

# **Lista płac w praktyce. Odpowiedzi na najtrudniejsze pytania**

Wydanie 10.

Przejdź do produktu na [ksiegarnia.beck.pl](https://ksiegarnia.beck.pl)

# Spis treści

Wykaz skrótów .....	XIII
O Autorach .....	XIX
Wprowadzenie .....	XXIII
<b>Rozdział I. Zasady oskładkowania i opodatkowania wynagrodzeń .....</b>	<b>1</b>
1. Wpływ Polskiego Ładu na rozliczanie list płac .....	1
1.1. Obniżenie stawki podatku .....	2
1.2. Zmiana skali podatkowej i kwoty zmniejszającej podatek .....	3
1.3. Nowe zasady stosowania kwoty zmniejszającej miesięczne zaliczki podatkowe .....	3
1.4. Likwidacja możliwości odliczania składki zdrowotnej od podatku .....	5
1.5. Likwidacja ulgi dla tzw. klasy średniej .....	7
1.6. Zlikwidowanie mechanizmu „rolowania” zaliczek podatkowych .....	8
1.7. Metodologia wyliczania pracowniczych zaliczek podatkowych po zmianach .....	11
1.8. Nowe ulgi podatkowe w ramach zerowego PIT .....	12
1.8.1. Ulga na powrót .....	12
1.8.2. Ulga dla rodzin 4+ .....	13
1.8.3. Ulga dla seniorów .....	14
1.8.4. Warunki stosowania nowych ulg na listach płac .....	16
1.9. Możliwość niestosowania kosztów uzyskania przychodu .....	17
1.10. Zmiany w regułach obniżania składki zdrowotnej do wysokości podatku ...	19
1.11. Zmiana w rozliczaniu jazd prywatnych autem służbowym .....	27
1.12. Objęcie ubezpieczeniem zdrowotnym osób powołanych do pełnienia funkcji na mocy aktu powołania .....	27
1.13. Nowe rozwiązania dotyczące nielegalnego zatrudniania osób i „pracy na czarno” .....	28
1.14. Zmiany w opodatkowaniu odpraw i odszkodowań w spółkach z większością głosów Skarbu Państwa lub samorządu .....	28
1.15. Zmiana wysokości kosztów z tytułu pełnienia funkcji społecznych i obywatelskich .....	29

1.16. Zmiany w zakresie oświadczeń składanych płatnikom przez podatników ...	29
1.17. Ograniczenie odpowiedzialności płatnika .....	30
1.18. Wniosek o niepobieranie zaliczek podatkowych od 2023 r. ....	30
1.19. Modyfikacja zwolnienia podatkowego dla emerytów lub rencistów .....	31
2. Definicja przychodu ze stosunku pracy .....	32
3. Nieodpłatne świadczenia i świadczenia w naturze .....	33
4. Moment powstania przychodu .....	35
5. Zwolnienie podatkowe „ulga dla młodych” .....	38
5.1. Obliczenie podatku w przypadku, gdy przychody przekraczają w roku limit zwolnienia z podatku dla młodych .....	41
6. Zaliczka na poczet wynagrodzenia a przychód pracownika .....	43
7. Przychody korzystające ze zwolnienia z opodatkowania i oskładkowania .....	46
8. Sposób kalkulacji wynagrodzeń w 2023 r. ....	58
9. Koszty autorskie w 2023 r. ....	60
10. Rozliczanie wpłat do PPK .....	63
11. Zmiany w należnościach za krajowe i zagraniczne podróże służbowe .....	70
11.1. Druga podwyżka diety krajowej w ciągu niespełna pół roku .....	70
11.2. Diety z tytułu podróży zagranicznej zmienione od listopada 2022 r. ....	71
<b>Rozdział II. Ustalanie wynagrodzenia za część miesiąca .....</b>	<b>73</b>
1. Zmniejszanie wynagrodzenia za czas choroby pracownika .....	74
2. Zmniejszanie wynagrodzenia za czas innej nieobecności pracownika lub rozpoczęcia/zakończenia umowy w trakcie miesiąca .....	79
3. Zmniejszanie wynagrodzenia za czas choroby i innych nieobecności .....	84
4. Zmniejszanie wynagrodzenia niepełnoetatowca .....	88
5. Wynagrodzenie za jeden dzień pracy w razie choroby przez pozostałe 30 dni ....	89
6. Wynagrodzenie, gdy pracownik nie przepracował żadnego dnia .....	91
7. Zmniejszanie wynagrodzenia w przypadku otrzymywania dodatkowych składników .....	93
8. Zmniejszanie wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca w przypadku choroby i zmiany stawki uposażenia w trakcie miesiąca .....	94
9. Ustalanie wysokości wynagrodzenia w sytuacji, gdy pracownik z powodu choroby przepracował tylko część miesiąca, ale jednocześnie wypracował obowiązujący go w tym miesiącu pełny wymiar czasu pracy .....	97
10. Zmniejszanie wynagrodzenia pracownika młodocianego .....	97
<b>Rozdział III. Minimalne wynagrodzenie i coroczne konsekwencje jego wzrostu .....</b>	<b>99</b>
1. Zmiany w minimalnym wynagrodzeniu .....	99
2. Składniki pensji wliczane do kwoty minimalnego wynagrodzenia .....	104
3. Informacja dla pracownika o wzroście minimalnej pensji .....	107
4. Wynagrodzenie za grudzień płatne w styczniu .....	108
5. Minimalna podstawa zasiłku chorobowego po zmianie minimalnej pensji .....	110
6. Dopełnianie pensji do wynagrodzenia minimalnego przy stawce miesięcznej ....	111

