

Prawo pracy z testami online

Wydanie 6.

Przejdź do produktu na ksiegarnia.beck.pl

Spis treści

Przedmowa do wydania VI	XV
Wykaz skrótów	XVII
Rozdział I. Pojęcie, przedmiot, systematyka i funkcje prawa pracy	1
§ 1. Praca człowieka a prawo – uwagi ogólne	1
§ 2. Pojęcie, przedmiot i systematyka prawa pracy	4
I. Uwagi ogólne	4
II. Stosunki pracy	6
III. Stosunki prawne związane ze stosunkami pracy	12
IV. Systematyka prawa pracy	13
§ 3. Funkcje prawa pracy	13
§ 4. Prawo pracy w systemie prawa	16
I. Kryterium wyodrębnienia prawa pracy w systemie prawa	16
II. Stosunek prawa pracy do innych gałęzi prawa	17
1. Prawo pracy a prawo konstytucyjne	17
2. Prawo pracy a prawo cywilne	18
3. Prawo pracy a prawo administracyjne	19
4. Prawo pracy a prawo ubezpieczenia społecznego	20
5. Prawo pracy a inne gałęzie prawa	20
III. Cechy prawa pracy na tle innych gałęzi	21
Rozdział II. Zasady i normy prawa pracy	23
§ 5. Uwagi wprowadzające	23
§ 6. Klasyfikacja i rodzaje zasad prawa pracy	24
I. Kryteria wyodrębnienia	24
II. Funkcje zasad	27
§ 7. Podstawowe zasady prawa pracy	27
I. Zasada wolności pracy	27
II. Zasada poszanowania godności i dóbr osobistych pracownika	29
III. Zasady: równości i niedyskryminacji	30
IV. Zasada prawa do godziwego wynagrodzenia	35
V. Zasada prawa do wypoczynku	36
VI. Zasada prawa do bezpiecznych i higienicznych warunków pracy	37
VII. Zasada zaspokajania potrzeb socjalnych, bytowych i kulturalnych pracowników	38
VIII. Zasada ułatwiania podnoszenia kwalifikacji zawodowych	38
IX. Zasada wolności koalicji	39
X. Zasada partycypacji	40
XI. Zasada nadzoru i kontroli nad warunkami pracy	41
XII. Zasada uprzywilejowania pracownika – rodzaje norm prawa pracy	41

§ 8. Zasady – metanormy prawa pracy – stosowanie przepisów Kodeksu cywilnego do stosunków pracy	45
Rozdział III. Źródła prawa pracy	48
§ 9. Pojęcie, rodzaje, systematyka i hierarchia źródeł prawa pracy	49
I. Uwagi wstępne	49
II. Rodzaje i systematyka źródeł prawa pracy	49
III. Hierarchia źródeł prawa pracy	51
§ 10. Międzynarodowe i europejskie źródła prawa pracy	53
I. Miejsce prawa międzynarodowego i europejskiego w systemie źródeł prawa pracy. Uwagi wstępne	53
II. Miejsce prawa Unii Europejskiej w systemie źródeł prawa pracy	54
III. Międzynarodowe prawo pracy	55
IV. Europejskie prawo pracy	59
§ 11. Krajowe źródła prawa o charakterze powszechnie obowiązującym	62
I. Uwagi wstępne	62
II. Ogólne źródła prawa stosunku pracy	63
III. Pragmatyki pracownicze	64
IV. Źródła zbiorowego prawa pracy	65
V. Źródła prawa nadzoru nad warunkami pracy i prawa o promocji zatrudnienia	66
§ 12. Specyficzne źródła prawa pracy	66
I. Uwagi wstępne – kontrowersje wokół normatywnego charakteru specyficznych źródeł prawa pracy	66
II. Układy zbiorowe pracy	68
1. Pojęcie i rodzaje układów	68
2. Zakres podmiotowy układu	70
3. Strony układu	70
4. Zakres przedmiotowy (treść) układów	72
5. Zawarcie i rejestracja układu	73
6. Utrata mocy obowiązującej, zmiany i zawieszenie układu	74
III. Porozumienia zbiorowe	75
IV. Regulaminy pracy	77
1. Uwagi wstępne	77
2. Treść regulaminu pracy	77
3. Tryb wprowadzania regulaminu pracy i jego wejście w życie	78
4. Zmiany regulaminu pracy	79
V. Regulaminy wynagradzania	79
1. Uwagi wstępne	79
2. Treść regulaminu wynagradzania	80
3. Tryb wprowadzania regulaminu wynagradzania i jego wejście w życie	80
4. Zmiany regulaminu wynagradzania	81
VI. Inne regulaminy	81
VII. Statuty	81
Rozdział IV. Charakterystyka stosunku pracy	83
§ 13. Pojęcie i charakter prawny stosunku pracy	83
I. Uwagi wstępne – od najmu pracy do najmu pracownika	83
II. Pojęcie i rodzaje stosunku pracy	84
III. Charakter prawny stosunku pracy – istota pracowniczego podporządkowania	86
§ 14. Usługi, praca, służba – stosunek pracy a niepracownicze stosunki zatrudnienia	89
§ 15. Strony stosunku pracy	91
I. Pracownik	91
II. Pracodawca	95
1. Uwagi wstępne – koncepcje teoretyczne pracodawcy	95

