

Lista płac w praktyce. **Odpowiedzi na najtrudniejsze** **pytania**

Wydanie 9.

Przejdź do produktu na **ksiegarnia.beck.pl**

Spis treści

Wykaz skrótów	XIII
O Autorach	XIX
Wprowadzenie	XXIII
Rozdział I. Zasady oskładkowania i opodatkowania wynagrodzeń	1
1. Wpływ Polskiego Ładu na rozliczanie list płac	1
1.1. Zmiana skali podatkowej i kwoty wolnej od podatku	2
1.2. Nowa kwota zmniejszająca miesięczne zaliczki podatkowe	2
1.3. Likwidacja możliwości odliczania składki zdrowotnej od podatku	3
1.4. Ulga dla tzw. klasy średniej	5
1.4.1. Ulga roczna	6
1.4.2. Ulga miesięczna	6
1.4.3. Wniosek o niestosowanie ulgi	7
1.5. Zmiany w pobieraniu zaliczek podatkowych	7
1.5.1. Instrukcja stosowania nowego mechanizmu poboru zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych w przypadku pracowników	9
1.5.2. Instrukcja stosowania nowego mechanizmu poboru zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych w przypadku zleceniobiorców	16
1.5.3. „Nadwyżka” do zwrócenia pracownikowi/zleceniobiorcy	17
1.5.4. Rezygnacja z przesunięcia terminu poboru części zaliczki na podatek	17
1.6. Ulga dla tzw. klasy średniej przy kilku wypłatach w miesiącu	17
1.7. Ulga dla tzw. klasy średniej a zasiłki z ubezpieczenia społecznego	20
1.8. Nowe ulgi podatkowe	21
1.9. Zmiany w regułach obniżania składki zdrowotnej do wysokości podatku ...	24
1.10. Możliwość niestosowania kosztów uzyskania przychodu	31
1.11. Zmiana w rozliczaniujazd prywatnych autem służbowym	31
1.12. Objęcie ubezpieczeniem zdrowotnym osób powołanych do pełnienia funkcji na mocy aktu powołania	31

1.13. Nowe rozwiązania dotyczące nielegalnego zatrudniania osób i „pracy na czarno”	32
1.14. Zmiany w opodatkowaniu odpraw i odszkodowań w spółkach z większością głosów Skarbu Państwa lub samorządu	32
1.15. Zmiany w rozliczaniu umów zlecenia i umów o dzieło	33
1.16. Zmiana wysokości kosztów z tytułu pełnienia funkcji społecznych i obywatelskich	35
2. Definicja przychodu ze stosunku pracy	35
3. Nieodpłatne świadczenia i świadczenia w naturze	36
4. Moment powstania przychodu	38
5. Zwolnienie podatkowe „ulga dla młodych”	41
5.1. Obliczenie podatku w przypadku, gdy przychody przekraczają w roku limit zwolnienia z podatku dla młodych	45
6. Zaliczka na poczet wynagrodzenia a przychód pracownika	48
7. Przychody korzystające ze zwolnienia z opodatkowania i oskładkowania	51
8. Stawki procentowe niezbędne do obliczania wynagrodzenia pracownika	61
9. Podstawy prawne regulujące obliczanie wynagrodzenia	62
10. Obliczanie od 2022 r. kwoty netto wynagrodzenia pracownika	65
11. Sposób kalkulacji wynagrodzeń	70
12. Zmiany w kosztach autorskich i limitach zwolnień podatkowych	72
13. Rozliczanie wpłat do PPK	76
Rozdział II. Ustalanie wynagrodzenia za część miesiąca	87
1. Zmniejszanie wynagrodzenia za czas choroby pracownika	88
2. Zmniejszanie wynagrodzenia za czas innej nieobecności pracownika lub rozpoczęcia/zakończenia umowy w trakcie miesiąca	93
3. Zmniejszanie wynagrodzenia za czas choroby i innych nieobecności	98
4. Zmniejszanie wynagrodzenia niepełnoetatowca	102
5. Wynagrodzenie za jeden dzień pracy w razie choroby przez pozostałe 30 dni	103
6. Wynagrodzenie, gdy pracownik nie przepracował żadnego dnia	105
7. Zmniejszanie wynagrodzenia w przypadku otrzymywania dodatkowych składników	107
8. Zmniejszanie wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca w przypadku choroby i zmiany stawki uposażenia w trakcie miesiąca	108
9. Ustalanie wysokości wynagrodzenia w sytuacji, gdy pracownik z powodu choroby przepracował tylko część miesiąca, ale jednocześnie wypracował obowiązujący go w tym miesiącu pełny wymiar czasu pracy	110
10. Zmniejszanie wynagrodzenia pracownika młodocianego	111
Rozdział III. Minimalne wynagrodzenie i coroczne konsekwencje jego wzrostu	113
1. Zmiany w minimalnym wynagrodzeniu	113
2. Składniki pensji wliczane do kwoty minimalnego wynagrodzenia	117
3. Informacja dla pracownika o wzroście minimalnej pensji	120

