

Pracownicze czyny nieuczciwej konkurencji

Przejdź do produktu na ksiegarnia.beck.pl

Spis treści

Wykaz skrótów	XI
Wykaz literatury	XV
Wykaz orzecznictwa	XXXVII
Wykaz aktów prawnych	XXXI
Wykaz innych dokumentów i materiałów źródłowych	XXXV
Wstęp	XXXVII
Rozdział I. Nieuczciwa konkurencja – zagadnienia wstępne	1
§ 1. Zwalczanie nieuczciwej konkurencji – rys historyczny	1
I. Zwalczanie nieuczciwej konkurencji na świecie	1
II. Zwalczanie nieuczciwej konkurencji na ziemiach polskich	3
§ 2. Nieuczciwa konkurencja – analiza pojęcia	7
§ 3. Zapobieganie i zwalczanie nieuczciwej konkurencji jako cel ZNKU	10
§ 4. Nieuczciwa konkurencja jako kategoria prawa pracy	15
§ 5. Konkurencja nieuczciwa a zakazana	35
§ 6. Nieuczciwa konkurencja a ochrona dóbr osobistych pracodawcy	40
Rozdział II. Czyn nieuczciwej konkurencji oraz pracowniczy czyn nieuczciwej konkurencji – zagadnienia pojęciowe	45
§ 1. Czyn nieuczciwej konkurencji – analiza pojęcia	45
I. Relacja między klauzulą generalną zawartą w art. 3 ust. 1 ZNKU a nazwanymi czynami nieuczciwej konkurencji	45
II. Znamiona czynu nieuczciwej konkurencji	50
1. Sprzeczność z prawem	50
2. Sprzeczność z dobrymi obyczajami	54
3. Zagrożenie lub naruszenie interesu innego przedsiębiorcy lub klienta	57
§ 2. Pracowniczy czyn nieuczciwej konkurencji – kryteria wyodrębnienia	58
I. Kryterium podmiotowe	58
1. Pracownik jako sprawca czynu nieuczciwej konkurencji ...	58
2. Pracodawca jako podmiot chroniony (relacja między terminem „przedsiębiorca” zawartym w art. 2 ZNKU a terminem „pracodawca” z art. 3 KP)	71
II. Kryterium przedmiotowe	80

1. Status deliktu nieuczciwej konkurencji na gruncie ZNKU	80
A. Nazwany czyn nieuczciwej konkurencji	80
B. Nienazwany czyn nieuczciwej konkurencji	81
2. Status naruszenia obowiązków pracowniczych	83
III. Kryterium sfery działalności konkurencyjnej	86
§ 3. Pracowniczy czyn nieuczciwej konkurencji – próba definicji	86
Rozdział III. Ujawnienie, wykorzystanie lub pozyskanie cudzych informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa jako pracowniczy czyn nieuczciwej konkurencji	87
§ 1. Tajemnica przedsiębiorstwa jako kategoria prawa pracy – rozwój regulacji	87
§ 2. Ujawnienie, wykorzystanie lub pozyskanie cudzych informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa jako pracowniczy czyn nieuczciwej konkurencji po nowelizacji ZNKU z 5.7.2018 r.	89
§ 3. Pojęcie tajemnicy przedsiębiorstwa	93
I. Rodzaj informacji objętych ochroną	94
II. Brak powszechnej znajomości lub łatwej dostępności dla osób zwykle zajmujących się określonym rodzajem informacji	95
III. Podjęcie przez uprawniony podmiot, przy zachowaniu należytej staranności, działań w celu zachowania poufności	97
§ 4. Charakterystyka czynu nieuczciwej konkurencji stypizowanego w art. 11 ZNKU	99
I. Znamiona deliktu nieuczciwej konkurencji stypizowanego w art. 11 ZNKU	99
II. Okoliczności wyłączające bezprawność czynu	106
Rozdział IV. Nakłanianie do niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązków lub rozwiązania umowy z przedsiębiorcą jako pracowniczy czyn nieuczciwej konkurencji	115
§ 1. Ingerencja w stosunki umowne jako pracowniczy czyn nieuczciwej konkurencji na gruncie ZNKU 1926	115
§ 2. Ingerencja w stosunki umowne jako pracowniczy czyn nieuczciwej konkurencji na gruncie ZNKU z 1993 r.	117
§ 3. Charakterystyka czynu nieuczciwej konkurencji stypizowanego w art. 12 ZNKU	118
I. Nakłanianie do niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązków pracowniczych lub innych obowiązków umownych bądź do rozwiązania umowy	118
II. Działanie w celu przysporzenia korzyści lub szkodenia	128
III. Ważność umowy	132
§ 4. Sytuacja pracownika działającego w charakterze organu związku zawodowego	138