2. Pojęcie pracodawcy	96
3. Osoba lub organ reprezentujący pracodawcę	99
4. Pracodawca a zakład pracy	100
5. Zmiana pracodawcy przy zachowaniu tożsamości stosunku pracy	101
Rozdział V. Nawiązanie umownego stosunku pracy	103
§ 16. Uwagi wstępne	103
§ 17. Pojęcie i rodzaje umów o pracę	105
§ 18. Forma umowy o pracę	108
§ 19. Treść umowy o pracę	108
§ 20. Zawarcie umowy o pracę	110
Rozdział VI. Ochrona danych osobowych w stosunkach pracy. Monitoring i kontrola trzeźwości pracowników i innych osób zatrudnionych	112
§ 21. Źródła regulacji ochrony danych osobowych w stosunkach pracy	112
§ 22. Ochrona danych osobowych kandydatów na pracowników przetwarzanych na żądanie potencjalnego pracodawcy	114
§ 23. Ochrona danych osobowych pracowników przetwarzanych na żądanie pracodawcy	116
§ 24. Przetwarzanie danych osobowych pracowników oraz kandydatów na pracowników za ich zgodą	117
§ 25. Ochrona szczególnej kategorii danych pracowników oraz kandydatów na pracowników	118
§ 26. Monitoring pracowników	118
§ 27. Reprezentowanie praw i interesów zbiorowych osób wykonujących pracę zarobkową przez związki zawodowe a ochrona danych osobowych	121
§ 28. Kontrola trzeźwości pracowników i innych osób zatrudnionych	123
Rozdział VII. Ustanie umownego stosunku pracy	126
§ 29. Wprowadzenie. Zagadnienia problemowe i pojęciowe	126
I. Uwagi ogólne i rys historyczny ochrony trwałości umownego stosunku pracy	126
II. Ochrona trwałości stosunku pracy w Europie i Stanach Zjednoczonych. Zagadnienie powszechnej ochrony trwałości stosunku pracy	128
III. Zakaz arbitralnego rozwiązania stosunku pracy jako ogólna zasada europejskiego prawa pracy	130
IV. Podstawy aksjologiczne ochrony trwałości stosunku pracy	131
V. Zagadnienia terminologiczne	132
§ 30. Rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron	133
§ 31. Forma, sposób i tryb rozwiązania umowy o pracę	134
I. Forma czynności prawnych skutkujących rozwiązaniem umowy o pracę	134
II. Skutki niezachowania formy pisemnej wypowiedzenia i rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia	135
III. Sposób i data złożenia wypowiedzenia i rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia	136
IV. Konsultacja rozwiązania umowy o pracę ze związkiem zawodowym	137
§ 32. Wypowiedzenie umowy o pracę	140
I. Pojęcie i treść wypowiedzenia	140
II. Okres i termin wypowiedzenia	141
III. Wypowiedzenie przez pracodawcę umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony lub określony	142
1. Obowiązek uzasadnienia wypowiedzenia. Konstrukcja prawna	143
2. Relacje pomiędzy klauzulą „wypowiedzenia nieuzasadnionego” a klauzulami „zasad współżycia społecznego” oraz „społeczno-gospodarczego przeznaczenia prawa”	145
3. Kryteria i przyczyny wypowiedzenia	146