4. Wynagrodzenie za grudzień płatne w styczniu	122
5. Minimalna podstawa zasiłku chorobowego po zmianie minimalnej pensji	123
6. Dopełnianie pensji do wynagrodzenia minimalnego przy stawce miesięcznej	125
7. Dopełnienie pensji do wynagrodzenia minimalnego przy stawce godzinowej	129
8. Możliwość dokonywania potrąceń z minimalnego wynagrodzenia za pracę	133
9. Konsekwencje corocznego wzrostu minimalnej pensji	135
Rozdział IV. Nowy termin wypłaty wynagrodzenia. Jaka procedurę zastosować?	139
1. Wpływ zmiany regulaminu pracy w zakresie terminu wypłaty na indywidualne umowy	140
2. Informowanie pracownika o zmianie	143
3. Zmiana terminu wypłaty a składki ZUS	145
4. Zmiana terminu wypłaty a ulga podatkowa, koszty uzyskania przychodów i PIT	146
5. Zmiana terminu wypłaty a podstawa świadczeń chorobowych	148
Rozdział V. Wynagrodzenie urlopowe i ekwiwalent w sytuacjach nietypowych	151
1. Składniki wyłączone z podstawy wymiaru – wątpliwości praktyczne	153
2. Stałe miesięczne wynagrodzenie w podstawie wynagrodzenia urlopowego	154
3. Składniki zmienne w podstawie wynagrodzenia urlopowego	155
4. Składniki zmienne w podstawie wynagrodzenia urlopowego przy równoważnym systemie czasu pracy	159
5. Składniki za okresy dłuższe niż miesiąc w podstawie wymiaru	160
6. Składniki „nieregularne” w podstawie wymiaru	161
7. Normalne wynagrodzenie i dodatki za nadgodziny w podstawie wymiaru urlopu	162
8. Zasady obliczania ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy	163
9. Współczynnik do obliczania ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy	165
10. Obliczanie ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy niepełnoetatowca	167
11. Obliczanie ekwiwalentu za urlop pracownika niepełnosprawnego, wobec którego ma zastosowanie skrócona norma czasu pracy	169
12. Składniki w stałej stawce miesięcznej w podstawie ekwiwalentu	170
13. Składniki zmienne za okresy nie dłuższe niż miesiąc w podstawie ekwiwalentu .	172
14. Składniki za okresy dłuższe niż miesiąc w podstawie ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy	174
15. Podstawa wyliczeń w przypadku długiej nieobecności poprzedzającej urlop lub wypłatę ekwiwalentu	175
16. Napiwki w podstawie urlopowej	178
17. Ustalenie podstawy ekwiwalentu urlopowego w przypadku niewypłacania pracownikowi należnych mu zmiennych składników wynagrodzenia	179
18. Wyrównanie podstawy urlopowej po wypłacie zaległej pensji	181
19. Wyrównanie podstawy urlopowej po podwyżce pensji	182
20. Podstawa wynagrodzenia urlopowego ponownie zatrudnionego pracownika	184
21. Termin wypłaty wynagrodzenia urlopowego i ekwiwalentu za urlop	185

22. Wynagrodzenie za urlop i ekwiwalent pracownika tymczasowego	186
Rozdział VI. Rozliczanie godzin nadliczbowych w sytuacjach nietypowych	189
1. Obliczanie normalnego wynagrodzenia	189
2. Dodatki za pracę nadliczbową	191
3. Rozliczanie godzin nadliczbowych (nadgodzin) z tytułu pracy w harmonogramowo wolną sobotę	196
4. Rozliczenie czasu pracy w związku z rozwiązaniem umowy o pracę w trakcie okresu rozliczeniowego	197
5. Nadgodziny z tytułu naruszenia doby pracowniczej	199
6. Kiedy pracodawca jest zwolniony z obowiązku zapłaty za godziny nadliczbowe?	201
7. Praca nadliczbowa podczas podróży służbowej	205
8. Wynagrodzenie za nadgodziny kierownika za pracę wykonywaną w razie konieczności	207
9. Wynagrodzenie za nadgodziny w przypadku zostawania w biurze po godzinach	208
10. Wynagrodzenie za nadgodziny niepełnoetatowca	209
11. Ryczałt za godziny nadliczbowe	211
12. Data wypłaty dodatków za nadgodziny	215
Rozdział VII. Wynagrodzenie za pracę w niedziele i święta	217
1. Zmiany w ograniczeniu handlu w niedziele i święta wejdą w życie w lutym 2022 r.	218
2. Zasady udzielania dnia wolnego za święto	220
3. Wynagrodzenie i dodatek za pracę w niedzielę i święto	221
4. Dwa dodatki – wątpliwości interpretacyjne	223
Rozdział VIII. Wynagrodzenie przestojowe oraz za czas zwolnienia od obowiązku świadczenia pracy	225
1. Zwolnienie pracownika z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia	225
1.1. Umowa musi zostać wypowiedziana	225
1.2. O zwolnieniu decyduje pracodawca	226
1.3. Okres zwolnienia	226
1.4. Zwolnienie od pracy a urlop wypoczynkowy	227
2. Wynagrodzenie za czas zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy	227
2.1. Jak za urlop wypoczynkowy	228
2.2. Choroba w okresie zwolnienia od pracy	229
3. Wynagrodzenie przestojowe	230
Rozdział IX. Premia a nagroda	233
1. Charakter prawny dobrowolnych świadczeń wypłacanych przy rozwiązaniu stosunku pracy oraz ich opodatkowanie i oskładkowanie	233