7. Dopełnienie pensji do wynagrodzenia minimalnego przy stawce godzinowej .....	116
8. Możliwość dokonywania potrąceń z minimalnego wynagrodzenia za pracę .....	120
9. Konsekwencje corocznego wzrostu minimalnej pensji .....	122
<b>Rozdział IV. Nowy termin wypłaty wynagrodzenia. Jaka procedurę zastosować? ....</b>	<b>127</b>
1. Wpływ zmiany regulaminu pracy w zakresie terminu wypłaty na indywidualne umowy .....	128
2. Informowanie pracownika o zmianie .....	131
3. Zmiana terminu wypłaty a składki ZUS .....	134
4. Zmiana terminu wypłaty a ulga podatkowa, koszty uzyskania przychodów i PIT .....	135
5. Zmiana terminu wypłaty a podstawa świadczeń chorobowych .....	136
<b>Rozdział V. Wynagrodzenie urlopowe i ekwiwalent w sytuacjach nietypowych .....</b>	<b>139</b>
1. Składniki wyłączone z podstawy wymiaru – wątpliwości praktyczne .....	141
2. Stałe miesięczne wynagrodzenie w podstawie wynagrodzenia urlopowego .....	142
3. Składniki zmienne w podstawie wynagrodzenia urlopowego .....	143
4. Składniki zmienne w podstawie wynagrodzenia urlopowego przy równoważnym systemie czasu pracy .....	147
5. Składniki za okresy dłuższe niż miesiąc w podstawie wymiaru .....	148
6. Składniki „nieregularne” w podstawie wymiaru .....	149
7. Normalne wynagrodzenie i dodatki za nadgodziny w podstawie wymiaru urlopu .....	150
8. Zasady obliczania ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy .....	151
9. Współczynnik do obliczania ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy .....	153
10. Obliczanie ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy niepełnoetatowca .....	155
11. Obliczanie ekwiwalentu za urlop pracownika niepełnosprawnego, wobec którego ma zastosowanie skrócona norma czasu pracy .....	157
12. Składniki w stałej stawce miesięcznej w podstawie ekwiwalentu .....	158
13. Składniki zmienne za okresy nie dłuższe niż miesiąc w podstawie ekwiwalentu .	160
14. Składniki za okresy dłuższe niż miesiąc w podstawie ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy .....	162
15. Podstawa wyliczeń w przypadku długiej nieobecności poprzedzającej urlop lub wypłatę ekwiwalentu .....	163
16. Napiwki w podstawie urlopowej .....	166
17. Ustalenie podstawy ekwiwalentu urlopowego w przypadku niewypłacania pracownikowi należnych mu zmiennych składników wynagrodzenia .....	167
18. Wyrównanie podstawy urlopowej po wypłacie zaległej pensji .....	169
19. Wyrównanie podstawy urlopowej po podwyżce pensji .....	170
20. Podstawa wynagrodzenia urlopowego ponownie zatrudnionego pracownika ....	172
21. Termin wypłaty wynagrodzenia urlopowego i ekwiwalentu za urlop .....	173
22. Wynagrodzenie za urlop i ekwiwalent pracownika tymczasowego .....	174
<b>Rozdział VI. Rozliczanie godzin nadliczbowych w sytuacjach nietypowych .....</b>	<b>177</b>

