruszeń w sektorze publicznym i prywatnym, zgłaszanie działań odwetowych, zgłaszanie zdarzeń dyskryminacji, mobbingu czy innych zdarzeń niedozwolonych, ochronę danych osobowych sygnalistów, zadania *Compliance Officera*, przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy, ujawnienie publiczne, przeciwdziałanie korupcji, kodeks etyki pracownika, odpowiedzialność finansowo-karną oraz wiele innych obowiązków nałożonych na pracodawców przez unijnego ustawodawcę.

Z udziałem znakomitych ekspertów z zakresu *compliance*, prawa pracy, AML, ochrony danych osobowych, prawa konstytucyjnego, administracyjnego i karnego przygotowaliśmy pierwszą na rynku publikację kompleksowo zajmującą się tematyką sygnalistów.

Współautorom serdecznie dziękujemy za współpracę.

Aneta Sieradzka

Monika Wieczorek

[Przejdź do księgarni →](#)



ksiegarnia.beck.pl