3.1. Zasada <i>ultima ratio</i> wypowiedzenia umowy o pracę	151
3.2. Okoliczności dotyczące sytuacji rodzinnej i osobistej pracownika	151
IV. Wypowiedzenie przez pracodawcę terminowych umów o pracę	152
1. Wypowiedzenie umowy zawartej na okres próbny	152
2. Wypowiedzenie umowy o pracę zawartej na czas określony	152
V. Wypowiedzenie umowy o pracę przez pracownika	153
§ 33. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia	153
I. Uwagi ogólne	153
II. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę	154
1. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika	154
1.1. Rozwiązanie umowy z powodu ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych	155
1.2. Rozwiązanie umowy z powodu popełnienia przestępstwa przez pracownika	158
1.3. Rozwiązanie umowy z powodu utraty przez pracownika uprawnień koniecznych do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku	160
1.4. Termin na bezzwłoczne rozwiązanie umowy	160
2. Rozwiązanie przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych przez pracownika	161
3. Obowiązek ponownego zatrudnienia pracownika po powrocie do pracy	162
III. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika	163
1. Rozwiązanie umowy z powodu szkodliwego wpływu na zdrowie pracownika	163
2. Rozwiązanie umowy z powodu ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracodawcy	163
§ 34. Prawo pracownika do odwołania się od rozwiązania umowy o pracę i ciężar dowodu	165
§ 35. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy	166
§ 36. Zwolnienia grupowe	170
I. Uwagi ogólne	170
II. Zakres podmiotowy i przedmiotowy ustawy o zwolnieniach grupowych	170
III. Pojęcie zwolnienia grupowego	171
IV. Przyczyny niedotyczące pracownika	171
V. Procedura zwolnienia grupowego	172
VI. Porozumienie (regulamin) w sprawie zwolnień grupowych	173
VII. Uchylenie szczególnej ochrony trwałości stosunku pracy	173
VIII. Zwolnienia z powodu upadłości i likwidacji pracodawcy	174
IX. Świadczenia należne pracownikom z tytułu zwolnień grupowych	174
X. Roszczenie o ponowne nawiązanie stosunku pracy	175
§ 37. Sankcje i roszczenia z tytułu wadliwego rozwiązania umowy o pracę	176
I. Ogólnie o skutkach wadliwych czynności stron	176
II. Roszczenia pracownika z tytułu wadliwego wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę	177
1. Roszczenia z tytułu wadliwego wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony i określony	177
1.1. Roszczenie o uznanie bezskuteczności wypowiedzenia, przywrócenie do pracy oraz o wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy	177
1.2. Roszczenie o odszkodowanie	179
1.3. Odszkodowanie zastępcze (<i>facultas alternativa</i>)	181
1.3.1. Zarzut braku możliwości lub celowości przywrócenia do pracy	181
1.3.2. Sprzecznosc przywrócenia do pracy z zasadami współzycia społecznego i społeczno-gospodarczym przeznaczeniem prawa	182
2. Roszczenia z tytułu wadliwego wypowiedzenia umowy zawartej na okres próbny	182
III. Roszczenia pracownika z tytułu wadliwego rozwiązania umowy o pracę przez pracodawcę bez wypowiedzenia	182