1. Obliczanie normalnego wynagrodzenia .....	177
2. Dodatki za pracę nadliczbową .....	179
3. Rozliczanie godzin nadliczbowych (nadgodzin) z tytułu pracy w harmonogramowo wolną sobotę .....	184
4. Rozliczenie czasu pracy w związku z rozwiązaniem umowy o pracę w trakcie okresu rozliczeniowego .....	185
5. Nadgodziny z tytułu naruszenia doby pracowniczej .....	187
6. Kiedy pracodawca jest zwolniony z obowiązku zapłaty za godziny nadliczbowe? .....	189
7. Praca nadliczbowa podczas podróży służbowej .....	193
8. Wynagrodzenie za nadgodziny kierownika za pracę wykonywaną w razie konieczności .....	194
9. Wynagrodzenie za nadgodziny w przypadku zostawania w biurze po godzinach .....	196
10. Wynagrodzenie za nadgodziny niepełnoetatowca .....	197
11. Ryczałt za godziny nadliczbowe .....	199
12. Data wypłaty dodatków za nadgodziny .....	202
<b>Rozdział VII. Wynagrodzenie za pracę w niedziele i święta .....</b>	<b>205</b>
1. Zmiany w ograniczeniu handlu w niedziele i święta, które weszły w życie w lutym 2022 r. ....	206
2. Zasady udzielania dnia wolnego za święto .....	208
3. Wynagrodzenie i dodatek za pracę w niedzielę i święto .....	209
4. Dwa dodatki – wątpliwości interpretacyjne .....	211
<b>Rozdział VIII. Wynagrodzenie przestojowe oraz za czas zwolnienia od obowiązku świadczenia pracy .....</b>	<b>213</b>
1. Zwolnienie pracownika z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia .....	213
1.1. Umowa musi zostać wypowiedziana .....	213
1.2. O zwolnieniu decyduje pracodawca .....	214
1.3. Okres zwolnienia .....	214
1.4. Zwolnienie od pracy a urlop wypoczynkowy .....	215
2. Wynagrodzenie za czas zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy .....	215
2.1. Jak za urlop wypoczynkowy .....	216
2.2. Choroba w okresie zwolnienia od pracy .....	217
3. Wynagrodzenie przestojowe .....	218
<b>Rozdział IX. Premia a nagroda .....</b>	<b>221</b>
1. Charakter prawny dobrowolnych świadczeń wypłacanych przy rozwiązaniu stosunku pracy oraz ich opodatkowanie i oskładkowanie .....	221
2. Nagrody i premie w podstawie wymiaru składek i podatku .....	223
3. Nagrody i premie w podstawie zasiłku .....	224
4. Premia uznaniowa w podstawie nagrody rocznej .....	229

