

**Praca zdalna. Kontrola
trzeźwości. Nowelizacja
Kodeksu pracy. Komentarz
Linia orzecznicza**

Przejdź do produktu na ksiegarnia.beck.pl

Przedmowa

Kolejny raz dochodzi do zmiany przepisów Kodeksu pracy. Od czasu wielkiej nowelizacji w 1996 r. było ich już kilkadziesiąt. Ta zmiana stanowi odpowiedź na wyzwania rynku pracy i dlatego na pewno jest doniosła i niezbędna. Regulacja dotycząca pracy zdalnej była tak bardzo wyczekiwana przez pracodawców i pracowników, że postulat jej wprowadzenia stał się nawet jednym z punktów wyborczych podczas ostatniej kampanii prezydenckiej. Oczekiwania w tym zakresie były duże, jednak efekt okazał się podobny do uchylonej instytucji telepracy. Zresztą wiele przepisów dotyczących telepracy przepisano wprost do ustawy zmieniającej KP. I tym razem stworzono przepisy szczegółowe, a mimo to i tak budzące wątpliwości interpretacyjne. Najważniejszą nowością jest niewątpliwie prawo pracownika do okazjonalnej pracy zdalnej, której wymiar wynosi 24 dni w ciągu roku. Tym samym korporacyjny benefit, który dotąd był stosowany najczęściej bez zachowania wymogów dotyczących telepracy, został wprost uregulowany w KP, a to oznacza, że nie będzie już przestrzeni do stawiania pracy na odległość poza przepisami prawa pracy.

Druga zmiana KP przyznaje pracodawcom prawo do kontroli trzeźwości pracowników i obecności narkotyków w ich organizmach. Nowe przepisy usuwają wieloletnią niepewność prawników dotyczącą możliwości, zakresu i trybu tego rodzaju kontroli, szczególnie po zasadniczym stanowisku UODO z 2019 r., w którym podmiotom zatrudniającym tego prawa odmówiono z uwagi na przepisy RODO. Po raz pierwszy w historii polskiego prawodawstwa przyznano pracodawcom prawo do kontroli obecności substancji psychotropowych i środków odurzających, które w ustawie niezbyt zręcznie nazwano „substancjami działającymi podobnie do alkoholu”. Omawiana nowela może zatem odegrać ogromną rolę w tworzeniu bezpiecznego środowiska pracy.

Komentarz powstał od sierpnia 2022 r. i zmienił się w oczekiwaniu na ostateczną wersję projektu. Zakładaliśmy, że ustawa zostanie uchwalona już na jesieni, jednak Parlament uchwalił ją dopiero w grudniu. Najważniejsze, że pracodawcy mogą już niebawem zacząć stosować nowe przepisy. Żywię nadzieję, że publikacja będzie im w tym pomocna.

[Przejdź do księgarni →](#)



ksiegarnia.beck.pl