IV. Roszczenia pracownika z tytułu naruszenia przez pracodawcę przepisów regulujących wygaśnięcie umowy o pracę	183
V. Roszczenia pracodawcy z tytułu niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę przez pracownika	183
§ 38. Wygaśnięcie umowy o pracę	184
Rozdział VIII. Zmiany stosunku pracy	187
§ 39. Wprowadzenie	187
§ 40. Zmiana podstawy prawnej stosunku pracy	188
§ 41. Zmiana pracodawcy	189
I. Przejście zakładu pracy na innego pracodawcę	189
1. Regulacje prawne i ich ratio legis	189
2. Pojęcie zakładu pracy, części zakładu pracy oraz przejścia w rozumieniu art. 23 ¹ KP i dyrektywy 2001/23/WE	190
3. Podstawy prawne i data przejścia	193
4. Ogólne skutki prawne przejścia i odpowiedzialność pracodawców za zobowiązania	195
5. Rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika za uprzedzeniem	196
6. Skutki prawne przejścia wobec pracowników zatrudnionych na podstawie pozaukładowych stosunków pracy	197
7. Obowiązki informacyjne i negocjacyjne pracodawców	197
II. Zmiana pracodawcy w wyniku zmian normatywnych oraz na podstawie jednostronnych decyzji pracodawcy	198
§ 42. Zmiana treści umownego stosunku pracy	199
I. Wprowadzenie	199
II. Porozumienie zmieniające	199
III. Wypowiedzenie zmieniające	199
1. Konstrukcja prawna i zakres	199
2. Warunki braku wadliwości i skutki wypowiedzenia zmieniającego	200
3. Przedmiot wypowiedzenia	201
4. Ochrona przed zmianą treści stosunku pracy i roszczenia pracownika z tytułu wadliwego wypowiedzenia zmieniającego	202
IV. Zmiany normatywne treści umownego stosunku pracy	205
V. Zmiana treści umownego stosunku pracy na podstawie innych niż wypowiedzenie zmieniające jednostronnych czynności pracodawcy	207
1. Czasowe powierzenie innej pracy	207
2. Przeniesienie do innej pracy	209
§ 43. Zmiana treści pozaukładowych stosunków pracy	210
§ 44. Zawieszenie stosunku pracy i stan nieczynny	212
Rozdział IX. Pozaukładowe stosunki pracy	214
§ 45. Uwagi wstępne	214
§ 46. Stosunki pracy z powołania	215
I. Zakres podmiotowy stosunków pracy z powołania	215
II. Charakter prawny aktu powołania	216
III. Cechy charakterystyczne stosunków pracy z powołania	216
§ 47. Stosunki pracy z mianowania	217
I. Uwagi wstępne	217
II. Zakres podmiotowy stosunków pracy z mianowania	218
III. Charakter prawny aktu mianowania	219
IV. Cechy charakterystyczne stosunków pracy z mianowania	219
§ 48. Stosunki pracy z wyboru	220
§ 49. Spółdzielcze stosunki pracy	221