<b>Rozdział X. Rozliczanie pracy w nocy .....</b>	<b>233</b>
1. Obliczanie wynagrodzenia za pracę w nocy .....	233
2. Pracownik pracujący w nocy .....	236
3. Ryczałt za pracę w porze nocnej .....	237
4. Praca w nocy a zmiana czasu z letniego na zimowy .....	239
<b>Rozdział XI. Rozliczanie nietypowych wypłat .....</b>	<b>241</b>
1. Warunki opodatkowania nieodpłatnych świadczeń dla pracowników .....	242
2. Wartość pakietu medycznego fundowanego zatrudnionym wciąż z daniną .....	244
3. Imprezy o charakterze integracyjnym a przychód ze stosunku pracy .....	246
4. Upominki okolicznościowe .....	248
5. Sfinansowanie szkolenia pracownikowi i zleceniobiorcy .....	251
6. Napoje i posiłki dla pracowników .....	253
7. Finansowanie pracownikom biletów miesięcznych .....	257
8. Szczepienia przeciwko grypie dla pracowników .....	260
9. Świadczenia dla pracowników z okazji świąt .....	262
10. Zakwaterowanie dla pracownika a przychód i składki ZUS pracownika .....	268
10.1. Zwolnienie od podatku świadczeń ponoszonych przez pracodawcę z tytułu zakwaterowania pracowników .....	269
10.2. Podstawa wymiaru składek ZUS .....	269
10.3. Noclegi na koszt pracodawcy dla tzw. pracowników mobilnych .....	270
11. Ryczałt za korzystanie z auta służbowego do celów prywatnych a koszty paliwa .....	271
12. Świadczenia pozapłacowe a „zerowy PIT” .....	273
13. Zwracanie pracownikowi kosztów związanych z pracą zdalną .....	274
<b>Rozdział XII. Rozliczanie zwolnień lekarskich pracownika i zleceniobiorcy .....</b>	<b>277</b>
1. Zmiany dotyczące świadczeń chorobowych od 2022 r. ....	278
1.1. Krótszy zasiłek po zakończeniu umowy .....	278
1.2. Zmiany w liczeniu okresu zasiłkowego .....	278
1.3. Wyższy zasiłek za okres pobytu w szpitalu .....	279
1.4. Brak prawa do zasiłku chorobowego za okres po ustaniu tytułu ubezpieczenia oraz prawo do świadczenia rehabilitacyjnego i zasiłku wyrównawczego także w przypadku świadczeń z systemu zaopatrzenia emerytalnego służb mundurowych .....	279
1.5. Zasiłek macierzyński także dla kobiet, które utraciły pracę z powodu śmierci pracodawcy – osoby fizycznej .....	280
1.6. Ustalanie na nowo podstawy wymiaru zasiłku .....	280
1.7. Dostęp dla ZUS do informacji niezbędnych do ustalenia prawa i wysokości zasiłku .....	280
1.8. Uściślenie terminów wypłaty zasiłków przez ZUS .....	281
2. Pracodawcy uprawnieni do wypłaty świadczeń chorobowych .....	281
3. Okres wyczekiwania na prawo do zasiłku .....	282

