

**Korekty w Polskim Ładzie.  
Likwidacja ulgi dla klasy  
średniej, odliczenia składki  
zdrowotnej, obniżona stawka  
PIT do 12% i inne kluczowe  
zmiany**

# Spis treści

O autorach .....	IX
Wykaz skrótów .....	XI
Wstęp .....	XVII
<b>Rozdział I. Zmiany w składce zdrowotnej .....</b>	<b>1</b>
1. Uwagi wstępne .....	1
2. Osoby uzyskujące przychody ze stosunku pracy .....	2
3. Składka zdrowotna a PIT przedsiębiorców na zasadach ogólnych (skala podatkowa) .....	4
4. Składka zdrowotna a podatek liniowy .....	6
5. Osoby rozliczające się na zasadach ryczału od przychodów ewidencjonowanych .....	9
6. Składka zdrowotna a karta podatkowa .....	11
7. Zleceniobiorcy .....	12
8. Członkowie zarządów i prokurenci spółek .....	13
9. Inne grupy uzyskujące dochody .....	13
10. Rozliczenie nadpłaty i niedopłaty składki zdrowotnej .....	18
11. Remanent a składka zdrowotna .....	20
12. Nowe stawki minimalne składki zdrowotnej w 2023 r. ....	21
<b>Rozdział II. Podatek dochodowy od osób .....</b>	<b>23</b>
1. Uwagi wstępne .....	23
2. Kwota wolna w PIT do 30 000 zł .....	23
3. II próg podatkowy od 120 000 zł oraz danina solidarnościowa .....	25
4. Zasady opodatkowania umów zleceń .....	27
5. Przedsiębiorca rozliczający się według skali podatkowej .....	30
6. Podatek liniowy .....	33
7. Opodatkowanie ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych .....	37
8. Karta podatkowa .....	39
9. Zmiana opodatkowania w trakcie roku podatkowego .....	42
9.1. Zmiana opodatkowania z podatku liniowego na skalę podatkową .....	43

9.2. Zmiana opodatkowania z ryczałtu na skalę podatkową .....	43
<b>Rozdział III. Kwota zmniejszająca podatek oraz dokumenty składane przez pracowników .....</b>	<b>47</b>
1. Uwagi ogólne .....	47
2. Stawki podatkowe do 31.12.2021 r. ....	48
3. Stawki podatkowe do 30.6.2022 r. ....	49
4. Stawki podatkowe od 1.7.2022 r. ....	50
5. Stawki podatkowe od 1.1.2023 r. ....	52
6. Oświadczenia składane przez pracowników – wzory dokumentów .....	52
7. PIT-2 zmiany od 1.1.2023 r. ....	53
<b>Rozdział IV. Ulga dla klasy średniej .....</b>	<b>61</b>
1. Ulga rekompensująca .....	61
2. Wysokość wynagrodzenia .....	63
3. Likwidacja ulgi dla klasy średniej a prawo do zastosowania w rozliczeniu rocznym .....	67
<b>Rozdział V. Ulgi i możliwości odliczeń .....</b>	<b>71</b>
1. Uwagi wstępne .....	71
2. Odliczenie składek na ubezpieczenia społeczne od dochodu .....	72
3. Pozostałe ulgi .....	73
3.1. Ulga na dziecko .....	73
3.2. Ulga rehabilitacyjna .....	74
3.3. Ulga termomodernizacyjna .....	77
3.4. Ulga na Internet .....	78
3.5. Ulga na IKZE .....	79
3.6. Darowizny .....	81
3.7. Kategorie wolne od podatku dochodowego .....	83
3.8. Ulga dla członków związków zawodowych .....	85
3.9. Ulga dla samotnych rodziców .....	86
3.10. Wspólne rozliczanie małżonków .....	87
3.11. Ulgi związane z działalnością gospodarczą .....	88
3.11.1. Ulga IP Box i B+R .....	88
3.11.2. Ulga na innowacyjnych pracowników .....	91
3.11.3. Ulga na robotyzację .....	92
3.11.4. Preferencje dla podatników inwestujących w alternatywne spółki inwestycyjne .....	93
3.11.5. Ulga dla podatników wspierających działalność sportową, kulturalną oraz szkolnictwo wyższe i naukę .....	93
3.12. Ulga z tytułu wydatków ponoszonych na ochronę i konserwację zabytków .....	94
3.13. Zwolnienie podatkowe dla członków komisji .....	96