Rozdział X. Praca tymczasowa i praca zdalna jako elastyczne i nietypowe formy zatrudnienia	223
§ 50. Pojęcie elastycznych form zatrudnienia pracowniczego	224
§ 51. Typowe i nietypowe formy zatrudnienia pracowniczego	224
§ 52. Praca tymczasowa	225
I. Ogólna charakterystyka pracy tymczasowej i najważniejsze definicje	225
II. Zasady zatrudniania pracowników tymczasowych i kierowania tych pracowników do wykonywania pracy tymczasowej	229
III. Realizacja i ustanie zatrudnienia tymczasowego	232
§ 53. Praca zdalna	234
I. Uwagi wprowadzające i kluczowe pojęcia	234
II. Pojęcie pracy zdalnej i zasady jej wprowadzania	234
III. Prawa i obowiązki stron stosunku pracy związane z pracą zdalną	238
Rozdział XI. Wynagrodzenie za pracę	242
§ 54. Pojęcie i charakter prawny wynagrodzenia	242
I. Cechy i definicja wynagrodzenia za pracę	242
II. Funkcje wynagrodzenia za pracę	244
§ 55. Podstawy prawne wynagrodzenia	246
I. Ogólne podstawy ustalania wynagrodzenia	246
II. Podstawy prawne wynagrodzenia w sytuacjach szczególnych	248
§ 56. Metody ustalania wynagrodzenia i systemy wynagradzania	249
§ 57. Składniki wynagrodzenia	252
I. Składniki wynagrodzenia jako element polityki kadrowej	252
II. Wynagrodzenie minimalne	254
III. Wynagrodzenie zasadnicze	255
IV. Dodatki, premie i nagroda jubileuszowa	255
§ 58. Ochrona wynagrodzenia za pracę	257
I. Środki ochrony wynagrodzenia za pracę	257
II. Środki ochrony wynagrodzenia w sytuacjach kryzysowych	257
III. Wyłączenie zrzeczenia się prawa do wynagrodzenia	258
IV. Zawieszenie lub obniżenie wysokości wynagrodzenia w sytuacjach kryzysowych	259
V. Termin, miejsce i czas wypłaty wynagrodzenia	259
VI. Pieniężna forma wynagrodzenia	261
VII. Odliczenia i potrącenia z wynagrodzenia za pracę	262
VIII. Kwota wolna od potrąceń	263
§ 59. Świadczenia majątkowe związane z pracą niestanowiące wynagrodzenia	264
§ 60. Ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy	265
Rozdział XII. Obowiązki pracodawcy i pracownika	269
§ 61. Uwagi ogólne	270
§ 62. Obowiązki pracodawcy określone w art. 94 KP	271
§ 63. Obowiązek przeciwdziałania mobbingowi	279
§ 64. Obowiązek pracodawcy wydania świadectwa pracy	283
§ 65. Obowiązki pracownika określone w art. 100 KP	287
§ 66. Zakaz konkurencji	290
Rozdział XIII. Czas pracy	296
§ 67. Źródła regulacji czasu pracy	296
I. Polskie regulacje czasu pracy	296
II. Międzynarodowe i unijne regulacje czasu pracy	297
§ 68. Pojęcia i instytucje dotyczące czasu pracy	298
I. Czas pracy	298

II. Wymiar czasu pracy	300
III. Norma czasu pracy	301
IV. Niepełny wymiar czasu pracy	301
V. Pięciodniowy tydzień pracy	304
VI. Okres rozliczeniowy	304
VII. Doba pracownicza i ruchomy czas pracy	305
VIII. Praca zmianowa	306
IX. Rozkład czasu pracy	307
X. System czasu pracy	308
XI. Praca w nocy	308
XII. Dyżur	309
XIII. Podróż służbowa	310
§ 69. Odpoczynek dobowy i tygodniowy	311
I. Uwagi wstępne	311
II. Odpoczynek dobowy	311
III. Odpoczynek tygodniowy	312
§ 70. Systemy czasu pracy	313
I. Uwagi wstępne	313
II. Podstawowy czas pracy	313
III. Równoważny czas pracy	313
IV. Skrócony czas pracy	314
V. Zadaniowy czas pracy	316
VI. Czas pracy w ruchu ciągłym	317
VII. Uprawnienia rodzicielskie w zakresie elastycznej organizacji pracy	317
§ 71. Praca w dni wolne od pracy	318
I. Uwagi wstępne	318
II. Praca w dzień wolny od pracy z tytułu przeciętnie 5-dniowego tygodnia pracy ..	319
III. Praca w niedziele i święta	320
§ 72. Rekompensowanie pracy w nocy	322
§ 73. Praca w godzinach nadliczbowych	322
I. Pojęcie i przesłanki zlecenia pracy w godzinach nadliczbowych	322
II. Limity godzin nadliczbowych	325
III. Praca w godzinach nadliczbowych w niepełnym wymiarze czasu pracy	325
IV. Rekompensowanie pracy w godzinach nadliczbowych	326
§ 74. Czas pracy osób na stanowiskach kierowniczych	328
§ 75. Ewidencja czasu pracy	331
Rozdział XIV. Urlopy pracownicze	332
§ 76. Uwagi ogólne	332
§ 77. Urlopy wypoczynkowe	333
I. Pojęcie i charakter prawny urlopu wypoczynkowego	333
II. Nabycie prawa do urlopu wypoczynkowego. Wymiar urlopu wypoczynkowego ..	335
III. Sposób realizacji prawa do urlopu wypoczynkowego	343
IV. Świadczenia przysługujące z tytułu urlopu wypoczynkowego	350
§ 78. Urlop opiekuńczy	352
§ 79. Urlop bezpłatny	353
Rozdział XV. Uprawnienia pracownika związane z rodzicielstwem	357
§ 80. Uwagi ogólne	357
§ 81. Zakaz zatrudniania kobiet w ciąży oraz karmiących piersią przy pracach uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia, mogących mieć niekorzystny wpływ na ich zdrowie, przebieg ciąży lub karmienie piersią	360
§ 82. Uprawnienia przysługujące w okresie ciąży	361
§ 83. Uprawnienia przysługujące w związku z wychowywaniem dziecka	368