Rozdział V. Rozpowszechnianie nieprawdziwych lub wprowadzających w błąd informacji o swoim przedsiębiorcy albo przedsiębiorstwie jako pracownicy czyn nieuczciwej konkurencji	143
§ 1. Podawanie nieprawdziwych informacji o przedsiębiorstwie jako pracownicy czyn nieuczciwej konkurencji w ZNKU 1926	143
§ 2. Rozpowszechnianie nieprawdziwych lub wprowadzających w błąd informacji o swoim przedsiębiorcy albo przedsiębiorstwie jako pracownicy czyn nieuczciwej konkurencji na gruncie ZNKU z 1993 r.	145
§ 3. Charakterystyka czynu nieuczciwej konkurencji stypizowanego w art. 14 ZNKU	149
I. Rozpowszechnianie nieprawdziwych lub wprowadzających w błąd wiadomości o swoim przedsiębiorcy albo przedsiębiorstwie	149
II. Działanie w celu przysporzenia korzyści lub wyrządzenia szkody	156
III. Szczegółne postacie deliktu stypizowanego w art. 14 ZNKU ...	161
Rozdział VI. Przekazanie informacji gospodarczej dotyczącej pracodawcy-przedsiębiorcy do biura informacji gospodarczej albo niezażądanie jej aktualizacji albo usunięcia jako pracownicy czyn nieuczciwej konkurencji	167
§ 1. Geneza czynu nieuczciwej konkurencji stypizowanego w art. 17f ZNKU	167
§ 2. Strony stosunku pracy a zakres podmiotowy czynu nieuczciwej konkurencji stypizowanego w art. 17f ZNKU	169
I. Pracownik jako wierzyciel w rozumieniu art. 2 ust. 2 pkt 4 UdoInfoGospU	169
II. Pracodawca jako dłużnik niebędący konsumentem w rozumieniu art. 2 ust. 2 pkt 2 UdoInfoGospU oraz przedsiębiorca w ujęciu art. 2 ZNKU	174
§ 3. Charakterystyka czynu nieuczciwej konkurencji stypizowanego w art. 17f ZNKU	177
I. Przekazanie informacji gospodarczej do biura informacji gospodarczej z naruszeniem UdoInfoGospU	177
II. Niezażądanie aktualizacji albo usunięcia informacji gospodarczej mimo zaistnienia takiego obowiązku, zgodnie z UdoInfoGospU	184
III. Kwestia winy	195

Rozdział VII. Wieloaspektowość odpowiedzialności za pracowniczy czyn nieuczciwej konkurencji	197
§ 1. Reżimy odpowiedzialności związane ze statusem sprawcy czynu nieuczciwej konkurencji	197
I. Odpowiedzialność pracownicza	197
1. Odpowiedzialność pracownicza – zagadnienia pojęciowe .	197
2. Zmiana treści stosunku pracy	199
3. Wypowiedzenie stosunku pracy	199
4. Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia	200
5. Odpowiedzialność porządkowa	205
6. Odpowiedzialność materialna	207
II. Odpowiedzialność dyscyplinarna	212
§ 2. Reżimy odpowiedzialności o charakterze powszechnym	220
I. Odpowiedzialność cywilna ponoszona na gruncie ZNKU	220
1. Odpowiedzialność cywilna – uwagi wstępne	220
2. Roszczenie o zaniechanie niedozwolonych działań	222
3. Roszczenie o usunięcie skutków niedozwolonych działań .	225
4. Roszczenie o złożenie jednokrotnego lub wielokrotnego oświadczenia odpowiedniej treści i w odpowiedniej formie	227
5. Roszczenie o naprawienie wyrządzonej szkody na zasadach ogólnych – uzasadnienie wyłączenia z zakresu rozważań	230
6. Roszczenie o wydanie bezpodstawnie uzyskanych korzyści na zasadach ogólnych	230
7. Roszczenie o zasądzenie odpowiedniej sumy pieniężnej na określony cel społeczny związany ze wspieraniem kultury polskiej lub ochroną dziedzictwa narodowego w przypadku zawinionego czynu nieuczciwej konkurencji	232
8. Orzeczenie o wyrobach, ich opakowaniach, materiałach reklamowych i innych przedmiotach bezpośrednio związanych z popełnieniem czynu nieuczciwej konkurencji	234
9. Roszczenia przysługujące wyłącznie w przypadku popełnienia deliktu stypizowanego w art. 11 ZNKU	235
A. Podanie do publicznej wiadomości informacji o wyroku albo jego treści	235
B. Zobowiązanie do zapłaty stosownego wynagrodzenia	235

C. Naprawienie szkody przez zapłatę sumy pieniężnej w wysokości odpowiadającej wynagrodzeniu, które w chwili jego dochodzenia byłoby należne tytułem udzielenia przez uprawnionego zgody na korzystanie z informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa	236
II. Odpowiedzialność karna	237
Rozdział VIII. Rozpatrywanie spraw wynikłych z popełnienia pracowniczych czynów nieuczciwej konkurencji	245
§ 1. Rozpatrywanie spraw związanych z zastosowaniem odpowiedzialności pracowniczej	245
§ 2. Rozpoznawanie spraw dyscyplinarnych	254
§ 3. Rozpatrywanie spraw o przestępstwo i wykroczenie	257
§ 4. Rozpatrywanie spraw o roszczenia pracodawcy stypizowane w treści art. 18 ZNKU	260
§ 5. Wzajemna relacja pomiędzy postępowaniami wszczętymi w związku z popełnieniem pracowniczego czynu nieuczciwej konkurencji	268
Zakończenie	275
Indeks rzeczowy	283

[Przejdź do księgarni →](#)



ksiegarnia.beck.pl