<b>Rozdział VI. Zerowy podatek dochodowy od osób fizycznych dla seniorów, rodziców co najmniej czworga dzieci i osób powracających z zagranicy .....</b>	<b>99</b>
1. Uwagi wstępne .....	99
2. Zerowy PIT dla młodych .....	100
3. Zerowy PIT dla seniorów .....	100
4. Zerowy PIT dla rodziców co najmniej czworga dzieci .....	101
5. Zerowy PIT dla osób powracających z zagranicy .....	103
<b>Rozdział VII. Rolowanie zaliczki na podatek dochodowy w 2022 r. – korekta wynagrodzeń i rozliczenie roczne podatników .....</b>	<b>105</b>
1. Mechanizm wynikający z PrzedłTermZalPodFizR .....	105
2. Moment powstania ujemnej różnicy .....	107
3. Terminy i wzory dokumentów .....	108
<b>Rozdział VIII. Przeciwdziałanie szarej strefie – odpowiedzialność głównie po stronie pracodawcy – abolicja dla osób pracujących na czarno .....</b>	<b>111</b>
1. Uzgodnienia wstępne .....	111
2. Negatywne konsekwencje finansowe dla pracodawcy .....	112
3. Zmiany w zakresie abolicji .....	114
<b>Rozdział IX. Oskładkowanie umów cywilnoprawnych jednak od 2024 r. ....</b>	<b>117</b>
1. Uwagi wstępne .....	117
2. Kody zawodu .....	117
3. Rejestr umów o dzieło .....	119
4. Oskładkowanie umów zlecenia – likwidacja umów śmieciowych nie nastąpi zbyt szybko .....	120
5. Sytuacja zleceniobiorców od 1.7.2022 r. ....	122
<b>Rozdział X. Zasady opodatkowania osób przybywających do Polski po 24.2.2022 r. w związku z wojną na Ukrainie .....</b>	<b>125</b>
1. Specustawa i jej znaczenie w systemie podatkowym .....	125
2. Zasady opodatkowania umów o pracę i umów cywilnoprawnych .....	126
3. Ulgi i zwolnienia podatkowe w związku z wojną na Ukrainie .....	127
<b>Rozdział XI. Planowane zmiany w prawie pracy w latach 2022–2023 .....</b>	<b>135</b>
1. Uwagi wstępne .....	135
2. Wynagrodzenie miesięczne i stawka godzinowa w 2022 r. ....	136
2.1. Wynagrodzenie za pracę w porze nocnej .....	136
2.2. Odprawa pieniężna z tytułu rozwiązania stosunku pracy w ramach grupowego zwolnienia – nowy limit .....	137
2.3. Prawo do wynagrodzenia za czas niewykonywania pracy .....	138
3. Płaca minimalna w 2023 r. – pierwsze symulacje .....	138
4. Nowelizacja zasad funkcjonowania PPK .....	139
4.1. Możliwość zapisania do PPK po 14 dniach zatrudnienia .....	139

4.2. Wpłata transferowa nowego pracownika .....	140
4.3. Wpłata dodatkowa uczestnika PPK od kolejnego miesiąca .....	140
4.4. Nienależnie dokonane wpłaty do PPK .....	141
4.5. Nowe uprawnienia PIP .....	141
5. Nowelizacja zasad funkcjonowania PPE .....	142
6. PPK w 2022 r. ....	146
6.1. Obniżenie wpłaty podstawowej uczestnika PPK .....	146
6.2. Warunki otrzymania dopłaty rocznej w ramach PPK .....	147
7. IKE, IKZE, PPE w 2022 r. ....	147
7.1. Wzrost limitów i ich wykorzystanie .....	148
8. Limit 30-krotności w 2022 r. ....	148
9. Praca zdalna .....	149
9.1. Praca zdalna na stałe w KP .....	149
9.2. Zasady pracy zdalnej określone w porozumieniu .....	150
9.3. Kontrola w ramach pracy zdalnej .....	151
9.4. Brak dyskryminacji pracowników na pracy zdalnej .....	152
9.5. Okazjonalna praca zdalna .....	153
10. Badanie trzeźwości .....	153
11. Dyrektywa Work Life Balance .....	155
11.1. Konsekwencje wprowadzenia dyrektywy Work Life Balance .....	158
11.2. Elastyczny charakter zatrudnienia .....	159
12. Nowelizacja EmPomU .....	159

[Przejdź do księgarni →](#)



[ksiegarnia.beck.pl](https://ksiegarnia.beck.pl)