Rozdział XVI. Zatrudnianie młodocianych	379
§ 84. Uwagi ogólne	379
§ 85. Pojęcie młodocianego	382
§ 86. Warunki dopuszczalności zatrudniania młodocianych	384
§ 87. Przygotowanie zawodowe młodocianych	384
§ 88. Obowiązek kształcenia	387
§ 89. Zatrudnianie młodocianych w innym celu niż przygotowanie zawodowe	388
§ 90. Szczególna ochrona zdrowia młodocianych	389
§ 91. Urlopy wypoczynkowe młodocianych	391
Rozdział XVII. Powszechna ochrona pracy	393
§ 92. Pojęcie ochrony pracy	393
§ 93. Podstawy prawne	394
§ 94. Obowiązki pracodawcy w zakresie ochrony pracy	395
I. Charakterystyka obowiązków pracodawcy	395
II. Rodzaje obowiązków pracodawcy	396
§ 95. Obowiązki innych podmiotów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	402
§ 96. Środki realizacji prawa pracownika do bezpiecznych i higienicznych warunków pracy	404
§ 97. Wewnętrzne (zakładowe) instytucje ochrony pracy	405
I. Służba bezpieczeństwa i higieny pracy	405
II. Konsultacje oraz komisja bezpieczeństwa i higieny pracy	408
§ 98. Wypadki przy pracy i choroby zawodowe	409
I. Pojęcie wypadku przy pracy	409
II. Tryb ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy	412
III. Pojęcie choroby zawodowej	414
IV. Świadczenia z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych	416
1. Prawo do świadczeń i ich rodzaje	416
2. Utrata prawa do świadczeń	417
3. Zbieg tytułów do świadczeń wypadkowych z innymi tytułami	419
4. Świadczenia uzupełniające	419
5. Odszkodowanie za przedmioty utracone	420
Rozdział XVIII. Nadzór nad warunkami zatrudnienia	421
§ 99. Uwagi ogólne	421
§ 100. Państwowa Inspekcja Pracy	422
§ 101. Społeczna inspekcja pracy	427
Rozdział XIX. Odpowiedzialność pracownicza	430
§ 102. Uwagi ogólne	430
§ 103. Odpowiedzialność porządkowa	431
§ 104. Odpowiedzialność dyscyplinarna	437
§ 105. Odpowiedzialność materialna	440
Rozdział XX. Zbiorowe prawo pracy	452
§ 106. Ogólna charakterystyka zbiorowego prawa pracy	453
I. Przedmiot zbiorowego prawa pracy	453
II. Podmioty zbiorowego prawa pracy	454
III. Zbiorowe prawo zatrudnienia	454
§ 107. Związki zawodowe	456
I. Uwagi wstępne	456
II. Wolności związkowe	457
III. Struktury związków zawodowych	460

