

Minimalne wynagrodzenie za pracę jako instrument realizacji społecznych praw człowieka

Przejdź do produktu na ksiegarnia.beck.pl

Spis treści

Wykaz skrótów	XI
Literatura	XVII
Wstęp	XLIII

Część I.

Minimalne wynagrodzenie za pracę – zagadnienia ogólne

Rozdział I. Minimalne wynagrodzenie za pracę – istota, cele i uwarunkowania społeczno-ekonomiczne	3
1. Uwagi wprowadzające	3
2. Minimalne wynagrodzenie za pracę – zagadnienia ogólne	3
2.1. Nietowarowy charakter pracy	3
2.2. Wynagrodzenie sprawiedliwe, wynagrodzenie godziwe a wynagrodzenie minimalne na tle prawa międzynarodowego i prawa europejskiego	5
2.3. Wynagrodzenie sprawiedliwe, wynagrodzenie godziwe a wynagrodzenie minimalne na tle prawa polskiego	11
3. Cele i znaczenie społeczno-ekonomiczne minimalnego wynagrodzenia za pracę	19
3.1. Charakterystyka celów minimalnego wynagrodzenia za pracę	19
3.2. Minimalne wynagrodzenie wobec zjawiska ubóstwa	22
3.3. Minimalne wynagrodzenie wobec poziomu zatrudnienia	26
4. Podsumowanie	30
Rozdział II. Ekonomiczne i filozoficzne podstawy idei minimalnego wynagrodzenia za pracę	35
1. Uwagi wprowadzające	35
2. Ekonomiczne podstawy idei minimalnego wynagrodzenia za pracę	36

3. Filozoficzne podstawy idei minimalnego wynagrodzenia za pracę	43
3.1. Katolicka koncepcja sprawiedliwości społecznej	43
3.2. Marksistowska koncepcja wyrównywania dostępu do środków produkcji.....	50
3.3. Socjaldemokratyczna koncepcja równości społecznej	53
3.4. Liberalna koncepcja równości dystrybtywnej	56
3.5. Utylitarna koncepcja maksymalizacji użyteczności	60
4. Idea minimalnego wynagrodzenia za pracę w świetle filozofii praw człowieka	64
5. Podsumowanie	70

Część II.

Minimalne wynagrodzenie za pracę w międzynarodowym i europejskim systemie społecznych praw człowieka

Rozdział III. Koncepcja minimalnego wynagrodzenia za pracę w międzynarodowym i europejskim systemie społecznych praw człowieka	75
1. Uwagi wprowadzające	75
2. Koncepcja minimalnego wynagrodzenia za pracę w międzynarodowym systemie społecznych praw człowieka.....	76
2.1. Regulacje prawne Organizacji Narodów Zjednoczonych ...	76
2.2. Regulacje prawne Międzynarodowej Organizacji Pracy.....	81
3. Koncepcja minimalnego wynagrodzenia za pracę w europejskim systemie społecznych praw człowieka	93
3.1. Regulacje prawne Rady Europy	93
3.2. Minimalne wynagrodzenie za pracę a prawo Unii Europejskiej.....	96
4. Podsumowanie	104
Rozdział IV. Zakres podmiotowy minimalnego wynagrodzenia za pracę w międzynarodowym i europejskim systemie społecznych praw człowieka	107
1. Uwagi wprowadzające	107
2. Zakres podmiotowy minimalnego wynagrodzenia za pracę w regulacjach prawa międzynarodowego i europejskiego	107
2.1. Regulacje prawne Organizacji Narodów Zjednoczonych ...	107