2. Nagrody i premie w podstawie wymiaru składek i podatku	235
3. Nagrody i premie w podstawie zasiłku	236
4. Premia uznaniowa w podstawie nagrody rocznej	241
Rozdział X. Rozliczanie pracy w nocy	245
1. Obliczanie wynagrodzenia za pracę w nocy	245
2. Pracownik pracujący w nocy	248
3. Ryczałt za pracę w porze nocnej	249
4. Praca w nocy a zmiana czasu z letniego na zimowy	250
Rozdział XI. Rozliczanie nietypowych wypłat	253
1. Warunki opodatkowania nieodpłatnych świadczeń dla pracowników	254
2. Wartość pakietu medycznego fundowanego zatrudnionym wciąż z daniną	256
3. Imprezy o charakterze integracyjnym a przychód ze stosunku pracy	258
4. Upominki okolicznościowe	260
5. Sfinansowanie szkolenia pracownikowi i zleceniobiorcy	263
6. Napoje i posiłki dla pracowników	265
7. Finansowanie pracownikom biletów miesięcznych	269
8. Szczepienia przeciwko grypie dla pracowników	272
9. Świadczenia dla pracowników z okazji świąt	274
10. Zakwaterowanie dla pracownika a przychód i składki ZUS pracownika	280
10.1. Zwolnienie od podatku świadczeń ponoszonych przez pracodawcę z tytułu zakwaterowania pracowników	280
10.2. Podstawa wymiaru składek ZUS	281
10.3. Noclegi na koszt pracodawcy dla tzw. pracowników mobilnych	282
11. Ryczałt za korzystanie z auta służbowego do celów prywatnych a koszty paliwa	283
12. Świadczenia pozapłacowe a „zerowy PIT”	285
Rozdział XII. Rozliczanie zwolnień lekarskich pracownika i zleceniobiorcy	287
1. Zmiany dotyczące świadczeń chorobowych od 2022 r.	288
1.1. Krótszy zasiłek po zakończeniu umowy	288
1.2. Zmiany w liczeniu okresu zasiłkowego	288
1.3. Wyższy zasiłek za okres pobytu w szpitalu	289
1.4. Brak prawa do zasiłku chorobowego za okres po ustaniu tytułu ubezpieczenia oraz prawo do świadczenia rehabilitacyjnego i zasiłku wyrównawczego także w przypadku świadczeń z systemu zaopatrzenia emerytalnego służb mundurowych	289
1.5. Zasiłek macierzyński także dla kobiet, które utraciły pracę z powodu śmierci pracodawcy – osoby fizycznej	290
1.6. Ustalanie na nowo podstawy wymiaru zasiłku	290
1.7. Dostęp dla ZUS do informacji niezbędnych do ustalenia prawa i wysokości zasiłku	290