IV. Utworzenie związku zawodowego	461
V. Cele, zadania i uprawnienia związków zawodowych	462
VI. Status prawny zakładowej (międzyzakładowej) organizacji związkowej	464
§ 108. Pozazwiązkowe przedstawicielstwo pracowników	466
I. Przedstawicielstwa zinstytucjonalizowane	466
1. Rady pracowników	466
2. Europejskie rady zakładowe i inni przedstawiciele załóg w przedsiębiorstwach ponadnarodowych	468
3. Rady pracownicze w przedsiębiorstwach państwowych	470
II. Przedstawicielstwo niezinstytucjonalizowane	470
§ 109. Organizacje pracodawców	471
§ 110. Rozwiązywanie sporów zbiorowych	472
I. Uwagi wstępne	472
II. Pojęcie, przedmiot i strony sporu zbiorowego	473
III. Procedura rozwiązywania sporu zbiorowego – rokowania, mediacje i arbitraż społeczny	474
IV. Strajk	475
§ 111. Dialog trójstronny	476
Rozdział XXI. Rozwiązywanie sporów i przedawnienie roszczeń ze stosunku pracy ...	479
§ 112. Uwagi wstępne i terminologiczne	479
§ 113. Polubowne rozwiązywanie sporów ze stosunku pracy	481
§ 114. Uгода w sporze ze stosunku pracy	481
§ 115. Komisje pojednawcze	484
§ 116. Sąd polubowny	487
§ 117. Rozstrzyganie spraw z zakresu prawa pracy przez sądy pracy	487
I. Ustrój sądów pracy	487
II. Sprawy z zakresu prawa pracy rozpoznawane przez sądy pracy	489
1. Sprawy o roszczenia ze stosunku pracy	489
2. Sprawy o roszczenia związane ze stosunkiem pracy	491
3. Sprawy o ustalenie istnienia stosunku pracy	492
4. Sprawy o roszczenia z innych stosunków prawnych	492
5. Sprawy o odszkodowanie z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych	493
6. Sprawy niemieszczące się w definicji „spraw z zakresu prawa pracy”	493
7. Sprawy niepodlegające właściwości sądów pracy	493
III. Katalog spraw rozpoznawanych przez sądy pracy	494
1. Sprawy z powództwa pracownika	494
2. Sprawy z powództwa pracodawcy	495
3. Sprawy z powództwa związków zawodowych	495
4. Sprawy z odwołania stron układu zbiorowego pracy	495
IV. Właściwość rzeczowa i miejscowa sądów pracy	495
1. Uwagi ogólne	495
2. Właściwość rzeczowa	496
3. Właściwość miejscowa	497
4. Przekazanie sprawy innemu sądowi równorzędnemu	497
V. Postępowanie przed sądami pracy	497
1. Uwagi ogólne	497
2. Zasady postępowania odrębnego w sprawach z zakresu prawa pracy	498
2.1. Uwagi ogólne	498
2.2. Zasada szczególnej ochrony uzasadnionych interesów pracownika	498
2.3. Zasada ograniczonego formalizmu procesowego	499
2.4. Zasada szybkości postępowania	499
2.5. Zasada ugodowego załatwiania sporów	499

2.6. Zasada ograniczonej odpłatności	500
3. Koszty procesu w sprawach z zakresu prawa pracy	500
§ 118. Przedawnienie roszczeń, terminy zawite i terminy podobne do terminów zawitych .	501
I. Przedawnienie roszczeń	501
II. Terminy zawite i terminy podobne do terminów zawitych	503
Rozdział XXII. Odpowiedzialność pracodawców za naruszenie przepisów prawa pracy	505
§ 119. Uwagi ogólne	505
§ 120. Odpowiedzialność majątkowa (odszkodowawcza) pracodawcy	506
§ 121. Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika	507
§ 122. Przepięstwa przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową	511
Rozdział XXIII. Promocja zatrudnienia i przeciwdziałanie bezrobociu	514
§ 123. Problematyka społeczno-ekonomiczna bezrobocia	514
§ 124. Problematyka prawna bezrobocia	516
I. Uwagi wprowadzające	516
II. Zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu	517
III. Pojęcie bezrobotnego	519
IV. Świadczenia dla bezrobotnych	522
V. Działania na rzecz osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy . . .	524
Indeks rzeczowy	525

[Przejdź do księgarni →](#)