2.2. Regulacje prawne Międzynarodowej Organizacji Pracy.....	110
2.3. Regulacje prawne Rady Europy i Unii Europejskiej	115
3. Zróżnicowanie podmiotowe minimalnego wynagrodzenia za pracę	117
4. Podsumowanie	125
Rozdział V. Zakres przedmiotowy minimalnego wynagrodzenia za pracę w międzynarodowym i europejskim systemie społecznych praw człowieka	129
1. Uwagi wprowadzające	129
2. Zakres przedmiotowy minimalnego wynagrodzenia za pracę w międzynarodowym systemie społecznych praw człowieka	129
3. Zakres przedmiotowy minimalnego wynagrodzenia za pracę w europejskim systemie społecznych praw człowieka	135
4. Podsumowanie	138
Rozdział VI. Kryteria ustalania wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w międzynarodowym i europejskim systemie społecznych praw człowieka	139
1. Uwagi wprowadzające	139
2. Godziwy standard życia jako kryterium ustalania minimalnego wynagrodzenia za pracę	139
3. Szczegółowe kryteria ustalania wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę	147
3.1. Ewolucja kryteriów	147
3.2. Kryteria społeczne i ekonomiczne	149
4. Podsumowanie.....	153
Rozdział VII. Mechanizmy ustalania minimalnego wynagrodzenia za pracę w międzynarodowym i europejskim systemie społecznych praw człowieka	157
1. Uwagi wprowadzające	157
2. Podstawy prawne mechanizmów ustalania minimalnego wynagrodzenia za pracę	158
3. Rola partnerów społecznych w mechanizmach ustalania minimalnego wynagrodzenia za pracę	165
4. Rola innych podmiotów w mechanizmach ustalania minimalnego wynagrodzenia za pracę.....	170
5. Podsumowanie.....	173

Część III.
Minimalne wynagrodzenie za pracę w wybranych krajowych systemach prawnych

Rozdział VIII. Podstawy prawne minimalnego wynagrodzenia za pracę w wybranych krajowych systemach prawnych	179
1. Uwagi wprowadzające	179
2. Konstytucyjne podstawy minimalnego wynagrodzenia za pracę	180
3. Ustawowe regulacje minimalnego wynagrodzenia za pracę	190
4. Układowe regulacje minimalnego wynagrodzenia za pracę	194
5. Podsumowanie	195
Rozdział IX. Zakres podmiotowy minimalnego wynagrodzenia za pracę w wybranych krajowych systemach prawnych	197
1. Uwagi wprowadzające	197
2. Powszechność krajowych systemów minimalnego wynagrodzenia za pracę	198
2.1. Systemy ustawowego minimalnego wynagrodzenia za pracę	198
2.2. Systemy układowego minimalnego wynagrodzenia za pracę	210
3. Zróżnicowanie krajowych systemów minimalnego wynagrodzenia za pracę	214
4. Podsumowanie	224
Rozdział X. Zakres przedmiotowy minimalnego wynagrodzenia za pracę w wybranych krajowych systemach prawnych	229
1. Uwagi wprowadzające	229
2. Wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki minimalnego wynagrodzenia za pracę	230
3. Charakterystyka składników minimalnego wynagrodzenia za pracę	238
3.1. Ekwiwalentność za wykonaną pracę	238
3.2. Regularność i stały charakter	243
3.3. Normalny wymiar czasu pracy	247
4. Kwalifikacja świadczeń niepieniężnych	254
5. Podsumowanie	257

Rozdział XI. Kryteria ustalania wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w wybranych krajowych systemach prawnych	261
1. Uwagi wprowadzające	261
2. Godziwy standard życia jako kryterium ustalania wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w krajowych systemach prawnych	261
3. Szczegółowe kryteria ustalania wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w krajowych systemach prawnych	268
3.1. Istota kryteriów ustalania wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę	268
3.2. Kryteria społeczne	274
3.3. Kryteria ekonomiczne	283
4. Podsumowanie	284
Rozdział XII. Mechanizmy ustalania minimalnego wynagrodzenia za pracę w wybranych krajowych systemach prawnych	287
1. Uwagi wprowadzające	287
2. Podstawy prawne krajowych mechanizmów ustalania minimalnego wynagrodzenia za pracę	287
2.1. Ustawowe mechanizmy ustalania minimalnego wynagrodzenia za pracę	287
2.2. Układowe mechanizmy ustalania minimalnego wynagrodzenia za pracę	295
3. Podmioty uczestniczące w ustalaniu minimalnego wynagrodzenia za pracę	299
4. Podsumowanie	308
Zakończenie	313

[Przejdź do księgarni →](#)



ksiegarnia.beck.pl