

# **Przepisy i zestawienia kadrowe. Obowiązki pracodawcy wobec pracowników**

Wydanie 8.

Przejdź do produktu na [ksiegarnia.beck.pl](https://ksiegarnia.beck.pl)

## Wprowadzenie

Przekazujemy do rąk Państwa książkę „Przepisy i zestawienia kadrowe”. Zawartość publikacji obejmuje **Kodeks pracy i 45 innych aktów prawnych** określających obowiązki pracodawców związane z zatrudnianiem pracowników. Akty te uporządkowane zostały w 19 rozdziałach wskazujących podstawowe obszary aktywności pracodawcy w sprawach pracowniczych. Są to zarówno przepisy najczęściej wykorzystywane przez pracodawców (takie jak Kodeks pracy, ustawa o funduszu świadczeń społecznych czy rozporządzenie w sprawie dokumentacji pracowniczej), jak i wykorzystywane sporadycznie, ale przydatne w nietypowych sytuacjach (np. ustawa o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, o praktykach absolwenckich czy **nowe rozporządzenie w sprawie badań na obecność alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu w organizmie pracownika**, albo rozporządzenie w sprawie zwrotu kosztów użytkowania do celów służbowych prywatnego samochodu).

Dla ułatwienia wypełniania powinności przez większych pracodawców, zatrudniających co najmniej 50 pracowników, w zbiorze zamieszczone zostały regulacje określające **obowiązki względem załogi zakładu** (np. ustawa o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji oraz ustawa o związkach zawodowych). W publikacji uwzględnione zostało ponadto często poszukiwane przez pracodawców, aczkolwiek nieobowiązujące już powszechnie, zarządzenie w sprawie nagród jubileuszowych, oraz stosowane w sferze budżetowej rozporządzenie w sprawie dodatkowego wynagrodzenia rocznego. W zbiorze umieszczono ponadto przepisy określające zatrudnienie oraz warunki pracy i płacy **pracowników samorządowych**. Taki dobór przepisów jest efektem wieloletnich doświadczeń redakcji nabytych w kontaktach z odbiorcami literatury wspomagającej pracę działów kadr.

Stan prawny wydania to **maj 2023 r.** W nowym wydaniu książki uwzględnione zostały liczne zmiany przepisów, jakie miały miejsce w pierwszej połowie 2023 r., w szczególności wynikające z dużych nowelizacji Kodeksu pracy związanych z prewencyjnym badaniem trzeźwości pracowników, pracą zdalną oraz godzeniem życia zawodowego i rodzinnego. Dla ułatwienia zapoznania się ze zmianami ich zakres merytoryczny opisany został w formie tabelarycznej, uporządkowanej według daty wejścia w życie danego przepisu (zob. Część I).

Niniejsze wydanie książki zawiera **szereg udogodnień**, których celem jest ułatwienie Czytelnikowi korzystania ze zbioru. Przepisy wszystkich aktów prawnych opatrzone zostały specjalnymi hasłami, które pełnią funkcję wskaźnika informacyjnego ułatwiającego szybką orientację w treści przepisu. W przypisach do artykułów Kodeksu pracy i innych ustaw zamieszczono notatki wskazujące, jaki akt wykonawczy wydano na ich podstawie i w którym miejscu akt ten znajduje się w książce. Znalezienie potrzebnych informacji ułatwia natomiast autorski indeks rzeczowy obejmujący wszystkie akty zawarte w publikacji. W tym wydaniu książki dodane zostały ponadto nowe treści merytoryczno-informacyjne przydatne w codziennej pracy działów kadrowych, tj. **zestawienia tabelaryczne** obrazujące takie zagadnienia jak: rodzaje umów stosowanych w zatrudnieniu, tryby rozwiązania umowy o pracę, wymiary urlopów wypoczynkowych i rodzicielskich, lista pracowników chronionych przed zwolnieniem, wymiary czasu pracy obowiązujące pracowników w poszczególnych miesiącach 2023 r., urlopy rodzicielskie, odprawy, diety, odpisy, odsetki, ryczałty i rekompensaty oraz wiele innych.

Mam nadzieję, że zastosowany dobór przepisów oraz przyjęty system opracowania redakcyjnego publikacji pozwoli na szybkie rozwiązanie wątpliwości dotyczących zatrudniania pracowników.

*Maciej Nałęcz*

[Przejdź do księgarni →](#)



[ksiegarnia.beck.pl](https://ksiegarnia.beck.pl)