4. Wynagrodzenie chorobowe .....	283
5. Wypłata zasiłku chorobowego .....	287
6. Choroba przed upływem 12 miesięcy kalendarzowych .....	290
7. Choroba w następnym miesiącu po miesiącu zatrudnienia .....	290
8. Choroba w miesiącu zatrudnienia .....	291
9. Wyłączenia niepełnych miesięcy .....	292
10. Podstawa zasiłku kontynuowana .....	293
11. Zmiana wymiaru etatu a podstawa świadczeń chorobowych .....	295
12. Dodatkowe składniki wynagrodzenia przysługujące do określonego terminu a podstawa wymiaru zasiłków .....	296
13. Reguły ustalania podstawy wymiaru zasiłku zleceniobiorców .....	298
14. Podwyższenie zasiłku macierzyńskiego do kwoty świadczenia rodzicielskiego ...	300
14.1. Osoby uprawnione do podwyższenia .....	301
14.2. Kiedy przysługuje podwyższenie .....	301
14.3. Jak ustalać kwotę podwyższenia? .....	301
14.4. Podwyższenie jako podstawa wymiaru składek .....	303
15. Nowości w urlopach związanych z rodzicielstwem (wynikające m.in. z dyrektywy <i>work-life balance</i> ) .....	304
<b>Rozdział XIII. Dokonywanie potrąceń z wynagrodzeń i zasiłków .....</b>	<b>307</b>
1. Dopuszczalność i rodzaje potrąceń .....	308
2. Zmiany przepisów w zakresie ściągania alimentów .....	310
3. Kwota wolna od potrąceń .....	312
4. Uchylenie reguły podwyższającej kwoty wolne od potrąceń z powodu COVID-19 .....	331
5. Granice dokonywania potrąceń .....	332
6. Ustalanie kwoty wolnej od potrąceń, gdy doszło do zmiany wymiaru czasu pracy w trakcie miesiąca .....	334
7. Potrącenie należności stwierdzonych tytułem wykonawczym .....	335
8. Potrącenia komornicze z zasiłku chorobowego .....	341
9. Zbieg potrąceń z wynagrodzenia: potrącenie komornicze i zaliczka na poczet wynagrodzenia .....	346
10. Zajęcie komornicze w przypadku wypłaty pensji za dwa miesiące .....	349
11. Egzekucja świadczeń socjalnych wypłacanych pracownikowi .....	350
12. Potrącenia za zgodą pracownika .....	353
13. Odliczanie wynagrodzenia za okres niezdolności do pracy .....	356
14. Potrącenie nadpłaconego wynagrodzenia .....	357
15. Potrącenia wynagrodzenia z tytułu umowy zlecenia .....	358
16. Limity wiążące przy obowiązkowych potrąceniach z wynagrodzenia za pracę ....	361
<b>Rozdział XIV. Przekroczenie progu podatkowego i składek emerytalno-rentowych .</b>	<b>363</b>
1. Graniczna kwota dotycząca składki emerytalnej i rentowej .....	364

---

2. Dwa zakłady pracy i przekroczenie granicy składek .....	364
3. Zastosowanie skali w danym zakładzie pracy .....	366
4. Preferencyjne zasady opodatkowania .....	366
5. Kwota wolna od podatku .....	368
6. Obliczanie dochodu narastająco od początku roku .....	369
7. Skala a dochody z umów zlecenia i o dzieło .....	372
<b>Rozdział XV. Rozliczanie cudzoziemców pracujących w Polsce i pracowników oddelegowanych do pracy za granicą .....</b>	<b>377</b>
1. Rozliczenie podatkowo-składkowe pracownika oddelegowanego do pracy za granicą .....	377
2. Zmiany w regułach dotyczących zagranicznego oddelegowania .....	381
3. Cudzoziemcy a „ulga dla młodych” .....	383
4. Obliczanie wynagrodzenia netto obywatela Ukrainy z umowy o pracę, zlecenia i o dzieło. Polski Ład 2.0 .....	383
4.1. Rezydencja podatkowa .....	383
4.2. Reguły ustalania rezydencji .....	384
4.3. Kryteria ustalania rezydencji podatkowej Ukraińca mającego jednocześnie miejsce zamieszkania w Polsce i w Ukrainie .....	384
4.4. Forma potwierdzenia rezydencji .....	385
4.5. Zasady dotyczące poboru podatku .....	385
4.6. Wskaźniki podatkowe stosowane przy polskiej rezydencji .....	387
4.7. Reguły oskładkowania .....	389
4.8. Zasada miejsca wykonywania pracy .....	389
4.9. Lista wyjątków .....	390
4.10. Wskaźniki składkowe .....	390
4.11. Przykłady wyliczeń wynagrodzenia netto z umów wykonywanych w Polsce .....	391
4.11.1. Wynagrodzenie z umowy o pracę .....	391
4.11.2. Wynagrodzenie z umowy zlecenia .....	392
4.11.3. Wynagrodzenie z umowy o dzieło .....	393



[Przejdź do księgarni →](#)



[ksiegarnia.beck.pl](https://ksiegarnia.beck.pl)