1.8. Uściślenie terminów wypłaty zasiłków przez ZUS	291
1.9. Istotne zasady przejściowe	291
2. Pracodawcy uprawnieni do wypłaty świadczeń chorobowych	292
3. Okres wyczekiwania na prawo do zasiłku	293
4. Wynagrodzenie chorobowe	294
5. Wypłata zasiłku chorobowego	297
6. Choroba przed upływem 12 miesięcy kalendarzowych	302
7. Choroba w następnym miesiącu po miesiącu zatrudnienia	303
8. Choroba w miesiącu zatrudnienia	304
9. Wyłączenia niepełnych miesięcy	305
10. Podstawa zasiłku kontynuowana	306
11. Zmiana wymiaru etatu a podstawa świadczeń chorobowych	308
11.1. Obniżenie wymiaru etatu z powodu COVID-19 bez wpływu na podstawę świadczeń chorobowych	309
12. Dodatkowe składniki wynagrodzenia przysługujące do określonego terminu a podstawa wymiaru zasiłków	311
13. Reguły ustalania podstawy wymiaru zasiłku zleceniobiorców	313
14. Podwyższenie zasiłku macierzyńskiego do kwoty świadczenia rodzicielskiego ...	315
14.1. Podwyższenie zasiłku	316
14.2. Osoby uprawnione do podwyższenia	317
14.3. Kiedy przysługuje podwyższenie	317
14.4. Jak ustalać kwotę podwyższenia?	317
14.5. Podwyższenie jako podstawa wymiaru składek	319
14.6. Obliczanie podwyższenia zasiłku macierzyńskiego – komunikat ZUS	319
15. Świadczenia pieniężne w okresie kwarantanny lub izolacji	321
15.1. Świadczenia dla pracownika opiekującego się dzieckiem na kwarantannie	321
15.2. Wykonywanie pracy zdalnej podczas kwarantanny lub izolacji domowej ...	322
Rozdział XIII. Dokonywanie potrąceń z wynagrodzeń i zasiłków	325
1. Dopuszczalność i rodzaje potrąceń	326
2. Zmiany przepisów w zakresie ściągania alimentów	329
3. Kwota wolna od potrąceń	330
3.1. Wpływ zmian w PIT na dokonywanie potrąceń	332
4. Podwyższenie kwot wolnych od potrąceń z powodu COVID-19	342
4.1. Obowiązki pracodawcy	343
4.2. Pytania i odpowiedzi	345
5. Granice dokonywania potrąceń	348
6. Ustalanie kwoty wolnej od potrąceń, gdy doszło do zmiany wymiaru czasu pracy w trakcie miesiąca	350
7. Potrącenie należności stwierdzonych tytułem wykonawczym	352
8. Potrącenia komornicze z zasiłku chorobowego	358

9. Zbieg potrąceń z wynagrodzenia: potrącenie komornicze i zaliczka na poczet wynagrodzenia	364
10. Zajęcie komornicze w przypadku wypłaty pensji za dwa miesiące	366
11. Egzekucja świadczeń socjalnych wypłacanych pracownikowi	367
12. Potrącenia za zgodą pracownika	371
13. Odliczanie wynagrodzenia za okres niezdolności do pracy	373
14. Potrącenie nadpłaconego wynagrodzenia	374
15. Potrącenia wynagrodzenia z tytułu umowy zlecenia	375
16. Limity wiążące przy obowiązkowych potrąceniach z wynagrodzenia za pracę	378
Rozdział XIV. Przekroczenie progu podatkowego i składek emerytalno-rentowych .	381
1. Graniczna kwota dotycząca składki emerytalnej i rentowej	382
2. Dwa zakłady pracy i przekroczenie granicy składek	382
3. Zastosowanie skali w danym zakładzie pracy	384
4. Preferencyjne zasady opodatkowania	385
5. Kwota wolna od podatku	385
6. Obliczanie dochodu narastająco od początku roku	386
7. Skala a dochody z umów zlecenia i o dzieło	389
Rozdział XV. Rozliczanie cudzoziemców pracujących w Polsce i pracowników oddelegowanych do pracy za granicą	395
1. Rozliczenie podatkowo-składkowe pracownika oddelegowanego do pracy za granicą	395
2. Rozliczenie pracownika oddelegowanego do pracy w Niemczech bez zachowania przerwy przez okres 24 miesięcy	399
3. Zmiany w regułach dotyczących zagranicznego oddelegowania	402
4. Delegowanie do Niemiec po zmianie dyrektywy 96/71	405
5. Obowiązki rolnika zatrudniającego cudzoziemców na podstawie zezwoleń na pracę sezonową jako płatnika podatku dochodowego	406
6. Rozliczenie podatkowe pracownika obywatelstwa ukraińskiego zamieszkałego w Polsce	408
7. Cudzoziemcy a „ulga dla młodych”	409
Aneks. Akty prawne	411
1. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.)	411
2. Ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 2207 ze zm.)	508
3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz.U. Nr 2, poz. 14 ze zm.)	513
4. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 1632)	516

5. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (t.j. Dz.U. z 2017 r. poz. 927)	519
6. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (t.j. Dz.U. z 2017 r. poz. 1949)	523
7. Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 7 stycznia 2022 r. w sprawie przedłużenia terminów poboru i przekazania przez niektórych płatników zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych (Dz.U. z 2022 r. poz. 28)	527

Przejdź do księgarni →



ksiegarnia.beck.pl