

# **Work-life balance.**

## **Nowe prawa i obowiązki dla pracowników i pracodawców**

Przejdź do produktu na [ksiegarnia.beck.pl](https://ksiegarnia.beck.pl)

# Spis treści

O Autorach .....	IX
Wykaz skrótów .....	XI
Wprowadzenie .....	XV
<b>Rozdział I. Unijne Dyrektywy – podstawa do zmian w KP .....</b>	<b>1</b>
1. Dyrektywa 2019/1158 .....	1
2. Dyrektywa 2019/1152 .....	7
<b>Rozdział II. Nowe obowiązki informacyjne pracodawców w związku ze stosunkiem pracy i inne zmiany w umowach o pracę .....</b>	<b>13</b>
1. Treść umowy o pracę .....	13
2. Zmiany w informowaniu o warunkach zatrudnienia .....	16
3. Informacja dla pracowników wyjeżdżających do pracy do innego państwa UE lub państwa trzeciego .....	20
4. Wniosek pracownika o zmianę rodzaju umowy z umowy na czas określony na umowę na czas nieokreślony .....	21
5. Dodatkowa ochrona przed zwolnieniem .....	22
<b>Rozdział III. Zmiany w przepisach związanych z rodzicielstwem .....</b>	<b>25</b>
1. Ochrona stosunku pracy pracowników korzystających z urlopów rodzicielskich .	25
2. Okres próbny pracownicy w ciąży .....	27
3. Likwidacja tzw. długiego wniosku o urlop rodzicielski oraz przepadającej części	28
4. Zmiana wysokości zasiłku .....	29
5. Podwyższenie łącznego wymiaru urlopu rodzicielskiego .....	31
6. Urlop rodzicielski dla rodzin zastępczych .....	33
7. Łączenie przez pracownika korzystania z urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy .....	34
8. Wybrane przepisy przejściowe .....	35
<b>Rozdział IV. Zmiany w umowach o pracę na okres próbny i umowach na czas określony .....</b>	<b>39</b>

1. Umowy na okres próbny .....	39
2. Wypowiadanie umów o pracę na czas określony .....	41
<b>Rozdział V. Urlop opiekuńczy oraz zwolnienie ze względu na siłę wyższą .....</b>	<b>45</b>
1. Zwolnienie od pracy z powodu działania siły wyższej .....	46
2. Nowy urlop opiekuńczy .....	48
3. Porównanie zwolnienia ze względu na siłę wyższą oraz urlopu opiekuńczego ...	50
<b>Rozdział VI. Nowe przerwy w pracy .....</b>	<b>53</b>
<b>Rozdział VII. Zatrudnienie równoległe – dodatkowa działalność pracownika .....</b>	<b>57</b>
1. Dotychczasowe regulacje o zatrudnieniu równoległym .....	58
2. Wprowadzenie zakazu zabraniać pracownikowi równoległego zatrudnienia w innym podmiocie .....	60
3. Wyjątki od zakazu zabraniać równoległego zatrudnienia po zmianach .....	60
3.1. Zakaz konkurencji .....	62
3.2. Odrębne przepisy stanowią inaczej .....	63
4. Zakaz rozwiązania umowy o pracę z powodu równoległego zatrudnienia pracownika w innym podmiocie .....	65
5. Obowiązek informowania o działalności dodatkowej .....	66
6. Zakaz zabraniać pracownikom działalności dodatkowej a realia pracy zdalnej	67
<b>Rozdział VIII. Praca zdalna jako nowa forma elastycznego zatrudnienia .....</b>	<b>69</b>
1. Przesłanki ubiegania się o elastyczną organizację pracy .....	69
2. Praca zdalna w KP .....	71
3. Praca zdalna uregulowana w porozumieniu lub regulaminie .....	73
4. Obowiązki pracodawcy .....	74
5. Zakaz dyskryminacji .....	76
6. Zapewnienie BHP i kontrola warunków pracy zdalnej .....	76
7. Ocena ryzyka zawodowego .....	77
8. Wypadki przy pracy – praca zdalna .....	78
9. Praca zdalna a badanie trzeźwości .....	79
<b>Rozdział IX. Akty wykonawcze do zmian w KP .....</b>	<b>81</b>
1. Zmiany w rozporządzeniu dotyczącym dokumentacji pracowniczej związane z ZmKP22 .....	81
1.1. Kontrola trzeźwości .....	81
1.2. Praca zdalna .....	82
1.3. Telepraca w aktach osobowych .....	83
1.4. Numeracja dokumentów w części E .....	83
2. Przepisy dotyczące badania pracowników na obecność alkoholu i innych substancji .....	83
2.1. Badania na obecność alkoholu .....	84
2.2. Środki działające podobnie do alkoholu .....	86

---

3. Zmiany w rozporządzeniu dotyczącym dokumentacji pracowniczej związane z ZmKP23 .....	87
3.1. Siła wyższa i urlop opiekuńczy w aktach osobowych .....	87
3.2. Potwierdzenie złożenia nowych wniosków .....	88
4. Zmiany w rozporządzeniu dotyczącym świadectwa pracy .....	89
4.1. Urlop opiekuńczy i siła wyższa .....	92
4.2. Praca zdalna okazjonalna .....	93
5. Nowe rozporządzenie w sprawie wniosków dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem oraz dokumentów dołączanych do takich wniosków .....	93
<b>Rozdział X. Inne zmiany w prawie pracy .....</b>	<b>97</b>
1. Dwa dni wolne za oddanie krwi .....	97
2. Dodatek emerytalny dla sołtysów .....	99
3. Strażacy ochotnicy z emerytalnym dodatkiem po waloryzacji .....	101
4. Oskładkowanie umów zleceń .....	102
5. Nowa ustawa o sporach zbiorowych .....	103
6. Płaca minimalna od lipca 2023 r. oraz w 2024 r. ....	106
6.1. Dwukrotna podwyżka płacy minimalnej w 2023 r. ....	106
6.2. Prognoza płacy minimalnej na 2024 r. ....	107
7. Ustawa o ogólnoeuropejskim indywidualnym produkcie emerytalnym .....	108
8. Założenia do projektu ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu ulepszenia środowiska prawnego i instytucjonalnego dla przedsiębiorców .....	111
9. Zmiany dla młodocianych .....	113

[Przejdź do księgarni →](#)



[ksiegarnia.beck.pl](https://ksiegarnia.beck.pl)